LOTRIČ METROLOGY

2025

TRAJNOSTNO POROČILO

LOTRIČ Meroslovje d.o.o.

LOTRIČ Certificiranje d.o.o.

PSM merilni sistemi d.o.o.



MI MERIMO. VI RASTETE.

Prostovoljno poročilo, pripravljeno ob upoštevanju priporočila VSME.



NAGOVOR DIREKTORICE

Spoštovani bralci,

pred vami je trajnostno poročilo družb LOTRIČ Meroslovje, LOTRIČ Certificiranje in PSM merilni sistemi za leto 2025. Namenjeno je zaposlenim, poslovnim partnerjem, finančnim institucijam, dobaviteljem, lokalnim skupnostim in drugim deležnikom, ki potrebujejo konkretne informacije o našem ravnanju z okoljskimi, družbenimi in upravljavskimi temami.

Poročilo prikazuje dosežene rezultate, izvedene aktivnosti in področja, na katerih moramo podatke ali način spremljanja še izboljšati. Rezultati leta 2025 niso na vseh področjih ugodnejši od predhodnega leta: povečale so se na primer poraba vode, poraba električne energije v družbi LOTRIČ Meroslovje ter bruto emisije po trenutnem internem izračunu.

Naš cilj je, da trajnostne odločitve postopno vključujemo v vsakodnevno poslovanje, pri tem pa napredek presojamo na podlagi primerljivih kazalnikov in preverljivih dokazil.

V prihodnjem obdobju bomo prednost namenili zmanjševanju bruto emisij, učinkovitejši rabi energije in materialov, razvoju zaposlenih ter kakovosti in varnosti naših storitev. Pri tem želimo poročati stvarno: brez prikrivanja odstopanj in brez trditev, ki jih ne moremo podpreti s podatki.

Poročilo formalno odobrim kot generalna direktorica. Podatke pripravljajo in preverjajo pristojne funkcije družb v okviru svojih odgovornosti.

Hvala sodelavkam in sodelavcem ter partnerjem, ki prispevate podatke, predloge in izboljšave.

S spoštovanjem,

Maja Brelih Lotrič
generalna direktorica, LOTRIČ Meroslovje

KAZALO VSEBINE

NAGOVOR DIREKTORICE 3
O POROČILU 6
VIZIJA, POSLANSTVO & VREDNOTE 7
TRAJNOSTNA STRATEGIJA 8
NAŠA POT 9
LETO 2025 V ŠTEVILKAH 10
1. OKOLJSKI VIDIK 12
Metodologija izračuna emisij CO_2 13
Emisije toplogrednih plinov po obsegih 14
Rezultati emisij CO_2 15
Ubežni izpusti 15
Voda 15
Odpadki in sistemi ravnanja z odpadki 16
Poslovna potovanja zaposlenih 16
Nakup blaga 17
Poraba električne energije 17
Poraba pogonskih goriv 18
Skupno število vseh prevoženih kilometrov 18
Ogrevanje – kurilno olje 2025 19
OKOLJSKA POLITIKA 20
Okoljski kazalnik 1.1 22
Okoljski kazalnik 1.2 23
Okoljski kazalnik 1.3 24
Okoljski kazalnik 1.4 25
2. DRUŽBENI VIDIK 26
Družbeni kazalnik 2.1 28
Družbeni kazalnik 2.2 32
Družbeni kazalnik 2.3 33
Družbeni kazalnik 2.4 34
UPRAVLJANJE IN POSLOVNO RAVNANJE 35
3. EKONOMSKI VIDIK 36
Ekonomski kazalnik 3.1 37
Ekonomski kazalnik 3.2 39
ZGODBA O USPEHU 40
Ekonomski kazalnik 3.3 44
Ekonomski kazalnik 3.4 46

KAZALO TABEL

Tabela 1: Pregled organizacijskih in operativnih meja 13
Tabela 2: Poraba goriva in prevoženi kilometri po letih. 21
Tabela 3: Količina odpadkov v kg po letih. 23
Tabela 4: Podatki o ogljičnem odtisu po letih po posameznih družbah. 24
Tabela 5: Stopnja zdravstvenega absentizma in neto fluktuacije po letih 27
Tabela 6: Količina zaužitega sadja v kg ločeno po družbah 27
Tabela 7: Delež zaposlenih v družbi LOTRIČ Meroslovje, ki koristijo možnost dela od doma (DD) 29
Tabela 8: Rezultati ankete: Zlata nit 2025 29
Tabela 9: Število mentorjev po letih v družbi LOTRIČ Meroslovje 31
Tabela 10: Število strokovnih dogodkov, namenjenih mladim 32
Tabela 11: Število strateških in trajnostnih projektov 36
Tabela 12: Kazalniki, ki prikazujejo ohranjanje in krepitev dolgoročnega sodelovanja s kupci 40
Tabela 13: Izvedene investicije po letih 43
Tabela 14: Posodobitve lastnih programov po letih 43
Tabela 15: Število kosov na novo kupljene opreme in na novo razvitih postopkov po letih 43
Tabela 16: Nove zaposlitve v letu 2025 iz bližnje okolice 44

KAZALO GRAFOV

Graf 1: Izobrazbena struktura zaposlenih po družbah 31
Graf 2: Delež reklamacij po letih 41
Graf 3: Oddaljenost zaposlenih od delovnega mesta 44

O POROČILU

Namen in obdobje

Poročilo se nanaša na obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025. Namenjeno je predvsem zaposlenim, poslovnim strankam, dobaviteljem, finančnim partnerjem, lokalnim skupnostim in drugim deležnikom, ki potrebujejo preverljive informacije o okoljskih, družbenih in upravljavskih vidikih poslovanja poročanih družb.

Obseg poročanja

Poročilo vključuje LOTRIČ Meroslovje d.o.o. (LM), LOTRIČ Certificiranje d.o.o. (LC) in PSM merilni sistemi d.o.o. (PSM). Ne predstavlja konsolidiranega poročila celotne skupine LOTRIČ Metrology. Podatki širše skupine so navedeni le kot poslovni kontekst in so posebej označeni.

Okvir poročanja

Poročilo 2025 je pripravljeno prostovoljno. Družbe LOTRIČ Meroslovje d.o.o. (LM), LOTRIČ Certificiranje d.o.o. (LC) in PSM d.o.o. (PSM) na podlagi opravljene presoje ne sodijo med podjetja, ki so za poslovno leto 2025 zavezana k obveznemu poročanju o trajnosti. Poročilo je pripravljeno ob upoštevanju Priporočila Komisije (EU) 2025/1710 o prostovoljnem standardu poročanja za mala in srednja podjetja (VSME). Poročilo ne predstavlja izjave o popolni skladnosti z VSME, ESRS ali CSRD.

Presoja zakonske obveznosti poročanja je bila opravljena v okviru priprave Trajnostnega poročila 2025. Na podlagi velikosti družb, števila zaposlenih in poslovnih kazalnikov je bilo ugotovljeno, da družbe LM, LC in PSM za poslovno leto 2025 niso zavezane k obveznemu poročanju o trajnosti.

Izbor pomembnih tem

Pomembne teme poročila izhajajo iz Trajnostne strategije LOTRIČ Meroslovje 2020–2025 ter pregleda področij, ki jih družbe v skupini redno spremljajo in obravnavajo v okviru trajnostnega upravljanja. Pri izboru tem so bile upoštevane strateške usmeritve družbe, zakonodajne zahteve, pričakovanja ključnih deležnikov ter vplivi poslovanja na okoljske, družbene in upravljavske vidike. Pregled pomembnih tem je bil izveden v letu 2025 in potrjen s strani vodstva družbe. Postopek ni bil izveden kot formalna ocena dvojne pomembnosti v skladu z zahtevami standardov ESRS, temveč predstavlja interno presojo pomembnosti trajnostnih vsebin za poslovanje družbe in njene deležnike.

Kakovost podatkov in preverjanje

Podatki, vključeni v poročilo, temeljijo na računovodskih, kadrovskih, operativnih in drugih internih evidencah družbe. Za zagotavljanje njihove zanesljivosti so bili podatki pregledani s strani odgovornih nosilcev posameznih področij. Kadar so bile pri pripravi poročila uporabljene ocene, predpostavke ali izračuni, so ti ustrezno pojasnjeni v besedilu. Vsi podatki in metodologije so bili pred objavo preverjeni ter usklajeni z razpoložljivimi izvornimi dokazili. Poročilo ni bilo predmet neodvisnega zunanjega preverjanja ali dajanja zagotovila s strani zunanje institucije.

VIZIJA, POSLANSTVO & VREDNOTE

Ko pomislite na merjenje, pomislite na LOTRIČ Metrology.

Širimo krog zaupanja do naprav, storitev in sistemov, ki so del našega vsakdana.

Pri delu nas vodi jasno postavljena filozofija podjetja, zaobjeta v treh elementih – vodi, zemlji in zraku. Vsak element v sebi nosi tri vrednote, ki so srce organizacije in vodilo ravnanj nas zaposlenih. Z ognjem v očeh dodajamo četrti element življenja. Vedno smo pripravljeni na izziv, saj radi delamo to, kar delamo. In ustvarjamo z ljubeznijo.



Zemlja nas hrani.

STROKOVNOST
POŠTENOST
ČISTOST

Voda je vir življenja.

KAKOVOST
ZAUPANJE
TOČNOST

Zrak Širini duha puščamo prosto pot.

INOVATIVNOST
ODPRTOST
NESKONČNOST

Z **ognjem** v očeh dodajamo četrti element življenja.

TRAJNOSTNA STRATEGIJA

Kot družina in družinsko podjetje si vedno vzamemo čas za razmislek, kako z našo dejavnostjo vplivamo na svet okoli sebe. Odgovorno, trajnostno in zanesljivo. Kajti stojimo za odličnostjo, ko gre za družbo, za odnose in za okolje.

Mar nam je za prihodnost. Zato smo trajnostno strategijo postavili na najvišje, najbolj vidno mesto našega delovanja. Je naš kompas in svetilnik.

Da bomo v okolju puščali čim večje pozitivne odtise in dosegli ničelni vpliv na okolje.

Kot družba smo se zavezali, da bomo do naslednje okrogle obletnice dosegli ničelni vpliv na okolje. Pri tem se bomo naslonili na trajnostno strategijo družbe ter velik poudarek namenili procesom digitalizacije.

Z letnimi izračuni ogljičnega odtisa in finančno podporo projektov za izravnavo ogljičnih emisij bomo do leta 2031 nevtralizirali lasten ogljični odtis podjetja ter s tem dosegli ničelni vpliv na okolje.

Osnovo trajnostne strateške transformacije predstavlja Trajnostna strategija družbe LOTRIČ Meroslovje 2020–2025, ki jo je družba pripravila v sklopu javnega razpisa SPIRIT Slovenija za »Spodbujanje razvoja in uporabe novih poslovnih modelov za lažje vključevanje v globalne verige vrednosti«.

Pri tem smo sledili ciljem Združenih narodov, Agendi 2030 in se glede na matriko bistvenosti družbe LOTRIČ Meroslovje osredotočili na tri za nas pomembne sklope.

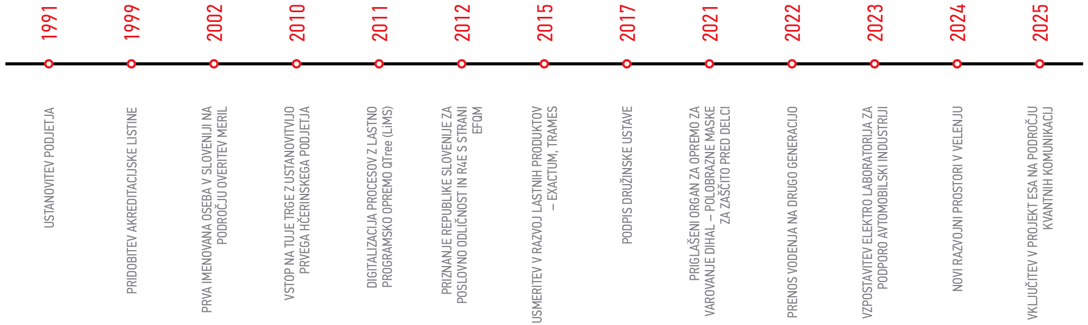
Inovativni trajnostni izdelki in storitve:
- cilj 9 – industrija, inovacije in infrastruktura,
- cilj 12 – odgovorna poraba in proizvodnja.

