

CONNECT



ZGODBE, KI NAS POVEZUJEJO

V SREDIŠČU

Z e2grow gradimo kulturo, kjer talenti postanejo naša prednost

NOVOSTI IN DOSEŽKI

Od ideje do delovne skupine: naše pobude prepoznane s strani WP.11

INOVACIJE IN RAZVOJ

Pametna mesta ali meritve z namenom

INTERVJU

Med utežmi in markacijami – ko natančnost postane način življenja

Kazalo

V SREDIŠČU	
Z e2grow gradimo kulturo, kjer talenti postanejo naša prednost	4
NOVOSTI IN DOSEŽKI	
Od ideje do delovne skupine: naše pobude prepoznane s strani WP.11	8
Vrhunska merilna tehnika v praksi: dva strokovna webinarja podjetja PSM merilni sistemi	11
Laboratorij, v katerem preskušamo meje materialov	12
Dogodek: Preskušanja od teorije do prakse: kaj nam standardi zares sporočajo?	14
Širimo znanje, opremo in zaupanje	16
Nov korak k odličnosti: LOTRIČ CONTROL odpira najsodobnejši laboratorij v Bosni in Hercegovini	18
Od prvih korakov do meroslovnega referenčnega centra	20
LNet 2025: v Negotinu smo gostili podjetja ADRIA regije	22
Uspešno sodelovanje z BERNER utrjuje strateško partnerstvo	24
Sistem vodenja in prenovljeni poslovnik kakovosti	26
INOVACIJE IN RAZVOJ	
Pametna mesta ali meritve z namenom	28
Tehnologija prihodnosti v Velenju: avtomatizirana varnostna in funkcionalna kontrola	32
UTRIP ZADNJIH MESECEV	
Obdobne novice	34
Novice	36
INTERVJU	
Med utežmi in markacijami – ko natančnost postane način življenja	44
Z MISLIJO NA ZAPOSLENE IN OKOLJE	
Krepitev znanj in samozavesti zaposlenih 50+: vključitev v program ASI+	48
Decembrski nasmehi za velike in male	50



NOVOSTI IN DOSEŽKI



INOVACIJE IN RAZVOJ



INTERVJU

Reviji na pot

Drage bralke, dragi bralci,

tudi v tokratni številki LOTRIČ Connect odpiramo prostor zgodbam, ki nas povezujejo. Zgodbam o napredku, strokovnosti in odnosih, ki jih v skupini LOTRIČ Metrology gradimo vsak dan – v laboratorijih, na terenu, v razvoju in v sodelovanju z našimi poslovnimi partnerji doma in po svetu.

Ko pogledamo za trenutek nazaj, vidimo polletje polno premikov: novih rešitev, novih pristopov in sveže energije, ki jo v podjetje prinašamo zaposleni, ekipe in projekti. Predvsem pa leto močne povezanosti med poslovnimi enotami in sodelavci, ki soustvarjamo skupno vizijo. In prav to je bistvo naše revije – pokazati, da za tehnologijo, meritvami in procesi vedno stojimo ljudje.

S hvaležnostjo opažamo, da revija raste skupaj z nami. Z vsakim projektom, inovacijo in zgodbo postaja še bolj jasno, kako raznolik in bogat je utrip našega dela.

Zato smo se odločili narediti korak naprej tudi v razvoju revije LOTRIČ Connect, ki tokrat izhaja v dveh ločenih jezikovnih različicah. Želimo vam prijetno branje in morda drugačen pogled na delo, ki ga skupaj ustvarjamo.

Uredniški odbor

Drage sodelavke, dragi sodelavci, spoštovani partnerji,

vsako leto posebej nas opomni, kako hitro se spreminja svet okoli nas – in kako pomembno je, da se znamo spreminjati tudi sami. V skupini LOTRIČ Metrology smo v zadnjih mesecih naredili korake, ki nas še dodatno utrjujejo kot strokovnega, zanesljivega in razvojno usmerjenega partnerja. Krepimo laboratorije, širimo mednarodno prisotnost, nadgrajujemo kakovostne sisteme in gradimo nove rešitve.

A za vsemi številkami, tehnologijo in standardi je vedno nekaj, kar ostane najpomembnejše – ljudje. Naše ekipe v Sloveniji in v sedmih drugih državah dokazujejo, da znamo povezati znanje, izkušnje in odgovornost ter skupaj ustvariti rezultate, na katere smo lahko ponosni. Zavedam se, da uspeh ne nastane sam od sebe. Nastane tam, kjer so predanost, spoštovanje in pripravljenost stopiti korak dlje. In to v naši skupini vidim vsak dan.

Pogled naprej je jasen: želimo ostati zanesljiv partner industriji, okrepiti inovacije, razvijati ljudi in graditi kulturo, v kateri je kakovost način razmišljanja – ne le zahteva. Pred nami je leto priložnosti in velikih načrtov, ki jih lahko uresničimo le skupaj.

Ob izidu te številke bi se rada iskreno zahvalila vsem, ki soustvarjate zgodbo LOTRIČ Metrology. Vaše delo, strokovnost in odnos pomembno oblikujejo našo pot.

Naj bo leto, ki prihaja, leto poguma, dobrih odločitev in osebnih uspehov.

Naj prinese zdravje, mir in dovolj prostora za tisto, kar vam največ pomeni.

Srečno in uspešno 2026!

Maja Brelih Lotrič
generalna direktorica, LOTRIČ Metrology



Z e2grow gradimo kulturo, kjer talenti postanejo naša prednost

V LOTRIČ Metrology verjamemo, da razvoj ljudi ni enkraten dogodek, temveč način dela. Tako kot je meroslovje zgrajeno na natančnosti in neprekinjenem izpopolnjevanju, tudi pri odnosih, sodelovanju in osebni rasti verjamemo v kontinuiteto, spoštovanje razlik in napredovanje z majhnimi koraki.

S pričetkom triletnega razvojnega partnerstva e2grow vstopamo v obdobje, v katerem bomo kot posamezniki in kot ekipa gradili na tem, kar je v nas najboljšega. Pred nami je proces, ki ni usmerjen v iskanje napak, temveč v odkrivanje in krepitev talentov, ki nas poganjajo, povezujejo in nam pomagajo dosegati odličnost.

Zakaj vstopamo v projekt e2grow

V obdobju intenzivne rasti, digitalizacije in mednarodnega širjenja potrebujemo kulturo, ki spodbuja sodelovanje, jasnost, zaupanje in sposobnost hitrega prilagajanja. Pri tem ni ključnega pomena le to, kaj znamo, temveč predvsem to, kako sodelujemo, komuniciramo in uporabljamo svoje talente v zahtevnih situacijah.

Z e2grow želimo vzpostaviti okolje, v katerem zaposleni razumejo svoje prednosti ter jih znajo uporabiti na način, ki podpira tako njihovo delo kot tudi delo celotne ekipe. Namen tega partnerstva je krepitev komunikacije, zmanjševanje nesporazumov ter večja učinkovitost in jasnost pri opravljanju nalog. To je pomemben korak v smeri sodobne, povezane in razvojno usmerjene organizacije.

Kaj prinaša projekt e2grow

Raziskave Gallupa jasno kažejo, da razvoj na podlagi odlik prinaša merljive in dokazljive rezultate. Organizacije, ki sistematično skrbijo za razvoj talentov zaposlenih, dosegajo:

10 % višje
zadovoljstvo
kupcev

23 % višjo
profitabilnost

18 % višjo
produktivnost

81 % manj
absentizma

64 % manj
varnostnih nesreč

66 % višje
zadovoljstvo
zaposlenih

Zaposleni, ki svoje odlike uporabljajo pri vsakodnevem delu, so lahko šestkrat bolj zavzeti in trikrat pogostejše poročajo o višji kakovosti življenja.

Ti učinki niso posledica intenzivnih programov, temveč posledica majhnih vedenjskih sprememb, jasnejšega razumevanja sebe in drugih ter lažjega prilagajanja vsakodnevni izzivom. To je razvoj, ki ne zahteva dodatnega časa, omogoča pa večjo učinkovitost.

»Želim si, da LOTRIČ Metrology postane študijski primer, kako lahko razvoj na podlagi odlik vpliva na ljudi in na rezultate podjetja. Cilj je, da vsak posameznik doživi več jasnosti, več samozavesti in manj stresa, hkrati pa da se ta napredek odrazi na ravni ekipe in celotne organizacije«, poudarja dr. Jaka Lindič, direktor e2grow.

“

Z e2grow želimo vzpostaviti okolje, v katerem zaposleni razumejo svoje prednosti ter jih znajo uporabiti na način, ki podpira tako njihovo delo kot tudi delo celotne ekipe.

”

UPORABA ODLIK IMA MERLJIVE IN DOKAZNE UČINKE

Ko zaposleni **vsak dan** aktivno uporabljajo svoje odlike, se **bolje počutijo**, so **bolj zavzeti** in dosegajo **boljše rezultate**.

3x

VEČJA VERJETNOST, DA
IZPOSTAVIJO VIŠJO
KAKOVOST ŽIVLJENJA

6x

BOLJ ZAVZETI

Kaj je e2grow

e2grow je digitalno orodje, ki povezuje talente zaposlenih z njihovim vsakodnevnim delom, odnosi in procesi. Deluje tam, kjer delo že poteka, zato razvoj postane naraven del dneva in ne dodatna obveznost. Namen aktivnosti je izboljšati sodelovanje, zmanjšati trenja in okrepiti vedenja, ki vodijo do boljših rezultatov in boljšega počutja. Zaposlene vodi skozi štiri ključne korake, ki ustvarijo temelje za trajnosten razvoj talentov in boljše sodelovanje.

1. CliftonStrengths vprašalnik

Zaposleni spoznajo svoje talente in razumejo, kako vplivajo na njihov način delovanja.

2. Personalizacija profila

Z individualnimi opisi in priporočili se vsak zaposleni seznani z načinom, kako lahko svoje prednosti najbolj učinkovito uporabi pri delu in sodelovanju.

3. Integracija v Microsoft Teams

Razvoj poteka tam, kjer poteka tudi komunikacija in sodelovanje. Kratke naloge, vpogledi in opomniki krepijo nove navade v realnem času.

4. Integracija v procese

Odlike se vključijo v že obstoječe prakse, kot so letni pogovori, uvajanje novih sodelavcev, projektno delo ali planiranje. Tako talenti postanejo del vsakdanjega odločanja in sodelovanja.

Kaj je CliftonStrengths

CliftonStrengths je ocenjevalno orodje podjetja Gallup, ki temelji na več kot petdesetih letih raziskav o človeškem vedenju. Prepozna zaporedje 34 talentov vsakega posameznika in oblikuje njegov osebni profil, ki razkriva edinstveno kombinacijo naravnih prednosti.

S tem vpogledom zaposleni lažje razumemo svoj način razmišljanja in odločanja ter tudi razlike v načinu delovanja svojih sodelavcev. Takšno razumevanje vodi v boljše sodelovanje, večjo jasnost in manj napetosti v vsakodnevnih interakcijah. »Ko začnemo razumeti, kaj kdo v ekipo prinaša in kaj potrebuje, se napetosti hitro zmanjšajo. Več je konstruktivnih pogovorov, manj je ugibanj in stresnih situacij«, še poudarja dr. Jaka Lindič.

“

Želimo, da vse sodelavke in sodelavci v LOTRIČ Metrology doživimo trenutek, ko se zavemo, da naše sposobnosti niso naključje, temveč talenti, razviti v odliko.

”



Koristi e2grow za zaposlene

e2grow zaposlenim prinaša jasnost, razumevanje in praktično podporo pri vsakodnevem delu. Zaposleni pridobijo:

- **jasnejši vpogled v svoje odlike**, kar omogoča lažje odločanje in učinkovitejše delo,
- **manj frustracij v odnosih**, saj lažje razumemo razlike v načinu delovanja,
- **boljšo komunikacijo in jasnejše pogovore z vodjo**,
- **hitrejšo pot do občutka uspeha**, saj so aktivnosti sestavljene iz majhnih, izvedljivih korakov,
- **manj notranjih pritiskov in več stabilne energije**,
- **boljše razumevanje dinamike v ekipi**, kar pomaga pri sodelovanju in odgovornosti.

Želimo, da vsak v LOTRIČ Metrology doživi trenutek, ko se zave, da njegove sposobnosti niso naključje, temveč talenti, razviti v odliko. Ko ljudje razumejo svoje talente in odnose, delo postane lažje, bolj smiselno in bolj povezano z vrednotami podjetja. Z e2grow gradimo kulturo, v kateri bomo kot ekipa še močnejši, bolj povezani in pripravljeni na izzive prihodnosti.

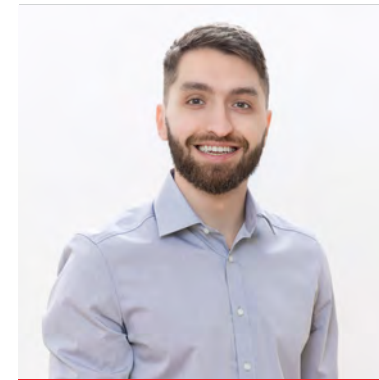


Kaj si se do zdaj najpomembnejšega naučila skozi projekt e2grow?

Skozi projekt sem začela bolj jasno opazati, kako močno razumevanje talentov vpliva na sodelovanje in odnose, še posebej v mednarodnem okolju. Zdaj veliko jasneje vidim, da večina izzivov ne nastane zaradi pomanjkanja znanja, ampak zato, ker imamo različne načine delovanja in komuniciranja. Ko to razumeš, se pogovori hitro premaknejo v pravo smer in lažje najdeš skupno pot.

Julija Pintar,
Strokovna sodelavka za mednarodno poslovanje, in vodja projekta e2grow

Zakaj si se odločil postati facilitator v projektu e2grow?



Odločil sem se postati facilitator, ker me talent Empathy naravno vleče k temu, da ljudi razumem, začutim in jim pomagam. e2grow temelji na tem, da ljudi vodiš preko sprememb in jim pomagaš rasti. Kot facilitator lahko ustvarjam varno okolje, v katerem se ljudje odprejo, raziskujejo svoje talente in se razvijajo. To je točno tisto, v čemer uživam in kar me izpolni.

Nace Bevk,
Strokovni sodelavec v kadrovski službi, LOTRIČ Meroslovje

Kaj si odkrila o sebi med usposabljanjem za facilitatorja?

Med usposabljanjem za facilitatorja sem spoznala, kako pomembno je dobro poznati sebe, svoje talente in potrebe. Intenziven trening mi je pokazal, da se vse začne pri samorefleksiji – šele sedaj razumem, kaj me motivira, kaj me frustrira in kaj potrebujem. Sedaj sem pripravljena na naslednji korak – to lahko jasno in samozavestno sporočim tudi drugim. Veselim se širjenja znanja!

Tina Prezelj,
Strokovna sodelavka v marketingu, LOTRIČ Meroslovje



Kako vidiš, da boš znanje e2grow lahko prenesla v svoje delo v podjetju?

Znanje e2grow bom v svoje delo prenesla tako, da bom lažje prepoznala, kako različni talenti vplivajo na način dela posameznika, se hitreje prilagodila komunikaciji in pričakovanjem, zmanjšala nesporazume, bolje usklajevala naloge ter s tem prispevala k bolj gladkemu sodelovanju med oddelki.

