

CONNECT



ZGODBE, KI NAS POVEZUJEJO

V SREDIŠČU

Novo razvojno poglavje
v Mostarju

NOVOSTI IN DOSEŽKI

Največji projekt oddelka Merilni sistemi
za partnerja Gorenje Hisense

INOVACIJE IN RAZVOJ

Razvoj organizacijske strukture
tehnično-razvojnega sektorja

INTERVJU

Mirna glava, hitre odločitve

LOTRIČ METROLOGY

Kazalo

V SREDIŠČU

Novo razvojno poglavje v Mostarju 4

Strategija skupine LMS 2026–2030:
Naslednje poglavje razvoja 6

NOVOSTI IN DOSEŽKI

Od eksperimenta do mednarodne
konference Skylight 8

Ko sodelovanje preraste
v partnerstvo 12

TEHNIČAR Servag: leto razvoja, vlaganj in
krepitve prisotnosti na trgu 14

Znanje, strokovnost in mednarodno potrjena
odličnost 16

Uspešna predstavitev podjetja PSM merilni
sistemi na sejnih v Beogradu in Celju 19

Največji projekt oddelka Merilni sistemi za
partnerja Gorenje Hisense 20

Krepitev prisotnosti na srbskem trgu 22

16 let podjetja v Severni Makedoniji –
rast, znanje in nove okrepitve 25

INOVACIJE IN RAZVOJ

QTree 2.0: digitalna hrbtenica podjetja 26

Znanje na enem mestu: z aplikacijo REWO
do učinkovitejšega upravljanja procesov in
hitrejšega prenosa znanja 28

Razvoj organizacijske strukture
tehnično-razvojnega sektorja 30

UTRIP ZADNJIH MESECEV

Novice 34

Obdobne novice 43

INTERVJU

Mirna glava, hitre odločitve 44

Z MISLIJO NA ZAPOSLENE IN OKOLJE

Za ekipo prihodnosti: Kadrovska služba v
novem razvojnem obdobju 48



V SREDIŠČU



NOVOSTI IN DOSEŽKI



INOVACIJE IN RAZVOJ

Reviji na pot

Drage bralke, dragi bralci,

pred vami je nova poletna številka revije LOTRIČ Connect, v kateri znova zbiramo zgodbe, dosežke in utrinke, ki zaznamujejo življenje skupine LOTRIČ Metrology.

V preteklih mesecih smo skupaj ustvarili veliko razlogov za ponos – od novih investicij in tehnoloških rešitev do širitve laboratorijev, novih poslovnih partnerstev ter uspešnih projektov doma in v tujini. Ob vsem tem pa ostaja najpomembnejše tisto, kar nas povezuje: ljudje, znanje in pripravljenost sodelovati pri skupnih ciljih.

Tudi tokrat boste na straneh revije našli številne zanimive zgodbe iz vseh podjetij skupine, vpogled v strokovne projekte ter utrinke, ki kažejo, kako raznoliko in dinamično je naše delo.

Naj vam poletni dnevi prinesejo priložnost za počitek, nova doživetja in trenutke, ki jih boste preživeli z ljudmi, ki vam veliko pomenijo. Vabimo vas k prijetnemu branju.

Uredniški odbor

Drage sodelavke, dragi sodelavci, spoštovani partnerji,

polletje je čas, ko se ozremo na prehojeno pot in hkrati razmišljamo o prihodnjih korakih. V skupini LOTRIČ Metrology nadaljujemo razvoj, ki temelji na strokovnosti, kakovosti, povezovanju in dolgoročnem razmišljanju.

Pomemben mejnik tega obdobja predstavlja priprava prve skupne strategije za celotno skupino LOTRIČ Metrology. Čeprav delujemo v različnih državah in na različnih področjih, nas povezuje skupna usmeritev – ustvarjati zanesljive rešitve, razvijati strokovnost ter graditi povezano in dolgoročno stabilno skupino podjetij.

To usmeritev že uresničujemo v praksi. Z odprtjem novih prostorov v Mostarju nadaljujemo širitev skupine, na področju digitalizacije pa z razvojem sistema QTree 2.0 in platforme REWO ustvarjamo temelje za učinkovitejše procese, boljši prenos znanja in še tesnejše sodelovanje med ekipami.

Rast podjetja prinaša tudi razvoj organizacije. Zato postopno nadgrajujemo organizacijsko strukturo in krepimo podporo sodelavkam in sodelavcem, ki s svojim znanjem in predanostjo soustvarjate naš razvoj.

Prepričana sem, da bomo s sodelovanjem, izmenjavo znanja in skupno usmeritvijo tudi v prihodnje uspešno gradili LOTRIČ Metrology.

Hvala vsem za vaše delo, strokovnost in predanost.

Želim vam prijetno poletje in veliko energije za vse izzive, ki nas še čakajo.



Maja Brelih Lotrič
Generalna direktorica LOTRIČ Metrology

Novo razvojno poglavje v Mostarju

Z odprtjem novih poslovnih, laboratorijskih in proizvodnih prostorov LOTRIČ Control krepi svoje zmogljivosti na področju meritev, laboratorijskih preskušanj, zagotavljanja kakovosti in proizvodnje industrijskih tehtnic.

Podjetje LOTRIČ Control je 15. aprila 2026 v Mostarju slovesno odprlo svoje nove poslovne prostore, s čimer je zaznamovalo pomemben korak v nadaljnjem razvoju podjetja ter krepitvi njegovih poslovnih in tehnoloških zmogljivosti.

Slovesnosti ob odprtju so se udeležili številni gostje, poslovni partnerji in sodelavci, ki s svojim zaupanjem in sodelovanjem prispevajo k nenehni rasti in uspehu podjetja.



Krepitev zmogljivosti na področju meritev, laboratorijskih preskušanj in proizvodnje

Novi poslovni prostori, sodobni laboratoriji in razširjene proizvodne zmogljivosti ustvarjajo pogoje za še natančnejše, hitrejše in učinkovitejše izvajanje storitev. Investicija podjetju omogoča nadaljnjo rast na področjih meritev, laboratorijskih preskušanj, zagotavljanja kakovosti ter proizvodnje industrijskih tehtnic.

Širitev proizvodnje industrijskih tehtnic

Poseben pomen temu razvojnemu koraku daje širitev proizvodnih dejavnosti na področju industrijskih tehtnic, s čimer LOTRIČ Control dodatno širi svoj poslovni portfelj ter utrjuje svoj položaj na trgu kot zanesljiv in kompetenten partner na področju meroslovne tehnike in sistemov kakovosti.

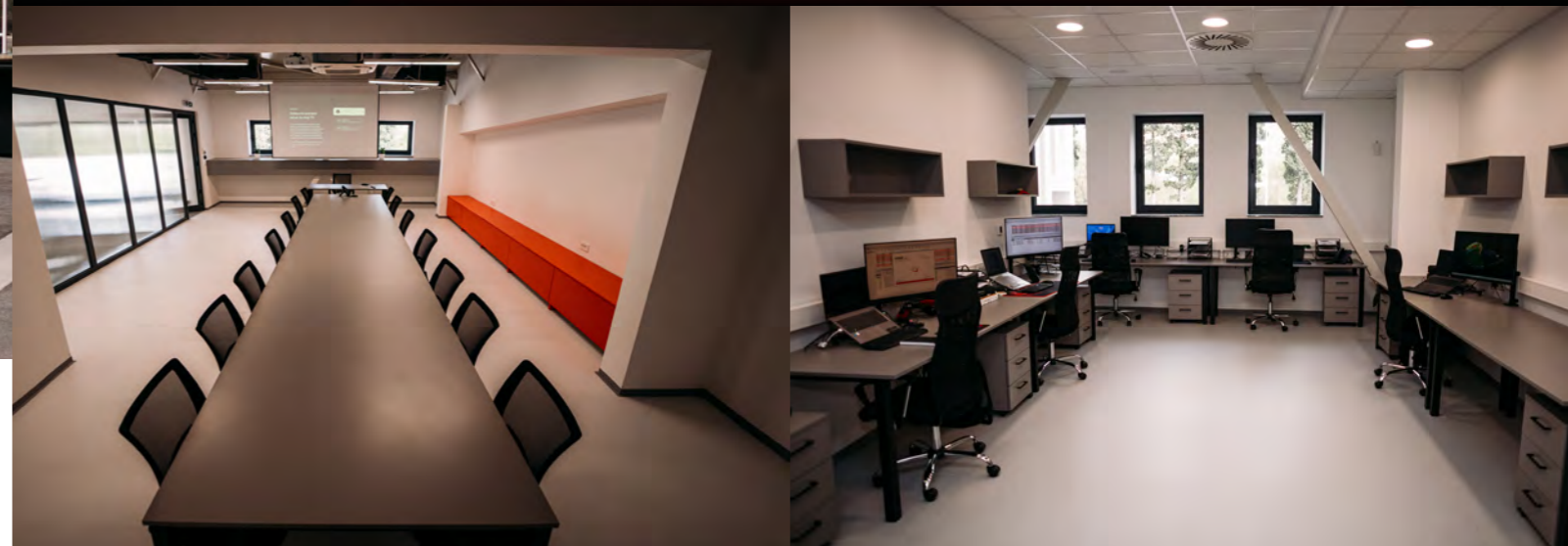
Pomembna pridobitev za Mostar in regijo

Odprtje novih poslovnih prostorov predstavlja pomemben korak ne le za podjetje LOTRIČ Control, temveč tudi za gospodarsko okolje Mostarja in širše regije, s posebnim poudarkom na razvoju industrije, ki temelji na znanju, inovacijah in mednarodnem sodelovanju.

S tem projektom LOTRIČ Control potrjuje svojo dolgoročno vizijo rasti in razvoja ter predanost vlogi zanesljivega partnerja industriji. Z nenehnimi vlaganji v strokovni kader, sodobne tehnologije in najvišje standarde kakovosti storitev podjetje nadaljuje gradnjo temeljev za trajnostni razvoj in nadaljnjo krepitev svojega položaja na trgu.



Direktor podjetja LOTRIČ Control Miroslav Rozić je v svojem govoru predstavil dosednji razvoj podjetja v Bosni in Hercegovini in poudaril: »Odprtje novih prostorov ni le zaključek pomembnega investicijskega projekta, temveč začetek novega razvojnega obdobja podjetja LOTRIČ Control, ki bo tudi v prihodnje gradilo na kakovosti, inovacijah in zaupanju svojih partnerjev.«



“

Nova investicija predstavlja pomemben korak v nadaljnjem razvoju podjetja LOTRIČ Control ter krepi zmogljivosti za zagotavljanje kakovostnih in sodobnih storitev partnerjem in strankam.

”

Strategija skupine LOTRIČ Metrology 2026–2030: Naslednje poglavje razvoja

Po uspešno zaključenem strateškem obdobju do leta 2025 smo se letos v skupini LOTRIČ Metrology lotili priprave nove trajnostne korporacijske strategije za obdobje 2026–2030. Pri procesu nas je strokovno usmerjala red. prof. dr. Adriana Rejc Buhovac.

Nova strategija predstavlja nadaljevanje razvoja skupine ter odgovor na spremembe in priložnosti, ki jih prinašajo trg, digitalizacija, avtomatizacija in širitev poslovanja. Ob tem pa ostaja usmerjena tudi v tisto, kar nas kot skupino najbolj povezuje – strokovnost, odgovornost, sodelovanje in dolgoročne odnose z zaposlenimi, partnerji in strankami.

Gradnja skupne prihodnosti

Priprava strategije je potekala več mesecev in povezala sodelavce iz različnih področij ter podjetij znotraj skupine LOTRIČ Metrology.

Proces smo začeli z intervjuji z vodstvom LOTRIČ Metrology in direktorji hčerinskih podjetij, kjer smo zbirali poglede, razvojne izzive in pričakovanja posameznih trgov. Ključni del priprave je predstavljala dvodnevna strateška delavnica, na kateri je sodelovalo kar 34 zaposlenih iz različnih področij poslovanja. Skozi intenziven skupinski proces smo oblikovali vizijo strateškega uspeha do leta 2030 ter opredelili ključne razvojne usmeritve skupine.

Ob pripravi strategije je red. prof. dr. Adriana Rejc Buhovac posebej poudarila pomen vključevanja različnih pogledov in sodelovanja zaposlenih pri oblikovanju skupne prihodnosti: *»Pomemben del priprave strategije so bili osebni pogovori z vodstvom in direktorji hčerinskih podjetij, saj sem želela razumeti njihove razvojne vizije in pričakovanja glede skupnih zavez za prihodnost. Tako smo lahko pri oblikovanju dolgoročnih ciljev ustrezno upoštevali poglede vseh podjetij znotraj skupine.«*

Dodala je še: *»V pripravo strategije smo vključili 34 zaposlenih iz različnih področij poslovanja, saj dobra strategija nastane le z usklajevanjem raznolikih pogledov, izkušenj in idej. Vsak član strateške delovne skupine je v strategiji pustil svoj odtis in je danes tudi njen ambasador.«*

Strategija 2026–2030 je nastala v sodelovanju z zaposlenimi iz različnih podjetij in področij poslovanja, ki so soustvarjali vizijo razvoja skupine LOTRIČ Metrology do leta 2030.

V nadaljevanju je sledila še delavnica za določitev strateških aktivnosti in ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI), s katerimi bomo spremljali izvajanje strategije in uresničevanje zastavljenih ciljev.

Nova strategija tako ni nastala zgolj kot vodstveni dokument, temveč kot rezultat širokega sodelovanja, povezovanja različnih pogledov in skupnega razmisleka o prihodnosti skupine LOTRIČ Metrology.

Strateške usmeritve do leta 2030

Nova strategija postavlja ambiciozne, a hkrati realne cilje na več področjih razvoja skupine.

Ob predstavitvi ključnih poudarkov strategije je red. prof. dr. Adriana Rejc Buhovac izpostavila: *»Nova strategija prinaša več pomembnih razvojnih premikov: pospešeno digitalizacijo in avtomatizacijo procesov, tesnejše povezovanje hčerinskih podjetij ter širitev kalibracijskih storitev, tudi z modelom laboratorijev pri ključnih strankah. Podpore tem spremembam bo zagotavljala tudi skrb za dobro počutje zaposlenih in spodbudno delovno okolje.«*

Ena ključnih usmeritev je digitalizacija in optimizacija procesov. Med pomembnejšimi projekti so razvoj naprednega portala za stranke, nadaljnji razvoj sistema QTree, avtomatizacija posameznih postopkov ter učinkovitejše upravljanje opreme, procesov in podatkov.

V ospredju razvoja ostajajo tudi lastni produkti, merilni sistemi in avtomatizacija. Skupina želi okrepiti svojo prisotnost na področjih z višjo dodano vrednostjo ter dodatno utrditi vlogo strateškega partnerja na področju meroslovja, digitalnega upravljanja meritev in avtomatizacije.

Pomemben del strategije je namenjen tudi zaposlenim – razvoju kompetenc, oblikovanju jasnih kariernih poti ter ustvarjanju

sodobnega, spodbudnega in stabilnega delovnega okolja.

Nova strategija hkrati krepi sodelovanje med podjetji znotraj skupine LOTRIČ Metrology. V ospredju bodo prenos znanja, deljenje opreme in dobrih praks ter poenoten način poslovanja, ki bo ob tem še vedno omogočal dovolj prilagodljivosti posameznim trgov.

Med pomembnimi cilji do leta 2030 so:

- 20 milijonov EUR prihodkov skupine,
- 70.000 EUR dodane vrednosti na zaposlenega,
- digitalizirani operativni procesi,
- večja avtomatizacija postopkov,
- širitev lastnih produktov na vse trge skupine,
- razvoj modela »Lab-on-Site« pri ključnih strankah,
- sodobna infrastruktura in prostori brez prostorske stiske,
- ter dolgoročno stabilno in motivacijsko naravnano delovno okolje.

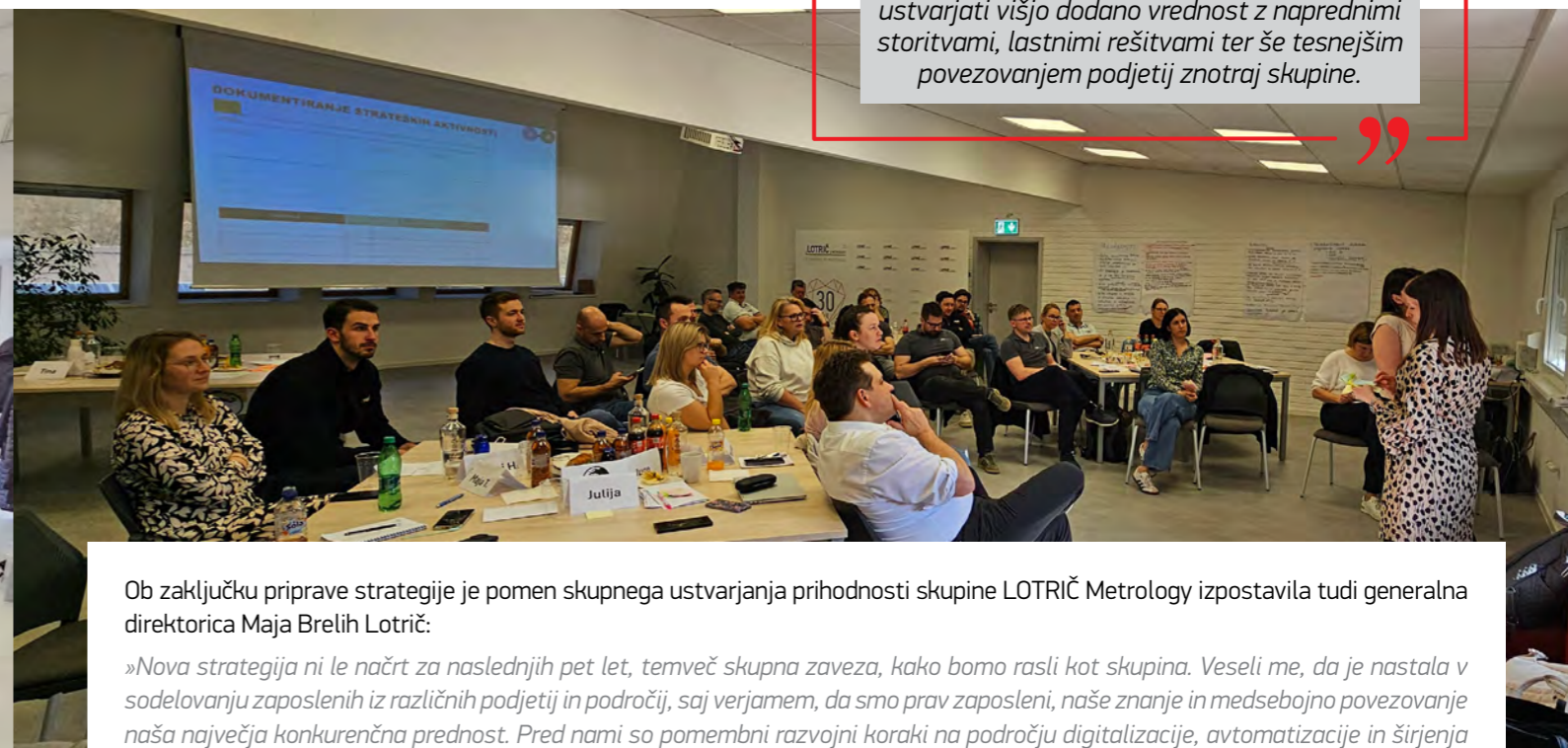
Strategija kot živ proces

Strategijo skupine LOTRIČ Metrology 2026–2030 smo zaposlenim predstavili 12. junija 2026 ter s tem odprli novo razvojno poglavje skupine.