Obvladovanje nizkega ogljičnega odtisa:
- cilj 13 – podnebni ukrepi,
- cilj 15 – življenje na kopnem.

Zavzeti zaposleni
- cilj 3 – zdravje in dobro počutje,
- cilj 8 – dostojno delo in gospodarska rast.



NAŠA POT



Marko LOTRIČ, ustanovitelj mednarodno uveljavljene skupine LOTRIČ Metrology, je svojo samostojno poklicno pot pričel z odprtjem obrti za kalibracijo tehtnic, uteži in pipet.

Konec leta 2022 je vodenje družinskega posla prevzela Maja Brelih Lotrič.

Danes skupina združuje že preko 200 strokovnjakov s področja meroslovja, zaposlenih v desetih družbah v osmih državah.

Skupina LOTRIČ Metrology zajema družbe: LOTRIČ Meroslovje d.o.o. (SLO), LOTRIČ Certificiranje d.o.o. (SLO), PSM merilni sistemi d.o.o. (SLO), LOTRIC Metrology GmbH (NEM), LOTRIČ Messtechnik GmbH (AUS), TEHNIČAR-SERVAG d.o.o. (HR), LOTRIČ Control d.o.o. (BIH), LOTRIČ Metrologija d.o.o. (SRB), LOTRIČ Metrologija d.o.o. (MAK).

LETO 2025 V ŠTEVILKAH

111
zaposlenih v družbi LOTRIČ Meroslovje na dan 31. decembra 2025

99.670
izvedenih meroslovnih postopkov

1.749
meroslovnih pregledov na izvajalca (57 izvajalcev)

29.954
strank (v 60 državah)

8.647.962 €
čistih prihodkov od prodaje v letu 2025

Podatki se nanašajo zgolj na družbo LOTRIČ Meroslovje d.o.o. in ne na celotno skupino LOTRIČ Metrology.



1. OKOLJSKI VIDIK

Vplivi, poraba virov in ukrepi

V družbi LOTRIČ Meroslovje smo globoko zavezani trajnostnemu razvoju in ohranjanju naravnih virov za prihodnje generacije. Naše okoljsko odgovorno delovanje temelji na prepričanju, da lahko s premišljenimi in inovativnimi praksami zmanjšamo naš vpliv ter hkrati spodbujamo pozitivne spremembe v širši skupnosti.

Okoljski del prikazuje porabo energije in vode, goriva, odpadke, službene poti, izbrane kupljene materiale ter trenutni interni izračun emisij.



METODOLOGIJA IZRAČUNA EMISIJ CO_2

Izračun emisij toplogrednih plinov temelji na interni metodologiji, ki jo družba razvija od leta 2019 v sodelovanju z Ekonomsko fakulteto. Pri določanju, razvrščanju in poročanju virov emisij družba upošteva načela mednarodno priznanih smernic GHG Protocol ter standarda ISO 14064. Obseg poročanja vključuje neposredne in posredne emisije, ki izhajajo iz dejavnosti družbe, pri čemer se za izračune uporabljajo javno dostopni oziroma strokovno utemeljeni emisijski faktorji. Kjer je to potrebno, se uporabljajo ocene in predpostavke, ki temeljijo na najboljših razpoložljivih podatkih. Metodologija in izhodišča za izračune se redno pregledujejo in po potrebi posodabljajo z namenom zagotavljanja primerljivosti, sledljivosti in verodostojnosti podatkov skozi čas.

Za primerljivost podatkov med posameznimi poročevalskimi obdobji družba ob pomembnejših metodoloških spremembah ali spremembah obsega poročanja ustrezno prilagodi in pojasni primerjalne podatke preteklih let.

V letu 2025 smo v izračun ogljičnega odtisa vključili tudi najeta službena vozila, pri čemer je bila poraba goriva vključena v skupno porabo v okviru obsega 1.

POROČANJE V SKLADU S SMERNICAMI ESG IN ESRS PO DIREKTIVI CSRD

Trajnostno poročilo 2025 vključuje informacije o okoljski, družbeni in upravljalski odgovornosti v skladu z ESG smernicami, direktivo CSRD in smernicami ESRS. Poročilo upošteva evropske smernice in priporočila za trajnostni razvoj. Poročanje izvajamo na prostovoljni osnovi, saj naša družba ni zakonsko zavezana k tem zahtevam. Kljub temu si prizadevamo za transparentnost in odgovorno poročanje, kar omogoča učinkovitejše sledenje našim trajnostnim prizadevanjem ter prispeva k odgovornemu poslovanju.

OBSEG TRAJNOSTNEGA POROČANJA 2025

V obseg trajnostnega poročanja za poslovno leto 2025 so vključene družbe:

- LOTRIČ Meroslovje d.o.o. (LM),
- LOTRIČ Certificiranje d.o.o. (LC),
- PSM merilni sistemi d.o.o. (PSM).

Poročilo zajema vse lokacije, dejavnosti in zaposlene navedenih družb, za katere so bili v poročevalskem obdobju razpoložljivi podatki o okoljskih, družbenih in upravljavskih kazalnikih.

Družba	Lokacija	Lastništvo/ Najem	Vključena v poročanje	Sedež
LM	Selca	Lastništvo	Da	Selca 163, 4227 Selca
LM	Železniki	Lastništvo	Da	Češnjica 48, 4228 Železniki
LC	Železniki	Najem*	Da	Češnjica 48, 4228 Železniki
PSM	Ljubljana	Najem*	Da	Pri boršu 2, 1210 Ljubljana-Šentvid

Tabela 1: Pregled organizacijskih in operativnih meja

*Družba LOTRIČ Meroslovje je najemnik prostorov, medtem ko ogljični odtis poroča najemodajalec.

Organizacijska meja za izračun emisij toplogrednih plinov temelji na načelu operativnega nadzora. V izračun so vključeni viri emisij na lokacijah in v dejavnostih, nad katerimi imajo družbe LM, LC in PSM operativni nadzor ter možnost vplivanja na porabo virov in izvajanje okoljskih ukrepov.

EMISIJE TOPLOGREDNIH PLINOV PO OBSEGIH

V poročilu so prikazane emisije toplogrednih plinov po posameznih področjih v tonah ekvivalenta ogljikovega dioksida (t CO_2e). Izračuni temeljijo na razpoložljivih podatkih o porabi energentov, prevozih, službenih poteh in drugih relevantnih virih emisij ter na uporabi ustreznih emisijskih faktorjev. Metodologija izračuna zagotavlja primerljivost podatkov med poročevalskimi obdobji in omogoča spremljanje doseganja zastavljenih okoljskih ciljev družbe.

LOTRIČ Meroslovje	LOTRIČ Certificiranje	PSM merilni sistemi
Obseg 1 – Neposredni izpusti 184,7 t CO_2	**Obseg 1 – Neposredni izpusti: 0 t CO_2**	**Obseg 1 – Neposredni izpusti: 0 t CO_2**
• Gorivo za službena vozila 171 t • Ogrevanje s kurilnim oljem 13,7 t • Ubežni izpusti 0 t CO_2		
Obseg 2 – Posredni izpusti 64,6 t CO_2	**Obseg 2 – Posredni izpusti 23,2 t CO_2**	**Obseg 2 – Posredni izpusti**
• Električna energija	• Električna energija	• Električna energija 0,6 t CO_2
Obseg 3 – Drugi posredni izpusti 120,3 t CO_2	**Obseg 3 – Drugi posredni izpusti 16,4 t CO_2**	**Obseg 3 – Drugi posredni izpusti 3,4 t CO_2**
• Prevoz zaposlenih na delo 96 t CO_2 • Prevoz z lastnimi vozili za službene namene 5,7 t CO_2 • Službena potovanja (letalski prevozi) 7,2 t CO_2 • Odpadki 9,3 t CO_2 • Poraba vode (827 m^3) • Nakup blaga in storitev 2,1 t CO_2	• Prevoz zaposlenih na delo 14 t CO_2 • Prevoz z lastnimi vozili za službene namene 0,3 t CO_2 • Službena potovanja (letalski prevoz) 0,12 t CO_2 • Odpadki 1,7 t CO_2 • Poraba vode 220 m^3 • Nakup blaga in storitev 0,268 t CO_2	• Prevoz zaposlenih na delo 3 t CO_2 • Prevoz z lastnimi vozili za službene namene 0,07 t CO_2 • Službena potovanja (letalski prevoz) 0,22 t CO_2 • Odpadki 0,158 t CO_2 • Poraba vode 12 m^3 • Nakup blaga in storitev 0 t CO_2
LOTRIČ Meroslovje skupni CO_2: 369,6 t CO_2	**LOTRIČ Certificiranje skupni CO_2: 39,6 t CO_2**	**PSM merilni sistemi skupni CO_2: 4 t CO_2**

Do ubežnih izpustov ni prišlo (redno servisiranje, vzdrževanje), zato jih nismo upoštevali.

REZULTATI EMISIJ CO_2

Ubežni izpusti

Ubežni izpusti vključujejo fluorirane ogljikovodike (HFCs), perfluorirane ogljikovodike (PFCs), dušikov oksid (N_2O) in metan (CH_4). Nastajajo pri uporabi klimatskih naprav, gasilnih aparatov, hladilne opreme ter toplotnih črpalk.

V letu 2025 gasilni aparati niso bili uporabljeni ali ponovno polnjeni, klimatske naprave, toplotne črpalke in hladilna oprema pa so bile redno servisirane in vzdrževane. Ubežni izpusti iz tega naslova niso bili zaznani oziroma so zanemarljivi. Poraba energije teh sistemov je že vključena v izračun emisij električne energije.

LOTRIČ Meroslovje
Gasilni aparati: 18 × 2 kg, 1 × 4 kg, 9 × 6 kg, 7 × 5 kg (brez uporabe v letu 2025).
Klimatske naprave in hladilna oprema: 10 klimatskih naprav (6 manjših, 3 večje), 1 toplotni izmenjevalnik.
Hladilna sredstva: R-407C (10 kg).

Železniki (LC, LM)
Gasilni aparati: 1 × 2 kg, 3 × 5 kg, 14 × 6 kg (brez uporabe v letu 2025).
Toplotne črpalke in klimatske naprave: 4 toplotne črpalke (3 zrak/voda, 1 voda/voda), 2 klimatski napravi.

Ljubljana (PSM, LM)
Gasilni aparati: 1 × 6 kg.
Klimatske naprave: 2 zunanje enote, 4 notranje enote.



Voda

V letu 2025 je poraba vode v družbi LOTRIČ Meroslovje znašala 572 m^3. V primerjavi z letom 2024, ko je znašala 409 m^3, se je poraba povečala za 163 m^3, kar predstavlja 39,85-odstotno povečanje.

V družbi LOTRIČ Certificiranje je poraba vode v letu 2025 znašala 451,12 m^3, v letu 2024 pa 415,21 m^3. Poraba se je povečala za 35,91 m^3, kar predstavlja 8,65-odstotno povečanje.
V PSM je poraba vode v letu 2025 znašala 36 m^3.

Skupna poraba vode je v letu 2025 znašala 1.059,00 m^3, v primerjavi z letom 2024, ko je znašala 824,21 m^3. Poraba se je povečala za 234,79 m^3, kar predstavlja 28,49-odstotno povečanje.

*V izračun za leto 2025 je vključena tudi družba PSM.