Teja Demšar,
Strokovna sodelavka v prodaji, LOTRIČ Meroslovje

Kje vidiš največjo vrednost e2grow pristopa za podjetje, ekipo in vsakega posameznika?

Največjo vrednost e2grow pristopa za našo ekipo vidim v tem, da bodo v projektu sodelovali prav vsi zaposleni. Na ta način bo vsak posameznik odkril in spoznal svoje talente ter se seznanil s talenti ostalih sodelavcev. e2grow bo kot nekakšno »ogledalo«, v katerem bomo zagledali naše prednosti in spoznali, kje nas lastni talenti lahko tudi ovirajo.

Marjetka Lotrič,
Vodja prodaje, LOTRIČ Certificiranje



Od ideje do delovne skupine: naše pobude prepoznane s strani WP.11

Aktivno sodelovanje v mednarodnih organizacijah je ključnega pomena za rast in strokovni razvoj našega področja. V skupini LOTRIČ Metrology se tega dobro zavedamo, zato že več kot desetletje dejavno prispevamo k oblikovanju pravil in smernic, ki usmerjajo varnost ter kakovost prevoza pokvarljivih živil po vsem svetu. Letno zasedanje delovne skupine UNECE WP.11 v Ženevi je letos ponudilo priložnost za predstavitev naših strokovnih predlogov, izmenjavo znanja ter krepitev mednarodnega sodelovanja. Slovenijo smo zastopali kot resen in enakovreden partner, ki s svojimi rešitvami pomembno soustvarja prihodnost ATP sporazuma in njegovo digitalno preobrazbo.

Iz Selc v Ženevo: naš strokovni glas v mednarodni skupnosti

Tudi v letošnjem letu smo aktivno zastopali Slovenijo na rednem letnem zasedanju delovne skupine UN/ECE-ITC-WP.11, na kratko WP.11, ki je potekalo od 28. do 31. 10. 2025 v Palači narodov v Ženevi.

»Prvič je bilo že daljnega leta 2014, ko sem bil kot majhen osamljen predstavnik male države Slovenije na zasedanju sam. Tokrat pa s ponosom, kot predstavnik resne, aktivne države podpisnice sporazuma, Republike Slovenije, skupaj s Tamaro Meglič.«

Delovna skupina WP.11 deluje v okviru UNECE (Ekonomске komisije Združenih narodov za Evropo) in je odgovorna za upravljanje ter posodabljanje mednarodnega Sporazuma ATP (Sporazum o mednarodnem prevozu pokvarljivih živil in o specialni opremi za njihov prevoz).

Glavni cilj skupine je zagotoviti varne, učinkovite in usklajene mednarodne prevoze pokvarljivih živil. WP.11 se sestaja enkrat letno v Ženevi.

Delovna skupina je v zadnjih letih pričela delovati v skladu s svojim namenom. Če se pred desetimi leti spremembe sploh niso potrjevale, so se letos soglasno sprejele 4 spremembe sporazuma. Glede na dejstvo, da se ATP sporazum spreminja vsaki 2 leti, po zasedanju v New Yorku, katerega osnova je prav predhodno delo WP.11 v Ženevi, bodo spremembe ob omenjeni potrditvi v ATP sporazumu objavljene v letu 2028.



Tekom zasedanja sta bila obravnavana kar dva uradna dokumenta pripravljena z naše strani

ECE/TRANS/WP.11/2025/20 – »Interpretacija izvajanja ATP sporazuma«

Gre za dopolnjen dokument iz lanskega zasedanja, na podlagi katerega je bila potrjena pravilnost načinov tolmačenja

- kdaj in kako velja ATP sporazum v primerih, ko prevoz pokvarljivih živil vključuje tudi del poti po morju in
- kako naj se izvaja nadzor na cestah s strani policije, inšpektoratov in carine.

ECE/TRANS/WP.11/2025/4 – »Formalizacija uporabe QR kode, kot varnostnega elementa na ATP certifikatu«

Pri tem predlogu smo po glavni obravnavi pripravili še dodatna

pojasnila z neformalnim pojasnjevalnim dokumentom INF.13. Predlog v osnovni obliki ni bil potrjen, a kljub temu predstavlja veliko zmago, saj je WP.11 podala mnenje, da se QR kodo kot dodatni element za preverjanje podatkov lahko uporablja.

»Na podlagi obravnave našega dokumenta je bila ustanovljena neformalna delovna skupina »IWG on Digital ATP Certificate« (IWG dATPc), za katere vodenje sem bil izbran skupaj z delegatko iz Španije. Prvo zasedanje je potekalo 25. 11. 2025. Dejstvo, da se nas je na spletnem srečanju zbralo kar 24 udeležencev, kaže, da je digitalizacija v ATP končno zares potrkala na vrata.«

Slednje predstavlja dodatno potrditev, da je naša predhodna odločitev za prenovo ATP certifikata pravilna in nam bo kot taka precej olajšala naslednje korake v digitalizaciji področja.

“

Naše strokovne pobude so bile v Ženevi prepoznane kot pomemben prispevek k posodobitvi ATP sporazuma.

”



Z novim letom prihaja posodobljena oblika LOTRIČ Metrology ATP certifikata

ATP certifikat je uradni dokument, ki potrjuje, da je vozilo (oprema) za prevoz hitro pokvarljivih živil skladno z zahtevami Sporazuma ATP. Certifikate izdajajo pristojni organi držav pogodbenic ATP sporazuma, v katerih so vozila ali oprema registrirana. Za Slovenijo je to Agencija za varnost prometa (AVP), ki nas je z odločbo pooblastila za izvajanje nalog strokovne organizacije za postopke povezane z ATP. V mednarodnem prometu tako ATP certifikat nastopa podobno kot prometno dovoljenje. Posledično je izjemno pomembno, da je ATP certifikat dobro prepoznaven in da ne prihaja do ponaredkov in neskladnosti z dejansko opremo oz. vozilom, za katerega je certifikat izdan.

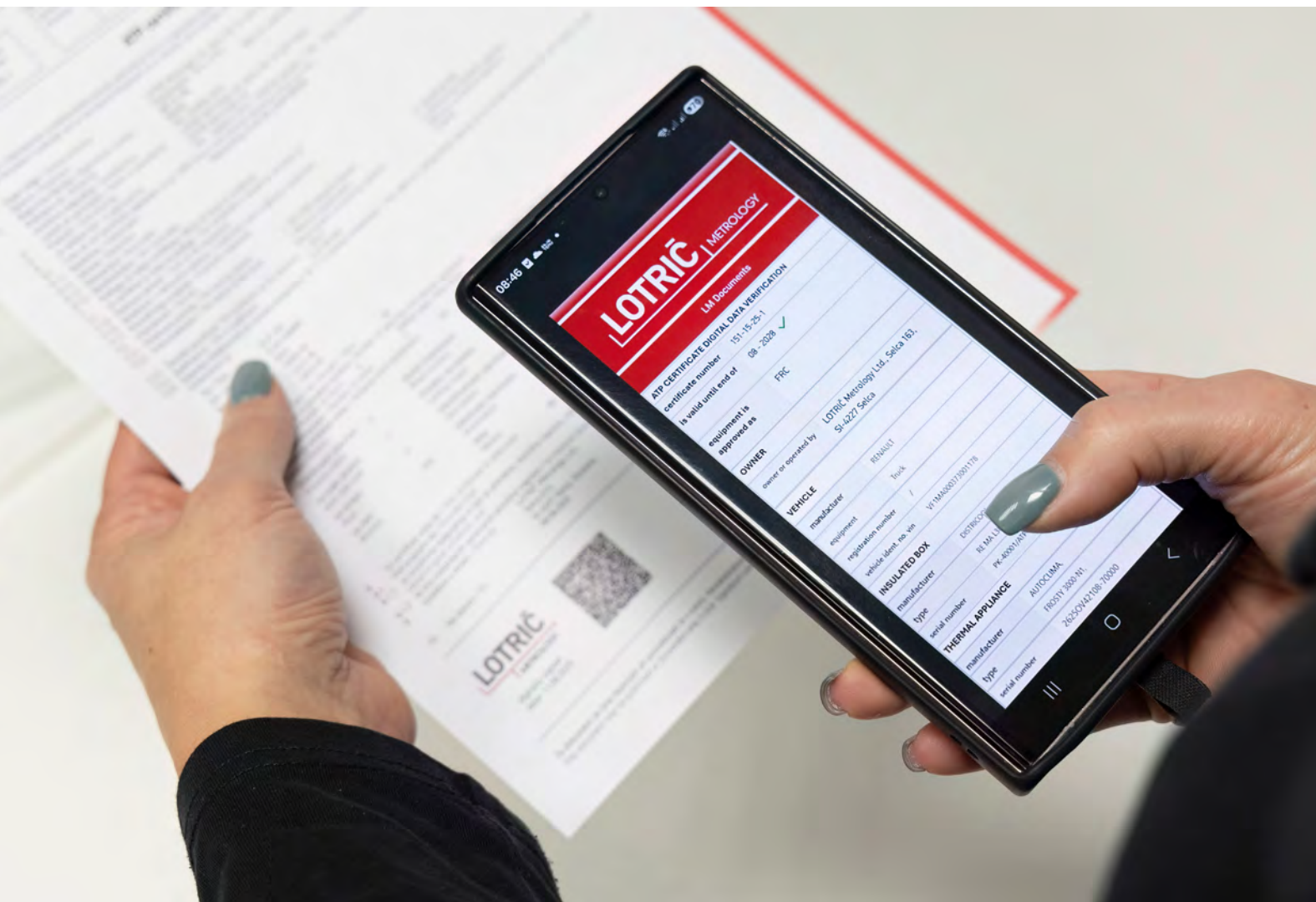
ATP sporazum zelo podrobno predpisuje tudi obliko ATP certifikata, zato je bila odločitev za prilagoditev oblike že dlje časa aktualna. Ko pa smo pričeli z raziskavami o možnosti vključitve QR kode kot varnostnega elementa za preverjanje istovetnosti izdanega certifikata, je bil čas, da se odpravimo na to pot. V drugi polovici letošnjega leta smo tako izvedli prilagoditev oblike certifikata, ki se po novem tudi po zunanji obliki čim bolj sklada s predlaganim modelom.

QR koda kot ključni varnostni in digitalni element ATP certifikata

Dodatno smo veliko časa namenili razmisleku, kako vpeljati QR kodo kot digitalni pripomoček za preverjanje avtentičnosti certifikata s strani nadzornih organov na cestah in državnih mejah. Ideja je sicer dokaj preprosta, a deljenje podatkov prek elektronskih poti in dostopanje do dokumentov ne more biti kar prosto dostopno. Potrebna je bila prilagoditev internega Poslovnika kakovosti z vpeljavo možnosti preverjanja veljavnosti izdanega certifikata prek generirane (natisnjene) QR kode, katere povezava nas vodi v aplikacijo za preverjanje podatkov certifikata. Tudi to aplikacijo je bilo potrebno razviti na novo.

Z združitvijo moči marketinške ekipe, ki je poskrbela za vizualno podobo, ekipe QTree, odgovorne za razvoj aplikacije in uvedbo nove oblike v obstoječi modul ATP, ter tehnične ekipe v sodelovanju z ekipo kakovosti, je nastala celovita rešitev. Ta ne predstavlja zgolj nove oblike ATP certifikata, temveč vključuje tudi številne pomembne elemente digitalizacije tega dokumenta.

Nov ATP certifikat bo v izvedbo lansiran z novim letom. Kot tak bo nadzornim organom zagotovil lažje in hitrejše preverjanje istovetnosti predloženih ATP certifikatov na cestah in državnih mejah.



Vpeljava QR kode omogoča bistveno hitrejše in zanesljivejše preverjanje avtentičnosti ATP certifikatov na terenu.

Avtor: Janez Anžič • Foto: arhiv podjetja

Vrhunska merilna tehnika v praksi: dva strokovna webinarja podjetja PSM merilni sistemi

V novembru smo v podjetju PSM merilni sistemi pripravili dva strokovno usmerjena spletna seminarja, namenjena strokovnjakom, ki pri delu potrebujejo zanesljive in ponovljive meritve. Prvi se je osredotočil na testiranje drsnosti materialov s poudarkom na farmacevtski in plastični industriji, drugi pa na meritve izolacijske upornosti in impedance baterij. Oba webinarja sta pokazala pomen zanesljivih meritev za kakovost izdelkov in nadzor nad procesi, pri čemer so bili prikazani tudi konkretni primeri uporabe sodobne opreme Mecmesin in Burster.

BREZPLAČEN WEBINAR

Testiranje drsnosti materialov in produktov v farmaciji in proizvodni industriji

torek, 11. 11. 2025,
ob 9.00
Ben Goldthorpe,
Mecmesin, PPT Group



PSM
MERILNI SISTEMI
Član LOTRIČ Metrology

Testiranje drsnosti materialov in produktov

Webinar je potekal 11. novembra 2025, vodil pa ga je g. Ben Goldthorpe, specialist za meritve sile in navora pri proizvajalcu merilne opreme Mecmesin. Osredotočili smo se na koeficient trenja (COF – coefficient of friction) ter pomen drsnosti pri farmacevtskih in industrijskih materialih. Predstavili smo pomen koeficienta trenja in njegov vpliv na varnost ter funkcionalnost produktov, standard ASTM D1894 ter izbiro primerne opreme in pripomočkov za tovrstno testiranje. V živo so bile prikazane meritve drsnosti injekcijske brizge in plastičnih materialov. Udeleženci so tako dobili jasen vpogled v praktične merilne postopke ter različne konfiguracije opreme Mecmesin za natančno testiranje drsnosti.

Meritev izolacijske upornosti in impedance pri baterijah

Drugi webinar je potekal 12. novembra in je bil namenjen merjenju izolacijske upornosti, impedance v proizvodnji in testiranju baterij z merilno opremo nemškega proizvajalca Burster. Predaval je g. Federico Acquati, razvojni inženir in strokovnjak za merilno tehniko. Predstavljene so bile ključne smernice, ki podjetjem pomagajo zagotoviti zanesljivost baterijskih sistemov ter omogočajo zgodnje odkrivanje napak že v začetnih fazah proizvodnega procesa. Udeležencem smo predstavili opremo Burster za merjenje upornosti in impedance baterij tipa 2511 in 2411, pa tudi prvo tovrstno napravo na svetu za simulacijo baterijskih celic – model 2500-Z100. Poleg tega je bila

izpostavljena še Burster oprema za nadzor kakovosti pri meritvah sile, pomika in navora v proizvodnji. Poseben poudarek je bil na pomembnosti 100-odstotnega nadzora produktov. Merilni sistemi Burster omogočajo hitro, stabilno in ponovljivo preverjanje, kar je nujno v procesih, kjer napake niso dopustne.

Oba spletna seminarja sta poudarila enako izhodišče: kakovost meritev je temelj kakovosti proizvodov. Z ustrezno izbiro merilne opreme in metod lahko podjetja bistveno izboljšajo zanesljivost, sledljivost in učinkovitost svojih procesov.

