

2024
TRAJNOSTNO POROČILO
LOTRIČ Meroslovje d.o.o.



MI MERIMO. VI RASTETE.

Gradimo trajnost – korak za korakom, z zavezo za prihodnost

Spoštovani bralci,

veseli me, da vam tudi letos predstavljamo naše trajnostno poročilo – dokument, ki ne odraža le števil, temveč zgodbo o vztrajnosti, predanosti in rasti.

Če smo lani govorili o začetkih sistematičnega poročanja o naših trajnostnih prizadevanjih, danes stojimo na poti, ki jo aktivno soustvarjamo – z vsakim dejanjem, odločitvijo in izboljšavo.

Trajnost za nas ni enkratni projekt. Je proces, ki predstavlja nenehno učenje, prilagajanje in stalne izboljšave.

Leto, ki je za nami, je potrdilo, da smo na pravi poti. Z majhnimi, a premišljenimi koraki utrjujemo temelje za še bolj odgovorno prihodnost, pri čemer nadaljujemo delo, ki smo ga začrtali v preteklih letih. Nadaljujemo z uvajanjem energetske učinkovitih rešitev ter sprejemamo ukrepe za zmanjšanje ogljičnega odtisa. Z implementacijo digitalnih orodij optimiziramo rabo virov ter uvajamo nove pobude za zmanjševanje odpadkov. Skrbimo za dobrobit zaposlenih, spodbujamo raznolikost, enakost in vključenost ter krepimo vezi z lokalno skupnostjo in širšo družbo. Ob tem ostajamo zavezani odgovornemu in transparentnemu poslovanju, stalnim vlaganjem v inovacije ter iskanju trajnostnih priložnosti, ki prinašajo dolgoročne koristi nam vsem. Naši zaposleni so gonilna sila teh prizadevanj – s svojim znanjem, predanostjo in inovativnostjo skupaj uresničujemo naše trajnostne cilje.



Zavedamo se, da trajnostna preobrazba ni cilj – je zaveza, ki jo vsak dan znova izpolnjujemo. Zato nadaljujemo svojo pot z odgovornostjo do okolja, družbe in prihodnjih generacij. Hvala vsem sodelavcem, partnerjem in skupnosti, ki z nami soustvarjate to zgodbo. Skupaj zmoremo še več.

S spoštovanjem,

Maja Brelih Lotrič
generalna direktorica, LOTRIČ Meroslovje

VIZIJA, POSLANSTVO & VREDNOTE

Ko pomislite na merjenje,
pomislite na LOTRIČ Metrology.

Širimo krog zaupanja do naprav, storitev
in sistemov, ki so del našega vsakdana.

Pri delu nas vodi jasno postavljena filozofija podjetja, zaobjeta v treh elementih – vodi, zemlji in zraku. Vsak element v sebi nosi tri vrednote, ki so srce organizacije in vodilo ravnanj nas zaposlenih. Z ognjem v očeh dodajamo četrti element življenja. Vedno smo pripravljeni na izziv, saj radi delamo to, kar delamo. In ustvarjamo z ljubeznijo.



Zemlja nas hrani.

STROKOVNOST
POŠTENOST
ČISTOST



Voda je vir življenja.

KAKOVOST
ZAUPANJE
TOČNOST



Zrak širini duha
puščamo prosto pot.

INOVATIVNOST
ODPRTOST
NESKONČNOST



Z **ognjem** v očeh
dodajamo četrti
element življenja.

TRAJNOSTNA STRATEGIJA

■ ■ ■ Kot družina in družinsko podjetje si vedno vzamemo čas za razmislek, kako z našo dejavnostjo vplivamo na svet okoli sebe. Odgovorno, trajnostno in zanesljivo. Kajti stojimo za odličnostjo, ko gre za podjetje, za odnose in za okolje.

Mar nam je za prihodnost. Zato smo trajnostno strategijo postavili na najvišje, najbolj vidno mesto našega delovanja. Je naš kompas in svetilnik.

Da bomo v okolju puščali čim večje pozitivne odtise in dosegli ničelni vpliv na okolje.

Kot podjetje smo se zavezali, da bomo do naslednje okrogle obletnice dosegli ničelni vpliv na okolje. Pri tem se bomo naslonili na trajnostno strategijo podjetja ter velik poudarek namenili procesom digitalizacije.

Z letnimi izračuni ogljičnega odtisa in finančno podporo projektov za izravnavo ogljičnih emisij bomo do leta 2031 nevtralizirali lasten ogljični odtis podjetja ter s tem dosegli ničelni vpliv na okolje.



Osnovo trajnostne strateške transformacije predstavlja Trajnostna strategija podjetja LOTRIČ Meroslovje 2020–2025, ki jo je podjetje pripravilo v sklopu javnega razpisa SPIRIT Slovenija za »Spodbujanje razvoja in uporabe novih poslovnih modelov za lažje vključevanje v globalne verige vrednosti«.

Pri tem smo sledili ciljem Združenih narodov, Agendi 2030 in se glede na matriko bistvenosti podjetja LOTRIČ Meroslovje osredotočili na tri za nas pomembne sklope.

Inovativni trajnostni izdelki in storitve:

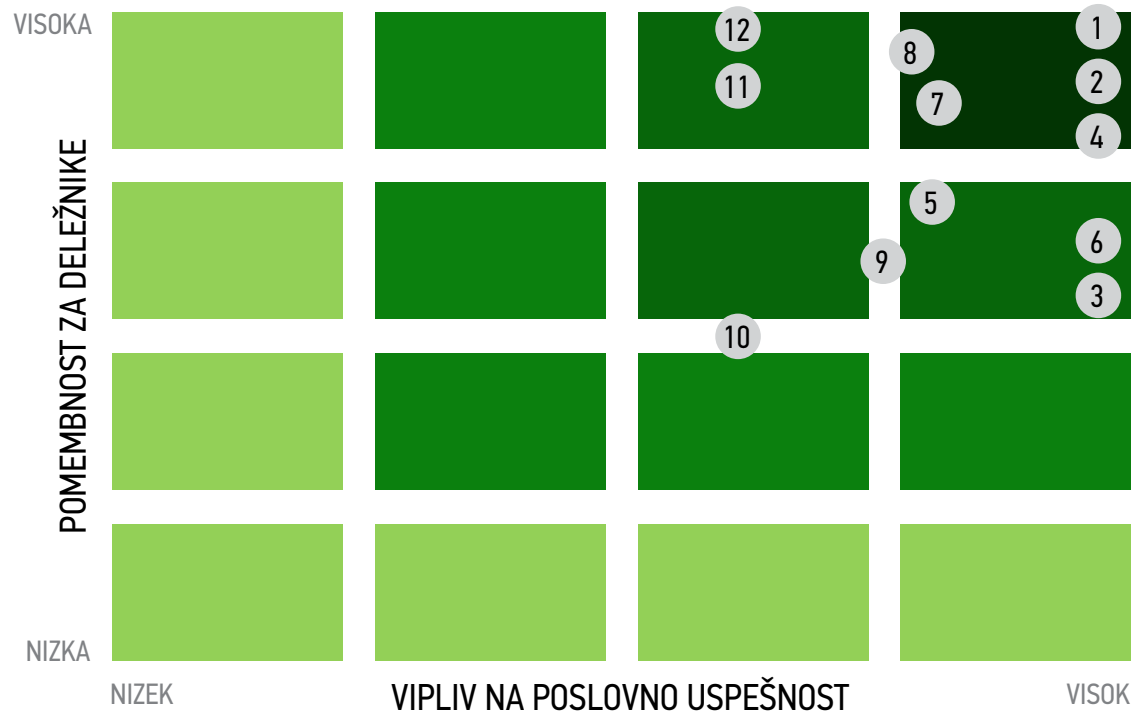
- cilj 11 – Industrija, inovacije in infrastruktura,
- cilj 12 – Odgovorna poraba in proizvodnja.

Obvladovanje nizkega ogljičnega odtisa:

- cilj 13 – Podnebni ukrepi,
- cilj 15 – Življenje na kopnem.

Zavzeti zaposleni

- cilj 3 – Zdravje in dobro počutje,
- cilj 8 – Dostojno delo in gospodarska rast.



Shema 1: Matrika bistvenosti LOTRIČ Meroslovje

Vir: 1. strateška delavnica, Selca, 15. oktober 2019, in srečanje z vodstvom Selca, 28. oktober 2019.

- | | |
|---|--|
| 1 Inovativni trajnostni izdelki in storitve | 8 Razvijanje zaupanja s partnerji (dobavitelji, konzorciji) |
| 2 Optimizacija poslovnih poti | 9 Osredotočenost na strateške projekte in odgovorne investicije |
| 3 Izobraževanje strank in prenos dobrih praks | 10 Ustvarjanje kakovostnih delovnih mest za strokovnjake |
| 4 Obvladovanje papirnega poslovanja | 11 Vračanje družbi z izobraževanjem in merjenjem |
| 5 Soustvarjanje standardov in zakonodaje na področju meroslovja | 12 Recikliranje (embalaža) in vključevanje v krožno gospodarstvo |
| 6 Nadgradnja kontrolinga in izračunov lastnih cen | |
| 7 Ustrezno ravnanje z zdravju škodljivimi snovmi in opremo | |

NAŠA POT



Marko Lotrič, ustanovitelj mednarodno uveljavljene skupine LOTRIČ Metrology, je svojo samostojno poklicno pot pričel z odprtjem obrti za kalibracijo tehtnic, uteži in pipet.

Konec leta 2022 je vodenje družinskega posla prevzela Maja Brelih Lotrič.

Danes skupina združuje že preko 200 strokovnjakov s področja meroslovja, zaposlenih v desetih podjetjih v osmih državah.



LETO 2024 V ŠTEVILKAH

109

zaposlenih
v podjetjih v
Sloveniji

91.592

izvedenih
meroslovnih
postopkov

1.831

meroslovnih pregledov
na izvajalca

16.393

aktivnih strank

7.832.001 €

čistih prihodkov od
prodaje v letu 2024

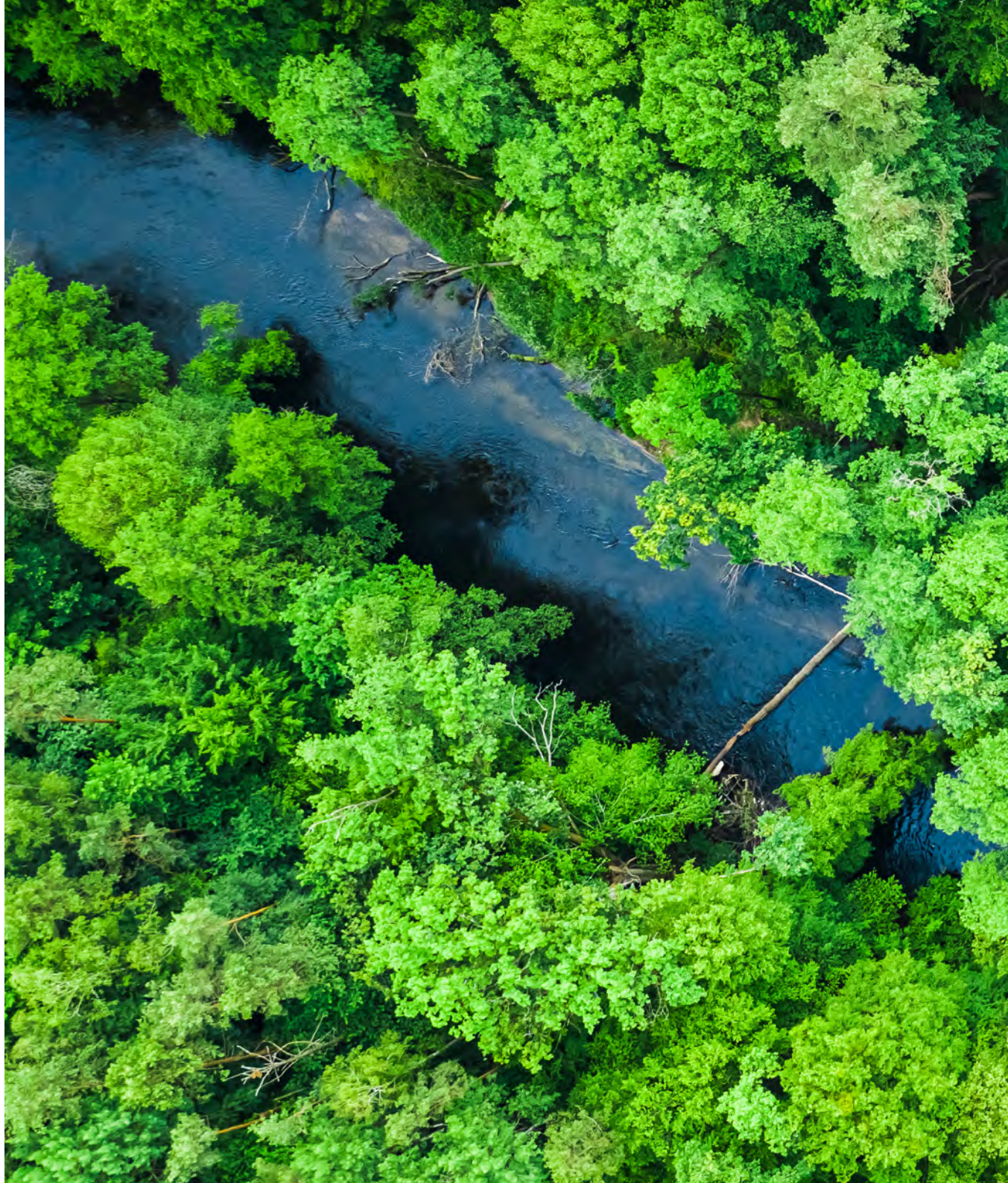
Podatki se nanašajo zgolj na podjetje LOTRIČ Meroslovje d.o.o. in ne na celotno skupino LOTRIČ Metrology.