Da bi strategija ostala vpeta v vsakodnevno delo in razvoj posameznih podjetij znotraj skupine, bomo v prihodnje izvajali tudi kvartalne sestanke za pregled aktivnosti, spremljanje napredka ter usklajevanje nadaljnjih razvojnih korakov.

Verjamemo, da bomo zastavljene cilje lahko uresničevali le skupaj – s sodelovanjem, povezovanjem znanja in skupnim pogledom v prihodnost.

V središču nove strategije ostajamo zaposleni, digitalizacija in sodelovanje. Cilj skupine je ustvarjati višjo dodano vrednost z naprednimi storitvami, lastnimi rešitvami ter še tesnejšim povezovanjem podjetij znotraj skupine.



Ob zaključku priprave strategije je pomen skupnega ustvarjanja prihodnosti skupine LOTRIČ Metrology izpostavila tudi generalna direktorica Maja Brelih Lotrič:

»Nova strategija ni le načrt za naslednjih pet let, temveč skupna zaveza, kako bomo rasli kot skupina. Veseli me, da je nastala v sodelovanju zaposlenih iz različnih podjetij in področij, saj verjamem, da smo prav zaposleni, naše znanje in medsebojno povezovanje naša največja konkurenčna prednost. Pred nami so pomembni razvojni koraki na področju digitalizacije, avtomatizacije in širjenja storitev, vendar želimo tudi v prihodnje ostati predvsem zanesljiv partner svojim strankam ter odgovoren delodajalec svojim sodelavkam in sodelavcem.«

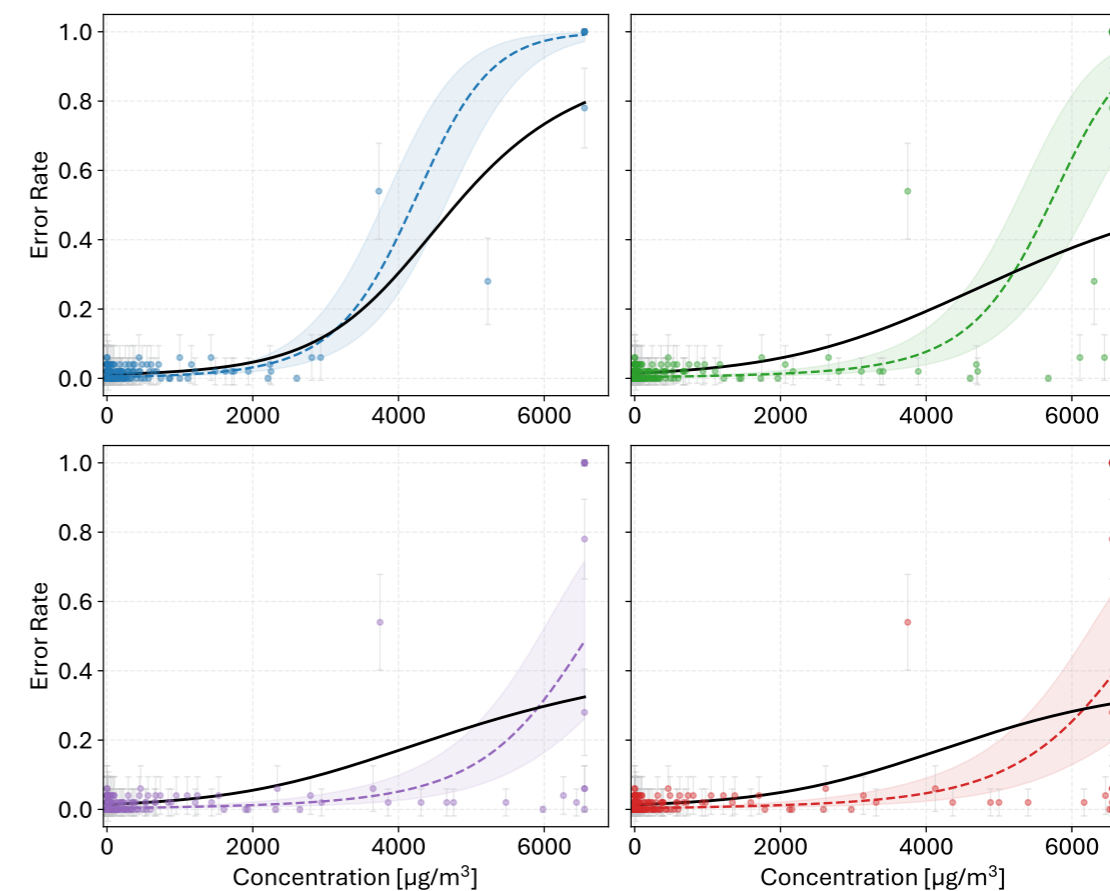
Od eksperimenta do mednarodne konference Skylight

V projektu Mitigation of Polarisation Drift in Quantum Key Distribution je naša ekipa v sestavi Jan Gorše, dr. Maja Trček in Nika Demšar razvila in izvedla edinstven eksperiment za preučevanje vpliva atmosferskih razmer na optične komunikacijske povezave, pomembne za prihodnji razvoj kvantnih komunikacij. Rezultati so pokazali ključni vpliv drobnih prašnih delcev in visoke zračne vlage na stabilnost prenosa signalov. Projekt se je uspešno zaključil s predstavitvijo pred predstavniki Evropske vesoljske agencije (ESA), raziskava pa je bila predstavljena tudi na mednarodni konferenci Skylight na Tenerifu.

Zaključek projekta Mitigation of Polarisation Drift in Quantum Key Distribution

V poletni številki revije LOTRIČ Connect 2025 smo opisali zasnovo našega eksperimenta, s katerim smo želeli preveriti, kako bi se naprave za kvantno šifriranje (QKD) obnašale v nepredvidljivem zunanem okolju. Ker so te naprave običajno varno zaprte v nadzorovanih prostorih in povezane preko optičnih vlaken, je bil naš cilj ugotoviti, kakšen je vpliv atmosferskih motenj na prenos signalov. Da bi to razumeli, smo izvedli pilotno študijo. Namesto posameznih fotonov smo uporabili laserski žarek in z njim simulirali pogoje, ki bi v realnem svetu vplivali na stabilnost prihodnjega kvantnega ključa. Posebnost našega pristopa je bila v tem, da smo v nadzorovanem okolju naše »črne škatle« vsak posamezen vpliv – vlago in različne vrste prašnih delcev – spreminjali in nadzorovali ločeno. Takšna eksperimentalna ločitev stresorjev nam je omogočila neposreden vpogled v to, kako vsak dejavnik samostojno kvari signal. Eksperimenta, ki bi tako

sistematično in ločeno obravnavali te vplive, v literaturi do sedaj še nismo zasledili. Za analizo zbranih podatkov in potrditev naših ugotovitev smo uporabili fizikalno utemeljene nevronske mreže (PINN). Ta napreden pristop nam je omogočil ustvariti model, ki se ne uči zgolj iz surovih podatkov eksperimenta, temveč hkrati skuša slediti osnovnim fizikalnim zakonom. S tem smo potrdili, da naši rezultati niso le statistično značilni, temveč tudi fizikalno skladni, kar daje modelu veliko večjo napovedno moč in zanesljivost. Meritve so pokazale, da so za stabilnost optične povezave drobni delci (PM1) veliko bolj kritični kot večji delci (PM10), saj zaradi Miejevega sipanja povzročijo bistveno hitrejši porast napak. Pri vlagi smo identificirali jasno mejo: do približno 80-odstotne relativne vlažnosti je sistem deloval zelo stabilno, nad to vrednostjo pa je stopnja napak narasla eksponentno. Čeprav je bil naš eksperiment klasičen, nam prav ti rezultati in uporaba hibridnega modeliranja PINN dajejo jasne smernice za razvoj in naš prispevek k razvoju kvantnih šifrirnih sistemov.



Statistični model (črtkane črte) se osredotoča izključno na izmerjene podatke, naša fizikalno utemeljena nevronska mreža (črna črta) pa upošteva zakone fizike. Razlika med njima je najbolj očitna pri največjih delcih (PM10); to potrjuje, da se svetloba pri drobnem prahu vede predvidljivo, pri večjih delcih pa postane njeno oviranje bolj naključno. Levo zgoraj PM1, desno zgoraj PM2,5, levo spodaj PM4 in desno spodaj PM10.

“

S predstavitvijo projekta Mitigation of Polarisation Drift in Quantum Key Distribution smo bili izbrani za nastop na mednarodni konferenci Skylight 2026 na Tenerifu, kjer smo kot edini predstavniki iz Slovenije predstavili rezultate našega raziskovalnega dela.

”

Od zaključka projekta do predstavitve na mednarodni konferenci

Projekt smo uspešno zaključili 22. aprila 2026 z zaključno predstavitevjo, na kateri so strokovno vsebino predstavili ključni člani ekipe – Jan Gorše, dr. Maja Trček in Nika Demšar. Predstavitev sta se udeležila tudi predstavnika Evropske vesoljske agencije (ESA), Jose Pizarro in Max Bannach.

Zaključno predstavitev bi sicer morali izvesti v živo na lokaciji ESA, vendar je naš tehnični skrbnik projekta g. Pizarro predlagal, da predstavitev izvedemo na daljavo, predvideni proračun pa namenimo udeležbi na strokovni konferenci. Na podlagi njegovega priporočila smo se prijavili na konferenco Skylight, ki je potekala na Tenerifu.

Ker smo želeli narediti korak dlje od same udeležbe, smo se prijavili tudi s kratko predstavitevjo rezultatov projekta. Vsebina je organizatorje prepričala, zato smo bili izbrani za 5-minutno predstavitev projekta z naslovom Mitigation of Polarisation Drift in Quantum Key Distribution. Za ekipo je bila to pomembna potrditev kakovosti našega dela in priznanje naše strokovne kredibilnosti. Predstavitev projekta na konferenci je uspešno izvedla dr. Maja Trček.

Skylight 2026: vpogled v prihodnost kvantne komunikacije

Ključna usmeritev konference Skylight je bila predstavitev najnovejših dosežkov in inovacij na področju optične in kvantne komunikacije. Konferenca je združila raziskovalce, inženirje ter predstavnike vodilnih svetovnih podjetij, ki razvijajo tehnologije prihodnosti za varnejši in hitrejši prenos podatkov.

Prvi dan konference smo obiskali observatorij Teide na Tenerifu. Na skoraj 2400 metrih nadmorske višine so nas sprejeli strokovni vodiči in nam predstavili delovanje številnih teleskopov ter raziskovalnih naprav. Posebej zanimiva je bila predstavitev uporabe laserjev za komunikacijo in natančno določanje položaja satelitov. Znanstveniki proti satelitom usmerijo kratke, močne laserske pulze, del svetlobe pa se odbije nazaj proti observatoriju. Z merjenjem časa, ki ga svetloba potrebuje za pot do satelita in nazaj, lahko zelo natančno določijo njegovo oddaljenost.

Ker so laserski žarki lahko nevarni za letalski promet, je zračni prostor nad observatorijem strogo nadzorovan. Obisk smo zaključili z opazovanjem Sonca skozi teleskop, kjer smo lahko videli sončeve pege in izbruhe – ob tem pa so nas opozorili na nujnost uporabe ustreznih zaščitnih filtrov, saj lahko neposredno gledanje v Sonce brez ustrezne zaščite že v zelo kratkem času povzroči resne poškodbe oči.

V naslednjih dneh so predstavniki ESA, raziskovalnih institucij in tehnoloških podjetij predstavljali svoje najnovejše raziskave, razvojne projekte in produkte na področju kvantne komunikacije. V tem okviru smo predstavili tudi naš projekt ter rezultate, ki smo jih dosegli, in pridobili dragocene povratne informacije strokovnjakov z bogatimi izkušnjami na sorodnih področjih.

Nova partnerstva in pogled naprej

Posebej koristni so bili pogovori, povezani z našim prihodnjim projektom, v katerem bomo preskušali kvantno lasersko komunikacijo med dvema oddaljenima točkama na vrhovih dveh hribov. Takšne povezave predstavljajo velik izziv, saj je treba na razdalji več kilometrov zanesljivo zaznati zelo šibek laserski signal – kar je zahtevno že v laboratorijskih pogojih, še toliko bolj pa v realnem atmosferskem okolju.

Na konferenci smo se povezali z raziskovalci, ki imajo izkušnje s podobnimi sistemi in pridobili dragocene praktične nasvete za premagovanje tehničnih izzivov, s katerimi se bomo pri razvoju verjetno srečali tudi sami.

Konferenca nam je tako omogočila vpogled v najnovejše tehnološke trende, navezovanje novih strokovnih stikov ter pridobivanje znanja, ki ga bomo lahko neposredno uporabili pri prihodnjih raziskovalnih in razvojnih projektih.

Več kot konferenca

Udeležba na konferenci Skylight je bila za našo ekipo pomemben korak naprej – tako z vidika prepoznavnosti kot tudi razvoja novih idej in projektov.

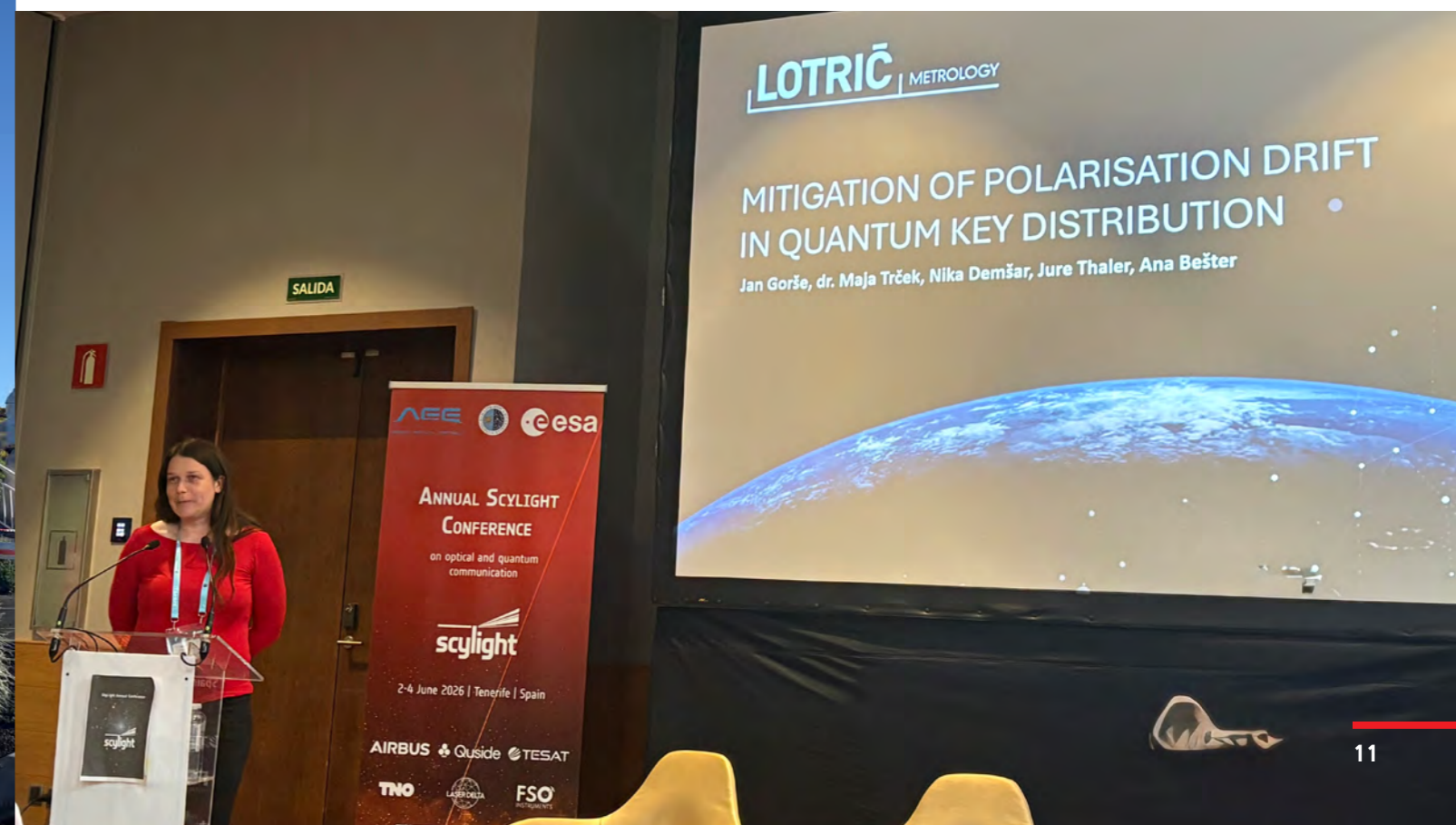
Hkrati pa smo izkoristili tudi edinstveno lokacijo za nekoliko bolj sproščen del – od raziskovanja vulkanskega parka Teide in sončnega vzhoda nad oblaki do osvežitve v Atlantiku in spoznavanja lokalne kulinarike.



“

Konferenca je ekipo omogočila pridobitev novih partnerstev, strokovnih povezav in znanja za nadaljnji razvoj projektov na področju kvantnih komunikacij.