Odpadki in sistemi ravnanja z odpadki

V letu 2025 so v družbah skupine LOTRIČ nastajali mešani komunalni odpadki, embalaža, papir, biološki odpadki ter odpadna električna in elektronska oprema, s katerimi se ravna v skladu z veljavno zakonodajo. V skupini LOTRIČ je v letu 2025 nastalo skupno 16.035 kg odpadkov. Od tega je v družbi LOTRIČ Meroslovje nastalo 13.090 kg (9,3 t CO_2) odpadkov, v družbi LOTRIČ Certificiranje 2.665 kg (1,7 t CO_2), v družbi PSM merilni sistemi pa 280 kg (0,158 t CO_2) odpadkov. V primerjavi z letom 2024, ko je količina odpadkov znašala 15.548,9 kg, se je v letu 2025 količina odpadkov povečala za približno 3,1 % (skupna rast 3,1 % vključuje tudi družbo PSM).

Kaj se zgodi z našimi odpadki?

V sodelovanju s Komunalo Škofja Loka ter drugimi specializiranimi izvajalci (npr. Recikel) zagotavljamo, da se odpadki ustrezno predelajo ali odstranijo na način, ki ima najmanjši možni vpliv na okolje:

- biološki odpadki – predajo se v kompostiranje,
- mešana embalaža – po predaji pooblaščenim shemam (Recikel, Slopak, Dinos, Surovina, Embakom, Interzero) gre v sortirnice, kjer se približno 30 % reciklira, preostalih 70 % pa se energetsko izrabi s sežigom,
- papir – oddamo ga specializiranim družbam (Komteks, Salomon, Kostak, Dinos, Surovina), kjer se loči in pripravi za reciklažo,
- mešani komunalni odpadki (MKO) – pred odstranjevanjem se odpadki obdelajo, pri čemer se izločijo težka frakcija (gre na kompostiranje), preostanek embalaže in surovin (gre v reciklažo) ter lahka frakcija (gre v sežig za energetsko izrabo). Preostanek po obdelavi (približno 35 %) se odloži na odlagališča nenevarnih odpadkov,
- nevarni odpadki – predajo se specializiranim obdelovalcem, ki zagotavljajo varno in okolju prijazno odstranitev.



Poslovna potovanja zaposlenih

V letu 2025 so zaposleni v skupini LOTRIČ na službenih poteh z letalskim prevozom skupaj prepotovali 74.000 km in povzročili 7.512 kg emisij CO_2.

Od tega je bilo v družbi LOTRIČ Meroslovje ustvarjenih 7.172 kg emisij CO_2, pri čemer so prepotovali 70.101 km z letalom. V družbi LOTRIČ Certificiranje je bilo ustvarjenih 120 kg emisij CO_2 ob 1.486 prepotovanih kilometrih, v družbi PSM merilni sistemi pa 220 kg emisij CO_2 ob 2.413 prepotovanih kilometrih.

V primerjavi z letom 2024, ko je bilo v družbah LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje skupaj ustvarjenih 15.790 kg emisij CO_2 zaradi letalskih potovanj ter prepotovanih 140.600 km, so se emisije v letu 2025 zmanjšale za 52,4 %, število prepotovanih kilometrov pa za 47,4 %, kar kaže na nadaljnje zmanjševanje okoljskega vpliva službenih letalskih poti.

V prihodnje bomo še naprej nadaljevali z iskanjem alternativ letalskim prevozom ter se usmerjali v bolj trajnostne oblike mobilnosti, ki zmanjšujejo ogljični odtis poslovnih poti.



Nakup blaga

LOTRIČ Meroslovje
V letu 2025 smo izračunali emisije CO_2, ki izhajajo iz nakupa različnih proizvodov in materialov, potrebnih za naše poslovanje. Izračun emisij temelji na količini kupljenega blaga in pripadajočih emisijskih faktorjih za posamezne vrste materialov. Skupna količina emisij CO_2 za kupljeno blago v družbi LOTRIČ Meroslovje v letu 2025 znaša 2.060,97 kg CO_2 (2,1 t CO_2). Izračun vključuje različne vrste kemikalij in topil (izopropanol, etilni alkohol, univerzalna topila, bencin za čiščenje), zaščitno opremo (nitrilne rokavice), čistilne materiale (robčki in brisačke za čiščenje meril) ter pakirni material (mehurčasta folija, kompostirna folija, mehurčaste vrečke in zaboji za shranjevanje). V primerjavi z letom 2024, ko so emisije iz naslova nabave blaga znašale 1,503 t CO_2, so se emisije v letu 2025 povečale za približno 39,7 %.

LOTRIČ Certificiranje
V družbi LOTRIČ Certificiranje je bilo v letu 2025 nabavljenih približno 266 kg blaga, kar predstavlja 268 kg emisij CO_2 (0,268 t CO_2). Nabavljeno blago vključuje predvsem kemikalije, zaščitno opremo in druge materiale, potrebne za izvajanje dejavnosti podjetja. V primerjavi z letom 2024, ko so emisije iz naslova nabave blaga znašale 591 kg CO_2, so se emisije v letu 2025 zmanjšale za približno 55 %.

PSM merilni sistemi
Za PSM v uporabljeni evidenci ni bilo zabeleženih količin izbranih materialov. Zato emisije niso izračunane.



Poraba električne energije

Skupna poraba električne energije v letu 2025 v družbah LOTRIČ Meroslovje, LOTRIČ Certificiranje in PSM je znašala 363.542 kWh. V letu 2024 je skupna poraba električne energije v družbah LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje znašala 339.184 kWh. V letu 2025 je bila skupna poraba električne energije višja za 24.358 kWh.* (* V izračun za leto 2025 je vključena tudi poraba družbe PSM).

Od skupne porabe električne energije je 265.768 kWh pripadalo družbi LOTRIČ Meroslovje (lokaciji Selca in del Železnikov), kar predstavlja povečanje porabe za 42.124 kWh oziroma 18,83 % več kot leta 2024. Družba LOTRIČ Certificiranje je porabila 95.445 kWh električne energije, kar je za 20.095 kWh oziroma 17,39 % manj. Poraba električne energije družbe PSM je v letu 2025 znašala 2.329 kWh.

Ob uporabi emisijskega faktorja 0,243 kg CO_2/kWh so emisije CO_2 iz porabe električne energije za družbo LOTRIČ Meroslovje znašale 64.581,62 kg CO_2 (64,6 t CO_2), za družbo LOTRIČ Certificiranje 23.193,14 kg CO_2 (23,2 t CO_2) in za družbo PSM merilni sistemi 565,9 kg CO_2 (0,57 t CO_2). Skupne emisije iz porabe električne energije za vsa tri podjetja v skupini LOTRIČ so znašale 88,34 t CO_2.



Poraba pogonskih goriv

V letu 2025 smo za potrebe službenih poti porabili skupno 57.384,8 litra dizelskega goriva in 7.370 litrov bencina, kar je ob upoštevanju emisijskih faktorjev povzročilo skupno emisijo približno 170,8 tone CO_2.

V primerjavi z letom 2024, ko smo porabili 53.978,66 litra dizelskega goriva in 5.638,2 litra bencina ter povzročili približno 157,7 tone emisij CO_2, so se emisije v letu 2025 povečale za približno 13,1 tone CO_2, kar predstavlja 8,3-odstotno povečanje.

V letu 2025 sta se zaradi nadaljnje rasti obsega dela ter pogostejših obiskov laborantov in komercialistov pri strankah povečala število prevoženih kilometrov in poraba goriva. Še naprej si prizadevamo združevati obiske za kalibracije v enakih regijah ter aktivno iščemo partnerja za razvoj programa v našem internem informacijskem sistemu, ki bo omogočil učinkovitejšo optimizacijo službenih poti. Poleg tega zmanjšujemo potrebo po fizičnih sestankih in komercialnih obiskih z večjo uporabo spletnih aplikacij. V letu 2025 smo prek aplikacije MS Teams izvedli kar 1.464 sestankov.



Skupno število vseh prevoženih kilometrov

LOTRIČ Meroslovje
V letu 2025 smo v LOTRIČ Meroslovju skupaj prevozili 1.489.086,57 km, kar je za 133.814,14 km več kot v letu 2024, ko smo prevozili 1.355.272,43 km. To pomeni približno 9,9-odstotno povečanje skupno prevožene razdalje. Kot zanimivost: prevožena razdalja v letu 2025 je enaka, kot če bi Zemljo obkrožili približno 37-krat.

Med prevoženimi kilometri je bilo 18.490 km prevoženih s tovornjakom, 30.276 km z lastnimi vozili za službene namene, 515.252 km so predstavljali prevozi zaposlenih na delo, preostala razdalja pa izhaja iz službenih prevozov na terenu. V primerjavi z letom 2024 se je število kilometrov v letu 2025, ki jih zaposleni prevozijo na delo, povečalo za 48.334 km, medtem ko se je uporaba lastnih vozil za službene namene povečala za 8.591 km. Prav tako se je povečal tudi obseg prevozov s tovornjakom, in sicer za 3.490 km. Pri uporabi goriva smo v letu 2025 porabili 57.384,8 l dizelskega goriva in 7.370 l bencina, kar skupaj predstavlja približno 925.069 km prevožene razdalje.

LOTRIČ Certificiranje
V LOTRIČ Certificiranju so za prevoz na delo prevozili 74.470 km, kar je povzročilo 13.970,6 kg CO_2, medtem ko so za prevoz z lastnimi vozili za službene namene prevozili 1.788 km, kar je povzročilo 335,4 kg CO_2. Skupno smo tako opravili 76.258 km, kar je povzročilo skupno emisijo 14.306 kg CO_2. Zaradi narave osnovne dejavnosti družbe LOTRIČ Certificiranje dodatni prevozi na terenu niso bili izvedeni.





Ogrevanje – kurilno olje 2025

LOTRIČ Meroslovje
V letu 2025 smo za ogrevanje v družbi LOTRIČ Meroslovje porabili 5.128 litrov kurilnega olja, kar po uporabljenem faktorju pomeni 13,7 t CO_2. Leta 2024 je poraba znašala 5.138 litrov.
Uporaba kurilnega olja je bila povezana z okvaro toplotne črpalke. V letu 2026 je načrtovana njena zamenjava.

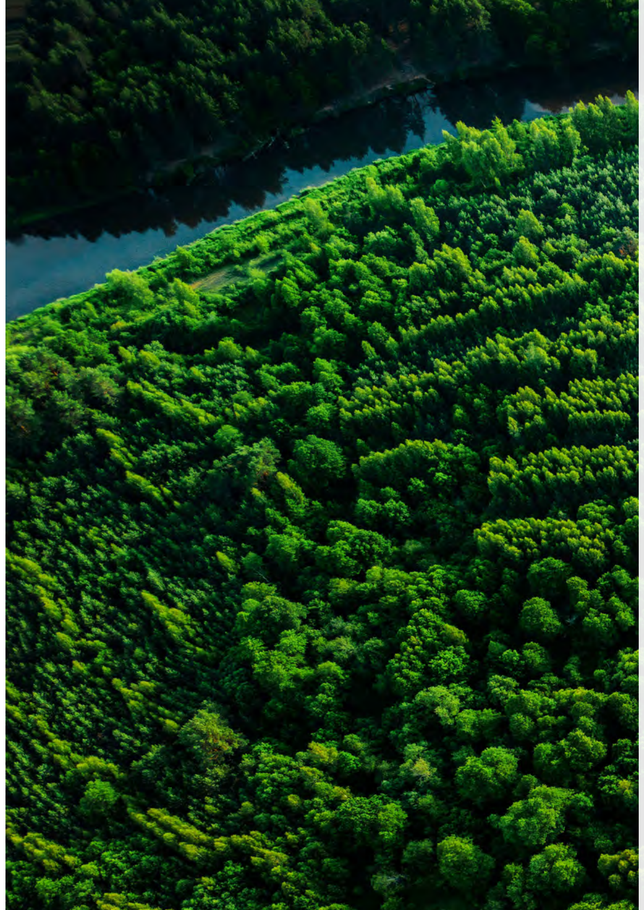
LOTRIČ Certificiranje
V hčerinski družbi LOTRIČ Certificiranje se ogrevajo s toplotno črpalko, ki deluje na principu zrak/voda. Poraba električne energije za delovanje toplotne črpalke je že vključena v skupni seštevek porabe elektrike.