Vsaka faza proizvodnega procesa je priložnost za izboljšavo – če jo znamo izmeriti.



Laboratorij, v katerem preskušamo meje materialov

V podjetju LOTRIČ Certificiranje je vzpostavljenih pet preskusnih laboratorijev, med katerimi pomembno vlogo nosi tudi Laboratorij za kovine, mehanske preiskave in mikroskopijo. V njem vsak dan preskušamo kovinske materiale, preskušance in različne tehnične komponente, da preverimo njihovo kakovost, trdnost in primernost za uporabo. Gre za laboratorij, ki podpira tako industrijo kot razvoj in v katerem se kovina pokaže v svoji pravi, merljivo dokazljivi obliki.

V laboratoriju za kovine, mehanske preiskave in mikroskopijo se ukvarjamo z mehanskimi preskusi, metalografijo, analizami površin ter preverjanjem toplotnih obdelav. Z natančnimi metodami določamo lastnosti materialov tako v osnovnem stanju kot po predelavi ali obremenjevanju.

“Z merili v rokah in odgovornostjo do kakovosti skrbimo, da kovina ne skriva presenečenj – temveč pokaže svojo pravo moč.”

Osredotočamo se predvsem na:

- **Mehanski preskusi**
Natezni, tlačni in upogibni preskusi nam povedo, kako se material obnaša pod obremenitvijo. Merimo natezno trdnost, raztezek, mejo plastičnosti in druge ključne lastnosti, ki določajo zanesljivost konstrukcij.
- **Preskušanje trdote**
S preskusi po Brinellu, Rockwellu in Vickersu določamo odpornost materiala na vdore. Gre za hitro, a izjemno uporabno metodo, ki odlično dopolnjuje mehansko analizo.
- **Udarne žilavost**
S Charpy preskusom preverjamo, koliko energije material absorbira ob udarcu. To je posebno pomembno za dele, ki so izpostavljeni vibracijam, sunkovitim obremenitvam ali nizkim temperaturam.
- **Metalografske analize**
Z mikroskopskim pregledom odkrivamo notranjo strukturo kovin – velikost zrn, morebitne nepravilnosti, vpliv toplotne obdelave in kakovost zvarov. Rezultati so pogosto ključni pri diagnostiki napak in v procesih stalnega izboljševanja.
- **Preskusi toplotnih obdelav**
Preverjamo kakovost toplotnih obdelav, globino utrjenih plasti in skladnost z zahtevami standardov. Z rezultati pomagamo naročnikom oceniti ustreznost tehnologije, prepoznati pomanjkljivosti in potrditi stabilnost proizvodnih postopkov.
- **Preskusi sile, momenta in tlaka**
Izvajamo preizkuse obremenjevanja komponent, merimo sile in navor ter preverjamo tesnost izdelkov. S tem zagotavljamo, da so sistemi varni, tesni in pripravljeni na realne obratovalne pogoje.

Zanesljivost rezultatov v praksi

Da lahko zagotovimo ponovljive in primerljive rezultate, skrbimo za dosledno kalibrirano opremo, regulirane pogoje preskušanja in redna interna preverjanja. Prav s tem zagotavljamo, da rezultati niso odvisni od posameznika ali časa izvedbe, temveč so stabilni, sledljivi in podprti z našo akreditacijo po SIST EN ISO/IEC 17025. Sodelujemo tudi z drugimi oddelki znotraj podjetja, kar nam omogoča, da naročnikom ponudimo celovit nabor preskusov in strokovno podporo, vse od kemijskih analiz do dimenzijskih meritev in karakterizacije površin.

Zakaj je tak laboratorij pomemben?

V industriji kovin in kovinskih izdelkov je natančno poznavanje lastnosti materialov ključnega pomena. Le s preverjenimi podatki lahko razvijamo nove izdelke, izboljšujemo proizvodne procese in zagotavljamo varnost končnih uporabnikov.

Laboratorij za kovine, mehanske preiskave in mikroskopijo tako ni le prostor preskušanja, temveč osrednji člen v verigi kakovosti, ki se začne z vhodnim materialom in zaključuje s končnim izdelkom.

Preskušamo lahko tudi materiale po obremenjevanju ali odpovedih in tako naročnikom pomagamo pri:

- ugotavljanju vzrokov za napake,
- potrjevanju primernosti novih dobaviteljev,
- optimizaciji tehnoloških parametrov,
- primerjavah materialov,
- razvoju novih rešitev.

Pogled naprej

Naša ekipa nadaljuje z uvajanjem novih metod in širjenjem kompetenc. S tem sledimo potrebam industrije, zakonodaji in sodobnim trendom, ki zahtevajo vse bolj zanesljive, varne in trajnostne materiale. Naš cilj ostaja enak: biti strokoven, natančen in zaupanja vreden laboratorij, ki stoji ob strani tako proizvodnji kot razvoju.



“Laboratorij za kovine, mehanske preiskave in mikroskopijo tako ni le prostor preskušanja, temveč osrednji člen v verigi kakovosti, ki se začne z vhodnim materialom in zaključuje s končnim izdelkom.”

Avtorica: Marjetka Lotrič • Foto: Tina Prezelj

Dogodek: Preskušanja od teorije do prakse: kaj nam standardi zares sporočajo?



V sredo, 10. septembra 2025, je LOTRIČ Certificiranje v Železnikih gostilo strokovni dogodek Kaj nam standardi zares sporočajo? Preskušanja od teorije do prakse. Več kot štirideset udeležencev iz različnih industrijskih panog je napolnilo predavalnico ter laboratorije, kjer je tehnični del naše ekipe predstavil aktualne zahteve standardov, dobre prakse in konkretne preskusne primere iz industrije.

V okviru dogodka, ki je bil zasnovan kot most med teorijo in praktičnim laboratorijskim delom, smo še posebej izpostavili pomen razumevanja standardov ne le kot normativa, temveč kot orodja za zagotavljanje kakovosti, varnosti in zanesljivosti izdelkov.

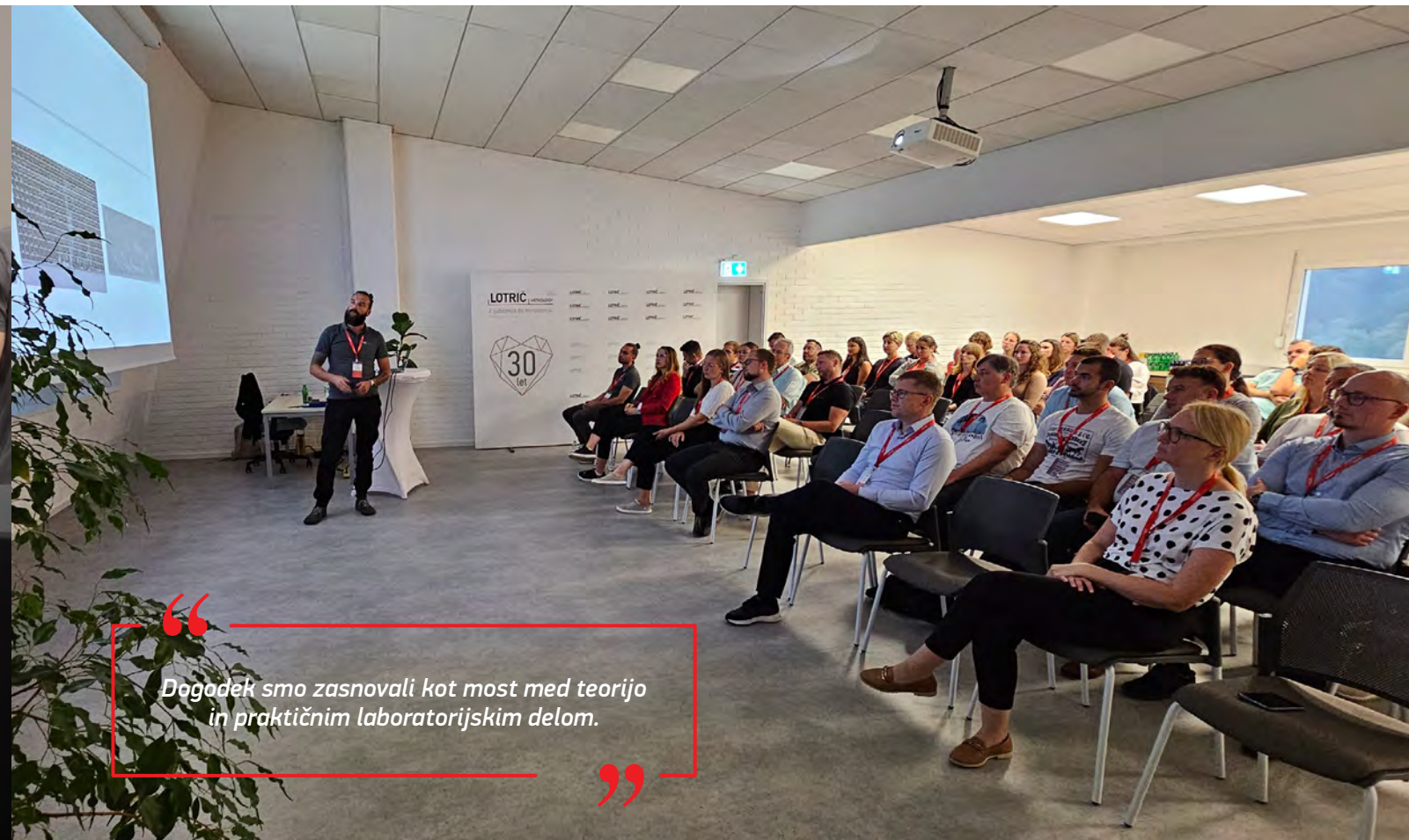
• Standardi kot vodilo, ne ovira

Direktor podjetja LOTRIČ Certificiranje, Mitja Lotrič, je v uvodnem nagovoru poudaril pomen povezovanja teorije z vsakodnevno prakso in nenehnega iskanja rešitev, ki sledijo potrebam naročnikov.

• Pogled v teorijo: kaj pravzaprav zahtevajo ISO-standardi?

Prvo predavanje je vodil Andrej Apollonio, vodja laboratorija, ki je udeležencem predstavil strukturo standardov s področja preskušanja materialov in izdelkov.

Posebej je izpostavil različne tipe standardov, nastanek in zgradbo ISO standarda ter kako se pravilno interpretira zahteve.



Dogodek smo zasnovali kot most med teorijo in praktičnim laboratorijskim delom.

Standardi niso ovira, temveč orodje – če jih znamo razumeti in uporabiti v praksi.

• Od korozije do certifikata: praktični primer iz laboratorija

V nadaljevanju je Polona Bečan, vodja laboratorija za površinsko zaščito, predstavila krovne in mednarodne standarde za korozijska preskušanja.

• Naša obljuba naročnikom

Marjetka Lotrič, vodja prodaje, je na slikovit način predstavila celovit nabor storitev, laboratorijsko opremo in vrste vzorcev, ki jih preskušamo v okviru naših laboratorijev.

• Praktični vpogled v delo laboratorijev

Leonita Čoralić, Boštjan Gorjup, Lucija Polak in Enej Kavčič so predstavili področja na katerih delujejo:

- priprava vzorcev in izvedba mehanskih preskusov na polimerih,
- ocenjevanje vzorcev po korozijskih preskusih,
- analiza tehnične čistosti in pregled podajanja zahtev,
- različne metode izpostav na medije (kemikalije) in ocenjevanje.

Vsak izmed predavateljev je predstavil konkretne primere iz prakse, kar je udeležencem omogočilo vpogled v izzive, s katerimi se industrija pogosto srečuje.

Eden izmed najbolj priljubljenih delov dogodka je bil zagotovo voden ogled laboratorijev, ki je potekal v manjših skupinah.

Ob zaključku je sledilo druženje ob dobri hrani in izmenjava mnenj ter izkušenj med vsemi udeleženci. Po dogodku smo udeležencem poslali anketo, odzivi pa so bili izjemno pozitivni. Pohvalili so dobro vzdušje, strokovnost in kompetentnost.

Širimo znanje, opremo in zaupanje

V podjetju TEHNIČAR Servag, članu skupine LOTRIČ Metrology s Hrvaške, nadaljujemo pot strokovne rasti in širitve zmogljivosti. Z razširitvijo akreditacije, novimi izobraževanji in prehodom na e-poslovanje potrjujemo svojo zavezanost kakovosti, točnosti in sodobnim meroslovnim pristopom. Dejavno smo prisotni tudi v širšem strokovnem prostoru, kjer s sodelovanjem na konferencah in podporo strokovnim dogodkom spodbujamo izmenjavo znanja ter dobrih praks. Naš napredek je prepoznala tudi skupina LOTRIČ Metrology – generalna direktorica Maja Brelih Lotrič je na interni konferenci LNet podelila nagrado Zlati list, priznanje za odličnost hčerinskih podjetij.



“

Zlati list je priznanje za trud celotne ekipe – za vse, kar ustvarjamo skupaj, s strokovnostjo in srčnostjo.

”

Razširitev akreditacije

Uspešno smo razširili področje akreditacije kalibracijskega laboratorija po standardu HRN EN ISO/IEC 17025, kar dodatno potrjuje strokovnost, zanesljivost in kakovost naše ponudbe. Razširitev akreditacije zajema nova področja, kar nam omogoča še širšo podporo našim poslovnim partnerjem.

V okviru razširitve smo pridobili novo opremo in jo v celoti vključili v delovne procese.

Razširitev akreditacije vključuje kalibracije:

- pH merilnikov v območju od 0 pH do 20 pH (od -1.900 mV do 1.900 mV),
- merilnikov prevodnosti tekočin (konduktometrov) v območju od 0 μ S do 100.000 μ S,
- momentnih ključev v območju od 0,2 Nm do 3.000 Nm,
- in merilnikov časa v območju od 30 s do 24 h.

Izobraževanja ERWEKA – Frankfurt

Z udeležbo na dveh specializiranih izobraževanjih podjetja ERWEKA smo letos okrepili strokovno znanje na področju farmacevtskih naprav. Gre za vrhunskega proizvajalca naprav za fizikalno testiranje farmacevtskih izdelkov, s katerim sodelujemo že vrsto let.

• Physics Service Training

Pomladno izobraževanje je bilo posvečeno produkti liniji Hardness and Physicals, vključno z EasyCheck in MultiCheck 6 merilniki trdote, testerjem razpada ZT 730 ter programsko opremo MC.NET in ERWEKA Export Manager. Usposabljanje je obsegalo teoretične vsebine in praktično delo na napravah, kar je omogočilo celovito izkušnjo učenja.

• Dissolution Service Training

Na septembrskem izobraževanju sta nas predavatelja Borris in Leticia vodila skozi strukturiran program, ki je zajemal ključne vidike produktne linije Dissolution, vključno s teoretičnimi moduli in praktičnimi vajami neposredno na napravah.

E-poslovanje

S 1. 11. 2025 smo uvedli elektronsko podpisovanje odpremnice preko tablic ali telefonov, s čimer pospešujemo in poenostavljamo celoten proces. Sprememba omogoča hitrejše beleženje, večjo natančnost ter zmanjšuje potrebo po papirni dokumentaciji.