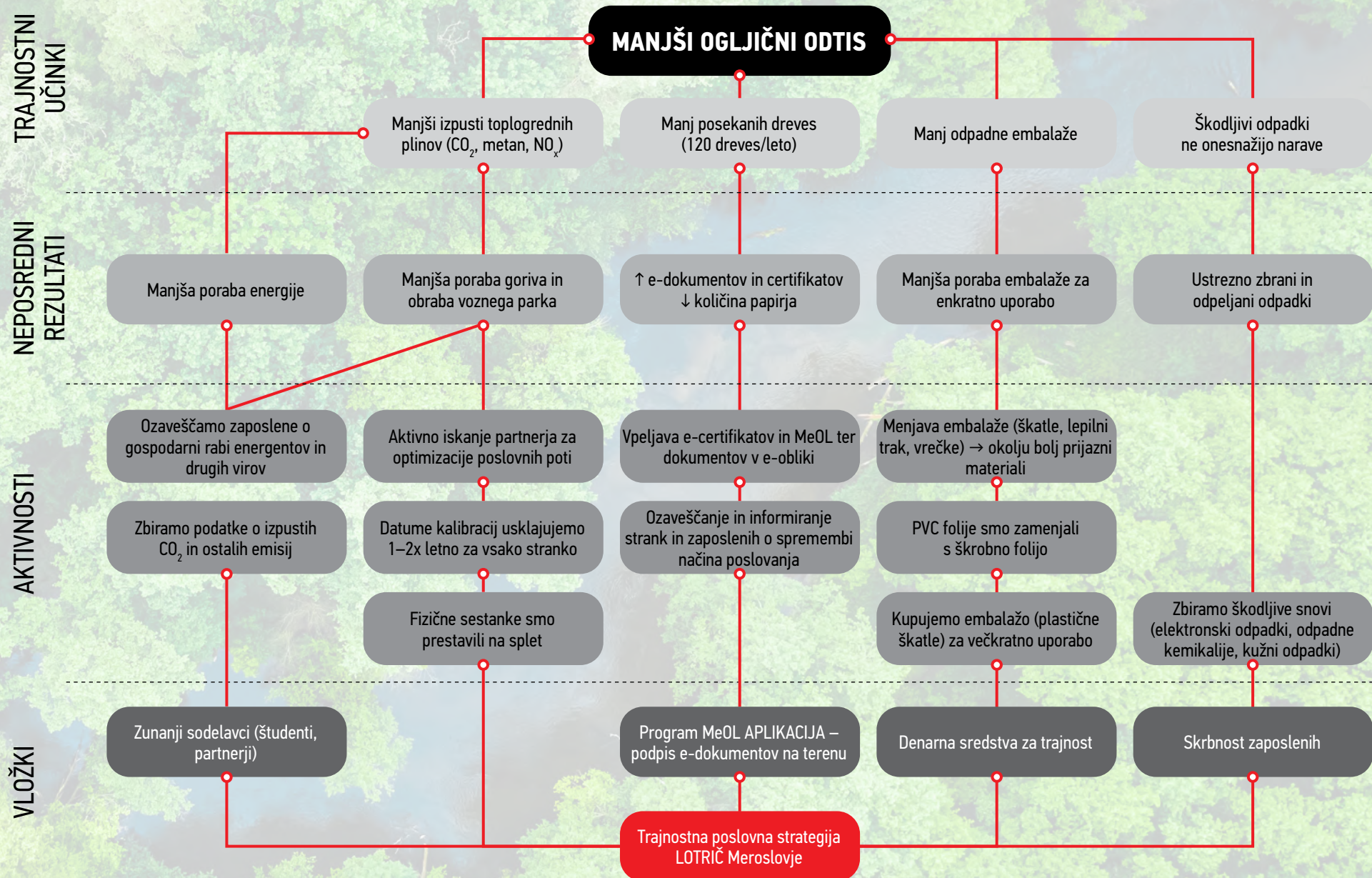


1. OKOLJSKI VIDIK

V sožitju z naravo.

V podjetju LOTRIČ Meroslovje smo globoko zavezani trajnostnemu razvoju in ohranjanju naravnih virov za prihodnje generacije. Naše okoljsko odgovorno delovanje temelji na prepričanju, da lahko s premišljenimi in inovativnimi praksami zmanjšamo naš vpliv ter hkrati spodbujamo pozitivne spremembe v širši skupnosti.





Shema 2: Okoljski vidik: v sožitju z naravo

METODOLOGIJA IZRAČUNA EMISIJ CO₂

Izračun ogljičnega odtisa temelji na metodologiji, razviti v sodelovanju z Ekonomsko fakulteto, ki se je od leta 2019 neprestano nadgrajevala in izboljševala. Metodologija je bila oblikovana v skladu z najnovejšimi standardi, vključno z ISO 14064 in GHG (Greenhouse Gas Protocol). V letošnjem letu sledimo tudi direktivi CSRD in smernicam ESRS. Od leta 2019 metodologija vključuje celovit pristop zbiranja in analize podatkov o emisijah toplogrednih plinov (TGP) iz različnih virov, vključno s porabo energije (po lokacijski metodi), prevozi na terenu, poslovnimi potmi (letalski prevoz), prevozi na delo, prevozi z lastnimi vozili za službene namene, tovarnjakom, ogrevanjem (poraba kurilnega olja), porabo vode, ravnanjem z odpadki, nakupom blaga ter ubežnimi izpusti.

Ogljični odtis podjetja zajema vse relevantne emisije toplogrednih plinov, ne le CO₂. V letu 2024 izračun ne vključuje emisij iz najema vozil, saj podjetje v tem obdobju ni imelo takšnih obveznosti. V letošnjem letu smo v izračun ogljičnega odtisa vključili poleg matičnega podjetja LOTRIČ Meroslovje tudi poslovne enote PE in hčerinsko podjetje LOTRIČ Certificiranje. Pri izračunu emisij smo se prednostno naslonili na nacionalne emisijske faktorje (ARSO, IJS), v primerih, kjer ti podatki niso bili na voljo, pa smo uporabili priznane mednarodne vire, kot so IPCC, GHG in DEFRA.

POROČANJE V SKLADU Z ESG IN ESRS SMERNICAM PO CSRD DIREKTIVI

Trajnostno poročilo 2024 vključuje informacije o okoljski, družbeni in upravljavski odgovornosti v skladu z ESG smernicami, direktivo CSRD in smernicami ESRS. Poročilo upošteva evropske smernice in priporočila za trajnostni razvoj. Poročanje izvajamo na prostovoljni osnovi, saj naše podjetje ni zakonsko zavezano k tem zahtevam. Kljub temu si prizadevamo za transparentnost in odgovorno poročanje, kar omogoča učinkovitejše sledenje našim trajnostnim prizadevanjem ter prispeva k odgovornemu poslovanju.

OBSEG TRAJNOSTNEGA POROČANJA 2024

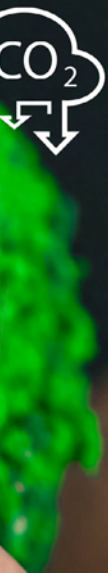
V letu 2024 smo v obseg poročanja poleg matičnega podjetja LOTRIČ Meroslovje vključili tudi hčerinsko podjetje LOTRIČ Certificiranje in Poslovne enote (PE):

- PE Velenje – Merilni sistemi*,
- PE Velenje – Orodjarna*,
- PE Nela (4 % lastniški delež),
- PE Železniki,
- PE Ljubljana.

*Podjetje LOTRIČ Meroslovje je najemnik prostorov, medtem ko ogljični odtis poroča najemodajalec.



EMISIJE TOPLOGREDNIH PLINOV PO OBSEGIH



LOTRIČ Meroslovje

Obseg 1 – Neposredni izpusti (177,9 t CO₂)

Izpusti iz virov, ki so v lasti ali pod nadzorom podjetja:

- Gorivo za službena vozila (lastna vozila, tovornjak)
- Ogrevanje (kurilno olje)
- Ubežni izpusti (hladilna oprema, klimatske naprave, toplotne črpalke, gasilni aparati)*

Obseg 2 – Posredni izpusti (47,5 t CO₂)

Izpusti zaradi nakupa Električne energije:

- Električna energija

Obseg 3 – Drugi posredni izpusti (109,3 t CO₂)

Izpusti, ki nastanejo v širši verigi vrednosti:

- Prevoz na delo zaposlenih
- Prevoz z lastnim vozilom za službene namene
- Službena potovanja (letalski prevoz)
- Odpadki (odstranjevanje in obdelava odpadkov)
- Poraba vode
- Blago in storitve (nakup čistil, pisarniških materialov itd.)

LOTRIČ Certificiranje

Obseg 1 – Neposredni izpusti (0 CO₂)

Obseg 2 – Posredni izpusti (24,5 t CO₂)

- Električna energija

Obseg 3 – drugi posredni izpusti (17 t CO₂)

- Prevoz na delo zaposlenih
- Prevoz z lastnim vozilom za službene namene
- Službena potovanja (letalski prevoz)
- Blago in storitve (nakup čistil, pisarniških materialov itd.)
- Poraba vode
- Odpadki
- Ubežni izpusti (hladilna oprema, klimatske naprave, toplotne črpalke, gasilni aparati)*

Do ubežnih izpustov ni prišlo (redno servisiranje, vzdrževanje), zato jih nismo upoštevali.

REZULTATI EMISIJ CO₂

Ubežni izpusti

Ubežni izpusti vključujejo fluorirane ogljikovodike (HFCs), perfluorirane ogljikovodike (PFCs), dušikov oksid (N₂O) in metan (CH₄). Nastajajo pri uporabi klimatskih naprav, gasilnih aparatov, hladilne opreme ter toplotnih črpalk.

V letu 2024 gasilni aparati niso bili uporabljeni ali ponovno polnjeni, klimatske naprave in toplotne črpalke pa so bile redno servisirane in vzdrževane, zato ubežnih izpustov iz tega naslova ni bilo. Njihova poraba energije je že vključena v izračun emisij električne energije.

LOTRIČ Meroslovje

Gasilni aparati: 17 × 2 kg, 1 × 4 kg, 9 × 6 kg, 7 × 5 kg (brez uporabe v letu 2024)

Klimatske naprave in hladilna oprema: 10 klimatskih naprav, 1 toplotni izmenjevalnik.

Hladilna sredstva: R-407C (2,5 kg), R-410A (9,5 kg).

Železniki (LC, LM)

Gasilni aparati: 1 × 2 kg, 2 × 5 kg, 10 × 6 kg (brez uporabe v letu 2024)

Toplotne črpalke in klimatske naprave: 4 toplotne črpalke (3 zrak/voda, 1 voda/voda), 2 klimatski napravi.

Voda

V letu 2024 smo v LOTRIČ Meroslovju v primerjavi z letom 2023 zmanjšali porabo vode za 496 m³, in sicer iz 1036 m³ na 540 m³, kar predstavlja 47,88 % zmanjšanje.

LOTRIČ Certificiranje je svojo porabo vode zmanjšal iz 998,2 m³ na 284,2 m³, kar predstavlja 71,5 % zmanjšanje.

Skupna poraba vode se je v letu 2024 v primerjavi z letom 2023 zmanjšala iz 2034,42 m³ na 824,21 m³, kar predstavlja skupno zmanjšanje za 59,5 %.

*Poraba vode v letu 2024 se je zmanjšala zaradi posodobitve in nakupa nove opreme, ki omogoča boljši izkoristek in zmanjšanje izgube vode v procesih.





Odpadki in sistemi ravnanja z odpadki

V letu 2024 smo v podjetju LOTRIČ Meroslovje povzročili 12.620,8 kg (oz. 8,3 t CO₂) odpadkov, v podjetju LOTRIČ Certificiranje pa 2.928,1 kg odpadkov (oz. 1,8 t CO₂). Odpadki vključujejo biološke, mešane komunalne odpadke, embalažo, papir, odpadni karton ter nevarne odpadke Biotera. V primerjavi z letom 2023, ko smo povzročili 16.172 kg odpadkov, smo v letu 2024 dosegli zmanjšanje količine odpadkov za približno 3,85 %.

Cilj: v letu 2024 zmanjšati število odpadkov za 2 %

Kaj se zgodi z našimi odpadki?