OKOLJSKA POLITIKA

Družbe LOTRIČ Meroslovje d.o.o., LOTRIČ Certificiranje d.o.o. in PSM merilni sistemi d.o.o. pri svojem poslovanju sledijo načelom odgovornega ravnanja z okoljem. Temeljna okoljska načela vključujejo spoštovanje veljavne zakonodaje, preprečevanje onesnaževanja, zmanjševanje emisij toplogrednih plinov, učinkovito rabo energije in materialov, ustrezno ravnanje z nevarnimi snovmi ter redno spremljanje in vrednotenje okoljskih rezultatov.

Prednostne aktivnosti so:

- letno spremljanje porabe energije, goriv, vode, odpadkov in emisij,
- zmanjševanje bruto emisij in optimizacija službenih poti,
- digitalizacija dokumentov in procesov, kadar ta dokazljivo zmanjšuje porabo virov,
- ponovna uporaba transportne embalaže in ločeno zbiranje odpadkov,
- posodobitve opreme in objektov za učinkovitejšo rabo energije,
- izobraževanje zaposlenih ter vključevanje okoljskih meril v naložbe in nabavo.



Okoljski kazalnik 1.1

MANJŠI IZPUSTI TOPLOGREDNIH PLINOV

Na področju transporta v podjetju smo pridobili naslednje podatke:

	2024	2025
Poraba goriva: bencin v L	5.638	7.370
Poraba goriva: diesel v L	53.978	57.385
Prevoženi kilometri (vsa vozila) v km	1.355.272	1.489.086

Tabela 2: Poraba goriva in prevoženi kilometri po letih.

Število prevoženih kilometrov in s tem poraba goriva se je v letu 2024 povišala zaradi večjega obsega dela.

Od leta 2019 dalje zbiramo podatke o izpustih CO_2 in o ostalih emisijah (metan, NOx).

Kljub temu da se skupno število zaposlenih v družbah LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje med letoma 2024 in 2025 ni bistveno spremenilo, smo v letu 2025 uspeli zmanjšati porabo električne energije v LOTRIČ Certificiranju s 115.540 kWh na 95.445 kWh, kar predstavlja 17,4-odstotno zmanjšanje, medtem ko se je poraba električne energije v LOTRIČ Meroslovju povečala z 223.644 kWh na 265.768 kWh v letu 2025, kar znaša 18,83-odstotno povečanje porabe.

Okoljski kazalnik 1.2

ELEKTRONSKA POTRDILA IN POVRATNA EMBALAŽA

Po izvedenem meroslovnem postopku stranka prejme potrdilo z rezultati in drugimi relevantnimi podatki. Elektronska distribucija zmanjšuje potrebo po tiskanju in pošiljanju papirnih izvodov, vendar je učinek odvisen od dejanskega vedenja uporabnikov.

Elektronsko distribucijo potrdil smo uvedli 1. februarja 2023. Potrdilo je stranki dostopno v aplikaciji MeOL in prek povezave v elektronskem sporočilu.

Z elektronsko distribucijo certifikatov smo dosegli:

Nižjo porabo papirja

V letu 2025 smo nadaljevali elektronsko distribucijo potrdil.

Od 85.438 izdanih potrdil jih je bilo 81.318 oziroma 95,18 % izdanih elektronsko, 4.120 oziroma 4,82 % pa v tiskani obliki.

Elektronsko izdani certifikati so skupaj obsegali 325.272 strani, medtem ko je bilo v tiskani obliki izdanih 16.480 strani certifikatov. S tem smo bistveno zmanjšali porabo papirja in ohranili visoko raven digitalizacije poslovanja.

Kljub nekoliko manjšemu številu izdanih certifikatov leta 2025 v primerjavi z letom 2024 ostaja delež elektronsko izdanih certifikatov zelo visok. V letu 2024 je bilo elektronsko izdanih 106.162 certifikatov, kar potrjuje, da digitalizacija ostaja na primerljivo visoki ravni.

Visok delež elektronskih izdaj potrjuje, da je digitalna distribucija uveljavljen način posredovanja potrdil.

Manjšo velikost embalaže

V letu 2025 smo nadaljevali z uporabo plastičnih zabojnikov za pošiljanje meril našim rednim strankam. Dodatno smo nabavili 21 novih plastičnih zabojnikov, s čimer se je njihovo skupno število povečalo na 282. To pomeni, da bomo s temi zabojniki skupaj nadomestili približno 24.534 kartonastih zabojnikov, kar predstavlja približno 8,1-odstotno povečanje glede na leto 2024, ko smo nadomestili približno 22.700 kartonastih zabojnikov. S tem še naprej zmanjšujemo potrebo po uporabi kartonskih zabojnikov ter prispevamo k zmanjševanju količine odpadne embalaže in bolj trajnostnemu poslovanju.

Z uporabo plastičnih zabojnikov namesto kartonastih pomembno prispevamo k trajnosti in varovanju okolja na več načinov, predvsem na naslednjih področjih:

- zmanjšanje uporabe surovin: vsak plastični zabojnik, ki nadomesti kartonskega, pomaga zmanjšati povpraševanje po lesu, to pa pomeni manjše krčenje gozdov, kar pomembno prispeva k ohranjanju ekosistemov in biotske raznovrstnosti,
- dolgoročnost uporabe: plastični zabojniki imajo veliko daljšo življenjsko dobo in omogočajo boljšo odpornost na zunanje vplive,
- možnost ponovne uporabe in recikliranja: plastične zabojnike je mogoče reciklirati, postopek recikliranja plastike pa je pogosto bolj učinkovit glede na število ciklov, skozi katere lahko material preide, preden se popolnoma iztroši,
- zmanjšanje količine odpadkov: plastični zabojniki trajajo dlje in so pogosto bolj robustni, zato se zmanjšuje količina odpadkov,
- prihranek dreves: kot že omenjeno zgoraj, smo z vsemi 282 plastičnimi zabojniki v letu 2025 nadomestili približno 24.534 kartonastih zabojnikov, kar po teži ustreza približno 11,9 tone kartona. S tem smo dodatno zmanjšali porabo surovin in količino nastalih odpadkov.

Okoljski kazalnik 1.3

RAVNANJE Z ODPADKI IN EMBALAŽNIMI MATERIALI

Naša družba se zavezuje k odgovornemu ravnanju z odpadki kot delu našega trajnostnega pristopa k poslovanju. Zavedamo se pomembnosti ohranjanja okolja in zmanjševanja negativnega vpliva naše dejavnosti na planet.

V letu 2025 smo nadaljevali z optimizacijo embalažnih materialov ter uporabo rešitev, ki prispevajo k večji trajnosti in zmanjšanju vpliva na okolje.

Na področju zaščitne embalaže smo porabili 1.200 metrov mehurčaste folije, ki se uporablja za varno pakiranje in zaščito izdelkov med transportom. Uporabljali smo tudi biološko kompostirno folijo v skupni količini 7 kosov, s čimer postopoma uvajamo bolj trajnostne in okolju prijazne materiale. Poleg tega smo uporabljali zaščitne vrečke iz mehurčaste folije v količini 4.300 kosov (različnih dimenzij). Z uporabo teh embalažnih materialov zagotavljamo varno pošiljanje izdelkov, hkrati pa postopoma optimiziramo porabo materialov ter uvajamo okolju prijaznejše rešitve v naše poslovanje.
Sodelovanje vsakega posameznika je ključnega pomena za uspešno izvajanje tega procesa in doseganje trajnostnih ciljev. Aktivno spodbujamo ponovno uporabo materialov in izdelkov, kjer je to mogoče. S tem se izognemo nepotrebnemu odmetavanju in prispevamo k podaljšanju življenjske dobe materialov ter zmanjšanju porabe naravnih virov. Naše zavezanosti k trajnostnemu ravnanju z odpadki ne vidimo le kot odgovornost do okolja, ampak tudi kot priložnost za inovacije in izboljšave v našem poslovanju. Skupaj gradimo bolj trajnostno prihodnost in prispevamo k ohranjanju našega planeta za prihodnje generacije.

LETO	Količina odpadkov (kg)
2021	16.411
2022	15.211
2023	16.172
2024	15.549
2025	16.035

Tabela 3: Količina odpadkov v kg po letih.

Do vključno leta 2024 so zbrani podatki za družbi LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje. Od leta 2025 dalje je v zbranih podatkih dodatno vključena družba PSM merilni sistemi.



Okoljski kazalnik 1.4

MANJŠI OGLJIČNI ODTIS

V prizadevanju za zmanjšanje ogljičnega odtisa družbe izvajamo podrobno analizo posameznih področij delovanja družbe. Načrtujemo izvajanje ukrepov za povečanje energetske učinkovitosti, prehod na obnovljive vire energije ter optimizacijo logističnih procesov. S tem zagotavljamo, da smo zavezani trajnostnemu razvoju in zmanjšanju našega vpliva na okolje.

Cilj vseh trajnostnih ukrepov je zmanjšanje ogljičnega odtisa. Oceno ogljičnega odtisa družbe izvajamo s pomočjo metodologije, ki smo jo razvili sami. Z zbiranjem podatkov za izračun ogljičnega odtisa smo pričeli v letu 2019, sistem pa vsako leto nadgrajujemo in izboljšujemo. V ogljični odtis so vključene vse emisije toplogrednih plinov, ki nastanejo pri poslovanju podjetja, ne le CO_2. Ogljični odtis je za leto 2024 za LOTRIČ Meroslovje znašal 335 t CO_2, v letu 2025 pa 369,2 t CO_2 (povečanje 34,2 t CO_2), pri čemer je večji del izpustov povezan s transportom in porabo električne energije. V družbi LOTRIČ Certificiranje je ogljični odtis v letu 2024 znašal 41,5 t CO_2, v letu 2025 pa 39,6 t CO_2 (zmanjšanje za 1,9 t CO_2). V družbi PSM je ogljični odtis v letu 2025 znašal 4 t CO_2. Skupni ogljični odtis vseh treh družb v letu 2025 znaša 412,8 t CO_2. V letu 2024 je skupni ogljični odtis družb LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje znašal 376,5 t CO_2. Število izvedenih kalibracijskih postopkov iz leta v leto narašča, kar vpliva na absolutno vrednost ogljičnega odtisa. Za spremljanje napredka smo izračunali relativni ogljični odtis, ki se ob upoštevanju števila kalibracijskih postopkov in števila zaposlenih od leta 2021 postopoma zmanjšuje.

LETO	Ogljični odtis [t CO_2 e] absolutno	Število izvedenih kalibracijskih postopkov	Ogljični odtis na postopek v tonah [CO_2 e/postopek]	Število zaposlenih	Ogljični odtis na zaposlenega v tonah [CO_2 e/zaposleni] relativno
2019	188,0	73.748	2,55	70	2,69
2020	285,9	73.515	3,89	82	3,49
2021	370,6	83.005	4,47	88	4,21
2022	351,0	80.561	4,36	95	3,69
2023	361,6	87.929	4,11	97	3,73
2024 LM	339,9	91.592*	3,66	109	3,07
2024 LC	44,02	2.058	20,17	12	3,46
2025 LM	369,2	99.670	3,70	111	3,33
2025 LC	39,6	2.097	18,88	10	3,96
2025 PSM	4,0	179	22,35	3	1,33

Tabela 4: Podatki o ogljičnem odtisu po letih po posameznih družbah.

2. DRUŽBENI VIDIK

ZAPOSLENI, VARNOST, RAZVOJ IN SKUPNOST

V družbi LOTRIČ Meroslovje veliko pozornosti namenjamo družbenemu vidiku.