”



Avtor: David Querer • Foto: Andrej Križ

Ko sodelovanje preraste v partnerstvo

Dolgoročna partnerstva ne nastanejo čez noč. Gradijo se postopoma, z zanesljivostjo, strokovnostjo in razumevanjem potreb. Takšna je tudi zgodba sodelovanja med podjetjem LOTRIČ Messtechnik in družbo Procter & Gamble (P&G) na lokaciji Spittal an der Drau v Avstriji.

Sodelovanje se je začelo leta 2016 z razmeroma majhnim projektom – kalibracijo laboratorijskih pipet. Takrat je obseg sodelovanja znašal približno 420 evrov letno. Danes, skoraj desetletje kasneje, LOTRIČ Messtechnik za podjetje P&G izvaja velik del kalibracijskih storitev in dodatnih tehničnih pregledov na lokaciji.

Od posamezne storitve do celovite podpore

Lokacija Spittal an der Drau, nekdanji Merck, danes del mednarodne skupine Procter & Gamble, deluje na področju farmacevtske industrije, kjer visoki kakovostni standardi

zahtevajo točno, zanesljivo in sledljivo merilno opremo.

Skozi leta se je sodelovanje postopoma širilo. Začetni poudarek na laboratorijskih pipetah je prerasel v bistveno širši nabor storitev.

LOTRIČ Messtechnik danes izvaja kalibracije merilnikov temperature, tlaka in vlage, kalibracije uteži, preskusnih sit ter številnih drugih merilnih in preskusnih sistemov, ki jih P&G uporablja v laboratorijih, proizvodnji in tehničnih oddelkih.

Od lanskega leta podjetje izvaja tudi preglede približno 60 omar za shranjevanje nevarnih snovi ter 13 digestorijev.

“

Najboljše sodelovanje ni le izvedena storitev. Je razumevanje procesov partnerja in iskanje rešitev, ki prinašajo dodano vrednost.

”

Ko optimizacija procesov prinese dodano vrednost

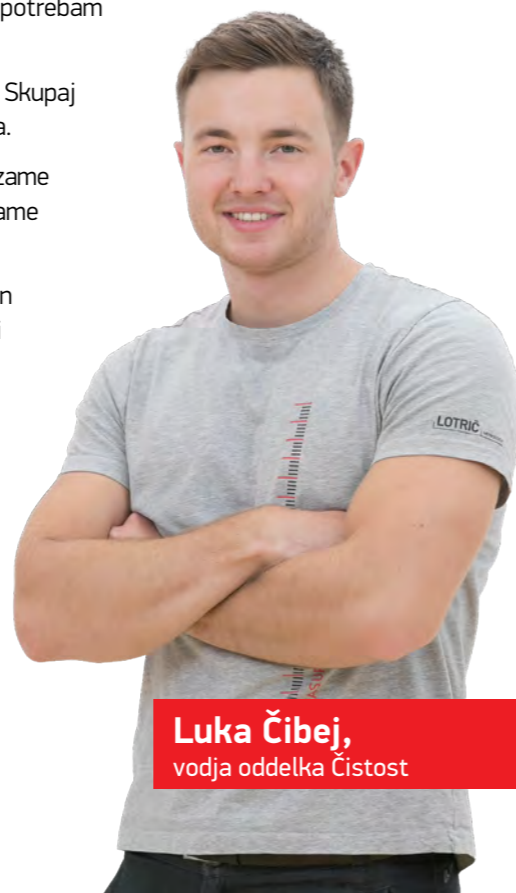
Pomemben del uspešnega sodelovanja predstavlja tudi prilagajanje procesov potrebam partnerja.

Do približno dveh let nazaj so merilno opremo pošiljali na kalibracijo vsak mesec. Skupaj sta podjetji proces reorganizirali in ga prilagodili potrebam proizvodnega okolja.

Danes LOTRIČ Messtechnik v obdobju letnega remonta v tritedenskem ciklu prevzame merilno opremo neposredno pri partnerju, izvede kalibracijo ter ob vračilu prevzame naslednji del meril.

Sprememba je poenostavila logistiko, zmanjšala administrativno breme in optimizirala stroške transporta. Podjetje P&G po ocenah na letni ravni prihrani približno 5.000 evrov stroškov pošiljanja.

»Pri sodelovanju s podjetjem P&G najbolj cenim medsebojno zaupanje. Čeprav gre za dve različni jezikovni in poslovni kulturi, to nikoli ni predstavljalo ovire. Nasprotno – s prilagajanjem in odprto komunikacijo vedno najdemo skupne rešitve, ki koristijo obema stranema,« je poudaril Luka Čibej, vodja oddelka Čistost, ki je v zadnjih dveh letih tesno sodeloval s partnerjem pri izvedbi storitev.



Luka Čibej,
vodja oddelka Čistost

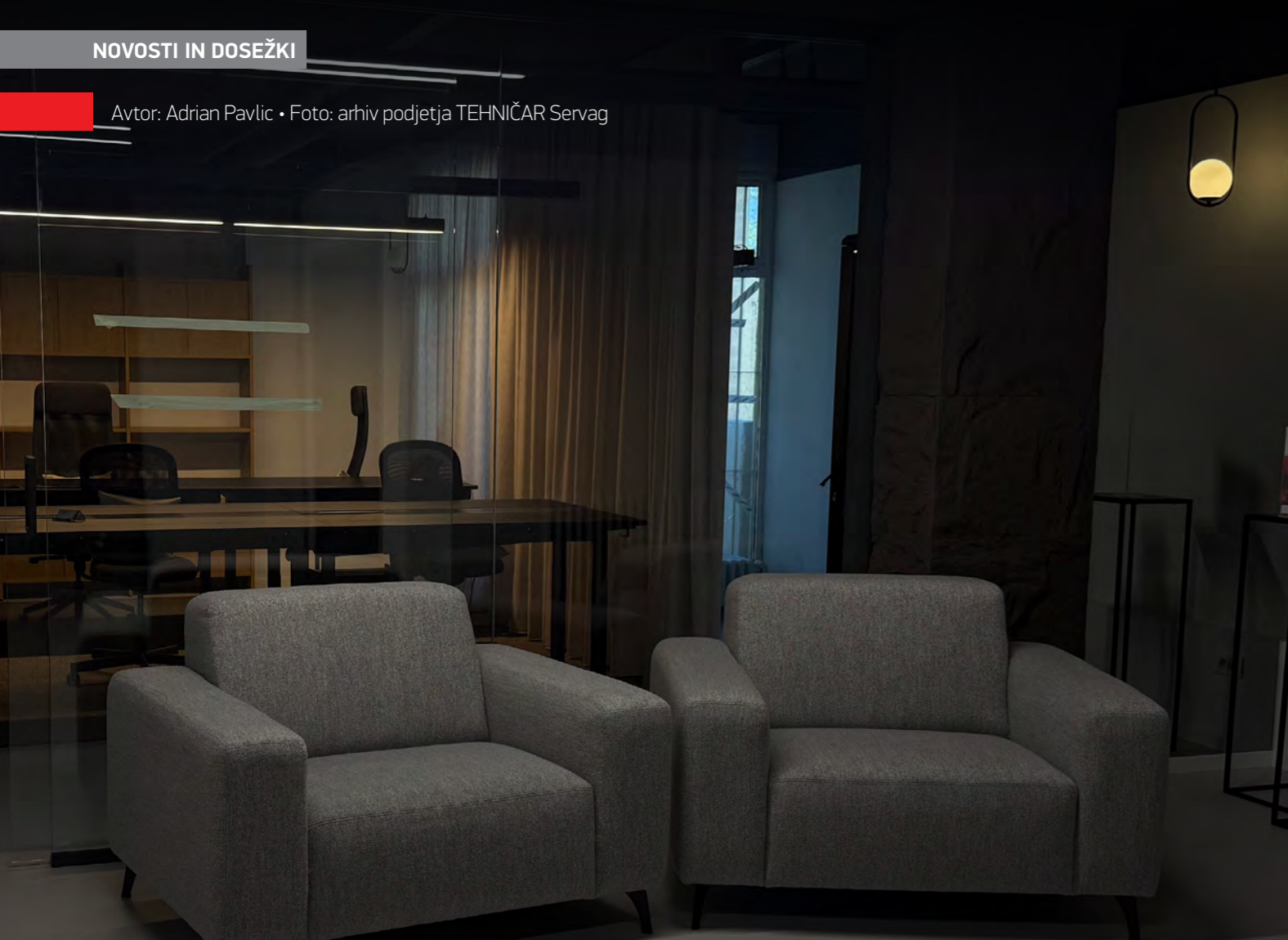
Rast, ki temelji na zaupanju

Obseg sodelovanja se je od začetka partnerstva pomembno povečal. Danes LOTRIČ Messtechnik pokriva velik del področja kalibracij ter dodatnih tehničnih storitev na lokaciji Spittal an der Drau. Letni promet je z začetnih 420 evrov v letu 2016 zrasel na skoraj 49.000 evrov v letu 2025.

Še pomembnejši od številke pa ostaja razvoj dolgoročnega partnerstva, ki temelji na strokovnosti, prilagodljivosti in skupnem iskanju boljših rešitev.

Prav takšna sodelovanja predstavljajo pomemben del razvoja skupine LOTRIČ Metrology tudi na mednarodnih trgih.





TEHNIČAR Servag: leto razvoja, vlaganj in krepitve prisotnosti na trgu

Podjetje TEHNIČAR Servag je v zadnjem obdobju zaznamoval predvsem intenziven razvoj, vlaganja v laboratorijsko opremo, širitev akreditacijskega področja ter krepitev prodajne ekipe. S predstavitvami na strokovnih dogodkih, novimi investicijami in pozitivnimi poslovnimi rezultati podjetje nadaljuje utrjevanje svoje vloge zanesljivega partnerja na področju meritev in tehnične podpore na trgu Hrvaške.

“

Sodobni poslovni in laboratorijski prostori predstavljajo pomemben korak pri nadaljnji krepitvi razvojnih in operativnih zmogljivosti podjetja.

”

Predstavitve podjetja na sejmu BIAM in konferenci Kvaliteta 360

Podjetje TEHNIČAR Servag je svoje storitve kalibracij predstavilo na sejmu »BIAM« – 28. mednarodnem sejmu obdelovalnih strojev in orodij ter sejmu »ZAVARIVANJE« – 31. mednarodnem sejmu varjenja in protikorozijske zaščite. Gre za strokovni prireditvi, ki tradicionalno povezujeta najpomembnejše predstavnike proizvodnega sektorja in industrije.

Podjetje se je predstavilo tudi na mednarodni konferenci o kakovosti v poslovanju »Kvaliteta 360«, kjer je bilo sodelovanje pomembna priložnost za predstavitev podjetja partnerjem, naročnikom in strokovni javnosti.

S strokovnimi pogovori in izmenjavo izkušenj smo dodatno utrdili položaj zanesljivega partnerja na področju kalibracij in tehnične podpore.

Oblikovanje prodajne ekipe in novi poslovni prostori

Zaradi rastočih potreb trga smo v podjetju razširili prodajni oddelek. V letu 2025 se je ekipi tako pridružil nov sodelavec, s katerim želimo še dodatno okrepiti podporo obstoječim in prihodnjim partnerjem.

Nova ekipa prinaša dodatno energijo, organiziranost in večjo usmerjenost v potrebe strank, novi prodajni prostori pa omogočajo učinkovitejše delo in prijetnejše okolje za nadaljnji razvoj poslovanja.

Vlaganja v opremo in širitev akreditacije

Pomemben del razvoja predstavljajo tudi nadaljnja vlaganja v laboratorijsko opremo, predvsem na področju električnih veličin. Nova oprema omogoča višjo natančnost meritev, večjo zanesljivost procesov ter dodatno krepiti tehnične zmogljivosti laboratorija.

Ob investicijah v opremo smo v podjetju uspešno izvedli tudi širitev akreditacije. Nadaljujemo z razvojem in akreditiranjem področja električnih veličin z jasnim ciljem – postati vodilni laboratorij za kalibracijo merilnikov toka, napetosti, upornosti in frekvence.

Ti koraki predstavljajo pomemben temelj za nadaljnji razvoj podjetja in širitev spektra storitev.

Positivno poslovanje v letu 2025

Vse aktivnosti, izvedene v letu 2025, so se odrazile tudi v stabilni rasti in pozitivnem poslovanju podjetja.

Kontinuirano vlaganje v zaposlene, nova zaposlovanja, razvoj opreme in širitev poslovanja potrjujejo pravilno razvojno usmeritev podjetja ter dodatno krepijo njegov položaj na trgu.



Znanje, strokovnost in mednarodno potrjena odličnost



V skupini LOTRIČ Metrology strokovnost gradimo z nenehnim učenjem, izmenjavo znanja in spremljanjem najnovejših razvojnih smernic. Mednarodna izobraževanja, strokovna usposabljanja in uspešno opravljene zunanje presoje predstavljajo pomemben del zagotavljanja kakovosti naših storitev ter krepitev kompetenc zaposlenih. V zadnjih mesecih so sodelavci LOTRIČ Certificiranja svoje znanje nadgrajevali na področjih vonjalnih analiz in tehnične čistosti, pomembne potrditve pa so prejeli tudi skozi uspešno izvedene zunanje presoje.

Zunanje presoje

Odobritev s strani Mercedes-Benz AG

V laboratoriju LOTRIČ Certificiranja so 20. januarja 2026 prejeli novico o uspešno potrjeni odobritvi metode s področja korozije. Gre za ciklični preskus v slani megli in kondenzirani vlagi, ki se izvaja po standardu MBN 10494-6, metoda KWT 1. Za pridobitev odobritve je bilo potrebno metodo najprej uvesti v akreditiran obseg, nato pa uspešno sodelovati v uradno organizirani medlaboratorijski primerjavi. V medlaboratorijski primerjavi je sodelovalo 26 laboratorijev, kjer se je med seboj primerjalo 16 parametrov po izpostavi. Pri poročanju 14 parametrov so bili uspešni, pri ostalih 2 parametrih pa so zaznali možnosti za izboljšave.

Presoja s strani Volkswagen Group

Med 17. in 18. marcem 2026 je v Železnikih potekala presoja s strani Volkswagna (Audi Hungaria). V mesecu maju so prejeli nove

certifikate o odobritvi. Na seznam odobrenih metod so dodali 5 novosti, in sicer:

- Ciklični klimatski preskus po PV 2005
- Hitrost gorenja (izpostavljenost površine in robov planemu) po PV 3357
- Odpornost na kreme po PV 3964
- Odpornost na obrabo površin z visokim sijajem po PV 3987
- Simulacija drgnjenja s crockmetrom po PV 3991

Presoja s strani Slovenske akreditacije

Med 14. in 16. aprilom 2026 je potekala zunanja presoja, ki jo vsako leto izvaja Slovenska akreditacija. V okviru presoje so uspešno izvedli postopek širitve metod na področju tehnične čistosti in gorljivosti. Poseben dosežek predstavlja pridobitev dodatne vrste fleksibilnosti, v okviru katere bodo v fleksibilni obseg lahko samostojno uvajali dodatne metode z enako vrsto, principom ali tehniko preskušanja. Novo listino pričakujejo v začetku jeseni 2026.

Strokovno izobraževanje tehnična čistost

Tehnična čistost je področje, s katerim se v podjetju LOTRIČ Certificiranje ukvarjamo že več kot desetletje. Laboratorij smo v zadnjih letih opremili z najsodobnejšo opremo za tovrstne analize. Ker želimo ohranjati visoko raven strokovnosti, svoje znanje redno nadgrajujemo na mednarodnih izobraževanjih.

Marca 2026 se je sodelavka Petra Kavčič udeležila izobraževanja

s področja tehnične čistosti. Izobraževanje je organiziral inštitut Fraunhofer IPA v Stuttgartu (Nemčija).

Dvodnevno izobraževanje je bilo izrazito tehnično in praktično naravnano, po uspešno zaključenem izpitu je Petra pridobila certifikat VDA 19.1 – Inspector for Technical Cleanliness.

V našem podjetju imamo tako že drugega certificiranega strokovnjaka na tem področju – pred sedmimi leti je takšen certifikat pridobil tudi Andrej Apollonio.

Kako je potekalo izobraževanje?

»Prvi dan izobraževanja je bil namenjen predstavitvi udeležencev in predavateljev, potem pa sami metodi tehnične čistosti. V prvem delu je bilo podanih nekaj zgodovinskih podatkov o samem razvoju metode, od njenih začetkov do današnjih dni, nato pa je sledilo predavanje po sklopih samega standarda VDA 19.1 in o spremembah v novi verziji standarda, ki je bila takrat tik pred izidom. Na koncu je sledil še ogled laboratorija in njihove opreme.

V drugem dnevu pa je bil na vrsti praktičen del. Seznanili so nas z varnostnimi zahtevami, nato so nas razdelili v štiri skupine.

Kaj je bilo najbolj uporabno?

»Meni osebno je bilo najbolj uporaben pregled in predstavitev novosti v novi verziji standarda. Zelo zanimivo je bilo tudi v laboratoriju, kjer smo lahko poleg komore in mikroskopa, ki ju imamo v našem podjetju, videli še ostale možnosti izvajanja in analiziranja postopka tehnične čistosti.«

Vsaka skupina je dobila svoj vzorec, na katerem je bilo potrebno narediti preračune, se odločiti za tip ekstrakcije in vse skupaj predstaviti. Sledil je pogovor o pravilnosti oziroma nepravilnosti podanih odločitev. Nato se je v laboratoriju izvedla še dejanska ekstrakcija in mikroskopska analiza na realnih vzorcih, ki so jih pripravili, ter pregled pridobljenih rezultatov. Za konec je sledilo še preverjanje pridobljenega znanja v obliki testa.«

Kaj ti je ostalo v spominu?

»Seminar je bil pripravljen na visokem nivoju, na vsa vprašanja udeležencev so bili odgovori podani takoj in na vsem razumljiv način, tudi sama predstavitev laboratorija je bila zelo zanimiva. Meni osebno pa je bilo najbolj zanimivo, kakšen protokol imajo, da ohranjajo čiste prostore, saj sem se s tem srečala prvič.«

Strokovno izobraževanje na področju vonjalnih analiz

V aprilu 2026 sta se sodelavki Leonita Ćoralić in Lucija Polak udeležili dvodnevne delavnice »Olfasense Odour Workshop on Product and Material Testing«. Organizator delavnice je bilo podjetje Olfasense (Kiel, Nemčija).