V sodelovanju s Komunalo Škofja Loka ter drugimi specializiranimi izvajalci (npr. Recikel) zagotavljamo, da se odpadki ustrezno predelajo ali odstranijo na način, ki ima najmanjši možni vpliv na okolje:

- Biološki odpadki – predajo se v kompostiranje.
- Mešana embalaža – po predaji pooblaščenim shemam (Recikel, Slopak, Dinos, Surovina, Embakom, Interzero) gre v sortirnice, kjer se približno 30 % reciklira, preostalih 70 % pa se energetske izrabijo s sežigom.
- Papir – oddamo ga specializiranim podjetjem (Komteks, Salomon, Kostak, Dinos, Surovina), kjer se loči in pripravi za reciklažo.
- Mešani komunalni odpadki (MKO) – pred odstranjevanjem se odpadki obdelajo, pri čemer se izloči: težka frakcija (gre na kompostiranje), preostanek embalaže in surovin (gre v reciklažo), lahka frakcija (gre v sežig za energetske izrabo). Preostanek po obdelavi (približno 35 %) se odloži na odlagališča nenevarnih odpadkov.
- Nevarni odpadki – predajo se specializiranim obdelovalcem, ki zagotavljajo varno in okolju prijazno odstranitev.

Vir: Komunala Škofja Loka

Poslovna potovanja zaposlenih

V letu 2024 so zaposleni v podjetju LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje opravili skupaj 20 službenih poti, pri čemer so v podjetju LOTRIČ Meroslovje prepotovali 120.600 km z letalom, kar je povzročilo 14.224 kg CO₂ emisij. Od teh 20 poti so v podjetju LOTRIČ Certificiranje opravili 2 službeni poti, pri katerih so prepotovali 20.000 km z letalom, kar je povzročilo 1.566 kg CO₂ emisij.

Za primerjavo, v letu 2023 je bilo opravljenih 5 službenih poti, pri čemer so prepotovali 13.474,2 km z letalom, kar je povzročilo 2.352 kg CO₂ emisij.

V letu 2024 smo prepotovali skupno skoraj 9-krat več kilometrov in povzročili skoraj 6-krat več emisij CO₂ kot v letu 2023.

V prihodnje bomo poiskali alternative, ki bodo pripomogle k zmanjšanju letalskih potovanj, ter se osredotočili na iskanje trajnostnih načinov prevoza, ki bodo imeli manjši vpliv na okolje.

Nakup blaga

LOTRIČ Meroslovje

V letu 2024 smo izračunali emisije CO₂, ki izhajajo iz nakupa različnih proizvodov in materialov, potrebnih za naše poslovanje. Izračun emisij temelji na teži kupljenega blaga in emisijskih faktorjih, specifičnih za posamezne materiale.

Skupna količina emisij CO₂ za kupljeno blago v podjetju LOTRIČ Meroslovje v letu 2024 znaša 1,503 t CO₂, medtem ko je za kupljeno blago v letu 2023 znašala 1,495 t CO₂ kar pomeni, da so se emisije v letošnjem letu povečale za približno 0,61 %. Ta izračun vključuje naslednje vrste materialov:

Kemikalije in topila: propanol, etilni alkohol, univerzalna topila, bencin za čiščenje, nitro razredčilo.

Zaščitna oprema: nitrilne rokavice (ecoSHIELD™ in navadne nitrilne rokavice).

Čistilni materiali: kimwipes robčki, brisačke za čiščenje meril.

Pakirni material: mehurčasta folija, bio kompostirna folija, različne velikosti vrečk in zaboji za shranjevanje.

LOTRIČ Certificiranje

Za LOTRIČ Certificiranje je nabava blaga bistveno manjša in v letu 2024 obsega:

Za kemikalije, rokavice, brisačke ter pline (dušik in argon) ocenjujemo skupno količino nabavljenega blaga na 98,5 kg, kar ob upoštevanju emisijskih faktorjev (vir: IPCC, DEFRA, EEA) pomeni 591 kg CO₂ emisij.

Poraba električne energije

Skupna poraba električne energije v letu 2024 je znašala v LOTRIČ Meroslovju in LOTRIČ Certificiranju 339.184 kWh, kar predstavlja zmanjšanje v primerjavi z letom 2023, ko smo porabili 358.809 kWh. V letu 2024 je bila skupna poraba električne energije nižja za 19.625 kWh, kar pomeni zmanjšanje za 5,48 %.

Cilj: V letu 2024 zmanjšati skupno porabo električne energije za 5 %

Od skupne porabe električne energije je 223.644 kWh pripadalo podjetju LOTRIČ Meroslovje (lokacija Selca in del v Železnikih), medtem ko je preostali del porabe, in sicer 115.539,62 kWh, pripadal hčerinskemu podjetju LOTRIČ Certificiranje.

Ob uporabi emisijskega faktorja 0,2122 kg CO₂/kWh* so skupne emisije CO₂ iz porabe električne energije za LOTRIČ Meroslovje znašale 47.461,7 kg CO₂ (47,46 t CO₂), za LOTRIČ Certificiranje pa 24.519,9 kg CO₂ (24,5 t CO₂). Skupaj so emisije iz naslova porabe električne energije za obe podjetji znašale 71,98 t CO₂.

**Vir: AIB, 2024*



Poraba pogonskih goriv

V letu 2024 smo za potrebe službenih poti porabili skupno 53.978,66 litrov dizelskega goriva in 5.638,2 litrov bencina, kar je povzročilo skupno emisijo približno 158 ton CO₂*. V primerjavi z letom 2023, ko smo porabili 45.274,26 litrov dizelskega goriva in 7.573,84 litrov bencina, so se emisije povečale s 138,5 ton CO₂ na 158 ton CO₂, kar predstavlja povečanje za približno 14,1 %.

**Vir: ARSO bencin 2,31 kg CO₂/liter, za dizelsko gorivo pa 2,68 kg CO₂/liter*

V letu 2024 se je število prevoženih kilometrov in poraba goriva povečala zaradi nadaljnje rasti obsega dela ter pogostejših obiskov laborantov in komercialistov pri strankah. Še naprej si prizadevamo združevati obiske za kalibracije v enakih regijah in aktivno iščemo partnerja za razvoj programa v našem internem informacijskem sistemu, ki bo omogočil večjo optimizacijo poslovnih poti. Poleg tega zmanjšujemo potrebo po fizičnih sestankih in komercialnih obiskih z večjo uporabo spletnih aplikacij. V letu 2024 smo preko spletne aplikacije MS teams opravili kar 1.200 sestankov.

Skupno število vseh prevoženih kilometrov

LOTRIČ Meroslovje

V letu 2024 smo v LOTRIČ Meroslovju skupaj prevozili 1.355.272,43 km, kar je za 125.650,43 km več kot v letu 2023, ko smo prevozili 1.229.622 km. Kot zanimivost: Prevožena razdalja je enaka, kot če bi Zemljo obkrožili približno 34-krat. Med prevoženimi kilometri je bilo 15.000 km (6.834 kg CO₂) prevoženih s tovornjakom, 21.685 km (3.789,26 kg CO₂) z lastnimi vozili za službene namene, 466.918 km (81.547,20 kg CO₂) so predstavljali prevozi zaposlenih na delo, preostala razdalja pa izhaja iz službenih prevozov na terenu. Pri uporabi bencina smo prevozili 80.545,71 km, medtem ko je uporaba dizelskega goriva omogočila prevoz 771.123,72 km*.

**Izračunano na podlagi povprečne porabe 7 litrov na 100 km.*

LOTRIČ Certificiranje

V LOTRIČ Certificiranju so za prevoz na delo prevozili 71.584 km, kar je povzročilo 12.502 kg CO₂, medtem ko so za prevoz z lastnimi vozili za službene namene prevozili 2.718 km, kar je povzročilo 475,5 kg CO₂. Skupno smo tako opravili 74.302 km, kar je povzročilo skupno emisijo 12.977,5 kg CO₂. Zaradi narave osnovne dejavnosti podjetja LOTRIČ Certificiranja dodatni prevozi na terenu niso bili izvedeni.



Ogrevanje – kurilno olje

LOTRIČ Meroslovje

V letu 2024 smo za ogrevanje v LOTRIČ Meroslovju porabili 5.138 litrov kurilnega olja, kar znaša 13,7 t CO₂ (emisijski faktor, ARSO, 2024). V enakem obdobju lani smo porabili 842 litrov kurilnega olja. Povečana poraba kurilnega olja je posledica okvare toplotne črpalke, zaradi česar smo morali začasno preiti na ogrevanje s kurilnim oljem.

LOTRIČ Certificiranje

V hčerinskem podjetju LOTRIČ Certificiranje v Železnikih se ogrevamo na toplotno črpalko Kronoterm, ki deluje na princip zrak/voda. Poraba električne energije za delovanje toplotne črpalke je že vključena v skupini seštevke porabe elektrike.



CO₂





OKOLJSKA POLITIKA

Smo družbeno odgovorno podjetje. S filozofijo podjetja, njegovimi vrednotami, normami in strategijo prispevamo k varovanju okolja, ohranjanju delovnih mest, razvoju podjetij in lokalne skupnosti.

V skupini LOTRIČ Metrology bomo pri svojem delovanju sledili cilju ničelnega vpliva na okolje.

Ključne aktivnosti za doseg tega cilja vključujejo:

- aktivno uresničevanje Trajnostne poslovne strategije,
- priprava letnih izračunov ogljičnega odtisa,
- finančna podpora projektov za izravnavo emisij,
- vzpostavitev sistema ravnanja z okoljem,
- ustrezno ravnanje z zdravju škodljivimi snovmi in opremo,
- digitalizacija poslovnih procesov,
- nadaljnji razvoj lastnega informacijskega sistema QTree,
- brezpapirno poslovanje (certifikati, dobavnice, računi in ostali dokumenti v elektronski obliki),
- optimizacija poslovnih poti (laboratorijsko delo na terenu),
- zmanjšanje odpadkov (povratna embalaža, recikliranje, vračanje v krožno gospodarstvo),
- raba zelene in obnovljive energije,
- učinkovita raba energentov (vode, elektrike, papirja ter ostalih surovin),
- inovativni trajnostni izdelki in storitve,
- zavzeti in motivirani zaposleni,
- ustvarjanje kakovostnih delovnih mest za strokovnjake,
- krepitev vrednot in mehanizmov trajnostnega delovanja,
- osredotočanje na strateške projekte in odgovorne investicije,
- izobraževanje naročnikov in prenos dobrih praks,
- vračanje družbi z izobraževanjem in merjenjem,
- soustvarjanje standardov in zakonodaje na področju meroslovja,
- ozaveščanje zaposlenih, dobaviteljev, naročnikov ter drugih deležnikov o pomenu trajnostnega ravnanja z okoljem,
- sistemsko zmanjševanje lastnega okoljskega vpliva (E) ter krepitev socialnih (S) in ekonomskih (G) vplivov s pomočjo postavljenih ciljev (KPI).

Trajnostni učinek 1.1 **MANJŠI IZPUSTI TOPLOGREDNIH PLINOV**

Od leta 2019 dalje zbiramo podatke o izpustih CO₂ in o ostalih emisijah (metan, NO_x).

Običajno večje število zaposlenih rezultira v večji porabi električne energije. Kljub temu, da se je število zaposlenih v podjetjih LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje med letoma 2023 in 2024 povečalo za 4,3 %, smo v letu 2024 uspeli zmanjšati porabo električne energije iz 358.809 kWh na 339.184 kWh, kar predstavlja 5,5 % zmanjšanje. Rezultat je bil delno dosežen tudi zaradi ozavešanja zaposlenih o gospodarni rabi energentov in drugih virov (poraba goriva in stanje voznega parka).



Na področju transporta v podjetju smo pridobili naslednje podatke:

	2023	2024
Poraba goriva: bencin v L	7.574 L	5.638 L
Poraba goriva: diesel v L	45.274 L	53.978 L
Prevoženi kilometri (vsa vozila) v km	1.229.622 km	1.355.272 km

Tabela 1.1: Poraba goriva in prevoženi kilometri v letih 2023, 2024.

Število prevoženih kilometrov in s tem poraba goriva se je v letu 2024 povišala zaradi večjega obsega dela.

Trajnostni učinek 1.2

MANJ POSEKANIH DREVES IN MANJ ODPADNE EMBALAŽE

Po izvedenih meroslovnih postopkih, ki jih opravi podjetje LOTRIČ Meroslovje, stranka prejme odobren certifikat, na katerem so jasno navedeni vsi parametri, ki so pomembni strankinim kupcem, ter s katerim stranka dokazuje in jamči svojo kakovost.

Priznani smo kot referenčni partner, ki se s kalibracijami, preskušanjem, kontrolami, overitvami in kvalifikacijami ter certificiranjem ukvarja že več desetletij. Sočasno z razvojem storitev smo razvijali tudi certifikat, ki je plod upoštevanja želja in potreb ter poglobljenega sodelovanja z našimi partnerji.

V podjetju LOTRIČ Meroslovje za stranko izdelamo personaliziran, mednarodno veljaven certifikat, ki je lahko izdan v dveh jezikih, ki jih izbere stranka sama.

1. 2. 2023 smo uvedli elektronsko distribucijo certifikatov s ciljem nižje porabe papirja in manjše velikosti embalaže. Našim partnerjem je elektronski certifikat vedno dostopen preko brezplačne aplikacije MeOL, prav tako pa po zaključenem meroslovnem postopku slednjega prejme tudi preko povezave v elektronskem sporočilu.





PAPERLESS

*Z elektronsko
distribucijo certifikatov
smo dosegli:*

Nižjo porabo papirja

V letu 2024 smo nadaljevali z uporabo elektronske distribucije certifikatov, ki smo jo uvedli že leta 2023.