Družbeni del vključuje zaposlovanje, zdravje in varnost pri delu, razvoj znanj, delo na daljavo, zavzetost ter sodelovanje z lokalno skupnostjo. Obseg kazalnikov je večinoma LM; kjer so vključene tudi LC in PSM, je to posebej navedeno.

Področje urejajo med drugim kolektivna pogodba, akt o sistemizaciji, pravilnik o delu od doma, etični kodeks, pravilnik o preprečevanju diskriminacije, nadlegovanja in trpinčenja, pravilnik o alkoholiziranosti in preverjanju drugih substanc, pravilnik o zaščiti prijaviteljev ter pravilnik o nagrajevanju SPACE Award.

Zaposlujemo strokovno usposobljene sodelavke in sodelavce, ki so kompetentni nosilci kadrovskih ter družbeno odgovornih projektov. Ob tem skrbimo za njihov neprekinjen strokovni in osebnostni razvoj. V sklopu letnega finančnega plana imamo predvidena sredstva, ki jih redno namenjamo kadrovskim in družbenim dejavnostim. Za to področje smo v letu 2025 namenili 151.719,70 EUR, od tega kar 46.722,71 EUR za dobro počutje zaposlenih. V letu 2024 smo temu namenili 126.333 €, od tega kar 52.952,38 € za dobro počutje zaposlenih.



Družbeni kazalnik 2.1

MANJ BOLNIŠKIH ODSOTNOSTI IN MAJHNA NETO FLUKTUACIJA

Zavedamo se, da so zadovoljni in zavzeti zaposleni temelj uspešnega ter trajnostno naravnanega podjetja. Skrb za dobrobit zaposlenih se odraža tudi v ključnih kazalnikih, kot sta zdravstveni absentizem in neto fluktuacija, ki predstavljata pomembna pokazatelja stabilnosti in kakovosti delovnega okolja.

Stopnja zdravstvenega absentizma je v letu 2023 znašala 5,86 %, v letih 2024 in 2025 pa 8,1 %. Neto fluktuacija je v letu 2023 znašala 5,15 %, v letu 2024 5,70 %, v letu 2025 pa 6,30 %. Kljub povečanju neto fluktuacije v zadnjih letih ostaja ta pomembno pod slovenskim povprečjem, ki je po javno dostopnih podatkih v letu 2024 znašalo 11,3 %, v letu 2025 pa 9,8 %.

Rezultati potrjujejo prizadevanja družbe za ustvarjanje stabilnega, spodbudnega in zaposlenim prijaznega delovnega okolja, v katerem lahko zaposleni dolgoročno razvijajo svoje potenciale ter prispevajo k uspešnosti in trajnostnemu razvoju družbe.



	2023	2024	2025
Zdravstveni absentizem			
Stopnja zdravstvenega absentizma v podjetju LOTRIČ Meroslovje	5,86 %	8,1 %	8,1 %
Stopnja zdravstvenega absentizma v Sloveniji	5,9 %*	6,68 %***	6,97 %***
Fluktuacija			
Neto fluktuacija v podjetju LOTRIČ Meroslovje	5,15 %	5,7 %	6,3 %

Tabela 5: Stopnja zdravstvenega absentizma in neto fluktuacije po letih

*Vir NIJZ.
***Podatki ZZZS za leti 2024 in 2025 temeljijo na metodologiji, ki po navedbah ZZZS ni neposredno primerljiva s podatki iz prejšnjih letnih poročil.

Doseganje dobrega rezultata je mogoče s pomočjo številnih aktivnosti, ki jih izvajamo v družbi LOTRIČ Meroslovje. To je družinska družba, v kateri pomembno mesto zasedajo filozofija družbe in vrednote. Za leto 2025 imamo sprejetih 22 ukrepov za zagotavljanje zdravja in varstva na delovnem mestu ter dobrega počutja na delovnem mestu. V primerjavi z letom 2024 smo paketu ukrepov dodali 2 ukrepa. Obenem delujemo po smernicah družini prijaznega podjetja.

Sodelavkam in sodelavcem družbe LOTRIČ Meroslovje nudimo številne bonitete. Dnevno so nam na voljo brezplačno sveže sadje, topli napitki ter voda. V letu 2025 so zaposleni v okviru sheme svežega sadja v svojem delovnem času zaužili 2.067,54 kg sadja, kar pomeni povprečno 18,63 kg sadja na zaposlenega*.

V hčerinski družbi LOTRIČ Certificiranje so v letu 2025 zaužili 230,14 kg sadja, kar znaša v povprečju 23,01 kg sadja na zaposlenega**.

V hčerinski družbi PSM so v letu 2025 zaužili 136,6 kg sadja, kar znaša v povprečju 45,53 kg sadja na zaposlenega.***

* Pri izračunu povprečne količine zaužitega sadja so upoštevani vsi zaposleni v družbi LOTRIČ Meroslovje na vseh lokacijah v Sloveniji. Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2025: 111.
**Upoštevani so zaposleni v družbi LOTRIČ Certificiranje. Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2025: 10.
*** Upoštevani so zaposleni v družbi PSM. Stanje na dan 31. 12. 2025: 3.

		NAZIV DRUŽBE		
LETO	**Skupaj kg**	LM kg	LC kg	PSM kg
2023	1.460,00	1.460,00	x	x
2024	2.302,66	1.626,00	676,66	x
2025	2.434,28	2.067,54	230,14	136,60

Tabela 6: Količina zaužitega sadja v kg ločeno po družbah

Zaposlenim nudimo tudi dodatne bonitete, kot so zavarovanje specialist, zavarovanje za težje bolezni ter pokojninsko zavarovanje.

V letih 2024 in 2025 je bilo zaposlenim in njihovim družinskim članom na voljo po sedem ponudnikov subvencioniranih prostočasnih aktivnosti, med njimi savna, bazen, fitnes, vodene vadbe in masaže.

Za vzdrževanje in krepitev dobrih medsebojnih odnosov na delovnem mestu organiziramo številne interne dogodke, kot so teambuildingi, obdarovanja, pikniki z družinskimi člani in drugi dogodki. V letu 2024 smo izvedli 9 tovrstnih dogodkov, prav tako v letu 2025 9 dogodkov.

Zaposlenim zagotavljamo varna delovna mesta z ustrezno in kakovostno zaščitno in delovno opremo. Izvajamo letne preglede ter redno izvajamo izobraževanja na področju varnega dela za vse naše zaposlene.
V letu 2025 je bila v podjetju LOTRIČ Meroslovje prijavljena ena poškodba pri delu, in sicer lažja poškodba pri delu zaradi nepravilne izključitve naprave pri stranki.

V družbi imamo vzpostavljen tudi unikaten plačilni sistem, ki med drugim vključuje izplačevanje variabilnega deleža glede na poslovno in osebno uspešnost. Zaposleni v okviru SPACE Award – Smart Proposals for Annual Criteria of Excellence na mesečni ravni preko stimulativne ocene vodje, oddanih koristnih predlogov, prejetih glasov v izboru za naj sodelavko/sodelavca meseca, udeležbe na zunanjih in notranjih dogodkih ter z mentoriranjem pridobivajo utrinke, ki rezultirajo v dodatni finančni nagradi. V letu 2024 je bilo na podlagi zbranih utrinkov na Akademiji vesolja podeljenih 7 nagrad SPACE Award, in sicer v skupni vrednosti 2.280 EUR. V letu 2025 je bilo podeljenih 7 nagrad v skupni višini 2.130 EUR.

Zaposlenim omogočamo delo od doma. V letu 2023 je možnost dela od doma koristilo 44,76 % zaposlenih, v letu 2022 pa 49,47 % zaposlenih. V letu 2024 se je ta številka nekoliko povečala, saj je delo od doma koristilo kar 48,6 % zaposlenih v LOTRIČ Meroslovju, v letu 2025 pa kar 60,4 %. To prakso uporabljajo tudi v hčerinski družbi LOTRIČ Certificiranje.



v %	2022	2023	2024	2025
Delež zaposlenih, ki koristi možnost dela od doma	49,47 %	44,76 %	48,6 %	60,40
Delež zaposlenih, ki so od doma delali 1–2 dneva	7,37 %	13,3 %	15,6 %	11,70
Delež zaposlenih, ki so od doma delali 3 dni ali več	2,11 %	3,8 %	3,7 %	4,50

Tabela 7: Delež zaposlenih v družbi LOTRIČ Meroslovje, ki koristijo možnost dela od doma (DD)

Vse omenjene aktivnosti se odražajo v manjšem številu poškodb na delovnem mestu, višjem deležu zaposlenih, ki delajo od doma, ter dobrem počutju na delovnem mestu.

Posledično dosegamo višjo zavzetost naših zaposlenih ter s tem več ambasadorjev družbe LOTRIČ Meroslovje.

Za sistematično beleženje zadovoljstva na delovnem mestu že od leta 2010 sodelujemo v natečaju Zlata nit. V letu 2023 smo prejeli 43 rešenih anket, v letu 2024 62 rešenih anket, v letu 2025 pa kar 79 anket. Rezultati kažejo na veliko razvitost sklopov »Temeljni odnos med družbo in zaposlenimi« ter »Osebna rast in razvoj«.

V splošnem je družba LOTRIČ Meroslovje dosegla nadpovprečne rezultate, kar nas je uvrstilo med superfinaliste izbora Zlata nit 2025 v kategoriji srednje velikih podjetij.

	LOTRIČ Meroslovje	Povprečje med srednje velikimi podjetji v Sloveniji
Temeljni odnos med podjetjem in zaposlenimi	4,20	4,00
Vloga in kakovost dela posameznika v podjetju	4,00	3,80
Vodenje, komuniciranje in sodelovanje	4,20	3,90
Podjetnost in inovativnost	4,00	3,90
Delovna obremenitev	4,20	4,10
Osebna rast in razvoj	4,20	3,80
Pripadnost podjetju	3,90	3,80
Raznolikost in vključenost	4,10	3,90

Tabela 8: Rezultati ankete: Zlata nit 2025 * Rezultati so izraženi kot povprečje ocen na lestvici od 1 do 5.

Družbeni kazalnik 2.2

PODPORA LOKALNI SKUPNOSTI

V družbi LOTRIČ Meroslovje se zavedamo, da smo kot družba uspeli zgolj ob podpori okolja, iz katerega izhajamo. Zato želimo z družbeno odgovornimi projekti prispevati k razvoju in večji kakovosti bivanja v lokalnem okolju. Slednje rezultira v naslednjem trajnostnem učinku – večji prepoznavnosti in sprejetosti v lokalni skupnosti in širše.

Sponzoriramo delovanje najrazličnejših društev in organizacij ter lokalnih dogodkov. Iščemo različne oblike sodelovanja z lokalnim okoljem in s prispevki v lokalnih medijih prispevamo k učinkovitejšemu kroženju informacij. V letu 2025 smo za podporo skupnosti razdelili skupno 10.493,5 EUR, od tega 7.250 EUR v obliki sponzorskih in donatorskih sredstev med 19 deležnikov ter 3.243,5 EUR za različne praktične nagrade.

Vse omenjeno rezultira v dobrem sodelovanju z lokalnimi društvi in organizacijami.



Družbeni kazalnik 2.3

RAZVOJ ZNANJA IN MENTORSTVO

Če želimo kot družba stalno rasti in se razvijati, je izjemnega pomena, da spodbujamo strokovni razvoj naših zaposlenih. V družbi LOTRIČ Meroslovje imamo vzpostavljene različne mehanizme, s katerimi sodelavke in sodelavce spodbujamo k stalnemu izobraževanju. Na osnovi slednjega je udejanjen naslednji trajnostni učinek, ki rezultira v večji količini strokovnega znanja s področja meroslovja, ki koristi družbi kot celoti.