Vonjalne analize izvajamo v skladu s standardom PV 3900. Standard je namenjen preskušanju materialov, ki so vgrajeni v notranjost vozil. Gre za senzorično metodo ocenjevanja intenzivnosti in značilnosti vonja materialov, ki lahko vplivajo na kakovost izdelkov v notranjosti vozil.

Kako je potekalo izobraževanje?

Leonita: »Izobraževanje je potekalo dva dni in je bilo polno predavanj s področja vonjav, testiranja ter kemijskega delovanja v možganih, poleg tega pa tudi praktičnih vaj, pri katerih so nam zaposleni predstavili različne vrste testiranja vonjav. Tako smo lahko spoznali širši spekter metod testiranja, ne le tistih, ki jih bomo izvajali sami. Imeli smo tudi priložnost za povezovanje z drugimi podjetji iz tujine, ki sicer morda ne izvajajo testiranja vonjav, vendar je tovrstno znanje pomembno za njihove proizvode ali za sam proizvodni proces (parfumerija, kozmetika, farmacija ipd.).«

V okviru izobraževanja smo nadgradili znanje s področja ustrezne priprave preskušancev, izbire osebja za izvajanje vonjalnih analiz ter izvedbe analiz v skladu s standardom PV 3900. Dodatno smo se usposabljali za podajanje opisne ocene vonja. Poleg tega smo pridobili tudi nova znanja s širšega področja vonjalnih analiz, pri čemer smo se seznanili z različnimi tehnikami vzorčenja, določanja intenzitete in zaznavanja vonjav ter z najnovejšimi spoznanji na tem področju. V okviru izobraževanja smo lahko videli tudi, kako se to področje ne uporablja zgolj v avtomobilski industriji, temveč tudi v številnih drugih panogah, kjer ima analiza in nadzor vonjav pomembno vlogo pri razvoju izdelkov, zagotavljanju kakovosti ter optimizaciji proizvodnih procesov.

Lucija: »Izobraževanje je potekalo dva dni. Predavatelji, ki so večinoma zaposleni v podjetju Olfasense, so nam predstavili različne tematike – od pravilne priprave vzorcev in izvedbe preskusov do različnih tehnik vzorčenja ter analize. Predstavili so tudi izbrane raziskave, pri katerih je podjetje aktivno sodelovalo, in s tem nazorno prikazali prenos teoretičnega znanja v praktično uporabo. V sklopu izobraževanja smo sodelovali na praktičnih delavnicah, kjer smo v realnem okolju preizkusili različne tehnike ter se učili opisovanja različnih vonjav.«

Avtor: Janez Anžič • Foto: arhiv podjetja

Uspešna predstavitev podjetja PSM merilni sistemi na sejmih v Beogradu in Celju

Podjetje PSM merilni sistemi se je letos uspešno predstavilo na dveh pomembnih industrijskih dogodkih v regiji. Na 67. Mednarodnem sejmu tehnike v Beogradu ter na Mednarodnem industrijskem sejmu v Celju. Oba sejma sta predstavljala odlično priložnost za predstavitev naprednih merilnih rešitev, tehnologij za označevanje ter strokovnega znanja s področja zagotavljanja kakovosti v industriji.

67. Mednarodni sejem tehnike v Beogradu

Na enem največjih industrijskih sejmov v regiji, 67. Mednarodnem sejmu tehnike in tehničnih dosežkov v Beogradu, smo v podjetju PSM merilni sistemi skupaj s podjetjem LOTRIČ Metrologija in LOTRIČ Meroslovje uspešno predstavili širok nabor rešitev za industrijo, avtomatizacijo in zagotavljanje kakovosti.

Na sejmu je PSM merilni sistemi razstavljal:

- opremo za merjenje sile in navora proizvajalca Mecmesin,
- opremo za mehansko označevanje in graviranje proizvajalca Borries,
- opremo za inkjet označevanje proizvajalca Edding.

Obiskovalci sejma so pokazali zanimanja predvsem za rešitve s področja merjenja sile in navora, ki se uporabljajo v proizvodnji, laboratorijih za kontrolo kakovosti ter razvojnih oddelkih. Posebno pozornost so pritegnile tudi rešitve za trajno mehansko označevanje izdelkov in sodobne inkjet tehnologije za industrijsko označevanje.

Predstavitev podjetja PSM na Mednarodnem industrijskem sejmu Celje 2026

Uspešno smo se predstavili tudi na Mednarodnem industrijskem sejmu v Celju, kjer smo nastopili skupaj s podjetjem LOTRIČ Meroslovje. Skupna predstavitev je obiskovalcem ponudila celostni vpogled v sodobne merilne rešitve in rešitve za sledljivost v industriji.

Na sejmu so bile predstavljene:

- merilne rešitve proizvajalca Burster za merjenje sile, navora, pomika in upornosti,
- procesna oprema za evalvacijo izmerjenih vrednosti sile, navora, pomika in upornosti,
- oprema Mecmesin za merjenje sile in navora ter simulacijo sile in navora na vzorcih,
- oprema Borries za mehansko označevanje in graviranje,
- oprema Haehne za merjenje simetričnosti obremenitve valjev na podlagi meritev sile,
- inkjet označevalna oprema Edding.



„Skupni nastopi na sejmih ostajajo pomemben del povezovanja s partnerji, predstavitve novih tehnologij in utrjevanja zaupanja kupcev v kakovostne merilne rešitve.“

Posebno zanimanje obiskovalcev je bilo usmerjeno v rešitve za zagotavljanje kakovosti v proizvodnih procesih, kjer sta natančnost in ponovljivost meritev ključnega pomena. Velik poudarek je bil namenjen tudi avtomatizaciji meritev.

Uspešna predstavitev na obeh sejmih potrjuje pomembno vlogo podjetja PSM merilni sistemi znotraj skupine LOTRIČ Metrology ter krepi prisotnost podjetja na trgih Slovenije in ADRIA regije.

Ob enem pa je skupni nastop podjetij znotraj skupine LOTRIČ Metrology znova pokazal pomembnost povezovanja znanja, izkušenj in prisotnosti na regionalnih trgih. Takšna sodelovanja pomembno prispevajo k večji prepoznavnosti skupine ter krepitvi zaupanja med kupci in partnerji v regiji.



Kaj je bilo najbolj uporabno?

Leonita: »Na praktičnih vajah smo imeli priložnost sami izvajati teste, kjer smo se lahko preizkusili pri zaznavanju različnih vonjav in pa njihove intenzitete, tako vsaj vemo, kaj lahko pričakujemo pri našem testiranju.«

Kaj ti je ostalo v spominu?

»Leonita: Najbolj zanimivo se mi je zdelo dejstvo, da je znanstveno dokazano, da so vonji povezani z našimi spomini in da lahko to močno vpliva na doživetje oz. vsečnost določenega vonja. Določen vonj lahko pri nekom vzbudi občutek veselja ali miru, ker ga povezuje z lepimi spomini. Po drugi strani pa lahko ista vonjava pri drugi osebi sproži neprijetne občutke zaradi slabih izkušenj ali spominov. Zanimivo je tudi, da je lahko vsak vonj prijeten ali neprijeten, odvisno od njegove koncentracije oziroma intenzitete, ki jo zaznamo.«

Lucija: »Najbolj uporabne so mi bile praktične delavnice, kjer smo izvajali različne vonjalne teste. Prepoznavali smo različne vonje, jih opisovali in določali njihovo intenzivnost.«

»Lucija: V spominu mi bo najbolj ostalo spoznanje, da se za na videz preprostim področjem skriva veliko znanosti in raziskav. Zlasti zanimivo mi je bilo spoznati, kako potekajo različni preskusi pri določanju minimalne koncentracije vonjav, na primer v pralnih praških, pri katerih ljudje še vedno zaznajo občutek svežine in udobja ob opranem perilu, hkrati pa se preprečuje prekomerno obremenjevanje okolja.«

Največji projekt oddelka Merilni sistemi za partnerja Gorenje Hisense

Sredi letošnjega leta smo bili kot podizvajalec izbrani za največji projekt, ki ga bo oddelek Merilni sistemi izvedel za naročnika Gorenje Hisense. V okviru projekta združitve proizvodnih linij pralnih strojev 2 in 3 bomo sodelovali pri vzpostavitvi nove proizvodne linije po vzoru obstoječe linije v tovarni Qingdao na Kitajskem. Cilj projekta je optimalna izraba razpoložljivega prostora ter povečanje zmogljivosti proizvodnje na 1.500 izdelanih pralnih strojev na izmeno.



Naše naprave bodo nameščene v segment kontrole proizvedenih aparatov in bodo razdeljene na več sklopov.

Naprava za testiranje varnostnih karakteristik

Naprava je namenjena kontroli električnih varnostnih karakteristik pralnih strojev. Na podlagi podatkov iz strežniške baze MOM bo glede na tip aparata in izbrani program samodejno izvajala predpisane preizkuse ter odločala o ustreznosti izdelka.

Pridobljene rezultate bo pošiljala nazaj v sistem MOM, kjer se bodo shranjevali vsi podatki za posamezen aparat. Na podlagi izmerjenih vrednosti in določenih toleranc bo sistem določil status OK oziroma NOK ter aparat usmeril v nadaljnje testiranje ali na mesto popravila.

Izvajali se bodo naslednji testi:

- predtest (ugotavljanje medfaznega in zemeljskega stika),
- test zaščitne ozemljitve,
- test dielektrične trdnosti,
- test izolacijske upornosti.



Omarice za testiranje izdelkov

V sklopu linije bo nameščenih 43 elektro omaric, ki se bodo sinhronizirano pomikale skupaj z aparati vzdolž proizvodne linije. V vsaki omarici bodo nameščeni krmilni in merilni elementi, povezani v enoten sistem. Vsi zbrani podatki se bodo prek omrežja pošiljali v naš nadzorni sistem in bazo MOM, ki bo spremljala potek testiranja ter določala status OK/NOK v posameznih fazah preizkusa.

Sistem za testiranje tipk na dotik

Razvili in izdelali bomo dva sistema za preverjanje delovanja tipk na dotik. Na podlagi podatkov o tipu aparata iz sistema MOM bo aktuator z umetnimi prsti samodejno pozicioniran pred čelno ploščo aparata. Sistem bo hkrati aktiviral vse tipke, osrednji gumb za izbiro programa pa zavrtel v levo in desno smer. Po zaključku testa bo sistem v bazo MOM posredoval rezultat preverjanja v obliki statusa OK ali NOK.

Sistem za testiranje Wi-Fi povezljivosti

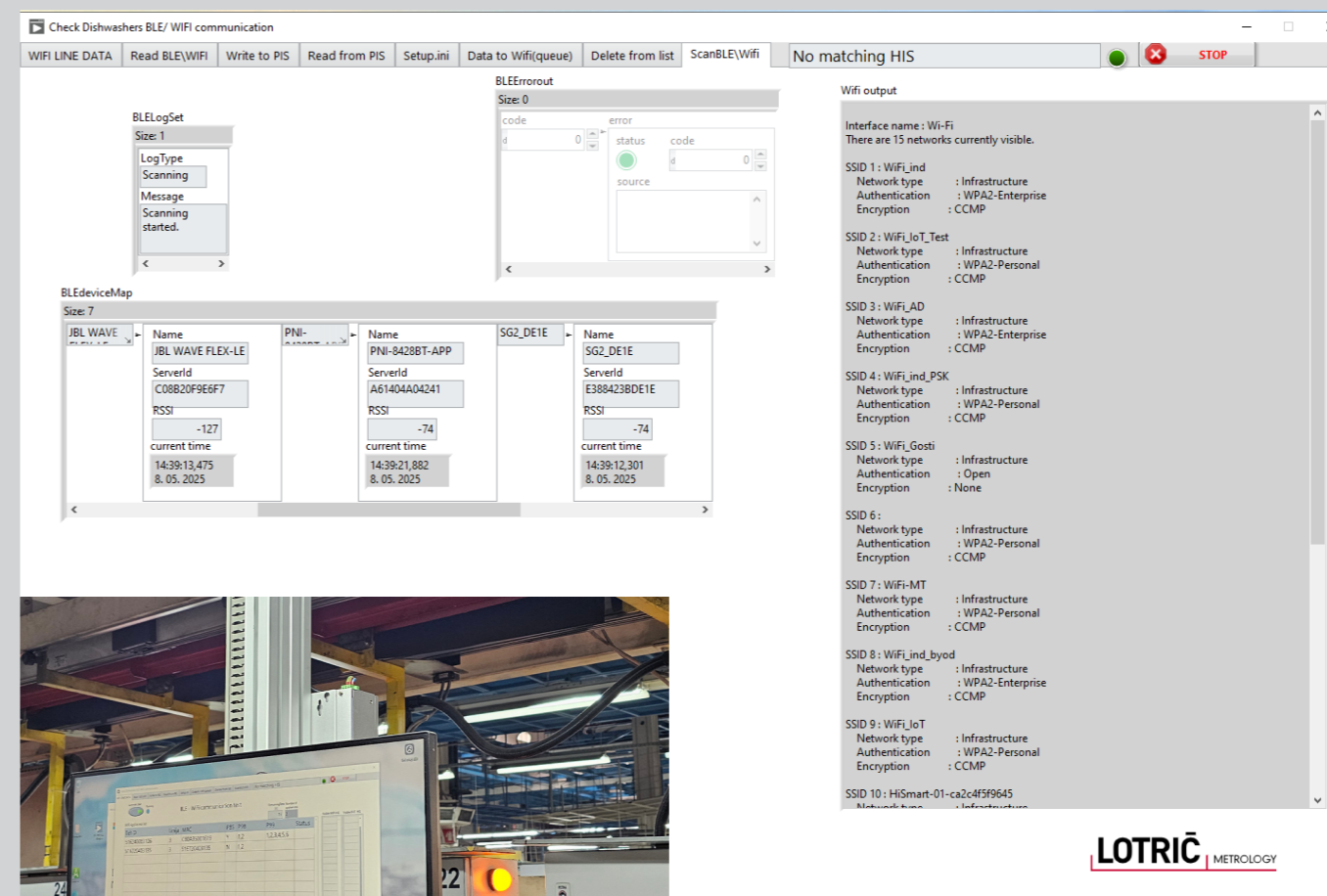
Sistem bo omogočal kontrolo delovanja Wi-Fi modulov, vgrajenih v pralne stroje. Prek brezžične povezave se bo povezal z modulom

v aparatu, prebral podatke iz sistema MOM in preveril pravilnost komunikacije. Na podlagi rezultatov bo določil status povezave OK oziroma NOK.

Sistem za kontrolo puščanja izdelkov

Razvili in izdelali bomo sistem za zaznavanje puščanja pralnih strojev.

Sistem bo moral zaznati že kapljico velikosti 2 mm. Temeljit bo na senzorjih z optičnimi vlakni, nameščenih v konstrukciji transportne linije. Puščanje bo zaznano, ko bo kapljica skozi odprto dno pralnega stroja prekinila mrežo optičnih žarkov.



“Projekt združitve proizvodnih linij pralnih strojev predstavlja največji projekt, ki ga bo oddelek Merilni sistemi izvedel za naročnika Gorenje Hisense in pomemben korak pri avtomatizaciji ter nadzoru kakovosti proizvodnje.”

Avtorica: Tamara Ristić • Foto: arhiv podjetja

Krepitev prisotnosti na srbskem trgu

S širitvijo akreditacijskega obsega, vlaganjem v razvoj laboratorija in aktivno prisotnostjo na strokovnih dogodkih LOTRIČ Metrologija (Kragujevac, Srbija) nadaljuje utrjevanje svoje vloge zanesljivega partnerja na področju meroslovja in kakovostnih merilnih rešitev.



Širitev obsega akreditacije – korak naprej k celovitejši podpori strankam

V sodobnem industrijskem okolju, kjer se zahteve po kakovosti, zanesljivosti in sledljivosti meritev vsakodnevno povečujejo, imajo laboratoriji ključno vlogo pri zagotavljanju točnih in verodostojnih rezultatov. Prav zato sta nenehno izboljševanje kompetentnosti in širitev storitev med najpomembnejšimi cilji našega laboratorija.

Z veseljem lahko izpostavimo, da je naš laboratorij v Srbiji uspešno razširil obseg akreditacije, s čimer smo dodatno izboljšali možnosti zagotavljanja storitev našim strankam iz različnih industrijskih področij. Nova širitev nam omogoča, da odgovorimo na še širši spekter zahtev trga, ob enaki ravni kakovosti, tehnične usposobljenosti in zanesljivosti, ki jo naše stranke pričakujejo.

Akreditacija predstavlja formalno potrditev, da laboratorij deluje skladno z zahtevami mednarodno priznanih standardov ter da razpolaga z ustreznim strokovnim znanjem, opremo in sistemom vodenja kakovosti za izvajanje določenih aktivnosti. Za naše stranke to pomeni zagotovilo, da so vsi rezultati tehnično veljavni, sledljivi in mednarodno priznani.

Proces širitve obsega akreditacije je zahteval podrobne priprave, dodatne tehnične nadgradnje, preverjanje usposobljenosti osebja, validacijo metod ter potrditev, da vsi laboratorijski procesi izpolnjujejo zahteve standarda SRPS ISO/IEC 17025:2017. Poseben poudarek je bil namenjen ohranjanju visoke ravni merilne sledljivosti, obvladovanju merilne negotovosti in stalnemu spremljanju zmogljivosti opreme ter metod.

Nova širitev vključuje več področij meritev in kalibracij, s čimer našim strankam omogočamo celovitejšo podporo na enem mestu.

Področje mase

Na področju mase je bil razširjen obseg akreditacije za kalibracijo:

- tehtnic,
- uteži.

Meritve na področju mase imajo izjemen pomen v proizvodnih procesih, laboratorijskih preskušanjih, farmacevtski industriji, prehranbenem sektorju in številnih drugih panogah, kjer lahko že minimalna odstopanja pomembno vplivajo na kakovost proizvodov in procesov. Zato posebno pozornost namenjamo sledljivosti etalonov, nadzoru okoljskih pogojev in oceni merilne negotovosti, da je vsak rezultat zanesljiv in tehnično utemeljen.

Področje temperature

Pomembna širitev je bila izvedena tudi na področju temperature, kjer zdaj vključujemo:

- termometre s prikazovalnikom,
- steklene termometre,
- žarilne peči,
- komore za različne namene.