V letu 2023 smo izdali 62.169 certifikatov, od tega je bilo 95 % v elektronski obliki. Ob predpostavki, da je vsak certifikat v povprečju obsegal 10 strani, smo prihranili približno 590.610 strani papirja. Glede na to, da iz enega drevesa pridobimo približno 8.000 strani papirja, smo s preходом na e-certifikate v letu 2023 ohranili okoli **74** dreves.

V letu 2024 smo izdali skupno 109.925 certifikatov, od tega kar 106.162 v elektronski obliki, kar pomeni 97 % vseh izdanih certifikatov. Le 3 % certifikatov (3.763) je bilo na željo strank natisnjenih v fizični obliki. S tem smo preprečili tiskanje približno 1.061.620 strani papirja, kar pomeni, da smo v letu 2024 ohranili približno **133** dreves.

Ta prehod je bil še naprej izjemno dobro sprejet s strani naših strank, saj jih kar **97 %** podpira to trajnostno rešitev, kar dodatno potrjuje, da so tudi naši poslovni partnerji usmerjeni v trajnostni razvoj.

Manjšo velikost embalaže

V preteklih letih smo začeli proces prenove embalaže za pošiljanje certifikatov in meril, z namenom zmanjšanja porabe kartonskih zabojnikov ter prehoda na bolj trajnostne in dolgotrajne plastične zabojnike. V letu 2022 smo začeli z zamenjavo kartonskih zabojnikov s plastičnimi zabojniki različnih velikosti, ki so bili kupljeni za pošiljanje meril našim rednim strankam.

V letu 2022 smo imeli v uporabi 112 plastičnih zabojnikov, ki so nadomestili približno 9.700 kartonastih zabojnikov. Leta 2023 smo to število povečali na 222 plastičnih zabojnikov, ki so nadomestili približno 19.000 kartonastih zabojnikov, kar je pomenilo prihranek več kot 9 ton kartona.

V letu 2024 smo nabavili dodatnih 39 plastičnih zabojnikov, s čimer se je skupno število zvišalo na 261. To pomeni, da bomo s temi zabojniki skupaj do konca leta 2024 nadomestili približno 22.700 kartonastih zabojnikov. S tem še naprej zmanjšujemo potrebo po uporabi kartonskih zabojnikov in prispevamo k večji trajnosti poslovanja. Če upoštevamo, da je življenjska doba plastičnega zabojnika 5 let, vsak plastični zabojnik pa nadomesti približno 87 kartonastih, bomo z uporabo teh zabojnikov še naprej prihranili znatno količino kartona ter prispevali k zmanjšanju odpadkov.

Z uporabo plastičnih zabojnikov namesto kartonastih pomembno prispevamo k trajnosti in varovanju okolja na več načinov, predvsem na naslednjih področjih:

- Zmanjšanje uporabe surovin: vsak plastični zabojnik, ki nadomesti kartonskega, pomaga zmanjšati povpraševanje po lesu, to pa pomeni manjše krčenje gozdov, kar pomembno prispeva k ohranjanju ekosistemov in biotske raznovrstnosti.
- Dolgoročnost uporabe: plastični zabojniki imajo veliko daljšo življenjsko dobo in omogočajo boljšo odpornost na zunanje vplive.
- Možnost ponovne uporabe in recikliranja: plastične zabojnike je mogoče reciklirati, postopek recikliranja plastike pa je pogosto bolj učinkovit glede na število ciklov, skozi katere lahko material preide, preden se popolnoma iztroši.
- Zmanjšanje količine odpadkov: plastični zabojniki trajajo dlje in so pogosto bolj robustni, zato se zmanjšuje količina odpadkov.
- Prihranek dreves: kot že omenjeno zgoraj, smo z vsemi 261 plastičnimi zabojniki v letu 2024 nadomestili cca 22.700 kartonastih zabojnikov, kar po teži ustreza več kot 11 tonam kartona.



Trajnostni učinek 1.3

USTREZNO ZBIRANJE ODPADKOV

Naše podjetje se zavezuje k odgovornemu ravnanju z odpadki kot del našega trajnostnega pristopa k poslovanju. Zavedamo se pomembnosti ohranjanja okolja in zmanjševanja negativnega vpliva naše dejavnosti na planet.

V letu 2023 smo začeli uporabljati biorazgradljivo škrobno folijo, izdelano iz koruznega škroba, ki se hitro razgradi v naravi in prispeva k zmanjšanju odpadkov. Poleg mehurčkaste PVC folije smo dobavili 4.200 metrov škrobne folije, kar pomaga zmanjšati okoljski odtis in spodbuja trajnostne prakse. Dobava PVC folije je ostala na enaki ravni kot v prejšnjem letu.

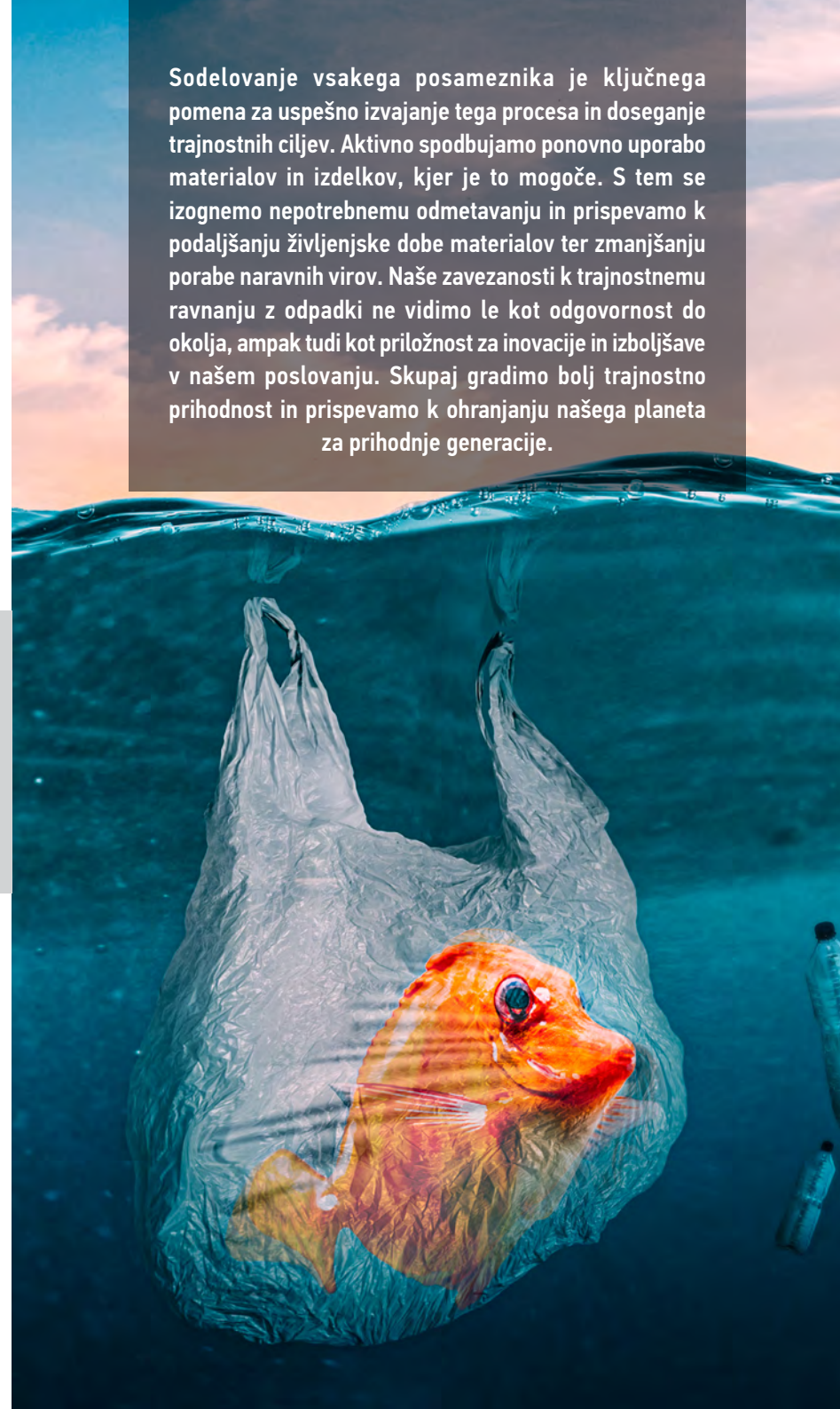
V letu 2024 smo dobavili 6.900 kos vrečk različnih dimenzij in 900 metrov mehurčkaste folije. Poleg tega smo prejeli 14 kolotov škrobne folije, kar predstavlja skupno 4.900 metrov. Ta material še dodatno prispeva k zmanjšanju vpliva na okolje.

LETO	Količina odpadkov [kg]
2021	16.411 kg
2022	15.211 kg
2023	16.172 kg
2024	15.549 kg

Tabela 1.2: Količina odpadkov v kg v letih 2021, 2022, 2023 in 2024.

*Podatki vključujejo količino odpadkov v podjetju
LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje.*

Sodelovanje vsakega posameznika je ključnega pomena za uspešno izvajanje tega procesa in doseganje trajnostnih ciljev. Aktivno spodbujamo ponovno uporabo materialov in izdelkov, kjer je to mogoče. S tem se izognemo nepotrebnemu odmetavanju in prispevamo k podaljšanju življenjske dobe materialov ter zmanjšanju porabe naravnih virov. Naše zavezanosti k trajnostnemu ravnanju z odpadki ne vidimo le kot odgovornost do okolja, ampak tudi kot priložnost za inovacije in izboljšave v našem poslovanju. Skupaj gradimo bolj trajnostno prihodnost in prispevamo k ohranjanju našega planeta za prihodnje generacije.



Trajnostni učinek 1.4

MANJŠI OGLJIČNI ODTIS

Cilj vseh trajnostnih učinkov se kaže v zmanjšanju ogljičnega odtisa.

Oceno ogljičnega odtisa podjetja izvajamo s pomočjo lastne metodologije. Z zbiranjem podatkov za izračun ogljičnega odtisa smo pričeli v letu 2019, sistem pa vsakoletno nadgrajujemo. V ogljičnem odtisu so upoštevane vse emisije toplogrednih plinov, ki nastanejo pri poslovanju podjetja in ne le CO₂. Ogljični odtis je za leto 2023 znašal 361,58 ton CO₂ ekvivalentov, v letu 2024 pa 335 ton CO₂, pri čemer je večji del izpustov povezan s transportom in porabo električne energije. V podjetju

LOTRIČ Certificiranje znaša 41,5 ton CO₂. Skupni ogljični odtis obeh podjetij znaša 376,5 ton CO₂, kar je več kot v letu 2023 (361,58 ton CO₂). Razlika v zmanjšanju CO₂ je posledica zgolj transparentnega ločevanja emisij matičnega podjetja in hčerinskega podjetja.

Število izvedenih kalibracijskih postopkov iz leta v leto raste, kar posledično velja tudi za absolutni izračunani ogljični odtis. Da bi spremljali napredek, smo vrednost preračunali na relativni ogljični odtis, ki se, ob upoštevanju števila izvedenih kalibracijskih postopkov, od leta 2021 postopoma zmanjšuje.



LETO	Ogljični odtis [t CO ₂ e] absolutno	Število izvedenih kalibracijskih postopkov	Ogljični odtis [t CO ₂ e/postopek] relativno
2019	188,0	73.748	2,55
2020	285,9	73.515	3,89
2021	370,6	83.005	4,47
2022	351,0	80.561	4,36
2023	361,6	87.929	4,11
2024 LM	335	91.592*	3,66/postopek; 3,07/zap**
2024 LC	41,5	2.058	20,17/postopek; 3,5/zap***

Tabela 1.3: Podatki o ogljičnem odtisu med leti 2019–2024

*91.592 meroslovnih postopkov za LM skupaj s poslovnimi enotami (PE)

**109 zaposlenih v LM (skupaj s PE)

***12 zaposlenih v LC

V prizadevanju za zmanjšanje ogljičnega odtisa podjetja izvajamo podrobno analizo posameznih področij delovanja podjetja. Načrtujemo izvajanje ukrepov za povečanje energetske učinkovitosti, prehod na obnovljive vire energije ter optimizacijo logističnih procesov. S tem zagotavljamo, da smo zavezani trajnostnemu razvoju in zmanjšanju našega vpliva na okolje.