Strokovna srečanja, sponzorstva

Bili smo ponosni sponzorji razstave o meroslovju v Tehniškem muzeju v Zagrebu. Kot aktivni udeleženci in razstavjalci smo nastopili tudi na mednarodni konferenci Crolab in Industrijskem forumu IRT Adria 25 v Zadru. Naša udeležba potrjuje zavezanost k razvoju stroke in podpori pomembnim industrijskim ter znanstvenim dogodkom.

ZLATI LIST – nagrada za odličnost hčerinskih podjetij

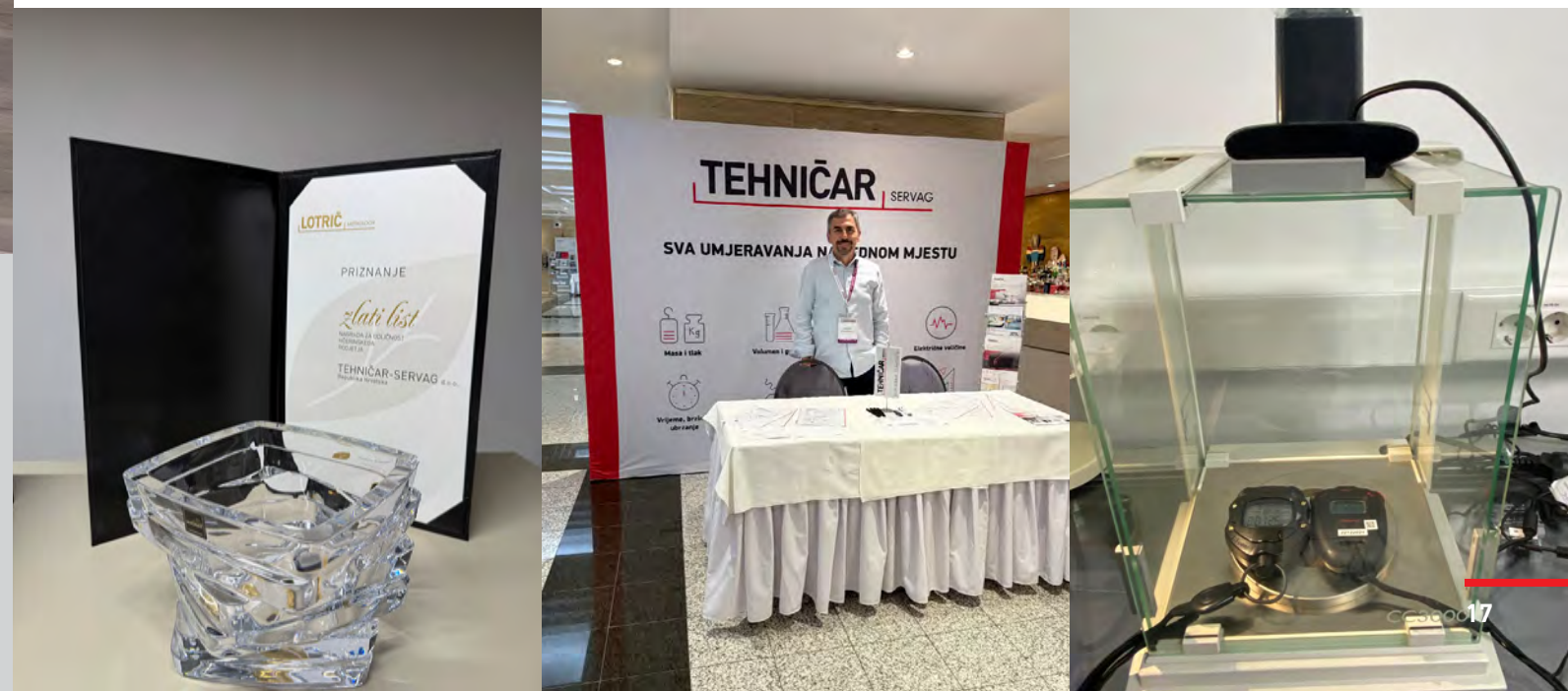
Na LNet – interni konferenci hčerinskih podjetij ADRIA regije, ki je letos potekala v Negotinu, smo prejeli nagrado skupine LOTRIČ Metrology za odličnost hčerinskih podjetij – Zlati list.

Naziv najuspešnejše podružnice se je tokrat podelil prvič. Naziv se podeljuje glede na vnaprej določen sistem točkovanja, ki vključuje poslovne rezultate, izboljšave sistemov in razvoj.

“

Z razširitvijo akreditacije in vlaganjem v znanje potrjujemo svojo zavezanost kakovosti in razvoju.

”



Nov korak k odličnosti: LOTRIČ CONTROL odpira najmodernejši laboratorij v Bosni in Hercegovini

V podjetju LOTRIČ Control d.o.o., članu skupine LOTRIČ Metrology, zaključujemo gradnjo sodobnega poslovnega objekta in novih laboratorijev v industrijski coni Slobodna zona Hercegovina v Mostarju. Ta strateški projekt predstavlja pomemben mejnik v razvoju podjetja. Z njim povečujemo svoje kapacitete, izboljšujemo odzivnost na potrebe trga in krepimo prisotnost v Bosni in Hercegovini ter širši regiji.



Nov center je zasnovan v skladu z najvišjimi industrijskimi standardi, laboratoriji pa bodo opremljeni z najnaprednejšo tehnologijo na tem območju. Uporabnikom bomo zagotavljali vrhunske storitve kalibracije, validacije, verifikacije in temperaturnega mapiranja, vse to ob podpori izkušenega in visoko specializiranega strokovnega tima.

Ob zaključku gradbenih del smo v LOTRIČ Control že pričeli s proizvodnjo industrijskih tehtnic, med katerimi posebej izstopajo:

- **platformne tehtnice** za proizvodne in laboratorijske procese,
- **tehtnice za tovornjake**, prilagojene potrebam logistike in transporta,
- **specializirane tehtnice po meri uporabnikov**, razvite na podlagi konkretnih zahtev.

S tem pomembnim korakom podjetje ne le razširja svojo ponudbo, temveč ustvarja dodano vrednost z lokalno proizvodnjo visokonatančnih merilnih sistemov.

»Z izgradnjo novega centra postavljamo temelje za novo raven kakovosti v industriji. Ponosni smo, da bo naš laboratorij najmoderneje opremljen ne le v Bosni in Hercegovini, ampak tudi širše,« poudarjajo v podjetju LOTRIČ Control.

“

Nov center predstavlja tehnološko najnaprednejši laboratorij v Bosni in Hercegovini.

”



“

Prva uspešna namestitev tehtnice za tovornjake v EU, razvite v lastni proizvodnji, potrjuje naš tehnološki potencial in razvojno usmerjenost.

”

Uspešno nameščena prva tehtnica lastne proizvodnje za tovornjake v EU

Z veseljem sporočamo, da smo uspešno izvedli namestitev prve tehtnice za tovornjake v Evropski uniji za našega partnerja MEBOR d.o.o. Ta projekt predstavlja pomemben tehnološki korak in hkrati potrjuje naše strokovno znanje na področju razvoja in implementacije naprednih tehničnih rešitev.

Sistem je prilagojen specifičnim industrijskim potrebam ter deluje z visoko natančnostjo in zanesljivostjo tudi v najzahtevnejših delovnih pogojih.



Avtorica: Tamara Ristić • Foto: arhiv podjetja

Od prvih korakov do meroslovnega referenčnega centra

Ko se je v srbskem Kragujevcu leta 2011 odpiralo prvo pisarno, je bilo pred podjetjem veliko neznank, pa tudi jasna vizija. S predanostjo, znanjem in zaupanjem partnerjev je ekipa v štirinajstih letih zrasla iz komaj 16 kvadratnih metrov velike pisarne v enega najbolj prepoznavnih meroslovnih laboratorijev v državi. Danes je LOTRIČ Metrologija v Srbiji sinonim za strokovnost, zanesljivost in usmerjenost k industriji, ki postavlja najvišje zahteve.



»Moj prvi stik s podjetjem LOTRIČ Meroslovje je bil na sejmu Tehnike v Beogradu, maja leta 2011. Po več telefonskih pogovorih, izmenjavah e-pošte, obisku podjetja v Selcih ter povratnem obisku oktobra istega leta s strani direktorja Marka Lotriča in tehničnega direktorja Primoža Hafnerja, smo sprejeli odločitev o ustanovitvi podjetja,« se začetkov spomni direktor podjetja LOTRIČ Metrologija, Saša Jovanović.

Kot začetek poslovanja podjetja velja datum 3. 12. 2011, ko smo v Kragujevcu, v svečani dvorani Poslovno-inovacijskega centra izvedli uradno predstavitev. Na tej lokaciji so se nahajali tudi prvi poslovni prostori – pisarna v velikosti 16 m².

Že januarja 2012, ko smo načrtovali akreditacijo po standardu ISO/IEC, sta se ekipi pridružila dva laboranta, konec leta pa smo se preselili na novo lokacijo s približno 50 m² prostora. Opremljen je bil laboratorij, zaključili smo potrebna usposabljanja v Selcih, uspešno prestali ocenjevanje s strani SA (Slovenska akreditacija) in pričeli z izvajanjem kalibracij.

Od širitve prostorov do širitve ekipe

Naslednji prelomni trenutek predstavlja leto 2018, ko smo iz 9 zaposlenih zrasli na 12 in se preselili v nove poslovne prostore velikosti približno 210 m² v sklopu podjetja UNIOR Components. Svečano odprtje in LNet konferenco smo organizirali maja leta 2019.

Leta 2024 je sledila ureditev dodatnih 260 m² poslovnih prostorov, naša ekipa pa se je povečala na 26 zaposlenih.

“

Iz majhne pisarne je v dobrem desetletju zrasel eden najmočnejših meroslovnih laboratorijev v Srbiji.

”



“

Nacionalni akreditaciji pri ATS (Akreditacijski organ Srbije) po ISO/IEC 17020 smo pridobili leta 2020, ISO/IEC 17025 pa leta 2022. Danes v okviru laboratorija izvajamo kar 43 akreditiranih metod, pri čemer obseg redno širimo.

”

Eksponentna rast prihodkov in širitev dejavnosti

Razvoj podjetja v številkah potrjuje pravilnost strategije: iz začetnih 2.000 EUR realizacije v prvem mesecu smo do leta 2012 zrasli na 30.000. Ob selitvi na sedanjo lokacijo smo ustvarili 380.000 EUR prihodkov, v letu 2023 pa že več kot milijon evrov prihodkov.

»Iz leta v leto smo beležili eksponentno rast prihodkov in števila zaposlenih. Stabilno posluje in imamo sklenjene dolgoročne pogodbe z največjimi podjetji v Srbiji, posebej v avtomobilski industriji, kjer smo bili prisotni od prvih dni,« poudarja Saša Jovanović.

V zadnjih letih kot zastopniki in distributerji vse več vlagamo tudi v prodajo merilne opreme, a jedro naše dejavnosti ostajajo kalibracije.

Brez izzivov ne gre

Pot ni bila vedno enostavna. Začetki čezmejne akreditacije so zahtevali veliko razlaganja in neposredne komunikacije z institucijami. Še zahtevnejši je bil prehod iz SA na ATS, ki je trajal skoraj dve leti.

»Z vztrajnostjo, strokovnostjo in iskreno komunikacijo smo presegli vse ovire. Danes se lahko pohvalimo z dobrim odnosom z institucijami in partnerji,« dodaja direktor.

kljub izzivom ostaja največja prednost podjetja njegova ekipa. Zaposleni so visoko lojalni, strokovno predani in usmerjeni k kakovostni podpori strankam.

Največji uspeh je zaupanje

Največji dosežek podjetja je po besedah direktorja zaupanje strank: »Najbolj sem ponosen, ko slišim od partnerjev, konkurence ali ocenjevalcev, da smo najboljši meroslovni laboratorij v Srbiji. To nas motivira, da nadaljujemo z razvojem.«

Poslovni partnerji nas prepoznavajo kot prvo izbiro, kadar potrebujejo rešitev meroslovnega izziva. V primeru kompleksnejših izzivov se na nas pogosto obračajo tudi konkurenčni laboratoriji, kar dodatno potrjuje našo strokovnost.

Vizija prihodnosti

V podjetju se bomo tudi v prihodnje prizadevali za širitev obsega akreditacije, med drugim na področja električnih veličin, dolžinskih meril in pretoka zraka. Ena od največjih ambicij je ustanovitev Tehnološko-razvojnega centra za silo in moment velikih zmogljivosti (do 100 kN oziroma 10.000 Nm), ki bi bil edinstven v celotni jugovzhodni Evropi.

»Omenjeni center bi nas še dodatno utrdil kot vodilni meroslovni laboratorij v regiji ter nas postavil na zemljevid najzmogljivejših laboratorijev v regiji« zaključuje direktor.

“

Od prvega dne smo želeli dokazati, da v Srbiji lahko ponudimo enako raven kakovosti, kot jo LOTRIČ Meroslovje zagotavlja v Sloveniji.

”

LNet 2025: v Negotinu smo gostili podjetja ADRIA regije



V skupini LOTRIČ Metrology nas povezujejo znanje, vrednote in skupna vizija. Za namen dodatne krepitve vezi je neprecenljivo, da se srečamo v živo kot sodelavci in partnerji. Zato smo z velikim veseljem letos v Negotinu, v Severni Makedoniji, gostili interno konferenco LNet 2025, namenjeno povezovanju podjetij iz regije ADRIA.

Gostitelji z odgovornostjo in srcem

Kot prvič izbrani gostitelji konference smo želeli ustvariti prostor, kjer se bodo vsi udeleženci počutili dobrodošle in povezane. Trudili smo se, da je vse potekalo gladko, predvsem pa da ustvarimo prijetno in sodelovalno vzdušje.

Vsebina, ki povezuje

V dveh intenzivnih dneh smo gostili kolegice in kolege iz Slovenije, Hrvaške, Bosne in Hercegovine ter Srbije. Dogajanje se je odvijalo v hotelu Grey Star, kjer smo izvedli predstavitve, razprave in delavnice. Govorili smo o skupnih izzivih, razvoju, digitalizaciji,

kulturi podjetja in se zazrli v prihodnost, vse do leta 2030.

Najbolj dragoceni pa so bili trenutki, ko smo ob kavi ali večerji preprosto izmenjali izkušnje in ideje. Prav ti neformalni pogovori pogosto odprejo nova sodelovanja in utrdijo vezi, ki jih gradimo skozi leto.

Hvala za zaupanje

Za nas je bila organizacija LNet 2025 čast in hkrati velika odgovornost. Hvaležni smo za priložnost, da smo lahko prispevali k utrjevanju skupnosti LOTRIČ Metrology, ki presega meje držav, a nikoli ne preseže občutka, da smo ena ekipa.

“

Naša odgovornost je bila, da se konferenca odvije skladno z urnikom ter v prijetnem okolju – trudili smo se biti dobri gostitelji.

”



Uspešno sodelovanje z BERNER utrjuje strateško partnerstvo

S strokovno izvedbo, zaupanjem in jasno strateško usmeritvijo se sodelovanje med skupino LOTRIČ Metrology in BERNER razvija v pomembno partnerstvo, ki presega meje lokalnega. Dogodek »BERNER Power Tool Days 2025« je postal izhodišče za nadgradnjo prisotnosti skupine LOTRIČ Metrology na avstrijskem trgu.