Temperatura predstavlja enega ključnih parametrov v industriji in laboratorijskih procesih. Neustrezna kontrola temperature lahko neposredno vpliva na kakovost proizvodov, stabilnost procesov in varnost dela. Zato mora biti kalibracija temperaturne opreme izvedena v strogo nadzorovanih pogojih ter skladno z določenimi postopki.

Naš laboratorij uporablja metode, ki zagotavljajo visoko zanesljivost rezultatov in sledljivost do nacionalnih ter mednarodnih etalonov. Poseben poudarek namenjamo preverjanju homogenosti in stabilnosti temperaturnih komor ter peči, pa tudi oceni zmogljivosti opreme v dejanskih delovnih pogojih uporabnika.

Področje dolžine

Na področju dolžine je bil razširjen obseg akreditacije za planparalelna mejna merila razredov:

- 00, 0, 1 in 2.

Za izvajanje teh meritev uporabljamo opremo priznanega proizvajalca TESA, ki omogoča visoko stopnjo natančnosti in zanesljivosti rezultatov. Uporaba sodobne merilne opreme skupaj z nadzorovanimi okoljskimi pogoji in strokovno usposobljenim kadrom predstavlja osnovo za doseganje zahtev najvišjih razredov točnosti.

Meritve na področju dolžine imajo ključno vlogo v strojni industriji, orodjarstvu in precizni proizvodnji, kjer so tolerance pogosto izražene v mikrometrih. Zato posebno pozornost namenjamo pravilnemu ravnanju z etaloni, stabilnosti merilnih pogojev in stalnemu nadzoru nad zmogljivostjo opreme.

Področje tlaka

Širitev obsega akreditacije vključuje tudi področje tlaka, kjer zdaj izvajamo kalibracije za medije:

- zrak,
- voda.

Te razširitve nam omogočajo, da odgovorimo na zahteve različnih industrijskih sistemov, kjer je natančno merjenje tlaka ključnega pomena za varnost in stabilnost procesov. Kontrola in kalibracija meril tlaka sta pomembni v energetiki, procesni industriji, proizvodnji, vzdrževanju tlačnih sistemov in številnih drugih področjih.

Z uporabo ustreznih metod in sledljivih etalonov zagotavljamo zanesljive rezultate ter visoko raven zaupanja v meritve, ki jih naše stranke uporabljajo pri vsakodnevnom delu.

Nenehno izboljševanje in usmerjenost v kakovost

Širitev obsega akreditacije predstavlja rezultat stalnega vlaganja v razvoj laboratorija, strokovno izobraževanje zaposlenih, nadgradnjo merilne opreme in nenehno izboljševanje sistema vodenja kakovosti.

Naš cilj ni zgolj izpolnjevanje formalnih zahtev standarda, temveč vzpostavljanje sistema, ki strankam zagotavlja varnost, zanesljivost in tehnično podporo na najvišji ravni. Vsaka metoda, vključena v akreditirani obseg, prestane podroben postopek preverjanja, validacije in potrditve usposobljenosti, da zagotovimo točne, ponovljive in mednarodno priznane rezultate.

Prepričani smo, da bo nova širitev obsega akreditacije dodatno prispevala h kakovosti storitev, ki jih zagotavljamo, ter našim partnerjem in strankam omogočila še učinkovitejšo podporo pri izpolnjevanju njihovih zahtev.

Še naprej bomo vlagali v razvoj laboratorija, nove tehnologije in krepitev kompetenc, z jasnim ciljem – ostati zanesljiv partner na področju meroslovja, kontrole kakovosti in akreditiranih laboratorijskih storitev.

“

Nenehno vlaganje v razvoj laboratorija, opremo in kompetence ostaja temelj zagotavljanja kakovostnih merilnih rešitev.

”



Avtor: Dragan Hristov • Foto: arhiv podjetja

16 let podjetja v Severni Makedoniji – rast, znanje in nove okrepitve

Podjetje LOTRIČ Metrologija v mestu Negotino letos obeležuje 16 let uspešnega delovanja na področju meroslovja. V preteklem desetletju se je razvilo v prepoznavnega in zanesljivega partnerja za kalibracije in meroslovne storitve ter industriji v Severni Makedoniji in širše zagotavlja visokokakovostne storitve.

Nenehen razvoj in povečan obseg aktivnosti sta prinesla tudi potrebo po širitvi ekipe. Podjetju se je 1. aprila letos pridružil strojni inženir Toni Panov.

Zanimiva je zgodba o njegovem prihodu v LOTRIČ Metrologijo. Toni je delal v sosednjih prostorih in je imel priložnost od blizu spremljati delo, strokovnost in dinamiko naše ekipe. Ker je prepoznal možnosti za strokovni razvoj in izzive, ki jih ponuja področje meroslovja, se je odločil postati del našega podjetja.

»Navdušili so me način dela, predanost ekipe in dejavnost, s katero se podjetje ukvarja. Zato sem se odločil, da svojo poklicno pot nadaljujem prav tukaj,« pravi Toni Panov.

Njegov prihod predstavlja dodatno krepitev strokovne ekipe in še en korak na poti nadaljnje rasti ter razvoja podjetja.

Po letih uspešnega delovanja LOTRIČ Metrologija Negotino še naprej vlaga v ljudi, znanje in kakovost ter ostaja zvesta svojemu poslanstvu – točnim meritvam, zanesljivim rezultatom in zaupanju svojih partnerjev.

“

Po šestnajstih letih uspešnega delovanja podjetje LOTRIČ Metrologija, Negotino, še naprej vlaga v ljudi, znanje in kakovost ter ostaja zvesto svojemu poslanstvu – točnim meritvam, zanesljivim rezultatom in zaupanju svojih partnerjev.

”

MEDNARODNI SEJEM TEHNIKE 2026

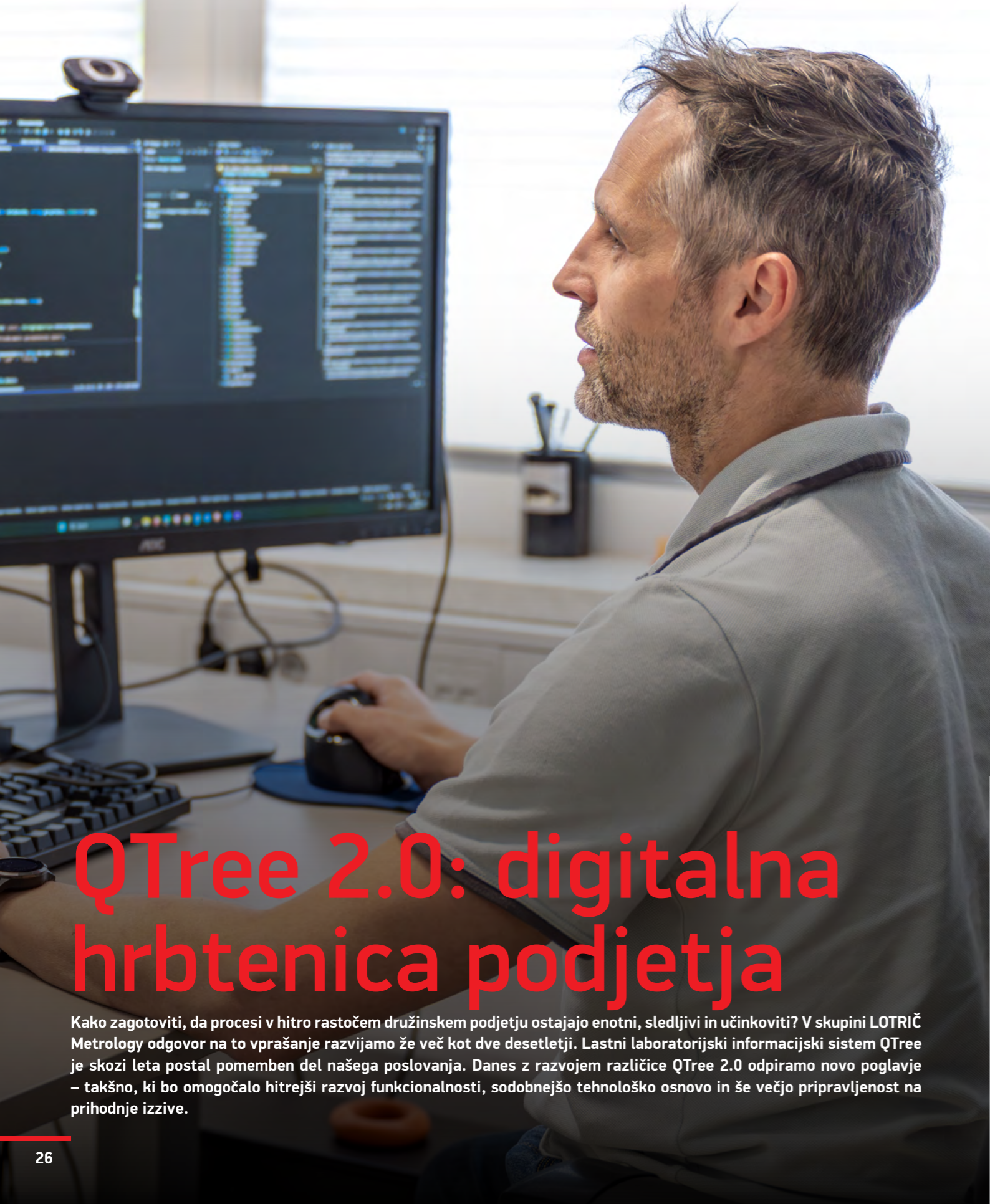
V obdobju med 19. in 22. majem 2026 je podjetje LOTRIČ Metrologija ponovno sodelovalo na Mednarodnem sejmu tehnike in tehnoloških inovacij v Beogradu, enem najpomembnejših industrijskih dogodkov v regiji. Sejem je tudi letos združil številna domača in tuja podjetja, strokovnjake ter predstavnike industrije z namenom predstavitve sodobnih tehnoloških rešitev, inovacij in trendov na področju industrije, avtomatizacije in digitalizacije.

Neprekinjena prisotnost podjetja LOTRIČ Metrologija na Mednarodnem sejmu tehnike potrjuje našo zavezanost razvoju in aktivnemu spremljanju sodobnih industrijskih trendov. Z dolgoletnim sodelovanjem na dogodku dodatno utrjujemo odnose z obstoječimi partnerji, vzpostavljamo nove poslovne povezave ter krepimo prepoznavnost podjetja kot zanesljivega in strokovnega partnerja na področju meroslovja in merilnih rešitev.

Aktivna prisotnost na strokovnih dogodkih ostaja pomemben del poslovne usmeritve podjetja LOTRIČ Metrologija, z namenom nadaljnjega izboljševanja kakovosti storitev, razvoja strokovnega znanja in krepitve prisotnosti na trgu.



Avtorica: Tatjana Jelenc • Foto: Andrej Tarfila



QTree 2.0: digitalna hrbtenica podjetja

Kako zagotoviti, da procesi v hitro rastočem družinskem podjetju ostajajo enotni, sledljivi in učinkoviti? V skupini LOTRIČ Metrology odgovor na to vprašanje razvijamo že več kot dve desetletji. Lastni laboratorijski informacijski sistem QTree je skozi leta postal pomemben del našega poslovanja. Danes z razvojem različice QTree 2.0 odpiramo novo poglavje – takšno, ki bo omogočalo hitrejši razvoj funkcionalnosti, sodobnejšo tehnološko osnovo in še večjo pripravljenost na prihodnje izzive.

Ko rešitev na trgu ne obstaja

Razvoj QTree ni nastal zaradi želje po lastni programski opremi, temveč iz zelo konkretne potrebe.

Prvi programski temelji segajo v leto 1997, ko je bil razvit Access program, ki je že takrat omogočal evidenco meril. To je bila prva digitalna podpora področju meroslovja v podjetju. V naslednjih letih so se na to osnovo postopoma dodajali tudi tehnični moduli, s katerimi smo širili funkcionalnost sistema skladno z razvojem dejavnosti.

Z rastjo laboratorijev, širjenjem dejavnosti in povečevanjem obsega dela so procesi postajali vse kompleksnejši. Obstoječe rešitve na trgu tehničnega dela meroslovnih procesov niso dovolj dobro podpirale, zato smo se odločili za lasten razvoj.

Okoli leta 2009 se je začelo resno razmišljanje o opustitvi Access rešitve in prehodu na sodobnejšo arhitekturo Windows desktop aplikacije. V sodelovanju s podjetjem iPlus smo razvili ERP sistem v programskem jeziku Delphi, ki je postavil temelje današnjega sistema QTree.

Leta 2011 je bil QTree vpeljan v poslovanje podjetja LOTRIČ Meroslovje. Ime pomeni »drevo kakovosti« in simbolizira povezovanje procesov, podatkov ter znanja v enoten sistem.

Digitalna podpora, ki raste skupaj s podjetjem

QTree danes predstavlja veliko več kot laboratorijski informacijski sistem (LIMS). Povezuje procese od priprave ponudbe do izvedbe meroslovnih postopkov, izdaje certifikatov in številnih podpornih aktivnosti v ozadju. Skozi leta je pomembno prispeval k poenotenju procesov, zmanjšanju možnosti napak in hitrejšemu delu.

Z digitalizacijo procesov smo bistveno skrajšali čas od prejema naročila do izdaje certifikata, sistem pa je omogočil tudi lažje vzpostavljanje in povezovanje hčerinskih podjetij v tujini. Skupni procesi, enotni podatki in večje poenotenje dela predstavljajo pomemben temelj razvoja skupine LOTRIČ Metrology.

“

QTree pomembno prispeva k poenotenju procesov, zmanjšanju možnosti napak in hitrejšemu delu.

”

Zakaj QTree 2.0?

Po več kot desetletju razvoja je postalo jasno, da sistem potrebuje tehnološki korak naprej.

QTree 2.0 predstavlja predvsem prenovu v ozadju sistema. Uporabniška izkušnja ostaja poznana, bistveno pa se spreminja tehnološka osnova, ki bo omogočala hitrejši razvoj novih funkcionalnosti, lažje nadgradnje in večjo prilagodljivost prihodnjim potrebam.

Gre za naložbo v prihodnost – takšno, ki ne rešuje zgolj današnjih potreb, ampak ustvarja temelje za razvoj prihodnjih digitalnih rešitev.

Ko razvoj združuje različna znanja

Pomembno vlogo pri razvoju QTree 2.0 imata sodelavec Borut Demšar, vodja digitalizacije, ki skrbi za razvoj sistema, ter zunanji sodelavec Damjan Kmetec, ki je pomembno prispeval k tehnični izvedbi nove različice.

Projekt združuje razumevanje meroslovnih procesov, razvoj programske opreme in dolgoročno razmišljanje o tem, kako mora sistem podpirati organizacijo tudi v prihodnjih letih.

Borut Demšar: »Procesi ne postanejo boljši sami od sebe. Boljši postanejo, ko jih znamo razumeti, poenotiti in digitalno podpreti. Pri razvoju QTree 2.0 nismo upoštevali zgolj trenutnih potreb. Postavili smo predvsem temelj, ki bo omogočal hitrejši razvoj novih rešitev tudi v prihodnje.«

prvi programski temelji: 1997

vpeljava v poslovanje: 2011

več kot 10 let sistematične digitalizacije procesov

približno 2,8 milijona vrstic kode (brez upoštevanja modulov in zunanjih knjižnic)

več kot 1.025 objavljenih verzij sistema

“

QTree je skozi leta postal pomemben del zgodbe LOTRIČ Metrology. QTree 2.0 pa predstavlja naslednji korak – manj opazen navzven, a izjemno pomemben za vse, kar gradimo v prihodnje.

”

Znanje na enem mestu: z aplikacijo REWO do učinkovitejšega upravljanja procesov in hitrejšega prenosa znanja

Kako zagotoviti, da pomembno znanje ne ostane zapisano le v dokumentih ali pri posameznikih, temveč postane dostopno vsem, ki ga potrebujejo? V skupini LOTRIČ Metrology smo naredili pomemben korak pri digitalizaciji izobraževanja z vpeljavo platforme REWO. Nova rešitev prinaša preglednejše upravljanje znanja, poenotenje procesov in učinkovitejši prenos izkušenj med ekipami v Sloveniji ter podjetji skupine LOTRIČ Metrology v tujini.

Znanje kot temelj razvoja

Kakovost naših storitev in produktov temelji na strokovnosti, točnosti in jasno definiranih procesih, zaradi česar je dostop do znanja ključnega pomena. Vsak postopek, navodilo ali dobra praksa predstavlja pomemben del organizacijskega znanja, ki ga želimo ohraniti, poenotiti in približati vsem zaposlenim.

Prav zato smo v LOTRIČ Metrology vpeljali platformo REWO, digitalno rešitev, ki omogoča pripravo in uporabo internih digitalnih izobraževanj, video navodil in učnih vsebin na enem mestu.

Cilj ni zgolj digitalizacija gradiv, temveč predvsem oblikovanje okolja, kjer bo znanje dostopnejše, procesi bolj poenoteni, uvajanje novih sodelavcev hitrejša, delo med ekipami pa še bolj povezano.

“

Znanje ni več nekaj, kar pridobimo enkrat. Je proces stalnega razvoja, ki zahteva sodobna orodja in učinkovite pristope.

”

Od internih procesov do podpore partnerjem

Prva faza uvajanja vključuje predvsem področja, kjer lahko poenotenje procesov prinese največji učinek. Med njimi so uporaba sistema QTree, operativni procesi, pretok informacij, interni standardi, logistični postopki in kadrovske vsebine. Poseben poudarek bo namenjen tudi uvajanju novih sodelavcev.

Določeni sklopi izobraževanj bodo del obveznega programa usposabljanja, vezanega na posamezno delovno mesto, del vsebin pa bo zaposlenim na voljo kot podpora pri vsakodnevem delu.

Platforma bo pomembno vlogo odigrala tudi pri povezovanju podjetij LOTRIČ Metrology zunaj Slovenije. Naslednji korak pa predstavlja tudi prenos izobraževanj za uporabnike sistema EXACTUM, s čimer bo platforma postopoma dobila tudi pomembno vlogo pri podpori zunanjim poslovnim partnerjem.

REWO tako ne predstavlja zgolj zbirke navodil, temveč sistem, ki spodbuja samostojno učenje, hitrejša iskanje informacij in večjo usklajenost med ekipami.

Ko tehnologija podpira ljudi

Pomemben člen projekta predstavlja sodelavec Bor Pogačnik, ki skrbi za tehnično podporo avtorjem izobraževanj, pomaga pri pripravi vsebin in montaži izobraževalnih posnetkov. Z njegovo podporo bomo zaposleni svoje znanje lažje pretvorili v uporabne digitalne vsebine in ga učinkovito prenesli sodelavcem in poslovnim partnerjem.