2. DRUŽBENI VIDIK

*V sožitju z
zaposlenimi in
skupnostmi.*

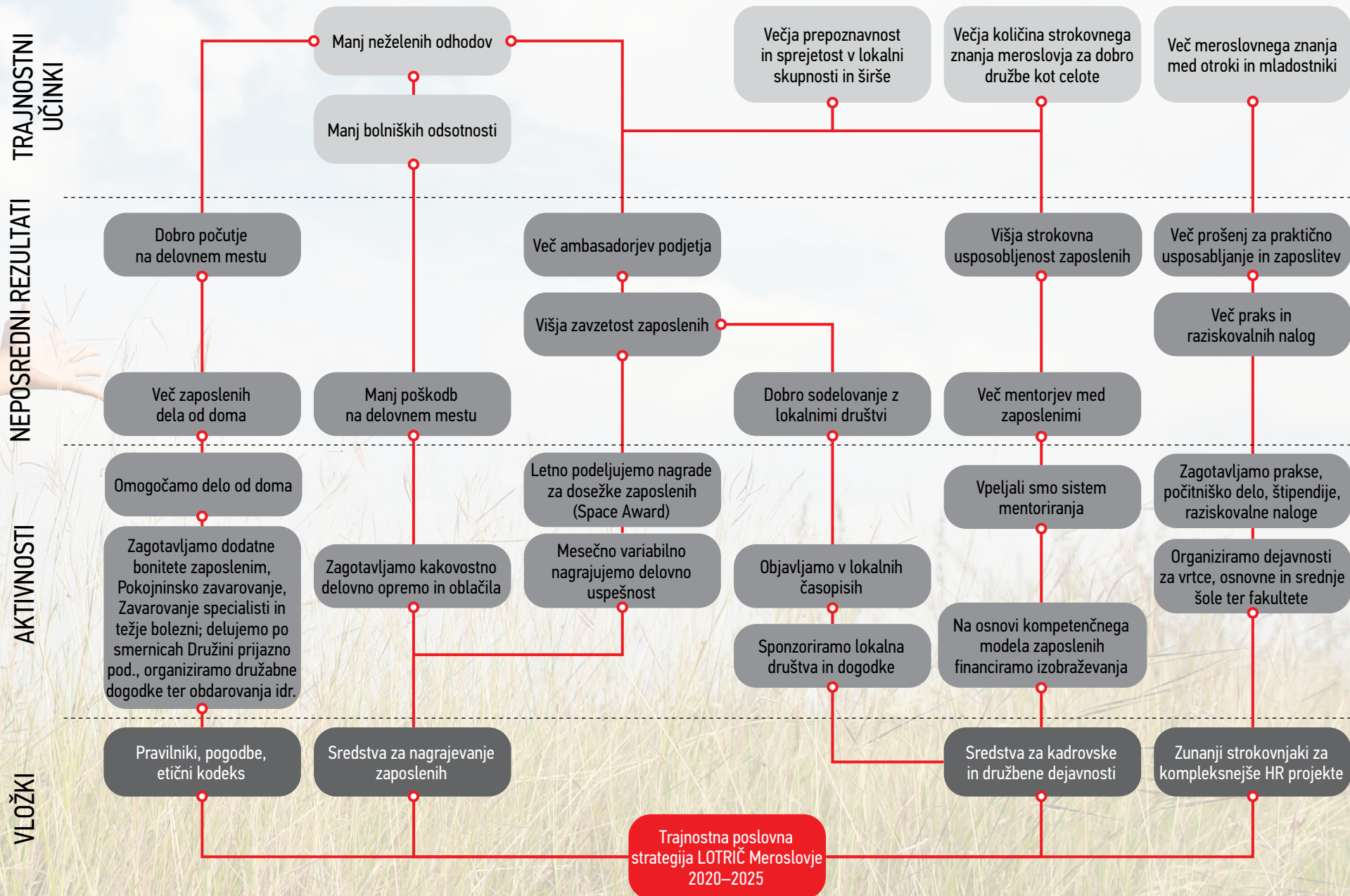
V podjetju LOTRIČ Meroslovje veliko pozornosti namenjamo družbenemu vidiku.

Za sistemsko ureditev omenjenega področja imamo sprejete številne interne pravilnike in pogodbe, med katerimi velja izpostaviti predvsem Kolektivno pogodbo, Splošni akt o sistematizaciji delovnih razmerij, Pravilnik o delu od doma, Etični kodeks, Pravilnik o preprečevanju diskriminacije, nadlegovanja in trpinčenja, Pravilnik o alkoholiziranosti in preverjanju drugih substanc, Pravilnik o zaščiti prijaviteljev in Pravilnik o nagrajevanju zaposlenih Space Award.

Zaposluje strokovno usposobljene sodelavke in sodelavce, ki so kompetentni nosilci kadrovske in družbene odgovornosti projektov. Ob tem skrbimo za njihov neprekinjen strokovni in osebnostni razvoj. V sklopu letnega finančnega plana imamo predvidena sredstva, ki jih redno namenjamo kadrovskim in družbenim dejavnostim. Za to področje smo v letu 2024 namenili 126.333 €, od tega kar 52.952,38 € za dobro počutje zaposlenih.

Za kompleksnejše kadrovske in družbene projekte se za svetovanje in pomoč obračamo na zunanje strokovnjake. V letu 2024 smo vpeljali kompetenčni model, ki omogoča boljše spremljanje in razvoj kompetenc zaposlenih ter prispeva k večji učinkovitosti, strokovnemu razvoju in napredovanju zaposlenih.





Shema 3: Družbeni vidik – v sožitju z zaposlenimi in skupnostmi

Trajnostni učinek 2.1

MANJ BOLNIŠKIH ODSOTNOSTI IN MAJHNA NETO FLUKTUACIJA

Zavedamo se, da so temelj vsakega podjetja zadovoljni zaposleni. Slednje rezultira v pomembnem trajnostnem učinku, ki se kaže v nizki bolniški odsotnosti ter posledično majhni neto fluktuaciji. V letu 2023 je stopnja zdravstvenega absentizma znašala 5,86 %, v letu 2024 pa 8,1 %. Neto fluktuacija za leto 2023 znaša 5,15 %, v letu 2024 pa 5,7 %, kar je krepko pod slovenskim povprečjem, saj bi po javno dostopnih podatkih povprečna stopnja fluktuacije zaposlenih v podjetjih v Sloveniji v letu 2024 znašala 11,3 %.

	2023	2024
Stopnja zdravstvenega absentizma v podjetju LOTRIČ Meroslovje	5,86 %	8,1 %
Stopnja zdravstvenega absentizma v Sloveniji	5,9 %*	n/a %***
Neto fluktuacija v podjetju LOTRIČ Meroslovje	5,15 %	5,7 %
Neto fluktuacija v Sloveniji	10 %**	11,3 %**

Tabela 2.1: Stopnja zdravstvenega absentizma in neto fluktuacije

*Vir NIJZ.
**Vir Manpower Slovenija
***n/a podatek še ni na voljo

Doseganje dobrega rezultata je mogoče s pomočjo številnih aktivnosti, ki jih izvajamo v podjetju LOTRIČ Meroslovje. Slednje je družinsko podjetje, v katerem pomembno mesto zaseda filozofija podjetja in vrednote. Za leto 2024 imamo sprejetih 20 ukrepov za zagotavljanje zdravja in varstva na delovnem mestu ter dobro počutje na delovnem mestu. V primerjavi z letom 2023 smo paket ukrepov ohranili. Obenem delujemo po smernicah družini prijaznega podjetja.

Sodelavkam in sodelavcem podjetja LOTRIČ Meroslovje nudimo številne bonitete. Dnevno so nam na voljo brezplačno sveže sadje, topli napitki ter voda. V letu 2023 so zaposleni v okviru sheme svežega sadja v svojem delovnem času zaužili 1.460 kg sadja, kar pomeni povprečno 24,3 kg sadja na zaposlenega*. Količina zaužitega sadja na posameznika narašča, saj so zaposleni v letu 2024 zaužili 1.626 kg sadja, kar pomeni povprečno 27,6 kg na zaposlenega**. V letu 2023 so zaposleni zaužili 26.306 toplih napitkov, v letu 2024 pa 23.130.

V hčerinskem podjetju LOTRIČ Certificiranje so v letu 2024 zaužili 676,66 kg sadja, kar znaša v povprečju 20,5 kg sadja na zaposlenega***.

* Pri izračunu povprečne količine zaužitega sadja so upoštevani le zaposleni na lokaciji LOTRIČ Meroslovje, brez terenskega osebja in zaposlenih v Železnikih. Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2023: 60.

** Pri izračunu povprečne količine zaužitega sadja so upoštevani le zaposleni na lokaciji LOTRIČ Meroslovje, brez terenskega osebja in zaposlenih v Železnikih. Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2024: 59.

*** Upoštevani so zaposleni na lokaciji Železniki, za podjetji LOTRIČ Certificiranje in LOTRIČ Meroslovje. Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2024: 33.

	2023	2024
Količina zaužitega sadja	1460 kg	1626 kg
Količina zaužitega svežega sadja na posameznika	24,3 kg	27,6 kg

Tabela 2.2: Količina zaužitega svežega sadja v kg za leto 2023 in 2024 za LOTRIČ Meroslovje

Zaposlenim nudimo tudi dodatne bonitete kot so Zavarovanje specialist, Zavarovanje za težje bolezni ter Pokojninsko zavarovanje.

Stalno dopolnjujemo in obnavljamo ponudbo subvencioniranih prostočasnih aktivnosti, ki so namenjene našim zaposlenim in njihovim družinskim članom ter tako izboljšujemo njihovo psihofizično stanje. V letu 2023 so imeli sodelavke in sodelavci možnost



izbire med 8 različnimi ponudniki prostočasnih aktivnosti, medtem ko je bilo v letu 2024 na voljo 7 ponudnikov, ki so ponujali raznolike aktivnosti, kot so savna, bazen, fitnes, vodene vadbe in masaže.

Za vzdrževanje in krepitev dobrih medsebojnih odnosov na delovnem mestu organiziramo številne interne dogodke, kot so team buildingi, obdarovanja, pikniki z družinskimi člani in drugi dogodki. V letu 2023 smo izvedli 12 tovrstnih dogodkov, v letu 2024 pa 9 dogodkov.

Zaposlenim zagotavljamo varna delovna mesta z ustrezno in kakovostno zaščitno in delovno opremo. Izvajamo letne preglede slednje ter redno izvajamo izobraževanja na področju varnega dela za vse naše zaposlene.

V podjetju imamo vzpostavljen tudi unikaten plačilni sistem, ki med drugim vključuje izplačevanje variabilnega deleža glede na poslovno in osebno uspešnost. Zaposleni v okviru SPACE Award – Smart Proposals for Annual Criteria of Excellence na mesečni ravni preko stimulativne ocene vodje, oddanih koristnih predlogov, prejetih glasov v izboru za naj sodelavko/sodelavca meseca, udeležbe na zunanjih in notranjih dogodkih ter z mentoriranjem pridobivajo utrinke, ki rezultirajo v dodatni finančni nagradi. V letu 2023 je bilo na podlagi zbranih utrinkov na Akademiji veselja podeljenih 7 nagrad SPACE Award, in sicer v skupni vrednosti 2.000 €. V letu 2024 je bilo podeljenih 7 nagrad v skupni višini 2.280 €.

Zaposlenim omogočamo delo od doma. V letu 2023 je možnost dela od doma koristilo 44,76 % zaposlenih, v letu 2022 pa 49,47 % zaposlenih. V letu 2024 se je ta številka nekoliko povečala, saj delo od doma koristi kar 48,6 % zaposlenih v LOTRIČ Meroslovju. To prakso pa uporabljajo tudi v hčerinskem podjetju LOTRIČ Certificiranje.

	2022	2023	2024
Delež zaposlenih, ki koristi možnost dela od doma	49,47 %	44,76 %	48,6 %
Delež zaposlenih, ki so od doma delali 1–2 dneva	7,37 %	13,3 %	15,6 %
Delež zaposlenih, ki so od doma delali 3 dni ali več	2,11 %	3,8 %	3,7 %

Tabela 2.3: Delež zaposlenih, ki koristi možnost dela od doma
LM, v letu 2024 109 zaposlenih, v letu 2023 105 zaposlenih, v letu 2022 95 zaposlenih.

Vse omenjene aktivnosti rezultirajo v manjšem številu poškodb na delovnem mestu*, višjem deležu zaposlenih, ki delajo od doma ter dobremu počutju na delovnem mestu.

Posledično dosegamo višjo zavzetost naših zaposlenih ter s tem več ambasadorjev podjetja LOTRIČ Meroslovje.

*Število nesreč pri delu in stopnja poškodb, izražena v številu nesreč na 100 zaposlenih: V letu 2024 je bila v podjetju LOTRIČ Meroslovje prijavljena ena poškodba pri delu, in sicer lažja poškodba hrbta pri dvigovanju in prenašanju težkih predmetov.

Za sistematično beleženje zadovoljstva na delovnem mestu že od leta 2010 sodelujemo v natečaju Zlata nit. V letu 2023 smo prejeli 43 rešenih anket, v letu 2024 pa kar 62. Rezultati kažejo na veliko razvitost sklopa »Temeljni odnos med podjetjem in zaposlenim« ter »Osebna rast in razvoj«.

V splošnem je podjetje LOTRIČ Meroslovje doseglo nadpovprečne rezultate, kar nas je uvrstilo med 8 finalistov izbora Zlata nit za leto 2024 v kategoriji Srednja velika podjetja.