“

Na dogodku BERNER Power Tool Days smo poleg splošne predstavitve izvajali tudi same kalibracije momentnih ključev ter na ta način končnim kupcem nazorno predstavili naš način dela.

”

Dnevi električnega orodja 2025: preboj v sodelovanju

Pot do uspeha se je začela aprila 2024, ko je ekipa LOTRIČ Metrology za DACH regijo na sejmu Intertool v avstrijskem Welsu vzpostavila stik s predstavniki podjetja BERNER v Avstriji. Nadaljnja prizadevanja, proaktivna komunikacija in skupna osredotočenost na ustvarjanje dodane vrednosti obeh partnerjev so privedli do izvedbe uspešnega dogodka »BERNER Power Tool Days 2025«.

Navdušili smo predvsem s svojo strokovnostjo

Med 5. in 7. novembrom 2025 je v okviru omenjenega dogodka naša ekipa izvajala kalibracije momentnih ključev na treh različnih lokacijah – v Gradcu, Vösendorfu in Braunau. Dogodek je bil izredno dobro sprejet, povratne informacije poslovnih partnerjev pa izjemno pozitivne.

Postavljeni temelji za prihodnost

Največji uspeh dogodka Power Tool Days 2025 so bile strateške razprave, ki predstavljajo osnovo za nadaljnjo tesno sodelovanje.

• Promocijska ponudba v prodajalnah

Zasnovana je bila ideja, da bi storitve podjetja LOTRIČ Meroslovje s pomočjo promocijskih stojal postale vidne v vseh šestih prodajalnah BERNER v Avstriji. Vodje trgovin v stalni predstavitvi meroslovnih storitev vidijo velik potencial. Zaveza vodje marketinga, da bo razvoj koncepta stekel v začetku leta 2026, je že zagotovljena.

• Navdušenje na ravni izvršnega vodstva

Poseben mejnik je bilo srečanje z gospodom Wolfgangom Sagederjem, direktorjem podjetja Berner Gesellschaft m.b.H. Gospod Sageder je bil vidno navdušen nad strokovno predstavitvijo. Potrdil je pripravljenost za nadaljnje sodelovanja in z velikim zaupanjem zre v skupno prihodnost.

Kot neposreden rezultat uspešne predstavitve je naša ekipa prejela povabilo na zaključno letno prireditev skupine BERNER v Avstriji, ki poteka 19. decembra 2025. Povabilo predstavlja izjemno priznanje za opravljeno delo in hkrati edinstveno priložnost, da osebno predstavimo storitve skupine LOTRIČ Metrology celotni Bernerjevi prodajni ekipi z več kot 280 terenskimi svetovalci in notranjimi prodajalci ter s tem še dodatno utrdimo strateško partnerstvo.

Več o skupini BERNER

Skupina BERNER je eno vodilnih mednarodnih B2B podjetij, specializirano za profesionalne uporabnike na področjih mobilnosti, gradbeništva in industrije. Z več kot 8.000 zaposlenimi v 21 državah po Evropi nudi več kot 100.000 kakovostnih izdelkov – od C-delov in ročnega orodja do električnega orodja ter specializiranih kemijskih sredstev za strokovno uporabo.

V Avstriji je ključni partner podjetje Berner Gesellschaft m.b.H., ki deluje na šestih lokacijah s prodajno in skladiščno funkcijo. S svojo obsežno mrežo več kot 280 terenskih svetovalcev po vsej državi ustvarjajo več kot 12 milijonov osebnih stikov s strankami letno.

Skupina BERNER je prisotna v številnih evropskih državah:

- Zahodna Evropa: Belgija, Švica, Francija, Nizozemska, Luksemburg, Portugalska, Španija.
- Severna Evropa: Danska, Norveška, Švedska.
- Južna Evropa: Italija.
- Vzhodna in srednja Evropa: Poljska, Litva, Latvija, Slovaška, Romunija.

“

Uspešno sodelovanje med podjetjema LOTRIČ Meroslovje in BERNER v Avstriji predstavlja pomemben korak k dolgoročnemu partnerstvu ter pilotski projekt za celotno skupino.

”



Sistem vodenja in prenovljeni poslovnik kakovosti

V meroslovju kakovost ni le zahteva. Je način razmišljanja, dela in sodelovanja. Da lahko vsak dan dosegamo njeno najvišjo raven, potrebujemo zanesljive procese, jasne odgovornosti in sistem, ki nas pri tem podpira. V LOTRIČ Metrology sistem vodenja kakovosti razumemo kot živo celoto, ki povezuje naše poslovne enote, laboratorije, ekipe in vsakodnevne naloge v enoten, pregleden in kakovosten okvir. Kot pravi naš skrbnik sistema vodenja, Aljaž Sajovic: »Sistem je živa snov, sistem smo ljudje.«

»Kakovost kot pojem in subtilna predstava (rezultat) nekega doživljanja, opazovanja, določanja in vrednotenja je vedno in najprej osebna percepcija posameznika, ki se v jedru odraža skozi naša pričakovanja. To je definitivno tudi del posameznikove integritete, ki največkrat veliko pove o človeku samem. Poštenost (do sebe), vztrajnost (sem odločen), strokovnost (se učim) in odličnost (dobro opravi) so ene izmed glavnih vrlin kakovosti in hkrati vrednote ter sinonimi našega podjetja.«

Aljaž Sajovic,
skrbnik sistema vodenja

Integriran pristop k sistemu vodenja kakovosti

V našem podjetju upravljamo z obsežnim integriranim sistemom, ki znotraj enotnega okvira (enega stebra) povezuje vse zahteve pridobljenih standardov, regulatorjev in zakonodaje ter tehnične, organizacijske in tudi morebitne zahteve naših odjemalcev. Tak pristop nam omogoča sistematično, poenoteno in preglednejše obvladovanje kakovosti in procesov, saj s tem zmanjšujemo podvajanja zahtev, zagotavljamo boljšo sledljivost ter ustvarjamo enotne temelje za skladno delovanje vseh naših enot.

»Sistem je živa snov, sistem smo ljudje.«

Poslovnik kakovosti kot temelj dokumentacije

Seveda pa je glede na širino obsega sistema vodenja za vsako organizacijo ključno, da ima vzpostavljen dobro razvit in učinkovit poslovnik kakovosti oziroma dokumentacijski sistem organizacije in njenih procesov, ki se mora stalno prilagajati vsem spremembam, odločitvam in dejavnostim podjetja.

»Osebnostno si poslovnik predstavljam kot dinamično in temeljno orodje za učinkovito obvladovanje in urejanje dokumentacije na enem mestu, pri čemer so vsi izvedbeni procesi vodeni ločeno v našem QTree programu (ki je nek produkt ERP in LiMS sistemov).«

“

Nova aplikacija zmanjšuje tveganja uporabe zastarelih dokumentov, skrajšuje čas iskanja informacij in zaposlenim daje jasen pregled nad odgovornostmi in procesi.

”

Prenovljen digitalni poslovnik

Vzpostavitev nove aplikacije poslovnika je bila logičen in nujen odziv, saj predhodna verzija ni več sledila tempu časa, novim idejam in obsegu naših dejavnosti.

Glavni cilji prenove so bili:

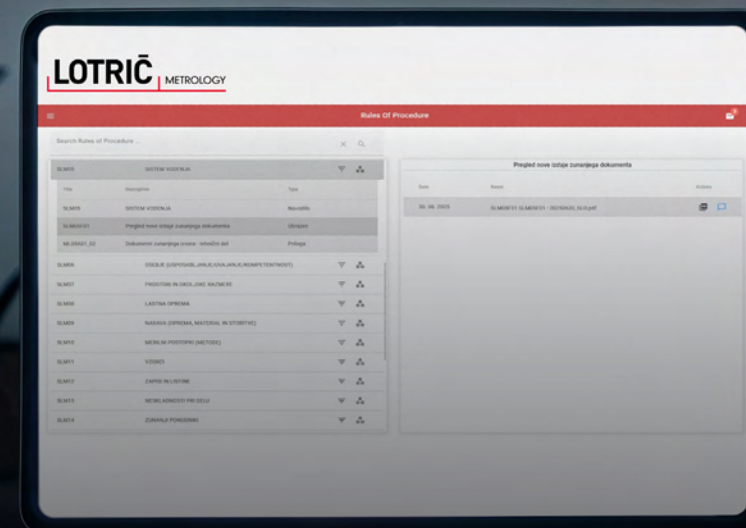
- centralizirana hramba sistemskih dokumentov,
- možnost kompatibilnosti s QTree sistemom,
- enostavnejši dostop do vsebin za vse zaposlene (npr. integriran iskalnik),
- obveščanje in dvosmerna komunikacija pri prevzemu dokumentacije ter
- samodejno posodabljanje in periodični pregled starejših dokumentov.

S tem zmanjšujemo tveganja, povezana s starejšimi izdajami dokumentov, izboljšujemo sledljivost in skrajšujemo čas, namenjen iskanju informacij. Prenovljen digitalni poslovnik zaposlenim ponuja jasen pregled nad procesi in odgovornostmi, hkrati pa krepi kulturo zavedanja in pomen kakovosti.

“

Prenovljen poslovnik kakovosti je korak naprej k preglednejšemu, varnejšemu in učinkovitejšemu delu celotne skupine LOTRIČ Metrology.

”



Naš sistem vodenja v številkah

Aplikacija za obvladovanje dokumentacije integriranega sistema vodenja trenutno vključuje:

4 nivoje pomembnosti dokumentov,

25 poglavij,

okoli 600 dokumentov in 600 navodil, ki opisujejo delovanje podjetja.



Pametna mesta, še pred nekaj leti predvsem modna muha, danes predstavljajo izziv marsikateri občinski upravi. Kako z novimi tehnologijami in podatki izboljšati vsakdanje življenje ljudi, ne da bi pri tem izgubili občutek za prostor, skupnost in okolje? Mestna občina Kranj se je izziva lotila premišljeno. Od trajnostne urbane strategije iz leta 2016 do pridružitve evropski pobudi Misija podnebno nevtralnih in pametnih mest. Cilj je preprost, a ambiciozen: ustvariti udobno življenje z manj porabe virov, predvsem pa z večjo preglednostjo delovanja. In kje se v tej zgodbi skriva meroslovje? Povsod!

Življenje kot v pravljici

Predstavljajte si ... »Zjutraj pred odhodom od doma odprete aplikacijo. Dobesedno na dlani imate podatek, kakšna je zunanja temperatura, kako čist je zrak ter kako se temu primerno tudi urediti. Čez noč ste prejeli obvestilo, kateri zabojnik za odpadke morate pripeljati k cesti, da ga izprazni. Nato v aplikaciji preverite, kdaj točno prispe mestni avtobus na vašo postajo – podatki se prenašajo v živo s senzorjev na avtobusu, zato vam ni treba po nepotrebnem čakati na postaji. Ko stopite na jutraj še prazno ulico, pametna razsvetljava zazna vaše gibanje in se prižge ter vam osvetli pločnik. Vožnjo plačate z mestno kartico. Ko boste plačali 10. vožnjo v istem mesecu, bo sistem zabeležil mesečno vozovnico in se boste do konca meseca vozili brezplačno. Med vožnjo na svojem mobilnem telefonu preverite, koliko mestnih koles je na voljo za izposajo na postaji, na kateri boste izstopili.« Se bere kot pravljica ali pa morda scenarij znanstveno-fantastičnega filma? Že mogoče? A v bližnji Mestni občini Kranj zgornje besedilo najdete na njihovi spletni strani. In predstavlja obljubo oziroma realno možnost vsem uporabnikom aplikacije »Pametni Kranj«.

Od strategije do konkretnih projektov

Digitalna pot Kranja se je pričela že leta 2016 s trajnostno urbano strategijo, ki je postavila temelje inovativnega in povezanega mesta. Leta 2020 je sledila prva digitalna strategija, ki jo danes nadgrajujejo z vizijo do leta 2035. Obenem se je mesto pridružilo evropski Misiji podnebno nevtralnih in pametnih mest ter postalo

prepoznaven primer dobre prakse na evropski ravni. Je namreč eno izmed petih pilotnih mest, ki jih je evropska komisija prepoznala kot zgled uspešnega razvoja pametnih in podnebno nevtralnih skupnosti. Skupaj z Guimaraesom, Helsinkom, Rotterdamom in Talinom sodeluje pri oblikovanju evropskih smernic, kako lokalne politike povezati z znanostjo, prostorsko analitiko in konkretnimi investicijami. Kranj je ob enem eno izmed prvih slovenskih mest, ki je pridobilo znak Misije EU za podnebno nevtralna in pametna mesta.

UrbanMind: pametni avtobusi, pametni podatki

Eden osrednjih projektov, s katerim Kranj vizijo pretvarja v realnost, je UrbanMind.

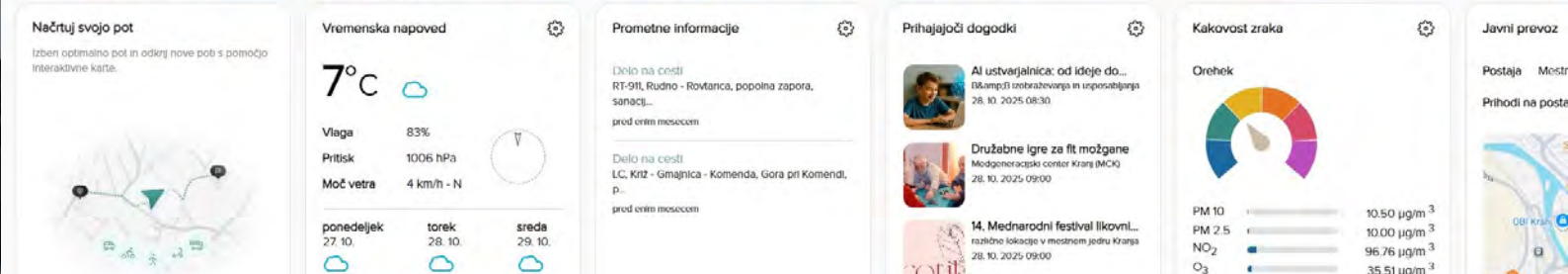
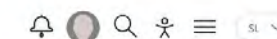
V okviru 18-mesečnega pilotnega projekta bodo mestne avtobuse opremili z zunanjimi senzorji, ki bodo med vožnjo zaznavali:

- kakovost zraka,
- vremenske pogoje,
- prometne razmere.

Senzorji bodo nameščeni tudi na ključnih vstopnih točkah v staro mestno jedro. Tako bo mesto dobilo izjemno podroben vpogled v to, kje in kdaj je zrak najbolj obremenjen, kje nastajajo prometni zamaški in kako se mesto dejansko »obnaša« čez dan.

Na podlagi teh podatkov bo mestna uprava lažje načrtovala prometne ukrepe, prilagajala infrastrukturo, zmanjšala izpuste CO₂ ter izboljšala kakovost zraka in posledično bivanja.

Razvite rešitve bodo v okviru projekta najprej preskušali v hrvaškem mestu Pulj in nato širili na druga evropska mesta.