Projekt poteka od začetka leta 2026. Prvi meseci so bili namenjeni predvsem spoznavanju tehničnih funkcij aplikacije in pripravi navodil, s koncem meseca maja pa so prve izobraževalne vsebine stalno na voljo vsem sodelavcem v skupini LOTRIČ Metrology. Zato velja poudariti, da projekt ne gradi le knjižnice znanja, temveč spodbuja kulturo sodelovanja, deljenja izkušenj in skupnega razvoja.

“

REWO zaposlenim omogoča hitrejši dostop do vsebin, avtorjem izobraževanj pa enostavnejšo pripravo in organizacijo gradiv.

”



Bor Pogačnik: »Pri projektu me motivira predvsem njegova uporabna vrednost. Rad delam z digitalnimi orodji in iščem nove možnosti, kako lahko tehnologija podpira vsakodnevno delo. Če znanje pretvorimo v dostopne digitalne vsebine, ne pomagamo le enemu sodelavcu, temveč vsem, ki bodo to znanje potrebovali tudi čez leto ali pet let.«

Ključne prednosti platforme REWO

- centralizirano upravljanje izobraževanj,
- enostavnejše ustvarjanje in posodabljanje vsebin,
- boljša dostopnost znanja zaposlenim,
- pregled nad opravljenimi izobraževanji,
- hitrejša uvajanje novih sodelavcev,
- enostavno ustvarjanje jezikovnih različic izobraževanj z integrirano AI funkcijo prevajanja,
- podpora prenosa strokovnega znanja med ekipami in podjetji.

Avtorji: Tatjana Jelenc, Gregor Demšar, Devis Martinčič, Miha Zakotnik • Foto: Andrej Križ

Razvoj organizacijske strukture tehnično-razvojnega sektorja

V hitro rastočem podjetju razvoj ne pomeni le novih storitev, laboratorijev ali trgov. Pomeni tudi razvoj organizacije. V skupini LOTRIČ Metrology zato postopno nadgrajujemo organizacijsko strukturo tehnično-razvojnega področja, s ciljem zagotavljanja dolgoročne kakovosti, večje preglednosti procesov in učinkovite podpore nadaljnji rasti.

“

Rast podjetja ne prinaša le novih priložnosti, temveč tudi razvoj organizacije, ki to rast podpira.

”

Rast podjetja prinaša nove priložnosti, hkrati pa tudi odgovornost – kako ohraniti visoko raven strokovnosti, sledljivosti in poenotenih procesov v okolju, ki postaja vse bolj kompleksno.

Dolga leta sta pomemben del tehničnega področja in razvoja usmerjala predvsem Primož Hafner, tehnični direktor, in Jure Thaler, direktor razvoja. Takšna organizacija je bila učinkovita v obdobju intenzivne rasti in postavljanja temeljev razvoja.

V zadnjih letih skupina LOTRIČ Metrology deluje na vedno več trgih, povečuje obseg storitev in širi laboratorijske zmogljivosti. Zato organizacijsko strukturo nadgrajujemo z dodatnimi ravnmi vodenja, ki omogočajo večjo specializacijo področij in še bolj sistematično zagotavljanje kakovosti.

Štirje tehnični stebri razvoja

Tehnično-razvojni sektor danes temelji na štirih ključnih področjih:

KALIBRACIJE	PRESKUŠANJA	KONTROLNI ORGAN	OSTALI ORGANI – CERTIFIKACIJSKI ORGAN IN PT/ILC PRIMERJAVE
Področje kalibracij predstavlja eno temeljnih dejavnosti skupine LOTRIČ Metrology. Kalibracije zagotavljajo merilno sledljivost in zaupanje v rezultate meritev, ki so ključni za kakovost proizvodov, zanesljivost procesov ter skladnost z zahtevami standardov in regulative. Vodja kalibracijskega laboratorija je Miha Zakotnik.	Preskušanja omogočajo preverjanje lastnosti, delovanja in skladnosti izdelkov, materialov ter komponent v različnih pogojih uporabe ali obremenitvah. Z razvojem tehnologij in zahtev industrije pomen preskusnih dejavnosti nenehno raste. EMC preskušanja, okoljska preskušanja in razvoj novih metod predstavljajo pomemben del prihodnjih usmeritev skupine. Področje vodi Gregor Demšar, vodja preskusnega laboratorija.	Kontrolni organ predstavlja pomemben člen pri neodvisnem preverjanju skladnosti proizvodov, procesov ali sistemov z določenimi zahtevami. Njegovo delo temelji na strokovnosti, nepristranskosti in zagotavljanju zaupanja v rezultate kontrolnih postopkov. Področje vodi Devis Martinčič, vodja kontrolnega organa.	Četrto in hkrati najnovejše področje v naši skupini zajema certifikacijske dejavnosti ter organizacijo PT/ILC medlaboratorijskih primerjav, ki pomembno prispevajo k zaupanju v proizvode, zagotavljanju kakovosti, mednarodni primerljivosti rezultatov in strokovni usposobljenosti laboratorijev. Področje vodi Primož Hafner, sicer tehnični direktor, ter hkrati tudi vodja certifikacijskega organa.

Naslednji korak – vodje oddelkov

Pomemben organizacijski korak predstavlja tudi nadaljnja krepitev vodenja na ravni posameznih oddelkov oziroma laboratorijev. Štirje tehnični stebri so vmesno raven vodenja dobili že v letu 2023, ko so bili imenovani tudi številni vodje oddelkov. Proces nadaljujemo tudi v letošnjem letu z imenovanjem novih vodij. Tako postopoma vzpostavljamo organizacijsko strukturo, v kateri bo prav vsak oddelek imel svojega vodjo. S tem dolgoročno zagotavljamo še več strokovne podpore, učinkovitejše vodenje in še boljše podporo nadaljnji rasti podjetja.

“

Cilj spremembe ni več hierarhije. Cilj je več strokovne podpore, hitrejša odločanja, boljši pretok informacij in dolgoročno ohranjanje kakovosti.

”

Kalibracija pomeni ugotavljanje točnosti kazanja nekega merilnega instrumenta. Ob tem je pomembno zavedanje, da pri kalibraciji praviloma ni podana skladnost merilnega instrumenta z določenimi zahtevami, temveč je ta odgovornost prepuščena končnemu uporabniku. Kalibrirani merilni instrumenti se nato praviloma uporabljajo za takšne ali drugačne preskuse in spremljanje določenih parametrov v številnih industrijah. Področje kalibracij ima največji delež med storitvami (približno 60 % ustvarjenega prometa podjetja je iz naslova kalibracij), ki jih naše podjetje nudi strankam, prav tako je najboljše, saj npr. priloga k akreditacijski listini LK-008 obsega kar 967 postavk. Kalibriramo lahko merila, ki merijo električne veličine, čas in frekvenco, dimenzionalne veličine, mehanske veličine, akustične veličine, fluidne veličine, optične veličine, temperaturo, vlago, termo fizikalne lastnosti ter merilnike za kemijsko analizo.



Miha Zakotnik,
vodja kalibracijskega laboratorija

NAJVEČJI IZZIV

Za številne kalibracije je značilno, da je od naročnika potrebno pridobiti določene podatke, kot npr. točke kalibracije, datum veljavnosti, NDP ipd. in jih ustrezno obvladovati. Nenazadnje je to tudi zahteva krovnega standarda ISO/IEC 17025. Obvladovanje je precej naporno tako za nas kot za stranko, izziv predstavlja vzpostavitev sistema, ki bo to poenostavil.

RAZVOJNI FOKUS 2026/2027

Pozornost bo usmerjena predvsem v konsolidacijo in optimizacijo obstoječih postopkov. Razen sledenja in prehodov na nove izdaje standardov bistvenih širitev obsega kalibracij ne načrtujemo. Veliko pozornosti bomo namenili tudi obvladovanju uporabniških zahtev. Sistem bomo razvijali v smeri, da jih bo v naš sistem lahko vpisal uporabnik sam.

Zanimivost iz laboratorija

- V laboratoriju za maso občutimo najmočnejše potrebe, ki se zgodijo na drugem koncu zemeljske oble. Zadnji tak primer je bil leta 2021, ko se je zgodil potres na Aljaski z magnitudo 8,2. Približno 2 uri nismo mogli izvajati kalibracije uteži in pipet, saj se tehtnice zaradi nihanja zemeljske skorje niso stabilizirale.
- V laboratoriju za dolžino smo sodelovali v poskusu vpisa v Guinnessovo knjigo rekordov za največjo pritrdilno matico na svetu. Matica je bila velikosti M2400. Izmerili smo zunanje dimenzije in korak navoja. Ali se je kasneje vpisala v Guinnessovo knjigo rekordov, pa nimamo podatka.



Gregor Demšar,
vodja preskusnega laboratorija

V preskusnem laboratoriju skrbimo za preverjanje lastnosti, kakovosti in skladnosti materialov ter končnih izdelkov. Naše akreditirano področje obsega natančne dimenzijske meritve in meritve hrapavosti, preskušanje čistih prostorov ter testiranje osebne varovalne opreme (OVO). Poleg nenehne skrbi za sistem vodenja kakovosti znotraj celotnega sektorja neposredno vodim tudi oddelek Mehanika. Naša naloga je industriji ponuditi zanesljive in inovativne rešitve.

NAJVEČJI IZZIV

Tehnično gledano imamo vrhunsko opremo in izjemno strokovno znanje. Naš največji izziv v prihodnjem obdobju pa je komercialni preboj – vse te zmogljivosti moramo sedaj aktivno prenesti na trg ter okrepiti trženje in prodajo. Poseben izziv in hkrati priložnost vidim v polnem izkoristku potenciala opreme za mehansko-funkcijska preskušanja, ki trenutno še čaka na svojo polno zaposlenost.

RAZVOJNI FOKUS 2026/2027

Naš fokus je usmerjen v širitev akreditiranih metod na področje EMC (elektromagnetna združljivost) in dodatnih preskusov osebne varovalne opreme (OVO). Ključni strateški korak pa je širitev na avstrijski trg. Tam se naš mehanski kalibracijski laboratorij že močno in uspešno širi, zato želimo to sinergijo izkoristiti še za prodor preskusnega laboratorija, saj avstrijski trg ponuja bistveno višje dodane vrednosti in marže kot domače okolje. Na področju čistih prostorov je fokus na razvoju mikrobioloških preskušanj in prodor v srednje velika ter velika podjetja v obliki kvalifikacij čistih prostorov.

Zanimivost iz laboratorija

- Ali ste vedeli, da lahko z našo napredno opremo za EMC natančno vidimo, kaj v danem trenutku »oddaja« v okolico? Iz posnetih spektrov lahko brez težav razberemo, ali gre za signal 5G, GPS, Wi-Fi ali kaj drugega.
- Od letalskih motorjev do instrumentov: V našem laboratoriju smo merili trdoto komponent za najnovejši letalski motor LEAP, ki poganja potniška letala Airbus A320neo.
- Kako izmeriti harfo? Pred časom smo prejeli povpraševanje za dimenzijske meritve prave glasbene harfe. Ker je bil instrument enostavno prevelik za naš merilni stroj, sem stranki v šali (a s tehnično logiko) predlagal, naj harfo razrežejo in nam jo pošljejo po kosih. Odziv? Petminutni neustavljiv smeh na drugi strani telefonske linije, ki ga v laboratoriju ne bomo nikoli pozabili.



Devis Martinčič,
vodja kontrolnega organa

Kontrola je pregled proizvoda, procesa ali storitve, njihove zasnove ali namestitve in ugotavljanje njegove skladnosti s specifičnimi zahtevami oziroma, na podlagi strokovne razsodbe, s splošnimi zahtevami. Kot kontrolni organ smo dejavni na več področjih oziroma predmetih kontrole.

- Izvajamo overitve meril kot imenovan organ, pooblaščen s strani Urada RS, in sicer: overitve tehtnic, uteži, meril za merjenje izpušnih plinov vozil, merilnikov krvnega tlaka, merilnikov tlaka v pnevmatikah, naprav z valji za preverjanje zaviralne sile, merilnikov dolžine žice in kabla in overitve meril dolžine.
- V sklopu kontrole in ugotavljanja skladnosti izvajamo: kontrolo opreme pod tlakom, kontrolo vozil (ATP), kontrolo vozil, ki za pogon uporabljajo stisnjen zemeljski plin (SZP) in kontrolo sterilizatorjev po standardu EN 285 in EN 13060.

NAJVEČJI IZZIV

Ker pokrivamo širok spekter kontrolnih postopkov, je ključnega pomena, da je osebje strokovno usposobljeno, oprema pa ves čas v brezhibnem stanju. To zagotavljamo z rednimi kalibracijami in vmesnimi preverjanji opreme ter s stalnim izobraževanjem, usposabljanjem in nadzorom zaposlenih. Posebno pozornost namenjamo tudi zagotavljanju sledljivosti meritev, nepristranskosti postopkov ter skladnosti z veljavnimi standardi in zakonodajo.

RAZVOJNI FOKUS 2026/2027

Naš razvojni fokus ostaja ohranjanje visoke strokovne ravni in kakovosti na področjih, ki jih trenutno pokrivamo, hkrati pa spremljamo razvoj trga in potrebe uporabnikov. V zadnjih dveh letih opažamo izrazito rast in razvoj ATP področja, zato želimo tudi v prihodnje nadaljevati s širitvijo storitev, krepitev strokovnih kompetenc ter razvojem tega segmenta.

Zanimivost iz laboratorija

- Kontrolni organ pri svojem delu ne preverja le skladnosti opreme in postopkov, temveč pomembno prispeva tudi k večji varnosti ljudi, okolja in delovnih procesov.
- Poklicna deformacija pri vodenju kontrolnega organa hitro postane del vsakdanjih navad. Tako ob obisku zdravnika pogosto najprej preverim, ali je merilnik krvnega tlaka ustrezno overjen. Delo na področju kontrole in meroslovja človeka namreč nauči, da so zanesljivi rezultati vedno odvisni od brezhibne in pravilno preverjene opreme.

22. 1. 2026



Povezovanje z mladimi talenti

Na kariernem dnevu Srednje ekonomske, storitvene in gradbene šole Kranj smo dijakom zaključnih letnikov predstavili različne karierne možnosti v skupini LOTRIČ Metrology. Sodelavca Nace Bevk in Špela Demšar sta mladim približala naše delo, poklicne profile ter priložnosti za razvoj in sodelovanje. Dogodek je bil odlična priložnost za neposreden stik z mladimi in spodbujanje zanimanja za tehnične ter strokovne poklice.

Mladim približujemo delo v laboratorijih

V laboratorijih LOTRIČ Certificiranja smo v okviru tehničnega dneva gostili učence 9. razreda Osnovne šole Železniki. Ob obisku so spoznali delo v laboratorijskem okolju ter različne tehnične poklice, povezane s preskušanjem in meroslovjem. Takšni obiski so odlična priložnost za približevanje tehničnih področij mladim ter za spodbujanje zanimanja za strokovne poklice in sodobno industrijo.

30. 1. 2026



23. 1. 2026



19. tradicionalna Akademija veselja in razglasitev Ambasadorjev vrednot

Na 19. tradicionalni Akademiji veselja smo se ponovno zbrali zaposleni podjetij LOTRIČ Metrology v Sloveniji. Tradicionalno srečanje je bilo namenjeno povezovanju sodelavcev, krepitevi medsebojnih odnosov ter skupnemu pogledu na vrednote in kulturo, ki jih gradimo v podjetju. Poseben del dogodka je bila tudi razglasitev novih Ambasadorjev vrednot, sodelavcev, ki s svojim odnosom, sodelovanjem in zgledom pomembno soustvarjajo pozitivno organizacijsko kulturo ter vrednote podjetja prenašajo tudi v vsakodnevno delo.

Skupaj z mladimi razmišljamo o prihodnosti

Na dogodku Gradim si poklicno pot, ki ga je organizirala Osnovna šola Železniki, so naši sodelavci Polona Bečan, Nace Bevk, Špela Demšar, Tatjana Jelenc in Leopold Pakar učencem zaključnih razredov predstavili delo, poklicne profile in karierne priložnosti v LOTRIČ Metrology. Mladim so približali pomen strokovnega znanja, odgovornosti in praktičnih izkušenj ter jim predstavili različne možnosti razvoja na tehničnih in strokovnih področjih. Dogodek je bil odlična priložnost za povezovanje z lokalnim okoljem in spodbujanje mladih pri razmišljanju o njihovi poklicni poti.

31. 1. 2026



27. 1. 2026



Povezovanje znanosti in gospodarstva na področju kvantnih tehnologij

Na Institutu »Jožef Stefan« je januarja potekal povezovalni dogodek s področja kvantnih tehnologij, kjer sta LOTRIČ Metrology zastopala Jan Gorše in Jure Thaler. Jan je sodeloval tudi kot predavatelj v strokovnem programu, oba pa sta opravila več srečanj z raziskovalci in predstavniki razvojnih ekip. Dogodek je bil odlična priložnost za povezovanje znanja, raziskav in gospodarstva ter spremljanje razvoja naprednih tehnologij.

Pust kot priložnost za ustvarjalnost in dobro voljo

Poleg strokovnosti znamo poskrbeti tudi za dobro voljo, sproščenost in ustvarjalnost. Pustni torek nas je spremenil v zanimive like, izvirne zgodbe in zabavne skupinske preobrazbe. Na natečaju za najboljšo pustno masko 2026 je 1. mesto osvojil Kip svobode (Maja Trček), 2. mesto Aljažev stolp (Miha Zakotnik), 3. mesto pa skupina Telebajski (Leonita Čoralci, Tanja Buh, Tina Rihtaršič in Mark Janaway). Takšni trenutki nas povezujejo tudi izven vsakodnevnih delovnih nalog in dokazujejo, da v našem podjetju cenimo tako sodelovanje kot tudi sproščeno in pozitivno delovno okolje.

17.–19. 2. 2026



12. 3. 2026



e2grow: Razvoj talentov postaja del naše vsakodnevne kulture

V LOTRIČ Metrology smo v zadnjih mesecih naredili pomembne korake pri uvajanju programa e2grow, katerega cilj je prepoznavanje in razvoj talentov zaposlenih. CliftonStrengths profiliranje je opravila že velika večina sodelavcev v Sloveniji, izvedli pa smo tudi številne delavnice za ekipe in vodstvo ter certificirali interne facilitatorje. Talente vključujemo v letne razgovore, postavljanje KPI-jev in strateški razvoj podjetja. Veseli nas, da razvoj na podlagi talentov postopoma postaja del naše organizacijske kulture, program pa širimo tudi v hčerinska podjetja skupine.