	LOTRIČ Meroslovje	Povprečje med srednje velikimi podjetji v Sloveniji
Temeljni odnos med podjetjem in zaposlenimi	4,34	4,06
Vloga in kakovost dela posameznika v podjetju	4,15	3,77
Vodenje, komuniciranje in sodelovanje	4,21	3,87
Podjetnost in inovativnost	4,11	3,95
Delovna obremenitev	4,13	3,97
Osebna rast in razvoj	4,25	3,88
Pripadnost podjetju	3,95	3,61
Raznolikost in vključenost	4,07	3,93

Tabela 2.4: Rezultati ankete Zlata nit za leto 2024

Trajnostni učinek 2.2

VEČJA PREPOZNAVNOST IN SPREJETOST V LOKALNI SKUPNOSTI IN ŠIRŠE

V podjetju LOTRIČ Meroslovje se zavedamo, da smo kot podjetje uspeli zgolj ob podpori okolja, iz katerega izhajamo. Zato želimo z družbeno odgovornimi projekti prispevati k razvoju in večji kakovosti bivanja v lokalnem okolju. Slednje rezultira v naslednjem trajnostnem učinku – Večji prepoznavnosti in sprejetosti v lokalni skupnosti in širše.

Sponzoriramo delovanje najrazličnejših društev in organizacij ter lokalnih dogodkov. Iščemo različne oblike sodelovanja z lokalnim okoljem in s prispevki v lokalnih medijih prispevamo k učinkovitejšemu kroženju informacij. V letu 2024 smo za podporo skupnosti razdelili skupno 21.164,85 evra, od tega 18.924,00 evra v obliki sponzorskih in donatorskih sredstev med 43 deležnikov ter 2.240,85 evra za različne praktične nagrade.

Vse omenjeno rezultira v dobrem sodelovanju z lokalnimi društvi in organizacijami.



Trajnostni učinek 2.3

VEČJA KOLIČINA STROKOVNEGA ZNANJA S PODROČJA MEROSLOVJA ZA DOBRO DRUŽBE KOT CELOTE

Če želimo kot podjetje stalno rasti in se razvijati, je izjemnega pomena, da spodbujamo strokovni razvoj naših zaposlenih. V podjetju LOTRIČ Meroslovje imamo vzpostavljene različne mehanizme, s katerimi sodelavke in sodelavce spodbujamo k stalnemu izobraževanju. Na osnovi slednjega je udejanjen naslednji trajnostni učinek, ki rezultira v večji količini strokovnega znanja s področja meroslovja, ki koristi družbi kot celoti.

Za sistemsko ureditev razvoja zaposlenih v podjetju LOTRIČ Meroslovje poteka projekt vzpostavitve kompetenčnega modela. Vzpostavljen je sistem mentoriranja, ki novo zaposlenim in tudi tistim, ki so zgolj zamenjali svoje delovno mesto, omogoča pridobivanje dragocenega znanja in izkušenj s strani ostalih sodelavk in sodelavcev.

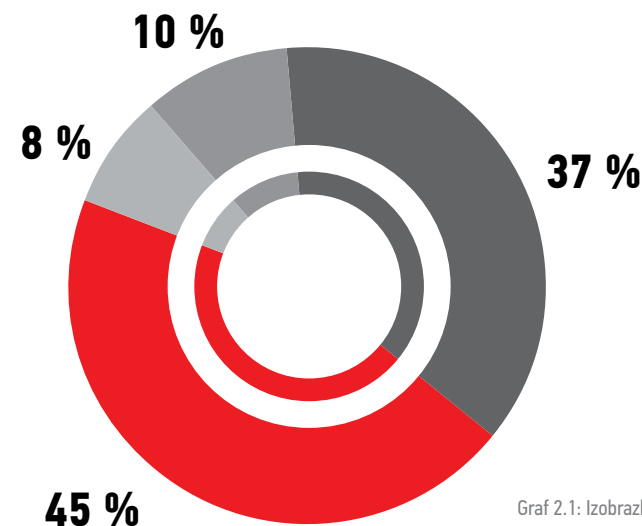
V letu 2024 se je v podjetju LOTRIČ Meroslovje zaposlilo 12 novih sodelavk in sodelavcev. Svoje znanje je nanje prenašalo 43 mentorjev, kar predstavlja 39,5 % vseh zaposlenih. Od tega je 27 mentorjev, oziroma 62,8 % vseh mentorjev, opravljalo tudi formalno andragoško-pedagoško izobraževanje. V letu 2023 je svoje znanje prenašalo 40 mentorjev, kar predstavlja 38,1 % vseh zaposlenih. V letu 2023 je bilo izvedenih 2.521 ur formalnih izobraževanj, v letu 2024 pa 2.509 ur.

	2023	2024
Število mentorjev	40	43
Delež mentorjev glede na celotno število zaposlenih	38 %	39,5 %

Tabela 2.5: Število mentorjev za leta od 2023 do 2024.

Kot rezultat je vidna tudi višja strokovna usposobljenost zaposlenih. Glede na izobrazbeno strukturo sicer v podjetju zaposlujeemo 13 zaposlenih z manj kot srednješolsko izobrazbo, 55 zaposlenih s srednješolsko izobrazbo, 45 diplomantov in 10 magistrov ter doktorjev znanosti.

- Srednješolska izobrazba
- Diploma
- Manj kot srednješolska izobrazba
- Magisterij/doktorat



Graf 2.1: Izobrazbena struktura zaposlenih

Trajnostni učinek 2.4

VEČ MEROSLOVNEGA ZNANJA MED MLADOSTNIKI IN OTROKI



Število strokovnih dogodkov namenjenih mladim

2023

2024

20

19

Tabela 2.6: Število strokovnih dogodkov namenjenih mladim

V podjetju veliko pozornosti namenjamo sodelovanju z mladimi v okviru vzgojno-izobraževalnih institucij. Trajnostni učinek se kaže v vse večji količini meroslovnega znanja med otroki in mladostniki.

Organiziramo dneve odprtih vrat, delavnice, predavanja in predstavitve ter vodene ogleds podjetja. Zanimiv projekt predstavlja delavnica Mladi meroslovec, v okviru katere otrokom v vrtcih in nižjih razredih osnovne šole na enostaven in zanimiv način predstavimo področje meroslovja. S SBC (Slovenian Business Club) vsako leto sodelujemo v okviru Festivala podjetništva, ko za en dan svoja vrata odpremo srednješolcem. Poglobljeno sodelujemo z lokalno Osnovno šolo Železniki, Šolskim centrom Škofja Loka ter Šolskim centrom Kranj. Z omenjenimi institucijami sodelujemo v okviru različnih projektov in dogodkov. V letu 2024 smo organizirali 19 dogodkov namenjenih mladim, v letu 2023 je bilo teh dogodkov 20, medtem ko smo jih v letu 2022 organizirali 4.

Mladim nudimo možnost opravljanja obveznih praks ter seminarskih, raziskovalnih, diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog. Vsako leto najbolj perspektivnim mladim podeljujemo štipendije. V letu 2024 smo podelili 5 štipendij, v letu 2023 smo podelili

3 štipendije, medtem ko smo jih v letu 2022 podelili 2. Delež zaposlitve štipendistov v letih našega poslovanja znaša 9 %.

Omenjene aktivnosti rezultirajo v naraščajočem številu praks in opravljenih raziskovalnih nalog, kar kaže na povečano zanimanje mladih za naše podjetje. Vse več mladih se na nas obrača s prošnjo za najrazličnejša praktična usposabljanja, zaposlitev ter ostale oblike sodelovanja. V poletnih mesecih jim omogočamo počitniško delo, hkrati pa s ŠC Loka ohranjamo vzpostavljen sistem vajeništva. Na tem področju imamo tudi inovativen model sodelovanja z lokalnimi podjetji, kjer vajeništvo poteka v več različnih podjetjih, kar mladim omogoča širši vpogled ter pridobivanje dragocenega znanja.

V letu 2024 smo prejeli 8 prošenj za praktična usposabljanja, kar je manj kot v letu 2023, ko smo jih prejeli 16. Kljub nekoliko nižjemu številu prošenj za praktična usposabljanja, ostaja zanimanje za zaposlitev visoko, saj smo v letu 2024 prejeli 101 prošnjo za zaposlitev, kar je le malo manj kot v letu 2023, ko je bilo teh 108.

V letu 2024 smo izvedli 11 praks, vajeništva, raziskovalnih nalog in drugih oblik sodelovanja, kar je primerljivo z letom 2023, ko smo izvedli 12 tovrstnih izobraževanj.

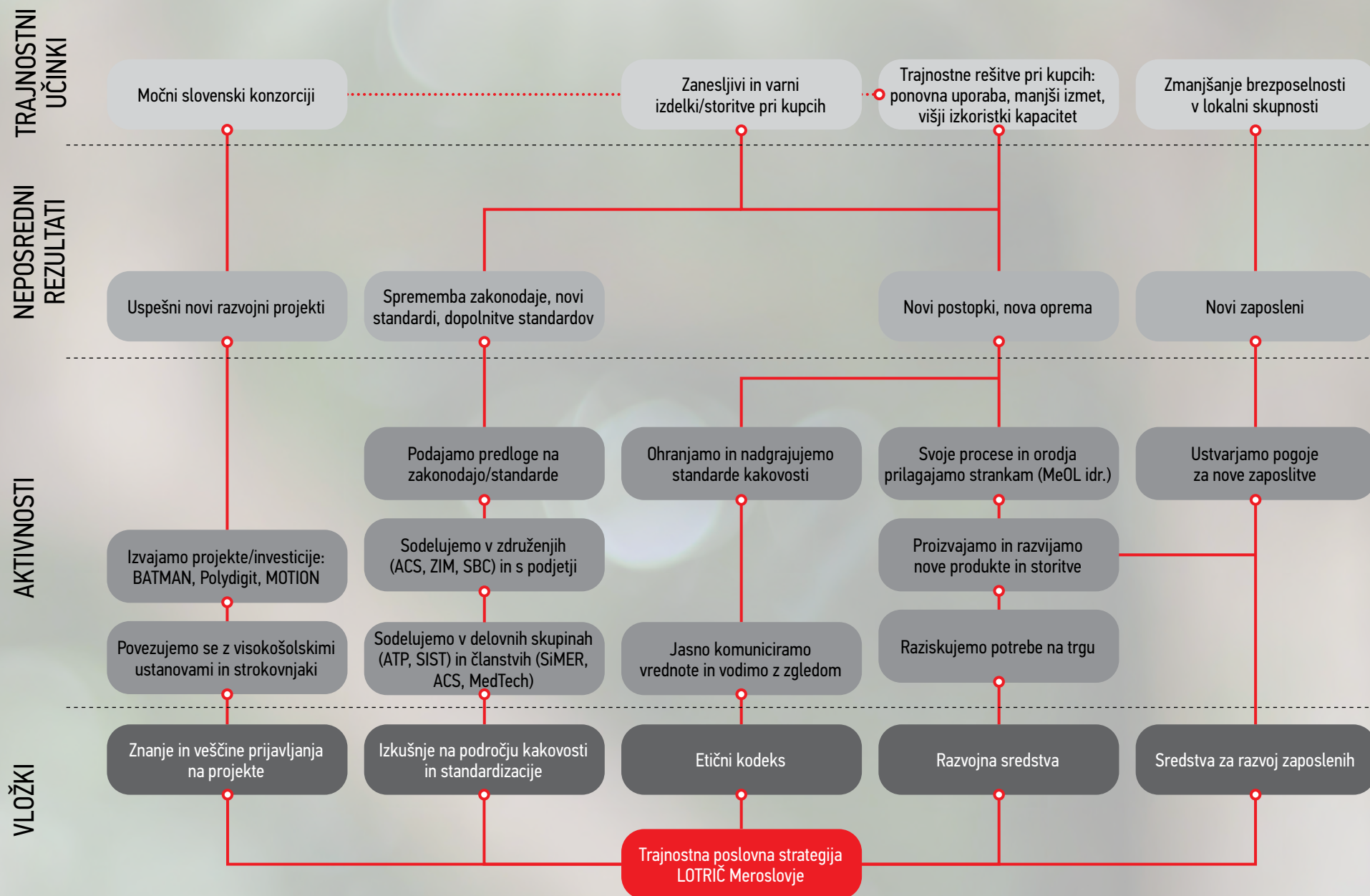
3. EKONOMSKI VIDIK

V sožitju s partnerji

Trajnostni učinki na ekonomskem področju so ena od strateških zavez podjetja LOTRIČ Meroslovje. Med naše ključne trajnostne učinke štejemo soustvarjanje močnih slovenskih konzorcijev, razvoj zanesljivih in varnih izdelkov ter storitev, ki zagotavljajo strokovnost naših kupcev, trajnostne rešitve za naše kupce (npr. ponovna uporaba orodij in opreme, manjši izmet v proizvodnji, višji izkoristki kapacitet ipd.) ter zmanjšanje brezposelnosti v lokalni skupnosti. Pot do trajnostnih učinkov se prične v t.i. vložkih. Med njimi je najpomembnejša Trajnostna poslovna strategija LOTRIČ Meroslovje 2020–2025, ki je podlaga za strateška vlaganja v razvoj (razvojna sredstva), zaposlene (sredstva za razvoj zaposlenih) ter krepitev znanj, izkušenj ter integritete vseh sodelavcev.

V letošnjem letu 2025 je v pripravi nova Trajnostna poslovna strategija LOTRIČ Meroslovje, ki bo veljala za novo petletno obdobje.