Vloga meroslovja: da pametno mesto ne meri »na pamet«

Ob vsem navedenem je pomembna predvsem ena stvar: podatki morajo biti zanesljivi. Če senzorji ne merijo pravilno, so lahko tudi najbolj napredni algoritmi in lepe vizualizacije zavajajoči ter posledično nesmiselni.

Tu v zgodbo vstopimo mi, skupina LOTRIČ Metrology. V okviru projekta »Mobilni nadzor kakovosti zraka na področju MOK« smo partner, ki skrbi za kalibracije senzorjev, ki bodo nameščeni na avtobuse in statične točke po mestu, ter tako omogočamo, da bodo prikazane vrednosti odražale dejanske razmere na terenu. Mestna občina Kranj bo na tej osnovi sprejemala utemeljene odločitve; mi pa s tem sledimo svojemu poslanstvu in širimo krog zaupanja do naprav, storitev in sistemov, ki so del našega vsakdana.

“

Vsako pametno mesto se začne z zanesljivo meritvijo. Brez točnih podatkov ni pametnih odločitev – meroslovje je zato temelj sodobnih urbanih sistemov.

”

Barcelona: pogled v prihodnost pametnih mest

Jeseni sva se skupaj s sodelavko Tanjo Šinkovec Fejfar udeležili sejma Smart City Expo World Congress v Barceloni – enega največjih in najvplivnejših svetovnih dogodkov na temo pametnih mest in skupnosti.



Poleg razstavnega dela sejem ponuja tudi obsežen konferenčni program s številnimi predavanji, strokovnimi razpravami in okroglimi mizami, na katerih so predstavljeni konkretni primeri dobrih praks z vsega sveta. V enem izmed strokovnih panelov je sodeloval tudi župan Mestne občine Kranj, Matjaž Rakovec, ki je predstavil izkušnje in pristope mesta Kranj na področju razvoja pametnega in trajnostnega mesta.

»To je bilo že četrto povabilo Mestni občini Kranj na ta res vrhunski svetovni dogodek, kar nam vsekakor veliko pomeni. Potrjuje namreč, da v Kranju delamo dobro in razvijamo primere dobrih praks za vzpostavljanje trajnostnega in pametnega razvoja mest, ki so uporabne tudi za druga mesta. In cilj projekta UrbanMind je, kako z uporabo podatkov povečati učinkovitost mestnih sistemov, zmanjšati izpuste CO₂, izboljšati kakovost zraka in omogočiti dostop do uporabnih podatkov vsem, ki živijo v mestu,« je povedal župan Rakovec.



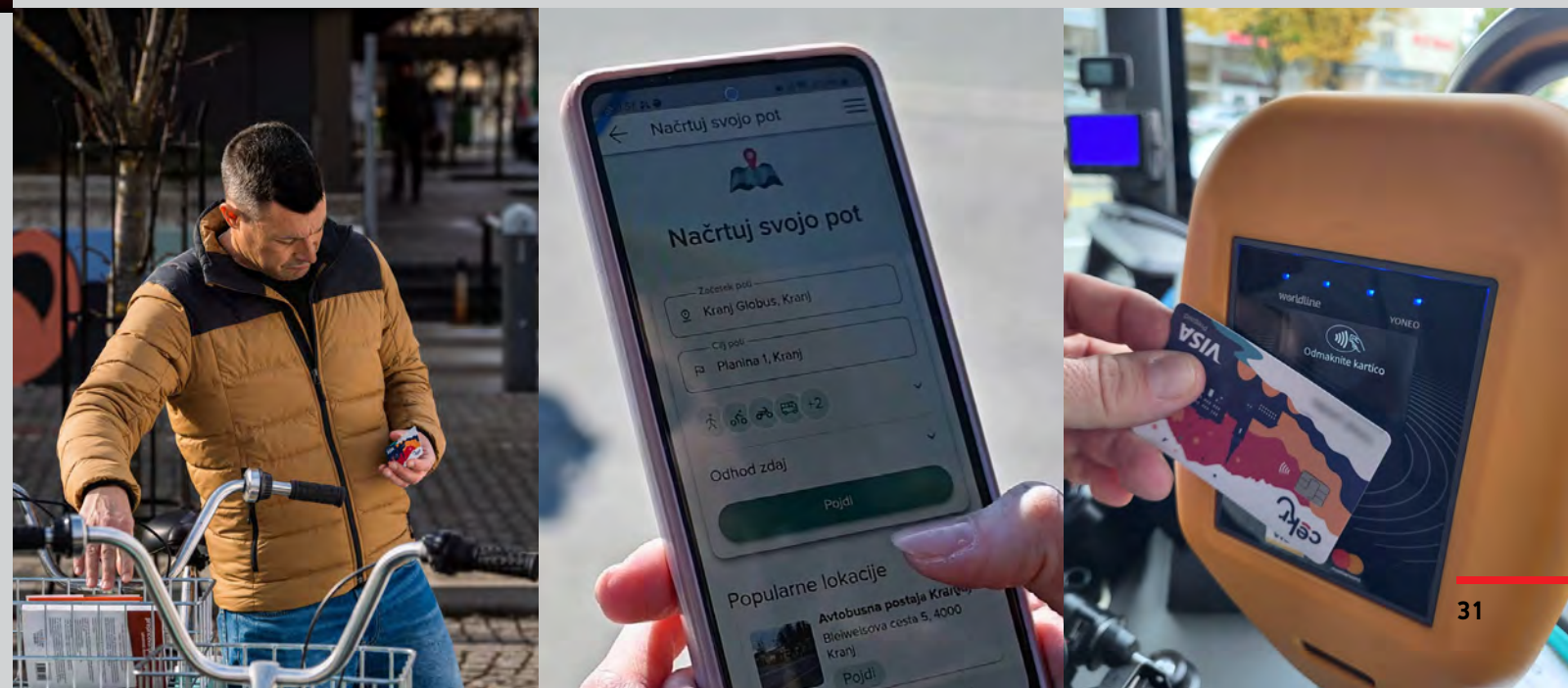
Za nas je bil posebej pomemben tudi obisk razstavnega prostora podjetja Smart Sense, dobavitelja senzorjev v projektu UrbanMind. Srečanje je ponudilo priložnost za izmenjavo izkušenj, predstavitev skupnih dosežkov ter potrditev uspešnega partnerstva pri razvoju naprednih rešitev za spremljanje kakovosti zraka v urbanem okolju.

»Veseli nas, da so bili prav mobilni senzorji Sensees za merjenje kakovosti zraka nameščeni na mestne avtobuse v okviru projekta UrbanMind v Kranju. Rešitev predstavlja inovativen koncept spremljanja kakovosti zraka v realnem času na širšem mestnem območju, razvit po meri mesta in v celoti prilagojen njegovim specifičnim potrebam ter ciljem na področju okoljskega spremljanja in razvoja pametnega mesta.

Posebej cenimo odlično sodelovanje s partnerjema LOTRIČ Metrology in Telekom Slovenije, katerih strokovnost in predanost zagotavljata visoko zanesljivost ter dostopnost merilnih podatkov.

V veselje nam je bilo, da smo jih lahko gostili na našem razstavnem prostoru na sejmu Smart City Expo World Congress v Barceloni, kjer je bil projekt predstavljen kot ena izmed naših referenc in prepoznan kot primer dobre prakse pri razvoju pametnih mest.«

Drita Očič, direktorica prodaje, Smart Sense



Tehnologija prihodnosti v Velenju: avtomatizirana varnostna in funkcionalna kontrola

V poslovni enoti v Velenju se razvoj nikoli ne ustavi. V novih razvojnih prostorih, ki smo jih v sodelovanju s podjetjem Gorenje otvorili aprila letos, se posvečamo kontroli varnostnih karakteristik in funkcionalnosti aparatov bele tehnike ter njihovih komponent, pri čemer je upoštevanje standardov in direktiv ključno za zagotavljanje kakovosti. Tako lahko vedno izpolnjujemo visoka pričakovanja naših partnerjev in naročnikov.

Projekt, ki postavlja nove standarde

Eden izmed takšnih projektov je delno avtomatizirana 100-odstotna kontrola varnostnih karakteristik in funkcionalnosti pomivalnih aparatov v obratu Gorenje Hisense v Velenju. Sistem je zasnovan tako, da se testiranje vsakega aparata, ki prispe na montažni trak, izvede kar najhitreje in z minimalnim vplivom človeškega faktorja.

Na mestu kontrole je vzporedno nameščenih 10 naprav, ki lahko skupaj preverijo do 1000 aparatov na izmeno. Na liniji je že zamenjanih 5 postaj, za preostalih 5 pa je menjava predvidena v letu 2026.

Kako poteka priprava na kontrolo

Ko aparat prispe do mesta kontrole, sistem iz črtno kode spremeni dokumentacije prebere njegov tip. Na strežniku se nato pridobijo vsi podatki, potrebni za izvedbo testa: nastavljene napetosti, tokovi, zgornje in spodnje meje, tolerance, upornosti, Wi-Fi povezljivost, izbrana ZO igla, tip priključne vodne cevi in drugi parametri.

Od varnostnih meritev do popolnega funkcionalnega pregleda

Operater priključi napajalni kabel v vtičniško enoto ter cevi za dovod in odvod vode v ustrezne priključnice. Nato s pritiskom na tipko zažene test varnostnih karakteristik. Varnostna fotozavesa varuje pred nevarno napetostjo, zato se test izvaja samodejno. Ko so vsi varnostni testi opravljeni v skladu z zahtevami, se začne funkcionalni pregled.

Glede na tip aparata se najprej izvede pulzna modulacija modula. Preko visokofrekvenčnega signala po napajalnem vodniku se na

glavni elektroniki izbere ustrezna konfiguracija aparata, nato pa se avtomatsko preveri delovanje vseh komponent. Testni program v stroju in testna naprava sta usklajena, kar omogoča meritev moči posameznih komponent v točno določenem trenutku.

Poleg moči se izvedejo še meritve pretoka zraka, pretoka vode, količine vode ter vizualna kontrola delovanja zaslona in svetlobnih teles. Na koncu se preveri še delovanje tipk in opravi test odvodnega toka pri vročem grelcu.

Zaključek testa in popolna sledljivost

Če so vsi posamezni sklopi testa in meritve znotraj nastavljenih mej, ki jih določi tehnolog, je aparat ocenjen kot ustrezen. Po seriji pritiskov na upravljalne tipke aparat zapusti mesto kontrole.

Sistem ob koncu testa zabeleži vse izmerjene podatke (skupaj s časom in datumom izvajanja) na strežnik, kjer je pridobil vhodne parametre. Status aparata (DOBER/SLAB) se pošlje liniji: slab aparat se izloči na popravilo, dober pa nadaljuje pot na estetsko kontrolo in pakiranje.

“

Sistem lahko na eni izmeni preveri do 1000 aparatov.

”

Avtotest kot ključ zanesljivosti

Pravilno delovanje sistema oziroma naše naprave zagotavljamo z izvedbo avtotesta. Za to uporabljamo etalonski vzorec, ki ga operaterka med vsako pavzo vstavi v napravo in tako preveri merilne člene, ki morajo biti zanesljivi in ponovljivi.

“

Deset vzporednih testnih naprav omogoča, da vsak aparat prestane celoten varnostni in funkcionalni pregled.

”

“

Zanesljiva avtomatizacija je ključ, da vsak aparat doseže enak standard kakovosti.

”



Obdobne novosti



Širitev obsega priglasenega organa NB 2897 za osebno varovalno opremo po Uredbi (EU) 2016/425

10. 6. in 16. 8. 2025

LOTRIČ Metrology je razširil pooblastilo priglasenega organa (NB 2897) v okviru Uredbe (EU) 2016/425 o osebni varovalni opremi (PPE). Zadnja odločba slovenskega regulatorja (Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport) je bila izdana 10. junija, medtem ko je bil vpis v bazo Nando pri Evropski komisiji opravljen 16. avgusta 2025, potem ko je preteklo dvomesečno obdobje, v katerem je možna pritožba drugega regulatorja. Ker gre za razširitev, ko smo šele v fazi pridobivanja akreditacije za namen širitve, je to dokaz zaupanja regulatorja v naše strokovno delo v preteklem obdobju. Širitev akreditacije je v teku, tako da bo tudi obseg akreditacije certifikacijskega organa skladno z ISO/IEC 17065 razširjen v začetku 2026.

Tokratna širitev se nanaša na predhodno področje vrste proizvodov (opreme za varovanje dihal – maske), kot tudi na nova področja znotraj osebne varovalne opreme (oprema za zaščito glave, oprema za preprečevanje padcev z višine, varovalna obleka, oprema za zaščito stopal ter nog). Vse podrobnosti najdete v obsegu Priglasitve NB 2897, objavljenem na spletni strani.

S tem LOTRIČ Metrology še dodatno krepi svojo ponudbo storitev pri ocenjevanju in potrjevanju skladnosti osebne varovalne opreme, kar proizvajalcem in distributerjem omogoča trženje opreme z ustrezno CE označbo in EU izjavo o skladnosti.

Razširitev akreditacijske listine LP-004 s cikličnim preskusom v slani megli in kondenzirani vlagi

18. 8. 2025

LOTRIČ Certificiranje je razširil akreditacijsko listino LP-004 z novim preskusnim postopkom. Dodan je postopek MBN 10494-6: ciklični preskus v slani megli in kondenzirani vlagi (KWT 1). S tem obseg akreditacije zdaj zajema 33 postopkov. Vse podrobnosti najdete v Prilogi k akreditacijski listini in Seznamu prilagodljivega obsega Preskusnega laboratorija SA LP-004, ki sta objavljena na spletni strani.

KWT 1 predstavlja napreden korozijski preskus, ki z izmenjevanjem slane megle ter kondenzacije in sušenja poustvarja skrajne razmere okolja, kot jih poznamo na cestah. Postopek je posebej primeren za preskus protikorozijskih zaščitnih slojev na kovinskih delih ter je primerljiv s standardom ISO 11997-1, cikel B. Rezultati preskusa omogočijo oceno učinkovitosti premazov in vključujejo oceno mehurenja laka, korozije na površini, korozije ob zarezi, razpoke in oprijema premaza.

Preskus je namenjen predvsem proizvajalcem avtomobilskih delov, ki želijo zagotoviti skladnost proizvedenih delov z zahtevami standardov, ki jih opredeljuje Mercedes-Benz.

Za zanesljive, točne in primerljive rezultate.



Uspešno certificirani po ISO/IEC 27001:2022, mednarodni standard informacijske varnosti

8. 9. 2025

S podelitvijo certifikata ISO/IEC 27001: 2022, smo 8. septembra uspešno zaključili proces vpeljave sistema vodenja varnosti podatkov skladno z mednarodno veljavo (ISO/IEC 27001: 2022 – Informacijska varnost, kibernetska varnost in varstvo zasebnosti – Sistemi vodenja informacijske varnosti – Zahteve). Vse podrobnosti najdete v obsegu Certifikata informacijske varnosti, objavljenim na naši spletni strani.