Konferenca KIK: Komunikacija, ki povezuje

Tatjana Jelenc in Tina Prezelj sta se udeležili konference KIK: Komunikacija, ki povezuje, posvečene področju interne komunikacije, sodelovanja in sodobnih pristopov k povezovanju ekip. V ospredju letošnje konference je bila misel, da uspešna podjetja ne gradijo le procesov in rezultatov, temveč predvsem odnose, razumevanje in usklajeno sodelovanje med ljudmi. Interna komunikacija ima pri tem pomembno vlogo, saj povezuje ekipe, krepi pripadnost ter pomaga ustvarjati okolje, v katerem lahko zaposleni učinkovito sodelujejo in skupaj ustvarjajo višjo dodano vrednost.

1. 4. 2026



27. 3. 2026



Zlata nit: med superfinalisti najboljših zaposlovalcev

V izboru Zlata nit 2025 smo se uvrstili med superfinaliste najboljših zaposlovalcev v Sloveniji. Med 22 izbranimi podjetji smo bili prepoznani kot organizacija, ki gradi kakovostno delovno okolje, spodbuja razvoj zaposlenih in krepi kulturo sodelovanja. Takšno priznanje je predvsem rezultat skupnega dela, predanosti in energije celotne ekipe. Veseli nas, da skupaj ustvarjamo okolje, v katerem imajo strokovnost, sodelovanje in razvoj pomembno mesto.

35 let LOTRIČ Meroslovja

Leto 2026 za LOTRIČ Meroslovje predstavlja pomemben mejnik, saj praznujemo 35 let delovanja, razvoja in skupne rasti. V vseh teh letih smo skupaj zgradili podjetje, ki temelji na strokovnosti, zaupanju, kakovosti in sodelovanju. Ob obletnici se iskreno zahvaljujemo vsem zaposlenim, sodelavcem, partnerjem in strankam, ki soustvarjate našo zgodbo ter prispevate k uspehom podjetja. Veselimo se novih izzivov, prihodnjih projektov in nadaljnega razvoja, ki ga bomo ustvarjali skupaj.

1. 4. 2026



31. 3. 2026



Konferenca Čisti prostori danes in jutri: inovacije, trajnost, odličnost ter skladnost z regulativo

Miha Zakotnik in Luka Čibej sta se na Brdu pri Kranju udeležila prve mednarodne strokovne konference s področja tehnologije čistih prostorov v Sloveniji. Dogodek je združil domače in tuje strokovnjake, predstavnike industrije, raziskovalnih institucij ter akademskega okolja. V ospredju so bile teme inovacij, trajnosti, odličnosti in skladnosti z regulativo na področju čistih prostorov. S spremljanjem aktualnih trendov in dobrih praks dodatno krepimo strokovno znanje na področjih, ki imajo pomembno vlogo v farmacevtski in visokotehnološki industriji.

Logistični kongres 2026

Tamara Meglič se je udeležila Logističnega kongresa 2026 v Portorožu, ki je letos potekal pod sloganom Povezujemo ideje. Premikamo meje. Gradimo prihodnost. V ospredju kongresa so bile teme povezovanja znanja in prakse, odgovornosti za prihodnost ter prilagajanja sodobnim globalnim izzivom. Dogodek je ponudil številne priložnosti za izmenjavo izkušenj, spremljanje trendov in povezovanje strokovnjakov s področja logistike in oskrbovalnih verig.

10. 4. 2026



23. 4. 2026



Dogodek Skupaj gradimo kariere

V Škofji Loki je tudi letos potekal dogodek Skupaj gradimo kariere, ki že vrsto let povezuje mlade, podjetja in podpirne organizacije iz lokalnega okolja. Na dogodku sta LOTRIČ Metrology predstavljala Špela Demšar in Nace Bevk. Obiskovalcem sta predstavila različne poklicne profile, možnosti razvoja ter priložnosti za delo v našem podjetju. Dogodek je bil odlična priložnost za neposreden stik z mladimi ter za približevanje različnih kariernih poti in delovnih okolij prihodnjim generacijam.

21. 4. 2026



Študentom predstavljamo področja preskušanja in tehnične čistosti

LOTRIČ Certificiranje je gostil študente elektroenergetike iz Šolskega centra Kranj, ki so v okviru strokovnega obiska spoznali različna področja laboratorijskega preskušanja in sodobnih merilnih postopkov. Predstavili smo jim korozijske, kondenzacijske in klimatske preskuse, mehanske preskuse kovinskih in polimernih vzorcev ter področje tehnične čistosti in mikroskopske analize filtrov z ujetimi nečistočami. V kemijskem laboratoriju so spoznali tudi delovanje naprave ICP-OES za določanje elementarne sestave kovin, veliko zanimanja pa je vzbudil tudi laboratorij za preskušanje zaščitnih obraznih mask.

5. 5. 2026



Swiss Biotech Day

Maja Brelih Lotrič se je udeležila dogodka Swiss Biotech Day v Baslu, enega vodilnih evropskih srečanj na področju biotehnologije, ki vsako leto združi več kot 3.000 strokovnjakov iz skoraj 50 držav. Dogodek predstavlja pomembno priložnost za spremljanje trendov v panogi, izmenjavo strokovnih znanj ter vzpostavljanje novih poslovnih povezav. Poleg srečanj z obstoječimi partnerji in strankami je obiskala tudi naše dobavitelje ter nadaljevala pogovore o prihodnjih sodelovanjih in novih razvojnih priložnostih.

Montaža naprave za varnostni in funkcionalni test kuhalnih aparatov

Boris Kejžar in Jernej Jeriha sta v podjetju Mora Moravia na Češkem izvedla montažo nove naprave za varnostni in funkcionalni test kuhalnih aparatov. Naprava omogoča natančno in zanesljivo izvajanje preskusov skladno z zahtevami kakovosti ter prispeva k večji učinkovitosti, standardizaciji proizvodnih procesov in zagotavljanju varnosti izdelkov. Projekt predstavlja še en primer uspešnega prenosa našega tehničnega znanja in strokovnih rešitev v mednarodno industrijsko okolje.

7. 5. 2026



Meritev temperature Blejskega jezera na prireditvi Rotary kluba

Na prireditvi Rotary kluba Toplota srca v globini Blejskega jezera: Ugani temperaturo – ogrej srce! smo izvedli meritev temperature vode na globini 20,35 metra v Blejskem jezeru. Za meritev smo uporabili vodotesno sondo, podatki pa so se sproti zajemali in prenašali v naš sistem za spremljanje meritev EXACTUM. Tehnično rešitev je pripravil Jure Thaler skupaj z ekipo Termo, ki je v laboratoriju izvedla vse potrebne predpriprave in testiranja, medtem ko so za izvedbo meritve na dogodku poskrbele članice Rotary kluba. Projekt je lepo pokazal, kako lahko razvojno znanje in merilne rešitve uspešno uporabimo tudi v posebnih terenskih pogojih ter pri zanimivih lokalnih dogodkih.

11. 5. 2026



Simpozij Slovenskega farmacevtskega društva 2026

Darja Golek in Anže Rozman sta se skupaj z Romanom iz podjetja Liebherr udeležila Simpozija Slovenskega farmacevtskega društva 2026, enega najpomembnejših strokovnih srečanj farmacevtske stroke v Sloveniji. Letošnji program je bil posvečen aktualnim temam, kot so razvoj farmacevtske stroke, imunoterapija in vloga farmacevta v sodobnem zdravstvenem okolju. Dogodek je ponudil številne priložnosti za izmenjavo znanja, strokovnih izkušenj ter krepitev povezav s predstavniki farmacevtske industrije, laboratorijev in lekarn. Takšna srečanja nam pomagajo bolje razumeti potrebe panoge in spremljati njen nadaljnji razvoj.

15. 5. 2026



19. 5. 2026



Povezovalni dogodek med predstavniki študentov Univerze v Ljubljani in Biotech Hills Slovenija

Laura Lotrič in Tina Prezelj sta se udeležili povezovalnega dogodka med študenti Univerze v Ljubljani in predstavniki Biotech Hills Slovenija, ki je potekal na Biotehniški fakulteti Univerze v Ljubljani. Sodelovali sta na okrogli mizi skupaj s predstavniki podjetij Sandoz, Brinox in predstavnikom študentov. Pogovor je bil namenjen temam, ki mlade najbolj zanimajo ob vstopu na trg dela, kot so iskanje mladih kadrov, kompetence, ki jih delodajalci najbolj cenijo, pomen praktičnih izkušenj in projektnega dela ter priložnosti, ki jih danes ponujata farmacevtska in biotehnoška industrija v Sloveniji.

27. 5. 2026



Dežela junakov 2026

Tudi letos smo se pridružili dobredelnemu projektu Dežela junakov 2026, ki skozi šport, povezovanje in solidarnost zbira sredstva za pomoč otrokom in družinam v stiski. Sodelavci LOTRIČ Metrology smo z navijanjem ob trasi, podporo udeležencem in prostovoljnimi prispevki pokazali, da lahko skupaj naredimo nekaj dobrega tudi izven delovnega okolja. Takšni projekti nas opominjajo, kako pomembni so povezanost, sočutje in pripravljenost pomagati tistim, ki pomoč najbolj potrebujejo.

27. 5. 2026



LNet Insight 2026

V Selcih je potekalo srečanje LNet Insight 2026, na katerem smo se zbrali predstavniki podjetij skupine LOTRIČ Metrology. Dogodek je bil namenjen pregledu skupnih ciljev, izmenjavi dobrih praks ter iskanju novih priložnosti za sodelovanje med podjetji skupine. Skozi strokovne predstavitve, odprte razprave in praktične primere smo naslovili ključne teme prihodnjega razvoja, kakovosti, procesov in strateških usmeritev. Takšna srečanja pomembno prispevajo k povezovanju znanja, krepitvi sodelovanja ter oblikovanju skupne vizije razvoja celotne skupine LOTRIČ Metrology.

Neformalno srečanje delovne skupine WP.11 v Madridu

Tamara Meglič in Jure Thaler sta se udeležila neformalnega vmesnega srečanja delovne skupine WP.11 pri UNECE, ki je potekalo v Madridu. Srečanje je bilo namenjeno usklajevanju aktivnosti in pripravi vsebin za letno zasedanje delovne skupine WP.11, ki skrbi za razvoj in usklajevanje mednarodnih zahtev na področju prevoza hitro pokvarljivega blaga. Sodelovanje v takšnih mednarodnih strokovnih skupinah nam omogoča neposreden vpogled v razvoj regulative ter aktivno soustvarjanje prihodnjih standardov in zahtev na področju temperaturno nadzorovanega transporta.

Mitja Lotrič na delegaciji v Pragi

Mitja Lotrič se je 1. in 2. junija 2026 udeležil gospodarske delegacije v Pragi, ki so jo organizirali ACS, Veleposlaništvo RS v Pragi, SPIRIT Slovenija in Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport. Udeleženci so obiskali podjetje Škoda Auto, kjer so si ogledali proizvodnjo vozil, program pa je vključeval tudi srečanje na Veleposlaništvu RS ter okroglo mizo o sodelovanju v avtomobilski industriji. Delegacija je ponudila priložnost za krepitev mednarodnih povezav, izmenjavo izkušenj in vpogled v aktualne trende panoge.

Industrijski forum IRT 2026

Kaja Kalan, Rok Bajželj in Janez Anžič so se udeležili Industrijskega foruma IRT 2026 v Portorožu, enega osrednjih strokovnih dogodkov slovenske industrije. Forum združuje predstavnike gospodarstva, razvojnih oddelkov in tehnoloških podjetij ter ponuja vpogled v najnovejše trende na področjih digitalizacije, avtomatizacije, umetne inteligence ter industrije 4.0 in 5.0. Forum je ponudil vpogled v najnovejše razvojne smernice ter tehnološke rešitve, ki bodo pomembno vplivale na prihodnost slovenske in evropske industrije.

26.–29. 5. 2026



1. 6.–2. 6. 2026



8. 6. 2026





Obdobne novosti



Odobritev Mercedes-Benz AG za področje korozijskih preskušanj 20. 1. 2026

V laboratoriju LOTRIČ Certificiranje smo prejeli potrditev odobritve metode s področja korozijskih preskušanj, ki jo je izdalo podjetje Mercedes-Benz AG.

Za pridobitev odobritve je bilo potrebno metodo najprej vključiti v akreditiran obseg ter uspešno sodelovati v uradno organizirani medlaboratorijski primerjavi. Z uspešno izvedbo vseh zahtevanih postopkov smo dodatno potrdili strokovno usposobljenost laboratorija ter razširili nabor akreditiranih preskusov na področju korozijskih preskušanj.

Pridobljena odobritev predstavlja pomembno potrditev kakovosti našega dela ter zaupanja mednarodnih partnerjev v strokovnost laboratorija LOTRIČ Certificiranje.

Širitev akreditiranega obsega certifikacijskega organa CP-016 30. 3. 2026

V podjetju LOTRIČ Meroslovje smo uspešno razširili akreditirani obseg certifikacijskega organa CP-016. Poleg zaščitnih mask lahko po novem v okviru akreditiranega obsega izvajamo tudi certificiranje filtrov za maske, industrijskih čelad, pasov za varovanje dela na višini, zaščitne obutve ter dobro vidnih oblačil.

Čeprav smo določene storitve na trgu izvajali že doslej, nova priloga predstavlja pomembno uradno potrditev razširjenega obsega dejavnosti. Pomemben mejnik predstavlja tudi dejstvo, da je prijava po novem izdana brez časovne omejitve, kar dodatno potrjuje strokovnost, stabilnost in zanesljivost našega delovanja na področju certificiranja.

LOTRIČ Metrologija Srbija razširila akreditacijo ATC 02-082 6. 4. 2026

LOTRIČ Metrologija Srbija je 6. aprila 2026 uspešno razširila obseg akreditacije ATC 02-082. Razširitev vključuje nova področja kalibracij na področju mase (tehtnice, uteži), temperature (termometri, peči, komore), dolžine (planparalelna mejna merila) in tlaka (zrak, voda). S tem laboratorij strankam zagotavlja še širši nabor akreditiranih storitev, ob ohranjanju visoke ravni sledljivosti, merilne točnosti in skladnosti s standardom ISO/IEC 17025.

Zunanja presoja s strani skupine VW in Slovenske akreditacije 17.3.–18. 3. 2026 in 14. 4.–16. 4. 2026

V podjetju LOTRIČ Certificiranje smo uspešno izvedli dve pomembni zunanji presoji, ki predstavljata pomemben korak pri nadaljnjem razvoju laboratorijskih področij in širitvi akreditiranih metod.

Med 17. in 18. marcem 2026 je v Železnikih potekala presoja s strani Volkswagna (VW), v okviru katere smo obstoječi portfelj metod dopolnili tudi z novimi področji gorljivosti in preskusov abrazije.

Pomemben mejnik je sledil med 14. in 16. aprilom 2026, ko je potekala zunanja presoja Slovenske akreditacije, kjer smo uspešno izvedli širitev metod na področju tehnične čistosti in gorljivosti.

Poseben dosežek predstavlja tudi pridobitev dodatne vrste fleksibilnosti, v okviru katere bomo v fleksibilni obseg lahko samostojno uvajali dodatne metode z enako vrsto, principom ali tehniko preskušanja. Dosežek pomeni pomemben korak pri nadaljnjem razvoju področja in hitreje prilagajanje zahtevam strank. Trenutno poteka postopek pridobivanja uradne listine, ki običajno traja od pet do šest mesecev, zato novih akreditiranih storitev strankam za zdaj še ne ponujamo.

Mirna glava, hitre odločitve

Polona Bečan, vodja laboratorija Površinska zaščita, je del ekipe podjetja LOTRIČ Certificiranje že 7 let. Sodelavci jo opišejo predvsem kot osebo, ki je vedno pripravljena pomagati, hkrati pa je med prvimi za akcijo, ko je treba osnovnošolcem na zanimiv in razumljiv način približati področje kemije. Verjetno pa ni splošno poznano, da je poleg kemije njena velika strast badminton. Skozi šport je od igralka prešla v vlogo sodnice, izkušnje z igrišč pa danes prenaša tudi v profesionalno okolje. Badminton jo je naučil hitrega razmišljanja, vztrajnosti in zaupanja vase. V intervjuju smo se pogovarjali predvsem o odgovornosti odločanja, pritisku tekmovanj in lekcijah, ki ostanejo za vse življenje.



Zaupaj svojim sposobnostim, odločitvam in intuiciji, zelo verjetno so prave.

Polona Bečan

Vodja laboratorija Površinska zaščita

Kako si sploh prišla v badminton in kaj te je kot mlado osebo pri tem športu najbolj pritegnilo?

Z badmintonom sem se srečala že pred pričetkom osnovne šole, ko se je z njim pričel ukvarjati starejši brat. V začetku smo ga igrali zunaj na piknikih v upanju, da bo žogica čim dlje časa v zraku. Prvič sem ga zares zaigrala v prvem razredu osnovne šole, pod mentorstvom učiteljice športne vzgoje, ki je bila ena izmed pobudnic za ustanovitev Badminton kluba Medvode. Intenzivno sem ga igrala dve leti, nato pa šport zaradi mladostniške trme

opustila. Ponovno sem se z njim srečala v srednji šoli. Od takrat naprej sem ga igrala rekreativno, z občasnimi turnirji. Kljub temu da še kdaj poprimem za lopar, sem intenzivno igranje zaradi poškodbe opustila.

Kaj te je badminton naučil?

Badminton me je naučil hitrega razmišljanja v kritičnih situacijah in predvidevanja potez, tako lastnih kot tudi nasprotnikovih. Ne glede na to, kako nerešljiva se zdi situacija, se je vredno boriti, je vredno vztrajati, dokler perjanica ne pade na tla.

Kako si iz vloge igralka prešla v vlogo sodnice? Kaj te je pri tem pritegnilo?