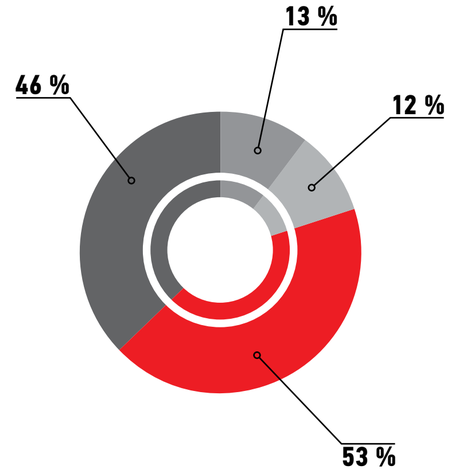
Za sistemsko ureditev razvoja zaposlenih v družbi LOTRIČ Meroslovje poteka projekt vzpostavitve kompetenčnega modela. Vzpostavljen je sistem mentoriranja, ki novozaposlenim in tudi tistim, ki so zgolj zamenjali svoje delovno mesto, omogoča pridobivanje dragocenega znanja in izkušenj s strani ostalih sodelavk in sodelavcev.

V letu 2025 se je v družbi LOTRIČ Meroslovje zaposlilo 14 novih sodelavk in sodelavcev. Svoje znanje je nanje prenašalo 43 mentorjev, kar predstavlja 38,7 % vseh zaposlenih. Od tega je 30 mentorjev oziroma 69,8 % vseh mentorjev opravljalo tudi formalno andragoško-pedagoško izobraževanje. V letu 2024 je svoje znanje prenašalo 43 mentorjev, kar predstavlja 39,5 % vseh zaposlenih. V letu 2024 je bilo izvedenih 2.509 ur formalnih izobraževanj, v letu 2025 pa 2.744 ur.

	2023	2024	2025
Število mentorjev v LM	40	43	43
Delež mentorjev glede na število zaposlenih	38	39,50	38,74

Tabela 9: Število mentorjev po letih v družbi LOTRIČ Meroslovje

Kot rezultat je vidna tudi višja strokovna usposobljenost zaposlenih. Glede na izobrazbeno strukturo v družbah LOTRIČ Meroslovje, LOTRIČ Certificiranje in PSM merilni sistemi zaposlujemo 13 zaposlenih z manj kot srednješolsko izobrazbo, 53 zaposlenih s srednješolsko izobrazbo, 46 diplomantov in 12 magistrov ter doktorjev znanosti.



Graf 1: Izobrazbena struktura zaposlenih po družbah

Družbeni kazalnik 2.4

SODELOVANJE Z MLADIMI

V družbi veliko pozornosti namenjamo sodelovanju z mladimi v okviru vzgojno-izobraževalnih institucij. Trajnostni učinek se kaže v vse večji količini meroslovnega znanja med otroki in mladostniki.

Organiziramo dneve odprtih vrat, delavnice, predavanja in predstavitve ter vodene oglede podjetja. Zanimiv projekt predstavlja delavnica Mladi meroslovec, v okviru katere otrokom v vrtcih in nižjih razredih osnovne šole na enostaven in zanimiv način predstavimo področje meroslovja. Poglobljeno sodelujemo z lokalno Osnovno šolo Železniki, Šolskim centrom Škofja Loka ter Šolskim centrom Kranj. Z omenjenimi institucijami sodelujemo v okviru različnih projektov in dogodkov. V letu 2025 smo organizirali 24 dogodkov, namenjenih mladim, v letu 2024 je bilo teh dogodkov 19, medtem ko smo jih v letu 2023 organizirali 20.

	2023	2024	2025
Število strokovnih dogodkov namenjenih mladim	20	19	24

Tabela 10: Število strokovnih dogodkov, namenjenih mladim

Mladim nudimo možnost opravljanja obveznih praks ter seminarskih, raziskovalnih, diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog. Vsako leto najbolj perspektivnim mladim podeljujemo štipendije. V letu 2025 smo podelili 4 štipendije, leto prej 5, medtem ko smo jih v letu 2023 podelili 3. Omenjene aktivnosti rezultirajo v naraščajočem številu praks in opravljenih raziskovalnih nalog, kar kaže na povečano zanimanje mladih za naše družbe. Vse več mladih se na nas obrača s prošnjo za najrazličnejša praktična usposabljanja, zaposlitev ter ostale oblike sodelovanja. V poletnih mesecih jim omogočamo počitniško delo, hkrati pa s ŠC Loka ohranjamo vzpostavljen sistem vajeništva. Na tem področju imamo tudi inovativen model sodelovanja z lokalnimi podjetji, kjer vajeništvo poteka v več različnih družbah, kar mladim omogoča širši vpogled ter pridobivanje dragocenega znanja.

V letu 2025 smo prejeli 4 prošnje za praktična usposabljanja, kar je manj kot v letu 2024, ko smo jih prejeli 8. Kljub nekoliko nižjemu številu prošenj za praktična usposabljanja ostaja zanimanje za zaposlitev visoko, saj smo v letu 2025 prejeli 123 prošenj za zaposlitev, kar je več kot v letu 2024, ko je bilo teh 101.

V letu 2025 smo izvedli skupno 10 obveznih praktičnih usposabljanj, vajeništev, raziskovalnih nalog in drugih oblik sodelovanja, kar je primerljivo z letom 2024, ko smo izvedli skupno 11 tovrstnih izobraževanj.





UPRAVLJANJE IN POSLOVNO RAVNANJE

Odgovornost in odobritev

Končno trajnostno poročilo formalno odobri generalna direktorica Maja Brelih Lotrič. Podatke pripravljajo pristojne funkcije – finance, kadri, kakovost, nabava, prodaja, vzdrževanje in vodstvo – v okviru svojih rednih odgovornosti. Posamezni formalni lastniki vseh kazalnikov niso imenovani; za večjo sledljivost bo treba vzpostaviti register kazalnikov z virom, pripravljavcem, pregledovalcem in datumom potrditve.

Etika in skladnost

Etični okvir vključuje etični kodeks, pravila za preprečevanje diskriminacije, nadlegovanja in trpinčenja ter pravilnik o zaščiti prijaviteljev.

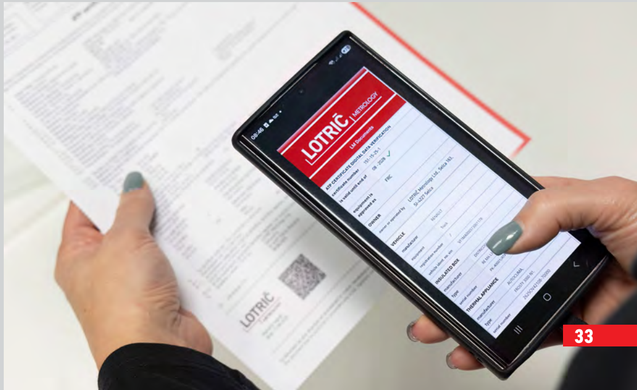
Informacijska varnost in varstvo podatkov

LOTRIČ Meroslovje d.o.o. je leta 2025 pridobil certifikat ISO/IEC 27001:2022. Certifikat potrjuje sistem upravljanja informacijske varnosti v opredeljenem obsegu, ne pa odsotnosti vseh tveganj ali incidentov.

Preverjanje poročila

Poročilo ni bilo predmet neodvisnega zunanjega preverjanja. Pred objavo se izvede notranja uskladitev številk in dokazil po pristojnih funkcijah, končno različico pa odobri generalna direktorica.





3. EKONOMSKI VIDIK

PARTNERSTVA, KAKOVOST, RAZVOJ IN LOKALNO ZAPOSLOVANJE

To poglavje prikazuje razvojne projekte in konzorcije, kakovost in varnost storitev, naložbe, inovacije ter lokalno zaposlovanje.

V letu 2026 je bila pripravljena nova Trajnostna strategija LOTRIČ Meroslovje za obdobje 2026–2030.



Ekonomski kazalnik 3.1

RAZVOJNI PROJEKTI IN KONZORCIJI

Družba LOTRIČ Meroslovje sodeluje v razvojnih konzorcijih z visokošolskimi ustanovami, raziskovalnimi organizacijami in podjetji. Leta 2025 je za zunanje strokovnjake na tem področju namenila 15.305,86 EUR, leta 2024 pa 13.130,38 EUR. Zaposleni so se leta 2025 udeležili 12 delavnic, v predhodnih letih pa povprečno petih.

V letu 2025 smo aktivno sodelovali v več razvojnih projektih, ki se izvajajo na področju mobilnosti in uresničevanja Misije GREMO. Vsem projektom je skupno, da so se izvajali v konzorciju.

Seveda je ključno učinkovito izvajanje ter nadzorovanje strateških projektov. Tako redno spremljamo uspešnost črpanja sredstev glede na odobrena sredstva. V letu 2025 je uspešnost črpanja 100 %, v letu 2024 99 %, v letu 2023 97 % in v letu 2022 100 %.

Batman – investicijski projekt, ki naslavlja specifične tehnološke in tehnične izzive sodobnih, tehnološko naprednih rešitev baterijskih hranilnikov energije in podpornih izdelavnih tehnologij. Ključna vloga naše družbe je podpreti razvijalce komponent, namenjenih električnim vozilom, na področju preskušanja omenjenih izdelkov (EMC in okoljska preskušanja). V sklopu projekta bomo tako razvili preskusne metode in vpeljali merilne naprave v obstoječe laboratorijske procese.

e-Motion – investicijski projekt, ki naslavlja razvojne aktivnosti na področju elektrifikacije mobilnosti in prehoda v digitalno in zeleno mobilnost. Ključna vloga naše družbe je razviti nove metode preskušanja in validacije novorazvitih izdelkov z vključevanjem metod produktivnosti in strojnega učenja.



Leta 2025 smo oddali devet vlog za različne oblike sofinanciranja: dve za razvojne projekte, eno za skupni vstop na tuji trg, dve za izobraževanje zaposlenih in štiri vavčerske vloge. V letih 2023 in 2024 smo oddali po pet vlog.

V letu 2025 sta se pričela izvajati 2 projekta, za katera smo že dobili odobrena nepovratna evropska in nacionalna sredstva. V letih 2024 in 2023 smo pričeli z izvajanjem 3 projektov.

Glavni cilj pri izvajanju projektov in pridobivanju nepovratnih sredstev je, da so projekti skladni z našo strategijo in da naslavljajo trajnostni razvoj. V spodnji tabeli je prikazano število projektov, katerim so bila odobrena nepovratna evropska in nacionalna sredstva:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Strateški projekti	2	2	4	3	3	3
Trajnostni projekti	1	1	4	3	1	2

Tabela 11: Število strateških in trajnostnih projektov

Veliko dodano vrednost prepoznamo tudi pri vključevanju v strateška razvojna in inovacijska partnerstva oz. SRIP. Naše članstvo in vizijo razvoja smo v letu 2025 zastopali v kar 6 SRIP-ih (Mobilnost, Zdravje-medicina, Tovarne prihodnosti, Pametne stavbe in dom z lesno verigo, Trajnostna pridelava hrane, Materiali kot končni produkti).



Ekonomski kazalnik 3.2

KAKOVOST, VARNOST IN STROKOVNO SODELOVANJE

Družba LOTRIČ Meroslovje je do danes prejemnica štirih akreditacijskih listin, in sicer: LK-008 na področju kalibriranja (ISO/IEC 17025), LP-099 na področju preskušanja (ISO/IEC 17025), CP-016 na področju certifikacijskih organov (ISO/IEC 17065) in K-003 za kontrolni organ (ISO/IEC 17020).

Smo tudi priglašeni organ (NB) s številko 2897 ter z vpisom v bazo Nando pri Evropski komisiji predstavljamo priglašeni organ NB 2897 za opremo za varovanje dihal – polobrazne maske za zaščito pred delci FFP (EN 149), skladno z Uredbo (EU) 2016/425 o osebni varovalni opremi (OVO). Bogatejši smo še za certifikat ISO 9001, ki je rezultat naše zavezanosti k najvišjim ciljem poslovanja. V letu 2025 smo pridobili tudi certifikat ISO/IEC 27001:2022. S tem potrjujemo, da so naši procesi varovanja finančnih in tehničnih podatkov, intelektualne lastnine ter osebnih podatkov urejeni premišljeno in celovito.