Za nami je izčrpen postopek uvedbe ter notranje in zunanje presoje, pri katerem smo dokazali, da je naš (integriran) sistem vodenja v celoti skladen z vsemi zahtevami ISO/IEC 27001. S tem potrjujemo, da so naši procesi varovanja finančnih in tehničnih podatkov, intelektualne lastnine ter osebnih podatkov urejeni premišljeno in celovito.

Čestitke celotni ekipi za temeljito pripravo, strokovno izpopolnjevanje in odličen zagovor tekom presoje. S sodelovanjem in odgovornostjo vseh zaposlenih bomo v prihodnje dokazali, da varnost podatkov ni le naloga posameznih odgovornih oseb, ampak naša skupna odgovornost.

Merilnik MDŽK s podaljšanim EU-pregledom tipa in certifikatom sistema kakovosti po MID

9. 12. 2025

Podaljšali smo certifikata skladnosti merilnika dolžine žic in kabla (MDŽK), pri čemer je bil posodobljen Certifikat o EU-pregledu tipa

(t.i. modul B oziroma tipski certifikat), ki velja do konca leta 2035, in Certifikat o odobritvi sistema kakovosti (t.i. modul D oziroma certifikat kakovosti proizvodnje), ki velja do 2028.

Vse to je podlaga, da lahko kot proizvajalec merilnik damo na trg in se ga lahko uporablja kot zakonsko merilo kjerkoli znotraj držav članic EU, saj je skladen s Pravilnikom o merilnih instrumentih, ki velja v Sloveniji, kot tudi z Direktivo o merilnih instrumentih (Measuring instruments directive – MID), ki velja na skupnem notranjem trgu EU.

PONUDBNIK PRIMERJAV

V LOTRIČ Metrology se počasi a zanesljivo uveljavljamo kot ponudnik primerjav. Obseg ponudbe je zasnovan za potrjevanje merilnih zmogljivosti laboratorijev (točnosti in merilne negotovosti). Trenutno obseg medlaboratorijskih primerjav (PT/ILC) pokriva področja volumetričnih naprav, (sevalnih) termometrov, dolžinskih meril, manometrov, komor in momentnih ključev. Na drugi strani bomo (internim) merilnicam ponudili primerjavo merilnih postopkov za potrjevanje kakovosti in skladnosti (izvedba in točnost) z mednarodnimi standardi.

V naslednji fazi bo organ za primerjave pričel proces pridobivanja akreditacije skladno z mednarodno veljavnim standardom za ponudnike tovrstnih storitev (ISO/IEC 17043: 2023 – Ugotavljanje skladnosti – Splošne zahteve za preskušanje strokovne usposobljenosti).

10. 7. 2025



Trajnost: Od reciklaže do pomembnosti dvojne matrike

Dr. Katja Babič je aktivno sodelovala na posvetu Od reciklaže do pomembnosti dvojne matrike, ki ga je organiziral SRIP ACS+. Dogodek je ponudil sveže vpoglede v reciklažo zaščitnih materialov ter predstavitev pomena dvojne matrike za trajnostne strategije podjetij. Trajnostno poročanje in odgovorno upravljanje virov sta ključni vrednoti za naše podjetje, takšni posveti pa odlična priložnost za izmenjavo dobrih praks in mreženje z drugimi strokovnjaki.

28. 8. 2025



Elektroindustrija med inovacijami, talenti in pritiski trga

Jure Thaler, direktor razvoja, se je udeležil Dneva slovenske elektroindustrije 2025, ki ga je organizirala Zbornica elektroindustrije GZS. Dogodek pod naslovom »Elektroindustrija med inovacijami, talenti in pritiski trga« je ponudil vpogled v trenutno stanje panoge, evropsko regulativo ter najboljše inovacije letošnjega leta.

5. 9. 2025



Aktivni »pobeg« na Soriško planino

Na letošnjem teambuildingu na Soriški planini smo si sodelavci izbrali najljubšo aktivnost – jogo, pohod na Ratitovec ali raziskovanje Rapalske meje. Dan smo sklenili s sproščenim piknikom, kjer smo ob dobri hrani in prijetnem vzdušju našli številne priložnosti za druženje in krepitev ekipnega duha.



Novi

20. 9. 2025



Najtežja buča Slovenije

Boris Kežar je prisostvoval na 15. Državnem tekmovanju za najtežjo bučo v Mozirskem gaju. S tehcnico proizvajalca Radwag Balances smo uradno izmerili bučo Primoža Kotnika, ki je tehtala neverjetnih 679 kg. Čestitke Primožu za najtežjo bučo v Sloveniji!

Pot do zaposlitve

Špela Demšar in Nace Bevk sta v Škofji Loki aktivno sodelovala na prvem zaposlitvenem sejmju za invalide, težje zaposljive osebe in dijake s posebnimi potrebami. Dogodek na Osnovni šoli Jela Janežica je ponudil odlično priložnost za spoznavanje kandidatov, deljenje informacij o možnostih zaposlitve in vzpostavljanje dragocenih stikov.

30. 9. 2025



26. 9. 2025



4. Dnevi kakovosti Bolnišnice Topolšica

Darja Golek in Anže Rozman sta nas zastopala na 4. Dnevu kakovosti v Bolnišnici Topolšica, ki povezuje strokovnjake iz Slovenije in tujine. Dogodek je bil osredotočen na kakovost, varnost pacientov ter skrb za zaposlene v zdravstvenih ustanovah. Primož Hafner in Klemen Čufar sta s predavanjem Kultura varnosti v kliničnem okolju izpostavila povezavo z uvedbo standarda ISO/IEC 27001 v integriran sistem vodenja. Predavanje je pritegnilo veliko zanimanja, saj je pokazalo, kako meroslovne prakse učinkovito podpirajo izboljšave kakovosti v zdravstvu.

Strokovna izkušnja pri Bosch Industrial Heat

Devis Martinčič in Boris Demšar sta obiskala Bosch Industrial Heat v Gunzenhausnu, kjer sta pridobila strokovno znanje o teoriji kotlov in si proizvodnjo industrijskih kotlov tudi ogledala. Pridobljeno znanje nam bo omogočilo še bolj kakovostno podporo našim partnerjem in razumevanje njihovih potreb.

6. do 8. 10. 2025



29. 9. 2025



Srečanje prevoznih družin in podjetij

V soboto sta Ema Sadar in Tamara Meglič predstavili podjetje na največjem srečanju prevoznih družin in podjetij v Sloveniji, ki je potekalo na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. Dogodek je bil odlična priložnost za povezovanje, izmenjavo izkušenj in krepitev odnosov z različnimi predstavniki prevoznikega sektorja. Ob pestrem programu in sproščenem druženju so se stkale tudi nove poslovne priložnosti, kar še enkrat potrjuje, kako dragocena so osebna srečanja v tej panogi.

KERN Roadshow v Bukarešti

Tjaša Rebec in Tina Prezelj sta odpotovali v Bukarešto na dogodek zastopstva Kern®Sohn, kjer so njihovi prodajni zastopniki predstavili najnovejše tehnike, mikroskope in Sauter izdelke za laboratorije, farmacijo ter industrijo. KERN Roadshow je ponudil odlično priložnost za vpogled v aktualne trende, izmenjavo idej ter vzpostavljanje novih kontaktov z zastopniki različnih evropskih držav.

7. in 8. 10. 2025



16. 10. 2025



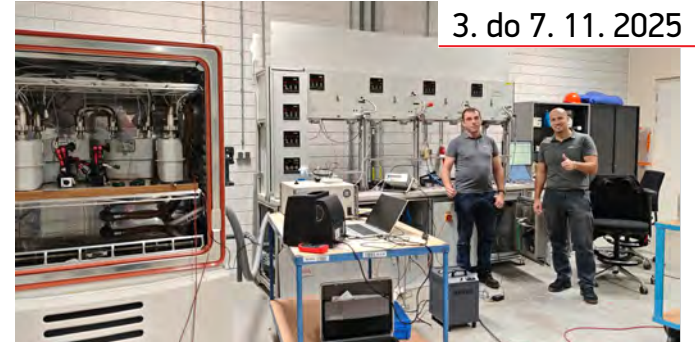
Terenske vaje v praksi: študenti spoznali delo v naših laboratorijih

V laboratorijih podjetja LOTRIČ Certificiranja smo gostili študente prvega letnika Fakultete za strojništvo Novo mesto. V okviru terenskih vaj so spoznali, kako poteka delo v naših laboratorijih za površinsko zaščito, mehanske preskuse, mikroskopijo, kemijo in preskušanje obraznih mask. Dogodek je študentom omogočil neposreden vpogled v praktično delo in meroslovne postopke.

Liander Logistek: kalibracije na Nizozemskem

Devis Martinčič in Gregor Debeljak sta v Apeldoornu na Nizozemskem izvajala kalibracije temperature, vlage, tlaka in frekvence na testnih postajah, namenjenih preverjanju in umerjanju plinomerov. S tem delom zagotavljamo natančnost in zanesljivost meritev ter krepimo strokovno podporo našim partnerjem na področju plinomerov.

3. do 7. 11. 2025



22. 10. 2025



1. Gorenjski razvojni forum

Na prvem Gorenjskem razvojnem forumu, ki je v Kranju povezal gospodarstvo, občine, raziskovalne institucije in podjetja, je med govorniki sodelovala tudi Maja Brelih Lotrič. Poudarila je pomen sodelovanja in inovativnosti kot ključna dejavnika za konkurenčno prihodnost regije.

Ekipe na sejmu A+A: inovacije, stiki in zaščitna oprema

Blaženka Bal, Dominik Juran, Luka Čibej in Primož Hafner so se udeležili mednarodnega sejma A+A v Düsseldorfu, ki velja za enega najpomembnejših dogodkov na področju varnosti pri delu in zaščitne opreme. Poleg ogleda novosti in tehnoloških trendov so aktivno vzpostavljali stike z novimi potencialnimi strankami ter krepili sodelovanje z obstoječimi partnerji.

4. do 7. 11. 2025



4. 11. 2025



Informacijska varnost v meroslovju

Na spletni delavnici o informacijski varnosti v meroslovju je med predavatelji sodeloval Aljaž Sajovic. Predstavil je način, kako smo se lotili certificiranja in izkušnje iz presoje v letu 2025. Delavnica je bila odlična priložnost za hiter vpogled v ključne izzive in rešitve v digitalni dobi meritev.

Slovenska poslovna delegacija na Kitajskem

Slovenska gospodarsko-politična delegacija se je udeležila številnih srečanj na Kitajskem, z namenom krepitve poslovnih vezi in odpiranja novih priložnosti za sodelovanje. Delegacijo so organizirali Gospodarska zbornica Slovenije, Javna agencija SPIRIT Slovenija in Državni svet RS, v sodelovanju z MGTS, MZEZ, Veleposlaništvom RS v Pekingu ter Konzulatom v Šanghaju. Vodil jo je predsednik Državnega sveta RS, Marko Lotrič. V delegaciji je sodelovala generalna direktorica Maja Brelih Lotrič, ki se je udeležila pogovorov, pomembnih za strateški razvoj skupine.

3. do 8. 11. 2025



6. 11. 2025



Odkrivanje talentov na sejmu zaposlitvenih priložnosti

Špela Demšar in Nace Bevk sta na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani aktivno sodelovala na največjem zaposlitvenem sejmu v Sloveniji, namenjenem povezovanju podjetij z iskalci zaposlitve, vključno z dijaki, študenti in kandidati s posebnimi potrebami. Osredotočila sta se na spoznavanje kandidatov, izmenjavo informacij o možnostih zaposlitve ter krepitev mreže stikov, kar je še dodatno utrdilo prisotnost naše skupine v sektorju zaposlovanja in vključevanja talentov.

60. BME simpozij Nabave in Logistike v Berlinu

Mitja Lotrič se je udeležil 60. BME simpozija Nabave in logistike v Berlinu z namenom pridobivanja novih nemških kupcev in krepitev prepoznavnosti skupine LOTRIČ Metrology. Udeležba je potekala ob podpori SPIRIT Slovenija, ki je skupaj z nami omogočila nastop še 14 slovenskim podjetjem. Dogodek sta podprli tudi veleposlanica RS v Berlinu, dr. Ana Petrič, ter Slovensko-nemška gospodarska zbornica, ki je pomagala pri vzpostavljanju poslovnih stikov.

12. in 13. 11. 2025



6. 11. 2025



SAŠA INVEST 2025 – trajnost in krožnost

Na dogodku SAŠA INVEST v Mozirskem gaju sta bila prisotna Ana Bešter in Miha Globačnik. Na okrogli mizi z naslovom »Primeri dobrih praks izvedenih projektov, krožnost kot konkurenčna prednost« je aktivno sodeloval Boris Kejžar, ki je predstavil izkušnje in praktične pristope za povečanje krožnosti ter konkurenčnosti podjetij. Dogodek je spodbujal nova projektna partnerstva, mreženje in izmenjavo idej za trajnostni razvoj, udeleženci pa so spoznali možnosti sofinanciranja ter konkretne pristope za uvajanje trajnosti v poslovanje.

Innovation day Ljubljana

Maja Brelih Lotrič je v sredo aktivno soustvarjala program dogodka Innovation Day Ljubljana. V okviru tematskega sklopa o kakovosti v avtomobilski industriji je predstavila sistem strojnega vida, podprt z umetno inteligenco, ter sodelovala v diskusiji s strokovnjaki, v kateri so osvetlili izzive in priložnosti prihodnjega razvoja na tem področju.

17. 11. 2025



6. 11. 2025



1. slovenski dan kvantnega računalništva

Jan Gorše, Maja Trček in Nika Demšar so se udeležili prvega slovenskega dneva kvantnega računalništva, ki je potekal na Rudolfovem v Novem mestu. Na dogodku so bile predstavljene aktualne teme, primeri uporabe kvantnih tehnologij ter slovenska strategija na tem področju, kar je udeležencem omogočilo vpogled v prihodnje trende in priložnosti.

Novoletni večer, Zlati list in bogate nagrade

Srečali smo se v Gostilni pri Boštjanu na Križni Gori na novoletni zabavi za vse zaposlene. Na dogodku smo podelili priznanja Zlati list – nagrado za Naj sodelavca po izboru sodelavcev. V LOTRIČ Meroslovju je Zlati list prejel Leopold Pakar, Srebrni list Andreja Tolar, v LOTRIČ Certificiranju pa Lucija Polak. Čestitke vsem nagrajencem! Zabava je bila še posebej živahna – začinjena z nastopom dr. Vagiča, plesom, igrami in bogatimi nagradami.

12. 12. 2025



Med utežmi in markacijami – ko natančnost postane način življenja



Namesto da bi se pritoževala nad slabo označenimi potmi, sva se s soprogo odločila, da bova del rešitve.

Miha Zakotnik
Vodja kalibracijskega laboratorija

Na prvi pogled se svet natančnih laboratorijskih meritev in urejanja planinskih poti ne zdita povezana. Pa vendar oboje zahteva občutek za red, odgovornost in zanesljivost. To so tudi lastnosti Mihe Zakotnika, vodje kalibracijskega laboratorija in oddelka mase v LOTRIČ Meroslovju. Svoj čas preživlja tako med najobčutljivejšimi tehtnicami kot v hribih, kjer kot načelnik markacijskega odseka v Planinskem društvu Škofja Loka skrbi za varne in jasno označene poti. Iz pogovora z njim je očitno, da natančnosti ne razume kot zahteve poklica, temveč kot način življenja.