Na enem izmed rekreativnih večerov me je soseda povabila k sodelovanju na mednarodnem turnirju. Kot prostovoljka sem sodelovala kot linijska sodnica. Prvič sem bila precej prestrašena, ker nisem vedela, kaj me čaka. Po koncu turnirja, ko so sodniki podali oceno turnirja, sem bila izpostavljena kot ena boljših linijskih sodnic. V tem delu sem bila dve leti, nato pa so moj potencial videli organizatorji turnirja in me prosili, da prevzamem vodenje turnirja v obliki napovedovalke in »match controla« (koordinator tekem in sodnikov). Za zapisnikarsko mizo sem spoznala mednarodne sodnike in vrhovne sodnike. Skozi opazovanje in pogovor sem se tako navdušila za sojenje in nekaj let kasneje opravila sodniški izpit.

Kako poteka badminton turnir in kdo na njem sodeluje?

Turnir običajno poteka ob koncih tedna. Od jakosti turnirja je odvisna tudi njegova dolžina, ki traja od enega do 14 dni. Organizator prijavi turnir BWF (Badminton World Federation), BE (Badminton Europe) ali BZS (Badmintonska zveza Slovenije) organizaciji. Organizacija nato preveri infrastrukturo, finance, nagradni sklad in vso potrebno logistiko. Če je vse sprejemljivo, je turnir odobren in dodan na koledar. Organizacija določi vrhovnega sodnika, ki je praviloma iz tuje države in njegovega namestnika (lahko tudi več namestnikov). Nato se pričnejo razpisi za prijavo tekmovalcev ter poziv sodnikom in prostovoljcem. Ko so znani vsi tekmovalci, vrhovni sodnik v sistemu določi žreb in vsak tekmovalec dobi svojega nasprotnika, postavi pa se tudi časovnica tekem. Nekaj dni pred pričetkom tekmovanja se postavi dvorana (igrišča, mreža, sodniški stoli, zapisnikarska miza, prostor za sodnike in prostor za prostovoljce). Dan do dva pred pričetkom turnirja prispe vrhovni sodnik in preveri, ali je dvorana postavljena skladno s predpisi. Prispejo tudi sodniki in tekmovalci. Na dan tekmovanja vrhovni sodnik izvede sestanek s sodniki, koordinator linijskih sodnikov pa izvede sestanek s slednjimi. Na sestanku se dorečejo podrobna pravila tekmovanja, kot je prihod in odhod iz igrišča, število reklam, ki jih lahko ima igralec na dresu, osnovni bonton za tekmovalce, kje se izvede pričetek tekme in kaj se od sodnikov pričakuje. Po sestanku sodniki preverijo višino mreže na posameznem igrišču, naprave za merjenje višine servisa in splošno urejenost igrišča. Vrhovni sodnik izbere naključnega igralca za preskus hitrosti žogic. Match control v rotacijski sistem vnese sodnike, določi, kdo bo glavni in kdo servisni ter natisne prve točkvalne zapisnike (score sheet). Igralci in sodniki se pripravijo, napovedovalec otvori turnir in na igrišča pokliče prve tekmovalce. Sodniki na igrišču se seznanijo z igralci, določijo prvi servis z metom kovanca, se posedejo na sodniški stol in napovejo tekmo – »love all, play«!

Kaj je najtežji del biti badminton sodnica?

Najtežji del je ohraniti mirno kri (kljub visokemu adrenalinu), brezizrazen obraz in avtoriteto v mejnih situacijah. Mejne situacije so vse tiste, ko perjanica pade na rob črte in moraš kot sodnik pripisati točko enemu izmed igralcev. V takih situacijah moraš kljub pritiskom igralcev vztrajati pri svoji

odločitvi. Od nekaj so mi bile zelo težke disciplinske odločitve, ko igralec nalašč krši pravila in je potrebno podeliti opozorilo, napako (rumen karton), kazen (rdeč karton) ali izključitev (črn karton).

Si bila kdaj v situaciji, ko si morala sprejeti nepriljubljeno odločitev? Kako si se soočila s tem?

Nepriljubljene odločitve so del vsake posamezne tekme in takšnih odločitev je bilo nešteto. Odločitve sem vedno sprejemala samozavestno, kljub temu da v začetku verjetno kakšna ni bila pravilna. Na tekmovanju so vedno prisotni sodniki in vrhovni sodniki z različnimi nivoji znanja in izkušenj. Sodniki, ki niso na dolžnosti, spremljajo dogajanje na igriščih in so na koncu na voljo za pogovor o odločitvah. To je nekako tisto, kar naredi sodnika boljšega – pogovor s kolegi. Vedno namreč lahko dobiš potrditev svojega dela ali pa te opomni na napako, ki jo lahko popraviš v prihodnosti. V splošnem je najmanj težav, če z ekipo na igrišču sodeluješ, odločitve pa podaš hitro, razločno in samozavestno. Na takšen način ustvariš avtoriteto in ne puščaš prostora za dvom ali prerekanje s tekmovalci.

Kako ostati nepristranski in miren pod pritiskom, ko so čustva igralcev ali publike močna?

Pomaga dobro poznavanje pravil in ponavljanje le-teh. Vedno moraš tudi imeti v podzavesti, da ne ocenjuješ posameznika, ampak gledaš na dejstva, ki se dogajajo na igrišču. Najtežje je ostati miren, ko igralec sodnika načrtno izziva z majhnimi kršitvami, ki publiki niso takoj vidne. Ob takšnih dogodkih se moraš kot sodnik zavedati svoje moči in situacije ne smeš jemati osebno. Lahko bi rekla, da moraš ostati flegmatičen v okviru dovoljenih pravil.

Ali ti izkušnje sodnice pomagajo tudi v profesionalnem življenju — pri odločanju, komunikaciji ali reševanju konfliktov?

Seveda. Tudi pri preskušanjih opazujem in poročam dejstva. Izkušnje s tekmovanj so mi pomagale, da pri delu na rezultat ne gledam subjektivno, kljub temu da delam na področju, kjer je veliko odvisno od ocenjevalca. Menim tudi, da me naročniki v pogovoru težje sprovcirajo. Je pa res, da po pogovoru z naročnikom (ko odložim telefon) velikokrat sprostim svoje frustracije v obliki jeze.

“

»Pri delu opazujem in poročam dejstva. Na rezultat ne gledam subjektivno.«

”



Badminton vsi poznamo kot piknik ali plažni šport, zato je večina presenečena, ko nanizam nekaj zanimivosti.

Je striktno dvoranski šport. Ker je gibanje perjanice odvisno od zračnih tokov, moramo med tekmovanji ugasniti prezračevanje in klimatske naprave.

Je najhitrejši šport z loparji, najvišja izmerjena hitrost perjanice je 493 km/h.

Badminton obstaja tudi v para obliki. Pri tem se igralce razvršča glede na njihove telesne omejitve in discipline.

V številnih azijskih državah badminton uživa izjemno priljubljenost, vrhunski igralci pa so tam pogosto prepoznavni podobno, kot so v Evropi nogometaši.

Imamo pet disciplin: moški posamezno (MS), ženske posamezno (WS), moške dvojice (MD), ženske dvojice (WD) in mešane dvojice (XD). Pri igrah posamezno igramo na dolgem in ozkem igrišču, pri dvojicah igramo na širokem in dolgem igrišču (široko in kratko igrišče se uporablja samo pri servisu dvojic).

Perjanica je sestavljena iz plute, usnja in 16 peres desne peruti gosi ali race.

Ker vedno dobim vprašanje, zakaj ravno iz desne peruti, zaupam še, da razlog tiči v rahli ukrivljenosti peresa in posledično rotaciji perjanice. Zaradi velikega povpraševanja po perjanicah so proizvajalci pričeli uporabljati tudi levo perut. Proizvodnja je ločena, na turnirju pa morajo imeti vse perjanice enako rotacijo. V povprečnem dnevu na turnirju igralci lahko porabijo tudi več kot 400 perjanic.

Si bila stroga sodnica?

Bila sem predvsem poštena. Z igralci sem se dobro razumela. Pred tekmo smo se vedno sproščeno pogovarjali in smejali. Na igrišču so vedeli, da bom imela nadzor in avtoriteto. Po tekmi pa smo bili ponovno prijatelji.

Katere lastnosti po tvojem mnenju razvije šport, ki jih pogosto podcenjujemo?

Menim, da predvsem psihološko pripravljenost in stabilnost v kritičnih situacijah. Badminton velja kot sproščujoč šport in redko kdo sploh ve, da obstajajo tekmovanja. Vsak, ki sem mu do sedaj predstavila badminton skozi tekmovanje, je bil presenečen, koliko psihologije zajema. To se opazi predvsem v dolgo trajajočih relijih in pri rezultatih, ko se set ali tekma bliža koncu. Igralci, ki so dobro pripravljeni, ne izgubijo fokusa, ko se točka ali dve ponesrečita.

Kako se je badminton skozi leta spremenil – kot šport ali organizacija tekmovanj?

Odkar spremljam badminton, se je veliko spremenilo. Največji premiki so se naredili pri točkovanju. Začetno točkovanje je temeljilo na tem, da je točko lahko prejel samo igralec, ki je serviral in dobil odigrani reli. Ker so bile tekme predolge, so uvedli, da vsak izmenjan reli prinese točko. Spremenilo se je ocenjevanje servisnih napak. Namesto subjektivne ocene servisnega sodnika imamo merilne naprave, višina servisa pa je tako enaka za vse igralce. Trenutno komisija sprejema odločitve o dolžini posameznega niza do 15 točk. Igralci igrajo na dva dobljena niza do 21 točk ali v primeru izenačenja na 20 do 2 točki razlike do največ 30 točk. Pri takšnem sistemu se je treba zavedati, da tekme lahko trajajo tudi po dve uri ali več.

Imaš kakšno anekdoto s tekmovanj ali sodniških izkušenj, ki ti je ostala posebej v spominu?

Ogromno, res je vsak turnir poglavje zase. Vsekakor pa je več lepih spominov kot grenkih trenutkov. Med najbolj neprijetnimi se spominjam svojega prvega izdanega kartona. Po njem me je moral vrhovni sodnik zaščititi, ker sem od igralca prejela veliko groženj. Med bolj komičnimi se spominjam, da se mi je pri odhodu na igrišče zlomila peta na čevlju. Na srečo sem bila servisna sodnica in mi ni bilo treba plezati na stol. Ob drugi priložnosti se mi je ob sestopu s stola zataknilo krilo, igralec, ki je to opazil, pa me je zelo diskretno zakril z loparjem, da nisem pokazala preveč. Vsakemu sodniku se tudi zgodi, da slej ko prej dobi v glavo perjanico. V tem primeru so me zamenjali, ker sem nekaj časa slabo videla. Poseben spomin so veteranska tekmovanja, na katerih sem spoznala 89-letno igralko, za katero lahko rečem, da se po igrišču premika bolje, kot sem se sama kadar koli. V splošnem pa so najlepši spomini na sodniško družino, s katero imamo pogoste stike.

Kaj te še danes povezuje z badmintonom?

Kljub temu da zaradi pomanjkanja časa ne nastopam več v vlogi sodnice, me še vedno povezuje skupnost z ljudmi, ki obožujejo ta šport. Badminton je res nekaj posebnega: kombinacija tehnike, hitrosti, moči, kondicije in umirjenega duha. Še vedno rada pogledam tekmo in se čudim finesam, ki jih premorejo vrhunski igralci.

Katera življenjska lekcija iz badmintona te še danes spremlja?

Zaupaj svojim sposobnostim, odločitvam in intuiciji, zelo verjetno so prave.

“

»Na igrišču so vedeli, da bom imela nadzor in avtoriteto. Po tekmi smo bili ponovno prijatelji.«

”

Avtorji: Tina Prezelj, Špela Demšar, Nace Bevk • Foto: Andrej Tarfila

Za ekipo prihodnosti: Kadrovska služba v novem razvojnem obdobju

V skupini LOTRIČ Metrology verjamemo, da rast podjetja ni povezana le z razvojem storitev, laboratorijev, produktov in trgov, temveč predvsem z razvojem sodelavcev. Prav zato kadrovske področje v prihodnjih letih stopa v novo razvojno obdobje, še bolj usmerjeno v strateško podporo zaposlenim, vodjem in dolgoročnemu razvoju podjetja.



V zadnjem obdobju je kadrovska služba uspešno vzpostavila številne procese, ki danes predstavljajo pomemben del vsakodnevne delovanja podjetja; od zaposlovanja, uvajanja novih sodelavcev, izobraževanj in razvoja zaposlenih do podpore vodjem ter skrbi za urejene kadrovske evidence in procese. Sočasno z rastjo podjetja pa se povečujejo tudi potrebe in pričakovanja na področju razvoja zaposlenih, kompetenc in organizacijske kulture.

Nova trajnostna strategija skupine LOTRIČ Metrology za obdobje 2026–2030 med drugim posebno pozornost namenja prav ljudem. Med ključnimi cilji so nadaljnji razvoj kompetenc, oblikovanje jasnih kariernih poti, sistematičen prenos znanja, dolgoročno načrtovanje kadrovskega virov ter ustvarjanje sodobnega, spodbudnega in stabilnega delovnega okolja.

Zaradi obsega načrtovanih aktivnosti in razvojnih projektov kadrovske ekipo krepimo tudi organizacijsko. Špela Demšar in Nacetu Bevku se pridružuje Tina Prezelj, ki bo skupaj z ekipo soustvarjala nadaljnji razvoj kadrovskega področja v skupini LOTRIČ Metrology.

“

Dolgoročna uspešnost podjetja ni odvisna le od opreme, tehnologije in procesov. Odvisna je predvsem od ljudi, njihovega znanja, sodelovanja in pripravljenosti na razvoj.

”

Strateški projekti na področju razvoja zaposlenih

Pred kadrovske službe je obdobje številnih razvojnih projektov, s katerimi želimo nadgraditi že vzpostavljene procese ter zaposlenim in vodjem ponuditi še več podpore pri njihovem delu in razvoju.

Med pomembnejšimi projekti, ki smo si jih zadali, so:

- priprava nove sistemizacije delovnih mest,
- izdelava dolgoročnega načrta zaposlovanja po posameznih oddelkih,
- razvoj kompetenčnega modela in digitalnega spremljanja kompetenc,
- vzpostavitev matrike usposobljenosti za vse zaposlene,
- sistematično načrtovanje prenosa znanja in nasledstev,
- razvoj internih izobraževanj in kariernih poti,
- redno spremljanje zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih,
- nadgradnja sistemov nagrajevanja,
- krepitev sodelovanja z izobraževalnimi institucijami doma in v tujini.

Gre za projekte, ki bodo pomembno vplivali na razvoj podjetja v prihodnjih letih. Njihov cilj ni zgolj boljša organizacija dela, temveč predvsem ustvarjanje okolja, v katerem bomo zaposleni lažje razvijali svoje potenciale, pridobivali nova znanja in gradili svojo karierno pot.

Tina Prezelj, nova članica kadrovske ekipe:

»Marketing mi je dal veliko znanja, izkušenj in lepih projektov, a sčasoma sem ugotovila, da najbolj pogrešam delo z ljudmi. Vedno so me najbolj veselili pogovori s sodelavci, povezovanje ekip in iskanje rešitev za različne izzive. Zato svoj prehod v kadrovske službe doživljam kot vrnitev k tistemu delu, v katerem najbolj uživam. Veselim se novih izzivov in priložnosti, da bom lahko še tesneje sodelovala s sodelavkami in sodelavci, ki vsak dan soustvarjajo zgodbo našega podjetja.«

Več podpore zaposlenim in vodjem

Kadrovska služba bo v prihodnje še tesneje sodelovala z vodji oddelkov pri načrtovanju razvoja ekip, zaposlovanju novih sodelavcev, prepoznavanju potencialov zaposlenih ter ustvarjanju pogojev za učinkovito sodelovanje.

Poseben poudarek bomo namenili tudi prenosu znanja med generacijami, razvoju mentorstva in zagotavljanju ustreznih nasledstev na ključnih delovnih mestih. S tem želimo zmanjševati tveganja ob odsotnostih, upokojitvah ali hitri rasti podjetja ter hkrati omogočiti več priložnosti za razvoj zaposlenih znotraj organizacije.

Pomemben del našega dela bo tudi spremljanje predlogov za izboljšave, analiza zadovoljstva zaposlenih ter iskanje načinov, kako lahko delovno okolje še naprej ostane prostor, kjer se ljudje dobro počutijo, sodelujejo in ustvarjajo rezultate.

V središču razvoja ostajajo ljudje

Ob vseh razvojnih načrtih in ambicioznih ciljih se zavedamo, kaj je temelj vsake uspešne organizacije. To niso procesi ali sistemi, temveč ljudje, ki jih vsak dan soustvarjajo.



Špela Demšar in Nace Bevk:

»Verjameva, da so uspešni projekti, doseženi cilji in poslovni rezultati vedno posledica dobrega sodelovanja med ljudmi. Zato si želiva, da kadrovska služba tudi v prihodnje ostane prostor odprtih vrat. Prostor, kjer ste vedno dobrodošli z vprašanjem, idejo, predlogom, pohvalo ali izzivom. Ker so prav odnosi, zaupanje in sodelovanje temelj organizacije, ki se želi uspešno razvijati tudi v prihodnje.«



Skupaj tudi izven delovnega okolja

Povezovanje ekip spodbujamo tudi skozi teambuilding aktivnosti, ki jih posamezni oddelki organizirajo s podporo kadrovske službe. Športne aktivnosti, raziskovanje novih krajev, ustvarjalne delavnice in različni ekipni izzivi krepijo sodelovanje, medsebojno zaupanje ter pripadnost. Skupna doživetja ustvarjajo prijetne spomine in prispevajo k še boljšemu sodelovanju pri vsakodnevem delu.





LOTRIČ

SUMMERCAMP

Zaključimo poletje z nepozabno
pustolovščino!

24.–26. avgust 2026

Za otroke zaposlenih, ki že obiskujejo osnovno šolo, in za tiste, ki
bodo septembra **prvič sedli v šolske klopi.**

Čakajo nas trije dnevi **igre, ustvarjanja, raziskovanja**
in **novih prijateljstev.**

Pridruži se nam! ♥

LOTRIČ Connect – revija skupine LOTRIČ Metrology

Uredniški odbor: Blaženka Bal, Špela Demšar, Tatjana Jelenc, Dominik Juran, Bor Pogačnik,

Tina Prezelj, Jure Thaler

LOTRIČ Connect, junij 2026

Številka 4

Oblikovanje: Anja Deželak s.p.

Tisk: Tiskarna Radovljica

Naklada: 500 kos

Izdajatelj: LOTRIČ Meroslovje d.o.o., Selca 163, 4227 Selca, Slovenija