Shema 4: Ekonomski vidik – v sožitju s partnerji

Trajnostni učinek 3.1

MOČEN SLOVENSKI KONZORCIJ

Zavedamo se pomembnosti sooblikovanja močnih slovenskih konzorcijev, saj le v sodelovanju lahko dosežemo največje tehnološke in poslovne preboje. Z znanji, ki smo jih pridobili tekom razvoja podjetja, kot so kompetence povezovanja, sooblikovanja konzorcijev, oblikovanje inovativnih projektov in pridobivanje nepovratnih sredstev, nam je omogočeno uspešno povezovanje z visokošolskimi ustanovami, razvojnimi podjetji in drugimi strokovnjaki. V omenjeni proces povezovanja velikokrat vključujemo tudi zunanje strokovnjake in sicer smo v letu 2024 za to namenili 13.130,38 €, medtem ko smo v letu 2023 namenili 11.769,42 €. Veliko investiramo v nova znanja in kompetence, ki prispevajo k učinkovitejšemu črpanju nacionalnih in evropskih sredstev. V letu 2024 in 2023 smo se udeležili 5-ih delavnic in v letu 2022 pa 4-ih.

V letu 2024 smo aktivno sodelovali v štirih ključnih razvojnih projektih in sicer se dva projekta izvajata na področju mobilnosti in uresničevanja Misije GREMO, en projekt naslavlja izzive na področju digitalizacije, zadnji pa razvoj kompleksnega kontrolnega sistema. Vsem projektom pa je skupno, da so se izvajali v konzorciju.



Seveda je ključno učinkovito izvajanje ter nadzorovanje strateških projektov. Tako redno spremljamo uspešnost črpanja sredstev glede na odobrena sredstva. V letu 2024 je uspešnost črpanja 99 %, v letu 2023 97 % in v letu 2022 100 %.

Vrednost počrpanih sredstev	LETO 2022	LETO 2023	LETO 2024
v %	100 %	97 %	99 %
v EUR	313.344,47 €	355.548,62 €	263.526,73 €

Tabela 3.1: Vrednost počrpanih nepovratnih sredstev v letu 2022, 2023 in 2024

- **Batman** – investicijski projekt, ki naslavlja specifične tehnološke in tehnične izzive sodobnih, tehnološko naprednih rešitev baterijskih hranilnikov energije in podpornih izdelavnih tehnologij. Ključna vloga našega podjetja je podpreti razvijalce komponent, namenjenih električnim vozilom, na področju preskušanja omenjenih izdelkov (EMC in okoljska preskušanja). V sklopu projekta bomo tako razvili preskusne metode in vpeljali merilne naprave v obstoječe laboratorijske procese.
- **e-Motion** – investicijski projekt, ki naslavlja razvojne aktivnosti na področju elektrifikacije mobilnosti in prehoda v digitalno in zeleno mobilnost. Ključna vloga našega podjetja je razviti nove metode preskušanja in validacije novo razvitih izdelkov, z vključevanjem metod prediktivnosti in strojnega učenja.
- **Digitalna preobrazba ključnih funkcij podjetja Polycom Škofja Loka d.o.o.** – razvojni projekt, kjer smo z našim znanjem in kompetencami pomagali k višji stopnji digitalizacije podjetja Polycom na področju izvajanja meritev izdelkov z naprednimi tehnologijami (vision sistem). Pri čemer je bilo glavno vodilo zagotavljanje sledljivosti in točnosti meritev.
- **Razvoj sistema za avtomatiziran nadzor kakovosti v proizvodnem procesu** – razvojni projekt, kjer v sodelovanju s konzorcijskim partnerjem razvijamo rešitev za njihove izzive na področju 100 % kontrole izdelka na liniji.

V letu 2022 smo uspešno vložili 3 vloge za sofinancirane projekte skupaj s slovenskimi partnerji, v letu 2023 in 2024 pa 5 vlog. Vse to nas vodi do trajnostnega učinka krepitve slovenskih konzorcijev. V nadaljevanju je prikazan seznam projektov, ki so se izvajali od leta 2020 naprej in za katera smo pridobili nepovratna sredstva.

Naziv projekta	Datum začetka	Datum zaključka	Vrednost upr. str. v €
POLY DIGIT	9. 7. 2022	31. 3. 2024	823.840,09 €
Razvoj sistema za avtomatiziran nadzor kakovosti v proizvodnem procesu	2. 11. 2022	1. 11. 2024	299.472,03 €
Misija GREMO: e-MOTION	1. 8. 2022	31. 7. 2025	443.750,00 €
Vavčer za delegacijo Nemčija	12. 11. 2024	15. 11. 2024	1.527,60 €
Vavčer za delegacijo Kitajska	2.11.2024	7.11.2024	1.881,00 €
Vavčer za pridobitev certifikata ISO - 27001	27.09.2024	26.09.2024	9.996,00 €
Mitigating Polarisation Drift in Quantum Key Distribution (Q-DRIFT)	15.01.2025	14.04.2026	128.659,00 €

Tabela 3.2: Tekoči projekti za katera so bila odobrena nepovratna evropska in nacionalna sredstva

V letu 2024 in 2023 smo pričeli z izvajanjem 3 projektov, v letu 2022 pa 4 projektov.

Glavni cilj pri izvajanju projektov in pridobivanju nepovratnih sredstev je, da so projekti skladni z našo strategijo in da naslavlajo trajnostni razvoj. V spodnji tabeli je prikazano število projektov, katerim so bila odobrena nepovratna evropska in nacionalna sredstva:

	2020	2021	2022	2023	2024
Strateški projekt	2	2	4	3	3
Trajnostni projekt	1	1	4	3	1

Tabela 3.3: Število strateških in trajnostnih projektov

Veliko dodano vrednost prepoznamo tudi pri vključevanju v strateška razvojna in inovacijska partnerstva oz. SRIP. Naše članstvo in vizijo razvoja zastopamo v kar 6-ih SRIP-ih (Mobilnost, Zdravje-medicina, Tovarne prihodnosti, Pametne stavbe in dom z lesno verigo, Trajnostna pridelava hrane, Materiali kot končni produkti).

Trajnostni učinek 3.2

ZANESLJIVI IN VARNI IZDELKI/ STORITVE PRI KUPCIH

Podjetje LOTRIČ Meroslovje je poznano po svojem prispevku k razvoju novih standardov oziroma dopolnitvam standardov na področju meroslovja ter spremembam zakonodaje. Izkušnje naših strokovnjakov in vodij na področju meroslovja segajo v leto 1999, ko smo pridobili prvo akreditacijsko listino. Do danes smo prejemniki 4-ih akreditacijskih listin in sicer LK-008 na področju kalibriranja (ISO/IEC 17025), LP-099 na področju preskušanja (ISO/IEC 17025), CP-016 na področju certifikacijskih organov (ISO/IEC 17065) in K-003 za kontrolni organ (ISO/IEC 17020). Smo tudi priglašeni organ (NB) s številko 2897 ter z vpisom v Nando bazo pri Evropski komisiji, predstavljamo priglašen organ NB 2897 za opremo za varovanje dihal – polobrazne maske za zaščito pred delci FFP (EN 149), skladno z Uredbo (EU) 2016/425 o osebni varovalni opremi (OVO). Bogatejši smo še za certifikat ISO 9001, ki je rezultat naše zavezanosti k najvišjim ciljem poslovanja. Vse to nam zagotavlja dobro osnovo ter izkušnje, da lahko spodbujamo zakonodajalce, da standarde

in zakonodajo smiselno dopolnjujejo. Kot imenovana oseba s strani Urada za Meroslovje smo vsako leto pozvani k podaji predlogov/komentarjev na zakonodajne spremembe s področja meroslovja, v internem postopku, pred javno obravnavo.

Omenjene predloge razvijamo samostojno in/ali v sodelovanju s partnerji. V letu 2024 še posebej preko delovnih skupin (ATP, SIST), članstev (SiMER, ACS) ter združenj (ACS, SBC), ki so predstavljene v nadaljevanju dokumenta. V letu 2024 smo v okviru sveta SA sodelovali pri potrjevanju dokumentov, katerih je bilo med 10 in 20. Prav tako smo kot člani sodelovali pri potrjevanju standardov v okviru SIST (OVO), kjer je bilo potrjenih med 50 in 100 novih standardov. V okviru delovne skupine ATP v imenu Slovenije potrdili 17 sprememb sporazuma ATP. Preko takšnih rešitev smo omogočili večjo zanesljivost in varnost prevozov živil v hladni verigi ter farmacevtskih izdelkov.

Delovne skupine:

ATP – Delovna skupina 11 (WP11) Komiteja za notranji transport (ITC) pri Ekonomski komisiji Združenih narodov za Evropo (UN/ECE) oblikuje in sprejema spremembe in popravke mednarodnega sporazuma ATP.

D2 – Podkomisija Mednarodnega inštituta za hladilno tehniko (IIR) – CERTE je tehnična posvetovalna skupina preskusnih postaj ATP, ki oblikuje postopke in tehnične zahteve za izvedbo preskušanj specialne opreme za prevoz hitro pokvarljivih živil, deluje kot tehnično posvetovalno telo za WP11.

SIST/CEN – Evropski odbor za standardizacijo je združenje, ki združuje nacionalne standardizacijske organe 34 evropskih držav (SIST v Sloveniji). CEN zagotavlja platformo za razvoj evropskih standardov in drugih tehničnih dokumentov v zvezi z različnimi vrstami izdelkov, materialov, storitev in procesov.

Sodelujemo v delovnih skupinah:

- CEN/TC 413/WG 1 »Insulated means of transport for temperature sensitive goods – Equipment«
- CEN/TC 413/WG 2 »EN 16440 – Devices«

SA – sodelovanje v svetu Slovenske akreditacije, ki deluje pod okriljem Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport. Naloge sveta SA so obravnavati in sprejeti statut ter splošne akte o zahtevah za akreditacijo, o pravilih postopkov ter o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest. Svet SA obravnava in potrdi tudi program razvoja SA, letni program dela SA in poročilo o izvajanju letnega programa dela SA. Svet SA sestavlja 15 članov in sicer predstavniki vlade Republike Slovenije, predstavnik zaposlenih na SA in drugi predstavniki različnih zainteresiranih strani v Sloveniji (organi za ugotavljanje skladnosti, industrija, potrošniki, strokovna združenja).

Članstva:

SIMER – Gre za medsektorsko organizacijo v sklopu Zbornice elektronske in elektroindustrije na GZS. Osnovni cilj delovanja sekcije je povezovanje članov in zastopanje skupnih interesov na področju merilne opreme, tehnologij in postopkov.

GIZ ACS – Slovenski avtomobilski grozd je gospodarsko interesno združenje, ki povezuje podjetja, javne raziskovalne organizacije in ostale zainteresirane deležnike na področju mobilnosti.

Združenja:

Slovenian Business Club – klub slovenskih podjetnikov, kjer si člani prizadevajo za izboljšanje poslovnega okolja v Sloveniji, za pospeševanje mednarodnega delovanja in pospeševanje medsebojnega sodelovanja.

Združenje manager – združenje, ki povezuje slovenske managerje in managerke in spodbuja razvoj managerskega poklica v Sloveniji. S članstvom v omenjenem združenju tako prispevamo k razvoju slovenskega managementa, sooblikujemo poklicne standarde za managerje ter se udeležujemo aktivnosti na področju mreženja, kar pripomore tudi k medsebojnemu poznavanju in skupnem razvoju novih poslovnih idej.

Vključujemo se tudi v poslovodne organe različnih združenj:

- Članica upravnega odbora Regionalne zbornice Slovenije – Maja Brelih Lotrič
- Podpredsednica nadzornega sveta in članica nadzornega sveta ACS – Maja Brelih Lotrič
- Član sveta Slovenske Akreditacije – Primož Hafner
- Član izvršilnega odbora SiMER – Primož Hafner
- Član tehničnega odbora pri SIST – TCO (Tehnični odbor za osebno varovalno opremo) – Primož Hafner
- Članica tehničnega odbora pri SIST – TC sistemi vodenja – dr. Katja Babič
- ATP – predstavnik regulatorja za Slovenijo – Jure Thaler



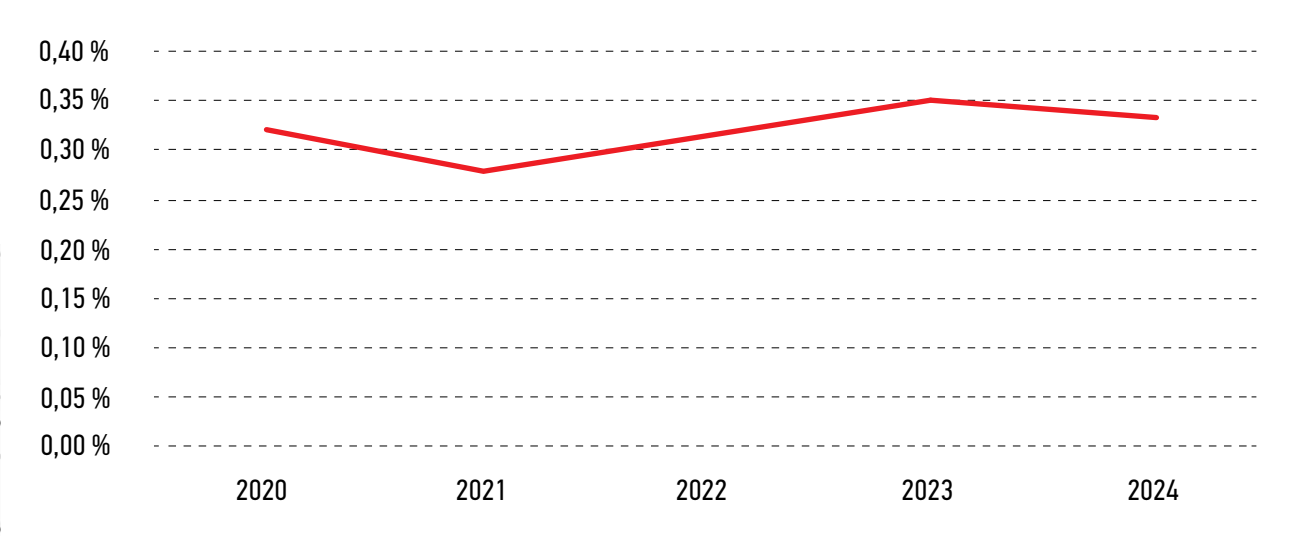
Povezovanje med stroko in znanostjo ni pomembno le zgolj na področju direktnega vpliva na poslovanje, temveč tudi z vidika razvoja in rasti podjetja. V ta namen se aktivno povezujemo tako s fakultetami kot tudi srednjimi in osnovnimi šolami. Verjamemo v sodelovanje, ki lahko iz preproste ideje preide v projekt, kjer je vključenih več kot 20 partnerjev. Ključni večji projekti, ki so se izvajali v letu 2022, 2023 in 2024, so podrobneje predstavljeni v Ekonomskem vidiku, Trajnostni učinek 1.