Vse to nam zagotavlja dobro osnovo ter izkušnje, da lahko spodbujamo zakonodajalce, da standarde in zakonodajo smiselno dopolnjujejo. Kot imenovana oseba s strani Urada za meroslovje smo vsako leto pozvani k podaji predlogov in komentarjev k zakonodajnim spremembam s področja meroslovja v internem postopku pred javno obravnavo.

Omenjene predloge razvijamo samostojno in/ali v sodelovanju s partnerji, v letu 2025 še posebej preko delovnih skupin (ATP, SIST), članstev (SIMER) ter združenj (ACS), ki jih predstavljamo v nadaljevanju dokumenta. V letu 2025 smo v okviru sveta SA sodelovali pri potrjevanju dokumentov, ki jih je bilo med 100 in 200. Prav tako smo kot člani sodelovali pri potrjevanju standardov v okviru TC pri SIST (OVO in SV), kjer je bilo potrjenih približno 250 novih standardov. V okviru delovne skupine ATP smo potrdili 4 spremembe sporazuma ATP. Preko takšnih rešitev smo omogočili večjo zanesljivost in varnost prevozov živil v hladni verigi ter farmacevtskih izdelkov.

DELOVNE SKUPINE:

ATP – Delovna skupina 11 (WP11) Komiteja za notranji transport (ITC) pri Ekonomski komisiji Združenih narodov za Evropo (UN/ECE) oblikuje in sprejema spremembe in popravke mednarodnega sporazuma.

D2 – Podkomisija Mednarodnega inštituta za hladilno tehniko (IIR) – CERTE je tehnična posvetovalna skupina preskusnih postaj ATP, ki oblikuje postopke in tehnične zahteve za izvedbo preskušanj specialne opreme za prevoz hitro pokvarljivih živil in deluje kot tehnično posvetovalno telo za WP11.

SIST/CEN – Evropski odbor za standardizacijo je združenje, ki združuje nacionalne standardizacijske organe 34 evropskih držav (SIST v Sloveniji). CEN zagotavlja platformo za razvoj evropskih standardov in drugih tehničnih dokumentov v zvezi z različnimi vrstami izdelkov, materialov, storitev in procesov. Sodelujemo v delovnih skupinah:

- CEN/TC 413/WG 1 »Insulated means of transport for temperature sensitive goods – Equipment«
- CEN/TC 413/WG 2 »EN 16440 – Devices«

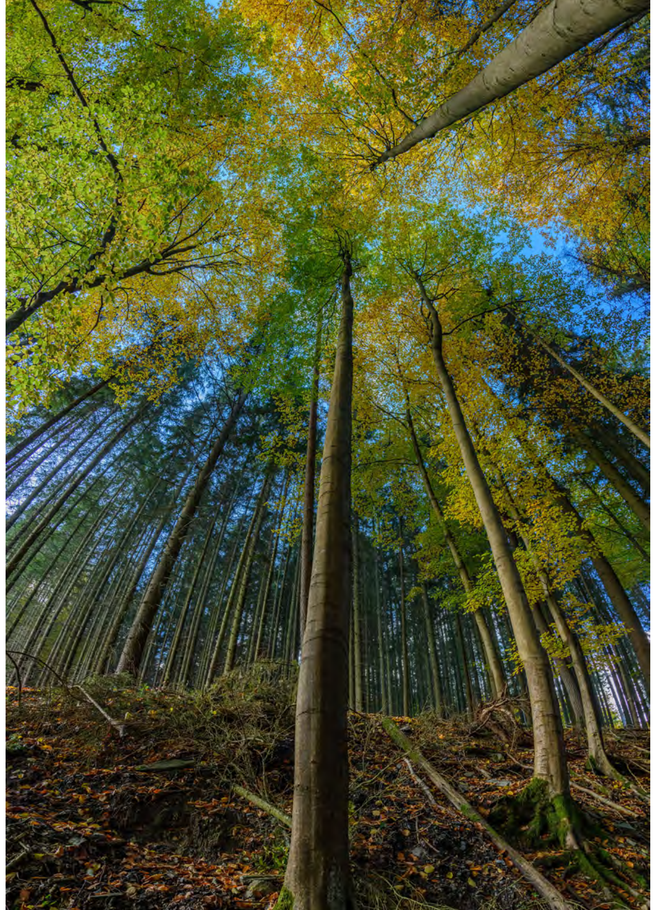
SA – sodelovanje v svetu Slovenske akreditacije, ki deluje pod okriljem Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport. Naloge sveta SA so obravnavati in sprejemati statut ter splošne akte o zahtevah za akreditacijo, pravilih postopkov ter o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest. Svet SA obravnava in potrdi tudi program razvoja SA, letni program dela SA in poročilo o izvajanju letnega programa dela SA. Svet SA sestavlja 15 članov, in sicer predstavniki Vlade Republike Slovenije, predstavnik zaposlenih na SA in drugi predstavniki različnih zainteresiranih strani v Sloveniji (organi za ugotavljanje skladnosti, industrija, potrošniki, strokovna združenja).

ZGODBA O USPEHU

V letu 2025 smo v okviru delovanja delovne skupine WP 11 pri UNECE aktivno sodelovali pri posodobitvi izvajanja mednarodnega sporazuma ATP za prevoz hitro pokvarljivih živil. Pripravili smo dva strokovna dokumenta: ECE/TRANS/WP.11/2025/20 – Interpretacija izvajanja sporazuma ATP in ECE/TRANS/WP.11/2025/4 – Formalizacija uporabe kode QR kot varnostnega elementa na certifikatu ATP, ki sta bila obravnavana na rednem zasedanju delovne skupine WP 11 v Ženevi.

Na podlagi obravnave našega predloga je bila ustanovljena neformalna mednarodna delovna skupina »IWG on Digital ATP Certificate (IWG dATPc)«, katere vodenje smo prevzeli v sodelovanju z delegatko iz Španije. Prvo zasedanje skupine je potekalo 25. novembra 2025 in je naletelo na veliko zanimanje držav pogodbenic. Srečanja se odvijajo vsaka dva meseca do zasedanja WP 11, ki bo oktobra 2026.

Vzpostavitev delovne skupine predstavlja pomemben korak k digitalizaciji certifikata ATP, zlasti na področju izboljšanja sledljivosti, varnosti in učinkovitosti nadzora v mednarodnem prometu. Naš prispevek potrjuje aktivno vlogo podjetja pri soustvarjanju mednarodnih rešitev, ki podpirajo trajnostno logistiko, varnost hrane in digitalno preobrazbo regulativnih sistemov.



ČLANSTVA:

SIMER – Gre za medsektorsko organizacijo v sklopu Zbornice elektronske in elektroindustrije na GZS. Osnovni cilj delovanja sekcije je povezovanje članov in zastopanje skupnih interesov na področju merilne opreme, tehnologij in postopkov.

GIZ ACS – Slovenski avtomobilski grozd je gospodarsko interesno združenje, ki povezuje podjetja, javne raziskovalne organizacije in ostale zainteresirane deležnike na področju mobilnosti.

BIOTECH HILLS, POSLOVNI POSPEŠEVALNIK NA PODROČJU BIOTEHNOLOGIJE – je iniciativa oziroma poslovni pospeševalnik za biotehnološki in farmacevtski ekosistem v Sloveniji, ki povezuje industrijo, znanost, vlado in investitorje z namenom spodbujanja znanja, inovacij, privabljanja naložb ter razvoja konkurenčnega biotehnološkega sektorja v Sloveniji in na mednarodni ravni.

SLOVENSKO LOGISTIČNO ZDRUŽENJE – je strokovno združenje, ki povezuje podjetja in posameznike s področja logistike, transporta in oskrbovalnih verig ter spodbuja razvoj logistične stroke v Sloveniji.

ZDRUŽENJA:

Združenje manager – združenje, ki povezuje slovenske managerje in managerke in spodbuja razvoj managerskega poklica v Sloveniji. S članstvom v omenjenem združenju tako prispevamo k razvoju slovenskega managementa, sooblikujemo poklicne standarde za managerje ter se udeležujemo aktivnosti na področju mreženja, kar pripomore tudi k medsebojnem poznavanju in skupnem razvoju novih poslovnih idej.

SZKO – je organizacija, ki povezuje posameznike in organizacije za promocijo in uresničevanje kulture kakovosti ter poslovne odličnosti v Sloveniji, vključno z izobraževanjem, izmenjavo izkušenj in strokovnimi dogodki na področju sistemov kakovosti in odličnosti.

SIST – je slovenski nacionalni organ, ki razvija, sprejema in vzdržuje nacionalne standarde ter predstavlja interese Slovenije v evropskih in mednarodnih organizacijah za standardizacijo, s čimer krepi kakovost, varnost in konkurenčnost na trgu.

Druga splošna članstva: Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Vključujemo se tudi v poslovodne organe različnih združenj:

- članica upravnega odbora Regionalne zbornice Slovenije – Maja Brelih Lotrič,
- podpredsednica nadzornega sveta in članica nadzornega sveta ACS – Maja Brelih Lotrič,
- član sveta Slovenske akreditacije – Primož Hafner,
- član izvršilnega odbora SIMER – Primož Hafner,
- član tehničnega odbora pri SIST – TC OVP (Tehnični odbor za osebno varovalno opremo) – Primož Hafner,
- članica tehničnega odbora pri SIST – TC VZK (Tehnični odbor za vodenje in zagotavljanje kakovosti) – dr. Katja Babič,
- ATP – predstavnik regulatorja za Slovenijo – Jure Thaler,
- član skupine ad hoc PPE (VG9) pri EU Commission – Primož Hafner.

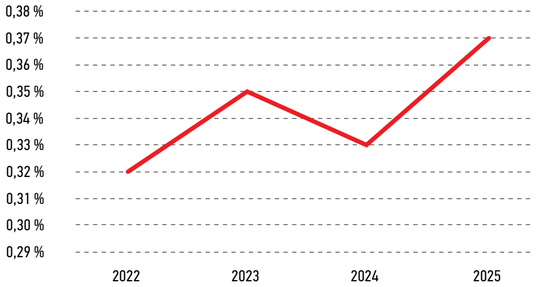
Povezovanje med stroko in znanostjo ni pomembno le na področju direktnega vpliva na poslovanje, temveč tudi z vidika razvoja in rasti podjetja. V ta namen se aktivno povezujemo tako s fakultetami kot tudi s srednjimi in osnovnimi šolami. Verjamemo v sodelovanje, ki lahko iz preproste ideje preide v projekt, kjer je vključenih več kot 20 partnerjev. Ključni večji projekti, ki so se izvajali v letih 2022, 2023, 2024 in 2025, so podrobneje predstavljeni v poglavju Ekonomski vidik, pri ekonomskem kazalniku 3.1.

Med aktivnosti, ki prispevajo k doseganju trajnostnega učinka «Zanesljivi in varni izdelki/storitve pri kupcih«, vključujemo tudi krepitev dolgoročnih sodelovanj s ključnimi kupci, kar obenem prispeva k povečevanju obsega sodelovanja. Z našim znanjem, kompetencami, vrednotami in inovativnimi rešitvami smo v letu 2024 povečali obseg poslovanja za 11 % pri desetih največjih kupcih v primerjavi z letom 2013. V letu 2025 smo glede na leto 2024 povečali obseg za 17,7 %.

Za namene ohranjanja in krepitve dolgoročnega sodelovanja s kupci smo razvili 4 ključne kazalnike, in sicer:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Število izvedenih komercialnih obiskov	666	922	1458	1192	1241	924
Število prodajnikov na terenu	7	7	6	7	7	6
Število pogodb s strankami	424	419	315	422	443	481
Popis reklamacij	242	238	256	310	305	371

Tabela 12: Kazalniki, ki prikazujejo ohranjanje in krepitev dolgoročnega sodelovanja s kupci



Graf 2: Delež reklamacij po letih

Iz rednega spremljanja in analiziranja reklamacij smo izračunali, da je bilo v letu 2022 prejetih 0,32 % reklamacij na izvedene storitve, v letu 2023 0,35 %, v letu 2024 0,33 % in v letu 2025 0,37 %.