Markacist, sliši se zanimivo ... Kako bi nekomu, ki prvič sliši za to vlogo, opisal, kaj sploh pomeni biti markacist?

Markacisti smo gotovo najbolj poznani po risanju markacij, vendar pa naše delo obsega še marsikaj drugega, na primer čiščenje in utrjevanje poti, montažo usmerjevalnih tabel itd. Smo prostovoljci in skrbimo, da so planinske poti dobro označene in prehodne, ter da se planinci na njih počutijo dobro. Delujemo v okviru planinskih društev, naša krovna organizacija pa je Planinska zveza Slovenije (PZS).

Kdaj si prvič začutil, da te vleče v gore – ne le kot pohodnika, temveč kot skrbnika poti?

Sam sem bil seveda najprej samo planinec, skupaj s soprogo sva načrtno zbirala žige z različnih obhodnic, ki so v planinskih krogih zelo priljubljena oblika zbirateljstva. Zbiranje žigov naju je peljalo tudi po nekaterih slabo označenih poteh, tako da sva se nekajkrat konkretno izgubila. Namesto pritoževanja sva raje razmišljala, kako stanje izboljšati in tako sva oba odšla med markaciste.

Se spomniš svoje prve markacije? Kakšen je bil občutek, ko si za sabo pustil prvi rdečebelni krog?

Seveda, dobro se je spomnim. Narisal sem jo na skalo ob cesti. Zdelo se mi je zanimivo opravilo, predvsem pa sem spoznal, da risanje markacij ni tako enostavno kot se zdi na prvi pogled, saj se jih največkrat riše na neravno in navpično površino. Zelo hitro pride do razlivanja barve in markacija dobi »solzico«.

Je to delo zate bolj poslanstvo, odgovornost ali sprostitev?

Pravzaprav vse naštet. Glede na to, da sem načelnik markacijskega odseka v Planinskem društvu Škofja Loka, čutim odgovornost in poslanstvo, da skrbim za organizacijo delovnih

akcij, usklajevanje z lastniki zemljišč, po katerih potekajo planinske poti, na delovnih akcijah (in po njih) pa pride na vrsto tudi sprostitev.

Ali danes na planinske poti gledaš drugače kot nekoč? Kaj najprej opaziš?

Seveda, to je podobno kot pri vsaki poklicni deformaciji. Največ pozornosti namenim usmerjevalnim tablam in v kakšnem stanju so. Rad opazujem tudi stanje poti, kako se lokalno planinsko društvo loteva čiščenja poti, s kakšnimi izzivi se na poteh srečujejo in kako jih rešujejo.

Kako je organizirano delo markacistov v Planinskem društvu Škofja Loka?

V Planinskem društvu Škofja Loka imamo v tem trenutku 8 markacistov. Dvakrat na leto imamo sestanek markacijskega odseka, ko pregledamo opravljeno delo in oblikujemo predloge za prihodnje delovne akcije. Za organizacijo in izvedbo delovne akcije je odgovoren načelnik. V nasprotju z večino planinskih društev po Sloveniji je naša ekipa relativno mlada. Zato smo imeli v preteklosti kar precej težav z razpoložljivostjo markacistov, nakar smo se dogovorili, da imamo vsako drugo soboto v mesecu rezervirano za delovno akcijo. Odzivnost se je kar precej povečala. O zadolžitvah na posamezni akciji pa se običajno dogovarjamo teden pred akcijo.

Katere planinske poti so trenutno pod tvojo odgovornostjo in kako pogosto jih pregleduješ?

Najprej naj poudarim, da za posamezne planinske poti oz. njihove odseke ni odgovoren posameznik, temveč planinsko društvo oz. markacijski odsek, ki je organ znotraj planinskega društva. Poti, za katere smo odgovorni, v smeri južno od Škofje Loke potekajo do Osovnika in Tošča, na severu prek Križne Gore, Planice do Čepulj ter zahodno od Škofje Loke preko Lubnika, Starega

vrha, Mladega vrha, Koprivnika do Blegoš. Skrbimo za 98 km planinskih in 37 km turnokolesarskih poti, od tega je 16 km poti dvonamenskih (planinska in turnokolesarska hkrati), zato v praksi vzdržujemo vsega skupaj 119 km poti. Pregledati jih moramo vsako leto v celoti, kakor nam to veleva zakon o planinskih poteh. Obnavljamo pa samo tiste poti, za katere ocenimo, da obnovo najbolj potrebujejo.

Kako poteka obnova ali popravilo poti po neurjih, plazovih ali padcu dreves?

Obnova poti je seveda odvisna od poškodb. Padlo drevje se odstrani ob soglasju lastnika gozda, bolj zapleteni so plazovi. Če plaz odnese pot, potem se pot običajno zapre, dokler se teren ne stabilizira. Šele nato pride na vrsto sanacija, ko pot na novo odkopljemo in jo po potrebi utrdimo z bočnimi oporami, ki preprečujejo nadaljnjo erozijo. Po potrebi narišemo tudi nove markacije.

Kako se odločaš, kje je potrebna nova markacija, dodatna tabla ali signalizacija?

Glede tega obstajajo smernice, ki so markacistom razložene na usposabljanju. Za markacije velja, da morajo biti narisane takoj ob začetku nove poti oz. takoj po razpotju, ter še nekaj metrov za njo t.i. potrditvena markacija, ki planincu pove, da je res na pravi poti. Nadalje se markacije rišejo na od 50 do 200 metrov, odvisno od presoje markacista. Praviloma se markacije riše na desno stran poti glede na smer hoje, kot je to pravilo tudi za prometno signalizacijo ob cestah. Za postavitev usmerjevalnih tabel je smernica samo, da jih ne nameščamo na drevesa, temveč na drogeve. Postavljamo jih na taka mesta, da so iz vseh smeri kar se da dobro vidne.

“Zdelo se je preprosto, dokler nisem čopiča prislonil na navpično skalo in barva ni stekla po svoje.”





Ali opažaš vpliv povečane obiskanosti gora na stanje poti? Kako se s tem soočate?

Povečan obisk gora se v kombinaciji z erozijo odraža v vse bolj širokih in spranih poteh. Prvotno stezo nalivi spirajo, ljudje pa seveda iščemo čim bolj udobno stopnjo, ki je lahko nekje zraven prvotne poti in tako se pot uhodi vse bolj na široko. Rešitev je upočasnitev erozije. To dosežemo z bočnimi oporami, stopnicami in z zadostnim odvodnjavanjem, da deročo vodo preusmerimo s poti.

Kako usklajujete delo z drugimi markacisti, vodniki ali planinskimi društvi v regiji?

Z markacisti znotraj našega društva se kot rečeno največ dogovarjamo sproti, pomembno je, da se nas za posamezno delovno akcijo zbere čim več. S planinskimi vodniki načrtno ne sodelujemo, nam pa občasno javijo kakšno nevšečnost na poteh. Te informacije so dragocene, saj markacisti sami ne moremo neprestano nadzorovati vseh poti. Z markacisti iz drugih planinskih društev pa se občasno dobimo na skupnih delovnih akcijah ali na organiziranih srečanjih. Izmenjava znanj in izkušenj z drugimi markacisti je vedno dobrodošla.

Kako poteka usposabljanje za markaciste? So v ospredju bolj tehnična ali terenska znanja?

Za markaciste glede na raven usposobljenosti obstajajo licence kategorij A, B in C. Najbolj osnovna kategorija je A, usposabljanje traja en konec tedna, poudarek je na teoretičnem delu, pri praktičnem se bodoči markacist nauči pravilnega risanja markacij. Po vsaj 2 letih izkušenj kot markacist kategorije A se lahko kandidati prijavijo na usposabljanje za markacista kategorije B. Ta zahteva že bistveno več tehničnega znanja, tudi terenskega dela je na tem usposabljanju več. Kandidati morajo obvladati delo z motorno žago, postavljanje stopnic, bočnih opor in podobnih lesenih struktur. V sklopu usposabljanja za markaciste kategorije C pa kandidati osvojijo veščine za montažo jeklenih konstrukcij v visokogorju, npr. jeklenic, klinov, skob... Tovrstne akcije so še posebej zahtevne.



Na kateri projekt, akcijo ali urejeno pot si posebej ponosen? Zakaj?

Najbolj sem ponosen na montažo usmerjevalnih tabel na Blegošu in njegovi okolici v letu 2024. Predtem so bile te poti na razpotjih slabo oz. improvizirano označene. V sklopu priprave sem moral najprej pridobiti soglasje lastnika zemljišča, nato pa določiti smiselne cilje hoje in natančno določiti čase ter mikrolokacije postavitve drogov, od česar je odvisna smer napisov na tabli. O vsem tem je bilo treba dobro premisliti preden smo lahko odšli na teren. Na terenu smo nato postavili 9 drogov, kamor smo namestili table in danes je Blegoš z okolico odlično označen.

“

Markacist nisi samo ob vikendih – poti, za katere skrbiš, ti vedno ostanejo v mislih.

”

Kako vidiš prihodnost planinskih poti in markiranja – večja digitalizacija ali vrnitev k osnovam?

V tem trenutku gre razvoj v smeri digitalizacije. PZS je razvila aplikacijo maPZS, ki planincu nudi številne informacije o planinskih poteh in možnostih dostopa z javnim prometom, ima integriran zemljevid z vrisanimi planinskimi (in tudi drugimi) potmi, preko katerega se s pomočjo GPS v vsakem trenutku zlahka orientiramo. Po novem bo vsak drog z usmerjevalnimi tablamami moral biti opremljen s tablico s QR kodo, ki bo služila za hitro povezavo do lokacije nahajanja v aplikaciji maPZS. Zagotovo je to lahko v pomoč pri nesrečah in reševanjih, ne želimo pa si, da bi se planinci namesto z markacijami orientirali z GPS napravo.

Kaj bi svetoval nekomu, ki razmišlja, da bi postal markacist?

V našem planinskem društvu smo veseli vsakega, ki ponudi svoj par rok, verjetno podobno velja tudi za druga društva. Zato naj se javi na lokalnem planinskem društvu in povpraša, če se lahko pridruži kakšni delovni akciji. Če se bo v takem delu našel, se lahko z markacisti dogovori o nadaljnjih korakih.



“

Najlepši občutek je, ko hodiš po poti, ki si jo uredil sam – in veš, da bo nekomu varno služila leta.

”

Krepitev znanj in samozavesti zaposlenih 50+: vključitev v program ASI+

Naše podjetje se je vključilo v nacionalni program ASI+, ki je namenjen celovitemu razvoju kompetenc zaposlenih, s posebnim poudarkom na skupini 50+. Verjamemo, da prav izkušeni sodelavci pomembno oblikujejo prihodnost podjetja, zato jim želimo omogočiti dodatna znanja, podporo in orodja za uspešno soočanje s spremembami ter razvoj svojih potencialov.

»Naši sodelavci 50+ so izjemno dragoceni. S programom ASI+ jim želimo ponuditi orodja, ki jim bodo pomagala pri osebnem in strokovnem razvoju ter utrdila njihovo samozavest v času hitrih sprememb. Verjamemo, da lahko prav z njimi gradimo povezano, podporno in prihodnosti usmerjeno delovno okolje«, poudarja Ana Bešter, vodja projektne pisarne, ki bedi nad izvajanjem projekta.



Zakaj je program ASI+ pomemben?

Program ASI+ je državna pobuda, namenjena celoviti krepitvi kompetenc zaposlenih, s posebnim poudarkom na generaciji 50+. To je skupina, ki v podjetja prinaša neprecenljive izkušnje, a se zaradi nenehnih sprememb v delovnem okolju pogosto srečuje z več izzivi. Cilj programa je okrepiti njihovo samozavest, znanja in psihološko trdnost, da ostanejo aktivni, motivirani in enakovredno vključeni v razvoj podjetja.

“

Starejši zaposleni niso zgolj nosilci izkušenj – so ključni gradniki stabilnosti, znanja in kulture podjetja.

”

Naša odločitev: vlaganje v vse generacije

V LOTRIČ Metrology prepoznavamo pomembnost medgeneracijskega sodelovanja in dolgoročnega vlaganja v razvoj vseh zaposlenih. Prav skrb za sodelavce z najdaljšo delovno potjo pomaga graditi bolj stabilno, povezano in odpornostno okolje.

Program bo okrepil kompetence, ki so ključne za dobro počutje in učinkovitost v hitro spreminjajočem se svetu:

- upravljanje stresa,
- izboljšanje komunikacije,
- krepitev psihološke odpornosti,
- učinkovito sodelovanje,
- razvoj osebnih potencialov,
- digitalna pismenost.

Sodelovanje z vrhunskim strokovnjakom

Izobraževanja bo vodil Matej Tušak, priznani športni psiholog in strokovnjak za motivacijo ter mentalno odpornost. Odlikuje ga sposobnost, da znanstvena dognanja poveže s konkretnimi primeri, ki zaposlenim pomagajo pri soočanju z izzivi v vsakdanjem delu.

Kaj želimo doseči?

S sodelovanjem v programu želimo starejšim zaposlenim omogočiti:

- nadgradnjo znanj, ki jih bodo potrebovali danes in jutri,
- boljše soočanje s spremembami,
- večjo psihološko stabilnost in dobro počutje,
- krepitev samozavesti in osebnih potencialov,
- aktivnejšo vlogo v delovnem okolju.

Hkrati želimo izboljšati splošno delovno vzdušje in kakovost medsebojnega sodelovanja.

Korak naprej za vse nas

Program ASI+ za naše podjetje predstavlja priložnost, da vlagamo v ljudi, ki so s svojim znanjem in izkušnjami odločilno soustvarjali naš razvoj. Hkrati jim želimo ponuditi podporo in veščine, s katerimi bodo samozavestno krmarili skozi prihodnje izzive.

“

Program ASI+ za naše podjetje predstavlja priložnost, da vlagamo v ljudi, ki so s svojim znanjem in izkušnjami odločilno soustvarjali naš razvoj.

”



Foto: Tina Prezelj, Devis Martinčič, Nace Bevk

Decembrski nasmehi za velike in male



Tudi letos nas je obiskal Miklavž in poskrbel za praznično vzdušje. Obdaril je tako zaposlene kot naše najmlajše, ki so njegov prihod nestrpno pričakovali. Slednji so pred prihodom Miklavža uživali v predstavi Skriti zaklad do Miklavža. Skupaj smo razveselili kar 79 otrok in ustvarili čudovite spomine, ki bodo gregli decembrske dni.

HO HO HO





Lepe božične praznike in srečno novo leto 2026.
Naj bo 2026 polno srčnih odločitev.

LOTRIČ Connect – revija skupine LOTRIČ Metrology

Uredniški odbor: Blaženka Bal, Špela Demšar, Tatjana Jelenc, Dominik Juran, Bor Pogačnik,

Tina Prezelj, Jure Thaler

LOTRIČ Connect, december 2025

Številka 3

Oblikovanje: Anja Deželak s.p.

Tisk: Tiskarna Radovljica

Naklada: 250 kos

Izdajatelj: LOTRIČ Meroslovje d.o.o., Selca 163, 4227 Selca, Slovenija