K aktivnostim, ki prispevajo k doseganju trajnostnega učinka: Zanesljivi in varni izdelki/ storitve pri kupcih, vključujemo tudi krepitev dolgoročnih sodelovanj s ključnimi kupci, kar obenem prispeva k povečevanju obsega sodelovanja. Z našim znanjem, kompetencami, vrednotami in inovativnimi rešitvami smo v letu 2024 povečali obseg poslovanja za 11 % pri 10-ih največjih kupcih v primerjavi z letom 2023.

Za namene ohranjanja in krepitev dolgoročnega sodelovanja s kupci smo razvili 4 ključne kazalnike in sicer:

	LETO 2020	LETO 2021	LETO 2022	LETO 2023	LETO 2024
Število izvedenih komercialnih obiskov	666	922	1458	1192	1241
Število prodajnikov na terenu	7	7	6	7	7
Število pogodb s strankami	424	419	315	422	443
Popis reklamacij	242	238	256	310	305

Tabela 3.4: Kazalniki, ki prikazujejo ohranjanje in krepitev dolgoročnega sodelovanja s kupci



Iz rednega spremljanja in analiziranja reklamacij smo izračunali, da je bilo v letu 2022 prejetih 0,32 % reklamacij na izvedene storitve, v letu 2023 0,35 % in v letu 2024 0,33 %.

Graf 3.1: Delež reklamacij v letih 2020–2024



Trajnostni učinek 3.3

TRAJNOSTNE REŠITVE PRI KUPCIH: PONOVA UPORABA, MANJŠI IZMET, VIŠJI IZKORISTKI KAPACITET

Eden od najpomembnejših trajnostnih učinkov podjetja LOTRIČ Meroslovje so inovativne trajnostne rešitve pri kupcih. V letu 2024 smo v razvoj podjetja vložili 8,8 % čistih prihodkov od prodaje, v letu 2023 32,56 %, v letu 2022 pa 9,74 %. Tako povečanje je predvsem posledica velike investicije v novo merilno opremo v višini 1,8 mio €. Številne aktivnosti, med njimi raziskave trgov, razvoj in proizvodnja novih produktov in storitev ter prilagajanje procesov in orodij strankam, so vodile v razvoj novih postopkov in razvoj nove opreme.

V nadaljevanju tako predstavimo ključne izdelke in metode, ki so bile razvite v letu 2024 in ključne izvedene investicije.

Ključni inovativni razviti izdelek v letu 2023 in 2024: Sistem avtomatizacije detekcije in merjenja toplotnih razpok.

Ključne razvite metode v letu 2023 in 2024: Razvoj metod za polobrazne in celoobrazne maske.

Ključne investicije v letu 2023 in 2024: Investicija v opremo EMC, spektrometer, klimatska komora, sferični spektrofotometer, vodna kopel za preskusa megljenja (angl. fogging), trgalni stroj, mikroskop za analiziranje tehnične čistosti, merilnik trdote. Gre za opremo, ki bo pripomogla z razvoju in testiranju metod v sklopu investicije Batman. Dodatno smo v letu 2024 investirali v nakup opreme za slano komoro, opremo za izvajanje kalibracij in vzdrževanja merilnih naprav (npr. kalibrator tlaka), opremo za kalibracijo, vzdrževanje, servis in izdelavo novih elektro naprav (oprema Gorenje), opremo za izvajanje ovrednotenja komor (oprema za Lek), tehnične programske licence ter drugo manjšo merilno opremo.

V nadaljevanju predstavljamo podatke o investicijah za leto 2022, 2023 in 2024 po segmentih investicije v nepremičnine, investicije v opremo in investicije v razvoj in raziskave.

	LETO 2022	LETO 2023	LETO 2024
Nepremičnine	46.162,00 €	68.501,35 €	10.737,12 €
Premičnine/oprema	234.603,00 €	1.843.822,04 €	378.849,46 €
Razvoj in raziskave	221.557,84 €	310.561,95 €	299.380,66 €
SKUPAJ investicije	502.322,84 €	2.222.885,34 €	688.967,24 €

Tabela 3.5: Izvedene investicije v letu 2022, 2023 in 2024.



Za učinkovito izvedbo del v podjetju redno skrbimo za prilagoditev naših procesov in orodij. V letu 2024 smo izvedli 9 posodobitev internega informacijskega sistema QTree in 2 posodobitvi aplikacije MeOL, ki je namenjena strankam za pregled stanja njihovih meril.

	LETO 2022	LETO 2023	LETO 2024
Posodobitve QTree	61	22	9
Posodobitve MeOL	2	3	2

Tabela 3.6: Posodobitve lastnih programov v letu 2022, 2023 in 2024.

Kot neposredne rezultate izvedenih opisanih aktivnosti opredeljujemo lastništvo nad novo opremo in novimi postopki, nove zaposlitve in pridobitev novih znanj.

V nadaljevanju prikazujemo za leta 2022, 2023 in 2024 število novo kupljene opreme in novih razvitih postopkov.

	LETO 2022	LETO 2023	2024
Nova oprema	119	125	75
Novi postopki	13	48	75
Od tega akreditirani	10	24	53

Tabela 3.7: Število novo kupljene opreme in razviti novi postopki v letu 2022, 2023 in 2024.

Glede na zgornje podatke lahko potrdimo, da veliko vlagamo tako v nakup nove opreme (75 kosov v letu 2024) kot tudi v razvoj novih postopkov. V letu 2024 smo razvili 75 novih postopkov, od tega 53 akreditiranih metod.

Vodilo za doseganje trajnostnih rešitev predstavlja naš etični kodeks in vrednote, ki jih jasno komuniciramo med zaposlenimi in poslovnimi partnerji. S pomočjo standardov kakovosti, ki jih redno ohranjamo in nadgrajujemo, prispevamo k razvoju zanesljivih, varnih in kakovostnih rešitev in k potrjevanju strokovnosti.

Seznam standardov:

- ✓ ISO/IEC 17025
- ✓ ISO/IEC 17020
- ✓ ISO/IEC 17065

- ✓ ISO 9001
- ✓ EFQM model odličnosti
- ✓ ISO 27001 – v pridobivanju

Trajnostni učinek 3.4

ZMANJŠANJE BREZPOSELNOSTI V LOKALNI SKUPNOSTI

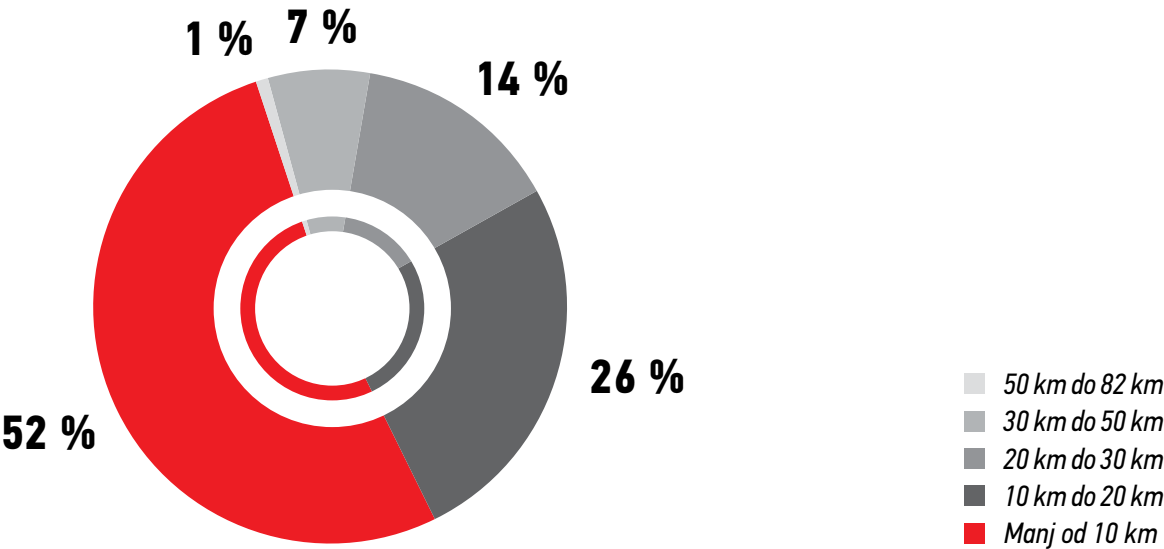
V Selški dolini smo pomemben partner državi pri dvigovanju zaposlenosti lokalnega prebivalstva. V podjetju smo v letu 2024 namenili 70.481 € za razvoj kadrov, od tega 5.622,40 € za novo zaposlene. Tako smo v letu 2024 zaposlili 12 oseb, od tega 6 iz bližnje lokalne okolice (Občina Železniki), s čimer smo prispevali k zmanjšanju brezposelnosti v lokalni skupnosti.

DELOVNO MESTO	SPOL	STAROST
Laborant II	Ž	55
Laborant II	M	29
Referent splošnega področja	Ž	25
Laborant II	M	19
Laborant II	M	26
Laborant II	M	45

Tabela 3.8: Nove zaposlitve v letu 2024 iz bližnje okolice

Pri zaposlovanju novih oseb posvečamo veliko pozornosti bližini oz. oddaljenosti delovnega mesta od prebivališča zaposlenega, s čimer: (1) vplivamo na zmanjševanje ogljičnega odtisa, (2) zmanjšanje brezposelnosti v lokalni skupnosti dotičnega delovnega mesta.

Grafikon prikazuje razporeditev zaposlenih glede na njihovo oddaljenost od delovnega mesta, pri čemer je razvidno, da največji delež zaposlenih (51 %) živi manj kot 10 km od delovnega mesta, medtem ko manjši deleži zaposlenih živi na večjih razdaljah, kot je prikazano v posameznih kategorijah oddaljenosti.



Graf 3.2: Oddaljenost zaposlenih od delovnega mesta

V podjetju ustvarjamo nova delovna mesta, skozi organsko rast in odpiranje novih področij. V letu 2024 smo stalno širili poslovanje v posameznih oddelkih, kar je tudi pripomoglo k odpiranju novih delovnih mest. V procesu pridobivanja ponudb za delo smo prejeli 101 prošnjo za zaposlitev, od tega smo zaposlili 12 oseb, kar predstavlja 6,93 % od prejetih prošenj za zaposlitev. Slednje je glede na leto 2023, 1,46 % več.

V podjetju imamo več aktivnosti, ki spodbujajo dobro počutje na delovnem mestu, kot so: možnost dela na daljavo, zagotavljanje toplega obroka, možnost nenehnega izobraževanja itd. Vse to se odraža v dobremu počutju, ki ga letno spremljamo skozi raziskavo Zlata nit. V letu 2023 in 2024 smo se uvrstili med finaliste v kategoriji srednjih podjetij. Rezultati Zlate niti so predstavljene na področju Družbenega vidika in sicer Trajnostni učinek 1: Manj bolniških odsotnosti in majhna neto fluktuacija.

Z omenjenimi aktivnostmi zmanjšujemo tudi absentizem pri obstoječih zaposlenih in fluktuacijo. Več o tem je zapisano v Družbenem vidiku, Trajnostni učinek 1: Manj bolniških odsotnosti in majhna neto fluktuacija. Opis vključuje tudi višino sredstev namenimo za dobro počutje zaposlenih v podjetju.



NAJVEČJA NEVARNOST ZA NAŠ PLANET JE PREPRIČANJE, DA GA BO REŠIL NEKDO DRUG.

Verjamemo, da vsak posameznik šteje. Vsako podjetje ima vlogo. Vsi lahko nekaj spremenimo.

Članice trajnostne skupine in avtorice trajnostnega poročila: dr. Katja Babič, Ana Bešter, Maja Brelj Lotrič, Tanja Buh Pintar, Špela Demšar, Tatjana Jelenc, Tamara Kavčič, Manja Mohorič, Nina Rihtaršič, Marija Šilc

Svetovanje: dr. Adriana Rejc Buhovac