V letu 2025 je zaznana rast reklamacij zaradi sistematičnega in poglobljenega spremljanja reklamacij na vseh področjih našega poslovanja.

Ekonomski kazalnik 3.3

RAZVOJ IN NALOŽBE

Eden od najpomembnejših trajnostnih učinkov podjetja LOTRIČ Meroslovje so inovativne trajnostne rešitve pri kupcih. V letu 2025 smo v naložbe v podjetje skupno vložili 7,18 % čistih prihodkov od prodaje, v letu 2024 8,8 %, v letu 2023 32,56 %, v letu 2022 pa 9,74 %. Tako povečanje v letu 2023 je predvsem posledica velike investicije v novo merilno opremo v višini 1,8 mio €. Številne aktivnosti, med njimi raziskave trgov, razvoj in proizvodnja novih produktov in storitev ter prilagajanje procesov in orodij strankam, so vodile v razvoj novih postopkov in razvoj nove opreme.

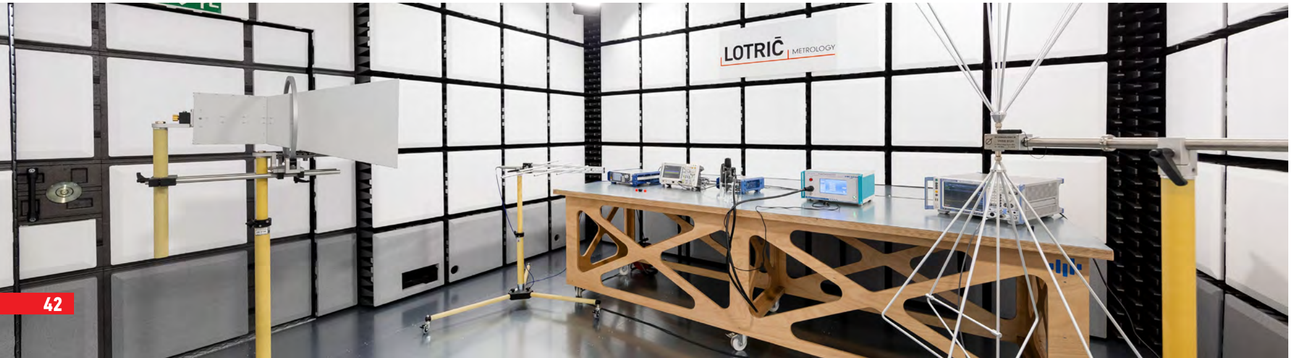
V nadaljevanju so predstavljeni ključni izdelki in metode, ki so bili razviti v letu 2025, in ključne izvedene investicije.

Ključne razvite metode in postopki v letu 2025

Razvili smo metode za:

- kalibracijo volumetričnih naprav – brizgalk,
- certificiranje sterilizacijske embalaže za medicinske pripomočke,
- preskušanje in certificiranje osebne varovalne opreme. Preskušanje in certificiranje vključujeta zaščitne maske in filtre, naprave za samoreševanje ob požaru, zaščitne in elektroizolacijske čelade, opremo za varovanje pred padci, obutev ter dobro vidna oblačila.

Ključne investicije v letih 2023 in 2024: Investicije v opremo EMC, spektrometer, klimatsko komoro, sferični spektrofotometer, vodno kopel za preskus megljenja (angl. fogging), trgalni stroj, mikroskop za analiziranje tehnične čistosti in merilnik trdote. Gre za opremo, ki bo pripomogla k razvoju in testiranju metod v sklopu investicije Batman. Dodatno smo v letu 2024 investirali v nakup opreme za slano komoro, opremo za izvajanje kalibracij in vzdrževanja merilnih naprav (npr. kalibrator tlaka), opremo za kalibracijo, vzdrževanje, servis in izdelavo novih elektronaprav (oprema Gorenje), opremo za izvajanje ovrednotenja komor (oprema za Lek), tehnične programske licence ter drugo manjšo merilno opremo.



V nadaljevanju predstavljamo podatke o investicijah za leta 2022, 2023, 2024 in 2025 po segmentih: investicije v nepremičnine, investicije v opremo in investicije v razvoj in raziskave.

v EUR	2022	2023	2024	2025
Nepremičnine	46.162,00	68.501,35	10.737,12	0,00
Premičnine/oprema	234.603,00	1.843.822,04	378.849,46	154.690,05
Razvoj in raziskave	221.557,84	310.561,95	299.380,66	466.316,00
SKUPAJ investicije	**502.322,84**	**2.222.885,34**	**688.967,24**	**621.006,05**

Tabela 13: Izvedene investicije po letih

Za učinkovito izvedbo del v družbi redno skrbimo za prilagoditev naših procesov in orodij. V letu 2025 smo izvedli 3 posodobitve internega informacijskega sistema QTree in 2 posodobitvi aplikacije MeOL, ki je namenjena strankam za pregled stanja njihovih meril. Nižje število posodobitev QTree-ja po letu 2023 je posledica prehoda na interno upravljanje informacijskega sistema, kjer posamezne spremembe združujemo v celovite nadgradnje, kar omogoča bolj učinkovito upravljanje razvojnih aktivnosti; pred tem so bile manjše spremembe objavljene kot ločene verzije.

	2022	2023	2024	2025
Posodobitve QTree	61	22	9	3
Posodobitve MeOL	2	3	2	2

Tabela 14: Posodobitve lastnih programov po letih

Kot neposredne rezultate izvedenih opisanih aktivnosti opredeljujemo lastništvo nad novo opremo in novimi postopki, nove zaposlitve in pridobitev novih znanj.

V nadaljevanju prikazujemo za leta 2022, 2023, 2024 in 2025 število kosov na novo kupljene opreme in na novo razvitih postopkov.

	2022	2023	2024	2025
Nova oprema	119	125	75	59
Novi postopki	13	48	75	29
od tega akreditirani	10	24	53	22

Tabela 15: Število kosov na novo kupljene opreme in na novo razvitih postopkov po letih

Glede na zgornje podatke lahko potrdimo, da veliko vlagamo tako v nakup nove opreme (59 kosov v letu 2025) kot tudi v razvoj novih postopkov. V letu 2025 smo razvili 29 novih postopkov, od tega 22 akreditiranih metod.

Vodilo za doseganje trajnostnih rešitev predstavljajo naš etični kodeks in vrednote, ki jih jasno komuniciramo med zaposlenimi in poslovnimi partnerji. S pomočjo standardov kakovosti, ki jih redno ohranjamo in nadgrajujemo, prispevamo k razvoju zanesljivih, varnih in kakovostnih rešitev in k potrjevanju strokovnosti.

Seznam standardov:

- ISO/IEC 17025
- ISO/IEC 17020
- ISO/IEC 17065
- ISO 9001
- model odličnosti EFQM,
- ISO 27001

Ekonomski kazalnik 3.4

ZMANJŠANJE BREZPOSELNOSTI V LOKALNI SKUPNOSTI

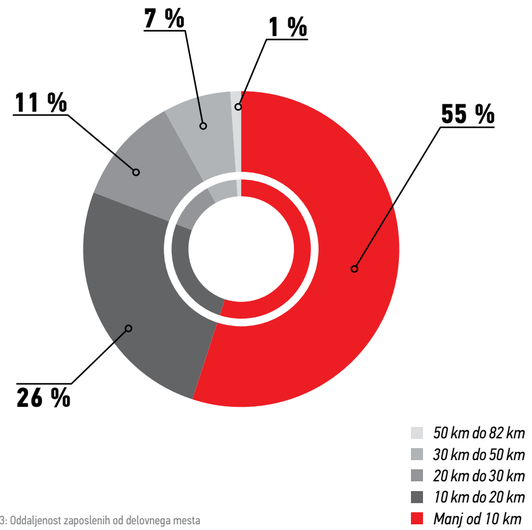
V Selški dolini smo pomemben partner državi pri dvigovanju zaposlenosti lokalnega prebivalstva. V družbi smo v letu 2025 namenili 51.116,80 € za razvoj kadrov, od tega 8.457,00 € za novozaposlene. V letu 2025 smo zaposlili 15 oseb, od tega 3 osebe iz bližnje lokalne okolice (občina Železniki), s čimer smo prispevali k zmanjšanju brezposelnosti v lokalni skupnosti.

DELOVNO MESTO	SPOL	STAROST
Laborant II	M	37
Laborant II	M	21
Laborant II	Ž	45

Tabela 16: Nove zaposlitve v letu 2025 iz bližnje okolice

Pri zaposlovanju novih oseb posvečamo veliko pozornosti bližini oz. oddaljenosti delovnega mesta od prebivališča zaposlenega, s čimer (1) vplivamo na zmanjševanje ogljičnega odtisa in (2) zmanjšujemo brezposelnost v lokalni skupnosti dotičnega delovnega mesta.

Grafikon prikazuje razporeditev zaposlenih v družbah LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje glede na njihovo oddaljenost od delovnega mesta, pri čemer je razvidno, da največji delež zaposlenih (55 %) živi manj kot 10 km od delovnega mesta, medtem ko manjši deleži zaposlenih živijo na večjih razdaljah, kot je prikazano v posameznih kategorijah oddaljenosti.



Graf 3: Oddaljenost zaposlenih od delovnega mesta

V družbi ustvarjamo nova delovna mesta skozi organsko rast in odpiranje novih področij. V letu 2025 smo stalno širili poslovanje v posameznih oddelkih, kar je tudi pripomoglo k odpiranju novih delovnih mest. V procesu pridobivanja ponudb za delo smo prejeli 123 prošenj za zaposlitev, od tega smo zaposlili 14 oseb, kar predstavlja 11,38 % od prejetih prošenj za zaposlitev. V letu 2024 smo prejeli 101 prošnjo za zaposlitev, od tega smo zaposlili 12 oseb, kar predstavlja 11,88 %.

V družbi imamo več aktivnosti, ki spodbujajo dobro počutje na delovnem mestu, kot so možnost dela na daljavo, zagotavljanje toplega obroka, možnost nenehnega izobraževanja itd. Vse to se odraža v dobrem počutju, ki ga letno spremljamo skozi raziskavo Zlata nit. V letih 2023, 2024 in 2025 smo se uvrstili med finaliste v kategoriji srednjih podjetij. Rezultati Zlate niti so predstavljeni na področju Družbeni vidik, in sicer pri trajnostnem učinku 1: Manj bolniških odsotnosti in majhna neto fluktuacija.

Z omenjenimi aktivnostmi zmanjšujemo tudi absentizem pri obstoječih zaposlenih in fluktuacijo. Več o tem je zapisano v poglavju Družbeni vidik, pri trajnostnem učinku 1: Manj bolniških odsotnosti in majhna neto fluktuacija. Opis vključuje tudi višino sredstev, ki jih namenimo za dobro počutje zaposlenih v družbi.



NAJVEČJA NEVARNOST ZA NAŠ PLANET JE PREPRIČANJE, DA GA BO REŠIL NEKDO DRUG.

Verjamemo, da vsak posameznik šteje. Vsako podjetje ima vlogo. Vsi lahko nekaj spremenimo.

Prednostne naloge so določitev merljivega cilja zmanjšanja bruto emisij do leta 2031, uskladitev metodologije in imenovalnikov, formalizacija notranjega preverjanja podatkov ter nadaljnje spremljanje zdravja, razvoja zaposlenih, kakovosti storitev in odgovornega ravnanja z viri.

Avtorice: članice trajnostne skupine

Svetovanje: dr. Adriana Rejc Buhovac

Formalna odobritev: Maja Brelih Lotrič, generalna direktorica